

На основу чл. 5. и 9. Пословника о раду Наставно-научног већа Техничког факултета у Бору,

с а з и в а м

11. СЕДНИЦУ

НАСТАВНО-НАУЧНОГ ВЕЋА Техничког факултета у Бору
за ЧЕТВРТАК 21. 09. 2023. године, са почетком у 12.00 часова у сали 3, за коју
предлажем следећи

Дневни ред:

1. Усвајање записника са 10. седнице;
2. Разматрање и усвајање Предлога Програма рада Факултета за школску 2023/24. годину - подносилац извештаја: декан, проф. др Дејан Таникић;
3. Усвајање Извештаја о финансијском пословању Факултета за период 01. 01. 2023. године до 30. 06. 2023. године - подносилац извештаја: проф. др Саша Стојадиновић, продекан за материјално-финансијско пословање;
4. Доношење Одлуке о терминима одржавања испитних рокова у школској 2023/2024. години;
5. Усвајање коначне покривености наставе за школску 2023/2024. годину:
 - на основним академским студијама;
 - на мастер академским студијама;
 - на докторским академским студијама;
6. Усвајање измена и допуна списка наставних предмета по ужим научним областима.
7. Разматрање и усвајање предлога за формирање Комисије за контролу реферата.
8. Разматрање и усвајање:
 - 8.1. Извештаја о одржаној 19. Интернационалној мајској конференцији о стратегијском менаџменту-IMCSM23
 - 8.2. Формирање предлога за организацију наредне 20. Интернационалне мајске конференције о стратегијском менаџменту-IMCSM24.
9. Разматрање и усвајање Извештаја о одржаној 30. Међународној конференцији еколошка истина и истраживање животне средине – EcoTER 2023
10. Покретање поступка за валидацију и верификацију техничког решења (област Металургија и метални материјали), тип М85 – ново техничко решење у фази реализације – **Развој уређаја за добијање хибридног алуминијумског композита поступком вртложног ливења**, аутора: - др Србе Младеновића, редовни професор, Техничког факултета у Бору, др Јасмина Петровић, асистент са докторатом, Техничког факултета у Бору, др Урош Стаменковић, доцент, Техничког факултета у Бору, ;: др Силвана Димитријевић, виши научни сарадник, Институт за рударско и металургију Бор др Александра Ивановић, виши научни сарадник, Институт за рударско и металургију Бор.
11. Усвајање извештаја Комисије за оцену научне заснованости теме докторске дисертације кандидата Марине Јовановић, дипл. хемичар, студента докторских академских студија студијског програма Инжењерски менаџмент;
12. Формирање Комисије за одбрану семинарског рада у оквиру докторске дисертације - дефинисање теме кандидата Мирјане Дунић, мастер проф. технике и информатике, студента докторских академских студија студијског програма Инжењерски менаџмент, у оквиру предмета “Докторска дисертација- дефинисање теме”, под називом: "Анализа квалитета услуге и задовољства студената у високообразовним установама у Републици Србији".
13. Формирање Комисије за одбрану семинарског рада у оквиру докторске дисертације - дефинисање теме кандидата Дарка Станојевића, мастер инж. машинства, студента докторских академских студија студијског програма Инжењерски менаџмент, у оквиру

предмета “Докторска дисертација- дефинисање теме”, под називом: "Развој модела за унапређење квалитета постпродајне фазе у овлашћеним продајно-сервисним центрима аутомобилске индустрије".

14. Разно.

ИЗБОРНО ВЕЋЕ

1. Разматрање Иницијативе Катедре за менаџмент о покретању поступка и доношење Одлуке о расписивању конкурса за избор једног универзитетског наставника у звање ванредног професора за ужу научну област Математика, на одређено време и са пуним радним временом.

Предлаже се Комисија за писање реферата у саставу:

1. др Ивана Ђоловић, редовни професор, Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору, председница комисије,
2. др Драган Ђорђевић, редовни професор, Универзитет у Нишу, Природно-математички факултет, члан комисије,
3. др Милош Арсеновић, редовни професор, Универзитет у Београду, Математички факултет, члан комисије.

2. Разматрање Иницијативе Катедре за менаџмент о покретању поступка и доношење Одлуке о расписивању конкурса за избор једног универзитетског сарадника у звање асистента за ужу научну област Инжењерски менаџмент, на одређено време и са пуним радним временом.

Предлаже се Комисија за писање реферата у саставу:

1. др Ненад Милијић, редовни професор, Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору, председик комисије,
2. др Санела Арсић, ванредовни професор, Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору, чланица комисије,
3. др Маја Гловац, ванредни професор, Универзитет у Београду, Факултет организационих наука, чланица комисије.

3. Разматрање Иницијативе Катедре за менаџмент о покретању поступка и доношење Одлуке о расписивању конкурса за избор једног универзитетског сарадника у звање асистента за ужу научну област Информатика, на одређено време и са пуним радним временом.

Предлаже се Комисија за писање реферата у саставу:

1. др Драгиша Станујкић, редовни професор, Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору, председик комисије,
2. др Драгана Радосављевић, ванредни професор, Универзитет у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици, Факултет техничких наука у Косовској Митровици, чланица комисије,
3. др Милена Јевтић, доцент, Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору, чланица комисије.

4. Разматрање Иницијативе Катедре за подземну ЕЛМС о покретању поступка и доношење Одлуке о расписивању конкурса за избор једног универзитетског сарадника у звање асистента за ужу научну област Рударство и геологија – рударска група предмета, на одређено време и са пуним радним временом.

Предлаже се Комисија за писање реферата у саставу:

1. др Радоје Пантовић, редовни професор, Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору, председик комисије,

2. др Дејан Петровић, доцент, Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору, члан комисије,
3. др Раде Токалић, редовни професор, Универзитет у Београду, Рударско-геолошки факултет, члан комисије.

Председник
Наставно-научног већа и
Изборног већа
Д е к а н

Проф. др Дејан Таникић

ЗАПИСНИК
СА 10. ЕЛЕКТРОНСКЕ СЕДНИЦЕ НАСТАВНО-НАУЧНОГ И ИЗБОРНОГ ВЕЋА
ТЕХНИЧКОГ ФАКУЛТЕТА У БОРУ

Седница је електронским путем одржана у складу са Пословником о раду ННВ Техничког факултета у Бору.

Члановима Наставно научног већа Техничког факултета у Бору дана 31. 08. 2023. године електронским путем послат је материјал за седницу са следећим дневним редом

Дневни ред:

1. Усвајање записника са 9. седнице;
2. Доношење Одлуке о одржавању додатног термина за полагање испита у школској 2022/2023. години;
3. Усвајање Предлога измена Одлуке о покривености наставе у школској 2022/2023. години на ОАС, МАС и ДАС студијама, на студијском програму Технолошко инжењерство;
4. а) Усвајање Извештаја Комисије за оцену докторске дисертације кандидата Ђуре Чокеше, дипл. инж. технологије, студента докторских академских студија студијског програма Технолошко инжењерство;
б) Формирање Комисије за одбрану докторске дисертације кандидата Ђуре Чокеше, дипл. инж. технологије, студента докторских академских студија студијског програма Технолошко инжењерство;
5. а) Усвајање Извештаја Комисије за оцену докторске дисертације кандидата Александра Крстића, дипл. инж. за инд. менаџ., студента докторских академских студија студијског програма Инжењерски менаџмент;
б) Формирање Комисије за одбрану докторске дисертације кандидата Александра Крстића, дипл. инж. за инд. менаџ., студента докторских академских студија студијског програма Инжењерски менаџмент;
6. Формирање Комисије за оцену научне заснованости теме докторске дисертације кандидата Марине Јовановић, дипл. хемичар, студента докторских академских студија студијског програма Инжењерски менаџмент;
7. Разно.

ИЗБОРНО ВЕЋЕ

1. Разматрање и усвајање Реферата Комисије за избор једног универзитетског сарадника у звање сарадника у настави за ужу научну област Прерађивачка металургија и метални материјали и доношење Одлуке о избору у звање и заснивању радног односа на одређено време и са пуним радним временом (предложени кандидат: Аврам Ковачевић, дипломирани инжењер металургије);
2. Разматрање Иницијативе Катедре за хемијску технологију о покретању поступка и доношење Одлуке о расписивању конкурса за избор једног универзитетског сарадника у звање сарадника у настави за ужу научну област Хемија, хемијска технологија и хемијско инжењерство, на одређено време и са пуним радним временом;
Предлаже се Комисија за писање реферата у саставу:

1. Др Марија Петровић Михајловић, редовни професор Техничког факултета у Бору – председник;
2. Др Ана Симоновић, доцент Техничког факултета у Бору – члан;
3. Др Весна Крстић, виши научни сарадник Института за рударство и металургију у Бору – члан;

Чланови Наставно-научног већа Техничког факултета у Бору имали су рок до недеље 03. 09. 2023. године до 24.00 часа да проследи мејлом своје одговоре и да се изјасне о тачкама дневног реда.

О тачкама дневног реда изјаснили су се: декан, проф. др Дејан Таникић, продекан за наставу, проф. др Драган Манасијевић, продекан за материјално-финансијско пословање, проф. др Саша Стојадиновић, продекан за научно-истраживачки рад и међународну сарадњу, проф. др Милан Радовановић, проф. др Нада Штрбац, проф. др Ненад Вушовић, проф. др Зоран Стевић, проф. др Милан Трумић, проф. др Милован Вуковић, проф. др Грозданка Богдановић, проф. др Дејан Ризнић, проф. др Јелена Ђоковић, проф. др Снежана Шербула, проф. др Ивана Ђоловић, проф. др Снежана Урошевић, проф. др Ђорђе Николић, проф. др Иван Јовановић, проф. др Мира Цоцић, проф. др Срба Младеновић, проф. др Слађана Алагић, проф. др Драгиша Станујкић, проф. др Весна Грекуловић, проф. др Љубиша Балановић, проф. др Марија Петровић Михајловић, проф. др Ивана Марковић, проф. др Предраг Ђорђевић, проф. др Маја Трумић, проф. др Ненад Милијић, проф. др Марија Панић, проф. др Милан Горгиевски, проф. др Зоран Штирбановић, проф. др Саша Марјановић, проф. др Александра Федајев, проф. др Маја Нујкић, проф. др Санела Арсић, проф. др Данијела Воза, проф. др Жаклина Тасић, доц. др Тања Калиновић, доц. др Ана Симоновић, доц. др Ивана Станишев, доц. др Милена Гајић, доц. др Ана Радојевић, доц. др Ивица Николић, доц. др Урош Стаменковић, доц. др Анђелка Стојановић, доц. др Јелена Иваз, наставник енглеског језика Ениса Николић, наставник енглеског језика Славица Стевановић, наставник енглеског језика Сандра Васковић, асист. др Јасмина Петровић, асист. др Јелена Милосављевић, асист. Младен Радовановић, асист. Владимир Николић, асист. Драгана Мариловић, асист. Милица Здравковић, асист. Павле Стојковић, асист. Милица Митровић, асист. Предраг Столић, асист. Миљан Марковић, асист. Соња Станковић, асист. Владан Неделковски, асист. Милан Недељковић, асист. Ивана Илић и асист. Александра Радић.

Нису се изјаснили: проф. др Радоје Пантовић, проф. др Дејан Богдановић, проф. др Чедомир Малуцков, проф. др Снежана Милић, проф. др Јовица Соколовић, проф. др Исидора Милошевић, проф. др Милица Величковић, доц. др Дејан Петровић, доц. др Драган Златановић, доц. др Јелена Калиновић, наставник енглеског језика Мара Манзаловић, асист. Милан Стајић, асист. Адријана Јевтић и асист. Анђела Стојић.

Констатовано је да је у електронској седници ННВ учествовало 64 од укупно 78 чланова Већа из реда наставника и сарадника и да постоји кворум за пуноважно одлучивање.

Тачка 1.

Записник са 9. седнице Наставно-научног већа усвојен је једногласно.

Тачка 2.

Једногласно је донета Одлука о одржавању додатног термина за полагање испита у школској 2022/2023. години и то: пријава испита биће 21. 09. 2023. године (четвртак), а испити ће се одржати 27. и 28. 09. 2023. године (среда и четвртак).

Тачка 3.

Једногласно је усвојен Предлог измена Одлуке о покривености наставе у школској 2022/2023. години на ОАС, МАС и ДАС студијама, на студијском програму Технолошко инжењерство.

Тачка 4

а) Једногласно је усвојен Извештај Комисије за оцену докторске дисертације кандидата Ђуре Чокеше, дипл. инж. технологије, студента докторских академских студија студијског програма Технолошко инжењерство, под називом: „Истраживање интеракције арсена и хуминских киселина из земљишта“.

б) Једногласно је формирана Комисија за одбрану докторске дисертације кандидата Ђуре Чокеше у саставу:

1. др Снежана Милић, редовни професор, Универзитет у Београду - Технички факултет у Бору, председник комисије;
2. др Марија Петровић Михајловић, редовни професор, Универзитет у Београду - Технички факултет у Бору, члан комисије;
3. др Мирјана Марковић, виши научни сарадник, Универзитет у Београду, Институт за нуклеарне науке Винча, члан комисије;
4. др Свјетлана Радмановић, ванредни професор, Универзитет у Београду - Пољопривредни факултет;
5. др Ана Симоновић, доцент Универзитет у Београду - Технички факултет у Бору.

Тачка 5.

а) Једногласно је усвојен Извештај Комисије за оцену докторске дисертације кандидата Александра Крстића, студента докторских академских студија студијског програма Инжењерски менаџмент, под називом: „Развој и имплементација хибридног вишеодзивног модела у фази окружењу за оптимизацију параметара процеса технолошког поступка екструзије“.

б) Једногласно је формирана Комисија за одбрану докторске дисертације кандидата Александра Крстића у саставу:

1. Проф. др Снежана Урошевић, редовни професор, Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору, председница комисије,
2. Проф. др Предраг Ђорђевић, ванредни професор, Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору, члан комисије,
3. Проф. др Милош Папић, ванредни професор, Универзитет у Крагујевцу, Технички факултет у Чачку, члан комисије.

Тачка 6.

Једногласно је формирана Комисија за оцену научне заснованости предложене теме докторске дисертације кандидаткиње Марине Јовановић, студенткиње докторских академских

студија студијског програма Инжењерски менаџмент, под називом „Моделовање фактора корпоративне одрживости предузећа текстилне индустрије“, у саставу:

1. Проф. др Милован Вуковић, редовни професор, Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору, председник комисије,
2. Проф. др Ђорђе Николић, редовни професор, Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору, члан комисије,
3. Проф. др Ивана Младеновић-Ранисављевић, ванредни професор, Универзитет у Нишу, Технолошки факултет у Лесковцу, чланица комисије.

ИЗБОРНО ВЕЋЕ

Тачка 1.

Једногласно, са 70 гласова, чланова Изборног већа, усвојен је Реферат Комисије за избор једног универзитетског сарадника у звање сарадника у настави за ужу научну област Прерађивачка металургија и метални материјали и донета Одлука о избору у звање и заснивање радног односа на одређено време и са пуним радним временом. Изабрани кандидат је Аврам Ковачевић, дипломирани инжењер металургије, из Нереснице, студент мастер академских студија на овом Факултету. За утврђивање предлога за избор у звање асистента, Изборно веће Факултета броји 78 чланова.

Тачка 2.

Након разматрања иницијативе Катедре за хемију и хемијску технологију о покретању поступка и доношење Одлуке о расписивању конкурса за избор једног универзитетског сарадника у звање сарадника у настави за ужу научну област Хемија, хемијска технологија и хемијско инжењерство, на одређено време и са пуним радним временом.

Предлаже се Комисија за писање реферата у саставу:

1. Др Марија Петровић Михајловић, ванредни професор Техничког факултета у Бору – председник;
2. Др Ана Симоновић, доцент Техничког факултета у Бору – члан;
3. Др Весна Крстић, виши научни сарадник Института за рударство и металургију у Бору – члан.

Председник
Наставно-научног већа и
Изборног већа
Декан

Проф. др Дејан Таникић

ПРОГРАМ РАДА ТЕХНИЧКОГ ФАКУЛТЕТА У БОРУ ЗА ШКОЛСКУ 2023/2024. ГОДИНУ

1. ОПШТИ ПОДАЦИ И ДЕЛАТНОСТ ФАКУЛТЕТА

Технички факултет у Бору је високошколска јединица у саставу Универзитета која своју образовну, научну и истраживачку делатност остварује у складу са Законом, Статутом Универзитета и Статутом Факултета. Назив Факултета је: Универзитет у Београду - Технички факултет у Бору. Назив Факултета на енглеском језику је: University of Belgrade - Technical Faculty in Bor.

Седиште Факултета је у Бору, улица Војске Југославије бр. 12. Факултет има својство правног лица и као високошколска јединица Универзитета у правном промету иступа под називом Универзитета и својим називом. Оснивач Факултета је Република Србија. Факултет је основан Решењем Извршног већа Народне скупштине Народне републике Србије, IV бр. 378 од 15.06.1961. године.

У правном промету са трећим лицима Факултет иступа самостално, а за преузете обавезе одговара средствима којима располаже (потпуна одговорност). Факултет је регистрован код Трговинског суда у Зајечару, под бројем регистарског улошка 5-130. Матични број Факултета је 07130210.

Факултет је према Статуту Универзитета сврстан у групацију техничко-технолошких наука. Факултет организује и изводи академске студије и развија научни и стручни рад у области рударског инжењерства, металуршког инжењерства, технолошког инжењерства и инжењерског менаџмента, у складу са Законом и другим прописима.

У оквиру делатности високог образовања, Факултет организује и изводи академске студије првог, другог и трећег степена као и образовање током читавог живота, у оквиру образовно-научног поља техничко-технолошких наука, односно своје матичности, обавља научно-истраживачку и експертско-консултантску делатност, а може обављати и друге послове којима се комерцијализују резултати научно-истраживачког рада, под условом да се тим пословима не угрожава квалитет наставе.

Делатности Факултета су:

- високо образовање;
- остало образовање;
 - остало образовање,
 - помоћне образовне делатности,
- научно истраживање и развој;
- истраживање и експериментални развој у природним и техничко-технолошким наукама;
 - истраживање и развој у осталим природним и техничко-технолошким наукама,
 - истраживање и развој у друштвеним и хуманистичким наукама,
- издавање књига, часописа и друге издавачке делатности;
 - издавање књига,

- издавање часописа и периодичних издања,
 - издавање осталих софтвера,
- рачунарско програмирање, консултантске и са тим повезане делатности;
 - рачунарско програмирање,
 - управљање рачунарском опремом,
 - остале услуге информационе технологије,
- обрада података, хостинг и с тим повезане делатности; веб портали;
 - обрада података, хостинг и сл.,
 - веб портали,
- менаџерски консултантски послови;
 - Делатност комуникација и односа са јавношћу,
 - Консултантске активности у вези с пословањем и осталим управљањем,
- Архитектонске и инжењерске делатности и техничко саветовање;
- Техничко испитивање и анализе;
- Трговина на мало предметима за културу и рекреацију у специјализованим продавницама;
 - трговина на мало књигама у специјализованим продавницама,
 - трговина на мало новинама и канцеларијским материјалом у специјализованим продавницама,
 - Остала трговина на мало изван продавница, тезги и пијаца,
- Рад библиотеке, архива, музеја, галерија и збирки, завода за заштиту споменика културе и остале културне делатности;
 - делатност библиотека и архива,
 - делатности музеја, галерија и збирки,
- Канцеларијско-административне и помоћне делатности;
 - Фотокопирање, припрема докумената и друга специјализована канцеларијска подршка,
- Организовање састанака и сајмова;
- Изнајмљивање властитих или изнајмљених некретнина и управљање њима;
- Правни послови;
- Услужне делатности у вези са истраживањем и експлоатацијом осталих руда;
- Штампање и штампарске услуге;
 - Услуге припреме за штампу,
 - Књиговезачке и сродне услуге,
- Ливење метала;
 - Ливење лаких метала,
 - Ливење осталих обојених метала,
- Ковање, пресовање, штанцовање, ваљање метала; металургија праха,
- Обрада и превлачење метала; машинска обрада метала;
- Поновна употреба материјала;
 - Поновна употреба разврстаних материјала,
- Санација, рекултивација и друге услуге у области управљања отпадом;
- Делатност пословних и професионалних организација и послодаваца;
 - Делатност струковних удружења

2. ОРГАНИ УПРАВЉАЊА ФАКУЛТЕТА

Савет је орган управљања Факултета. Савет Факултета има 27 чланова, од којих 15 бирају запослени на Факултету, 8 чланова именује оснивач и 4 члана бира Студентски парламент факултета. Од 15 чланова – представника Факултета, 13 чланова су из реда наставног особља, а 2 члана из реда ненаставног особља.

Мандат чланова Савета траје 4 године и тече од дана конституисања. Мандат члана Савета, који је накнадно изабран или именован, траје до истека мандата Савета. Изузетно, мандат чланова Савета – представника студената траје 2 године.

Савет:

- 1) доноси Статут Факултета;
- 2) бира и разрешава декана и продекане;
- 3) бира и разрешава председника и заменика председника Савета;
- 4) доноси финансијски план Факултета, на предлог Наставно-научног већа;
- 5) усваја извештаје о пословању и годишњи обрачун, на предлог Наставно-научног већа;
- 6) разматра и усваја Извештај о раду Факултета у претходној школској години;
- 7) разматра извештај о финансијском пословању;
- 8) подноси оснивачу извештај о пословању најмање једанпут годишње;
- 9) усваја план коришћења средстава за инвестиције, на предлог Наставно-научног већа;
- 10) даје сагласност на расподелу финансијских средстава;
- 11) усваја годишњи план јавних набавки;
- 12) доноси годишњи програм рада Факултета;
- 13) доноси одлуку о образовању унутрашњих организационих јединица, на предлог Наставно-научног већа;
- 14) доноси одлуку о висини школарине, на предлог Наставно-научног већа;
- 15) разматра питања студентског стандарда и даје предлоге надлежним органима за унапређивање стања у тој области;
- 16) доноси пословник о свом раду и друга општа акта која спадају у његову надлежност;
- 17) одлучује о статусној промени, промени назива и седишта Факултета у складу са Законом и Статутом Универзитета;
- 18) оснива центре за трансфер технологије, иновационе центре, пословно-технолошке паркове и фондации у складу са Законом и овим статутом;
- 19) именује представнике Факултета у органима управљања организација чији је оснивач Универзитет;
- 20) доноси општа акта Факултета која спадају у његову надлежност, у складу са Законом, овим статутом и другим прописима;
- 21) даје сагласност на одлуке о управљању имовином Факултета;
- 22) по потреби врши избор екстерног ревизора финансијског пословања Факултета;
- 23) одлучује по жалби против првостепених одлука декана, уколико актима Факултета није другачије одређено;
- 24) надзире поступање декана ради извршења аката просветног инспектора из члана 135. Став 3. Тач. 5) и 6) Закона;
- 25) обавља и друге послове утврђене Законом, Статутом Универзитета и Факултета;

Савет може образовати сталне и повремене комисије као стручна и саветодавна тела. Надлежност и састав ових радних тела одређује се одлуком о њиховом формирању. Савет о питањима из своје надлежности доноси одлуке већином гласова укупног броја чланова јавним гласањем, изузев када је у питању избор руководства, о чему се одлучује тајним гласањем.

3. ОРГАН ПОСЛОВОЋЕЊА

Орган пословђења је декан.

Надлежности декана су:

- 1) заступа и представља Факултет;
- 2) организује и усклађује рад и руководи радом и пословањем Факултета;
- 3) председава Наставно-научним већем, те припрема и предлаже дневни ред седница;
- 4) доноси опште акте Факултета у складу са Законом, другим прописима и овим Статутом;
- 5) предлаже Наставно-научном већу и Савету мере за унапређење рада Факултета;
- 6) стара се о извршењу одлука Наставно-научног већа и Савета, као и органа Универзитета које се односе на Факултет;
- 7) предлаже пословну политику и мере за њено спровођење;
- 8) наредбодавац је за извршење финансијског плана Факултета;
- 9) предлаже Наставно-научном већу финансијски план Факултета;
- 10) подноси Извештај Наставно-научном већу о пословању и годишњем обрачуну;
- 11) закључује уговоре и споразуме у име Факултета;
- 12) предлаже кандидате за избор продекана;
- 13) потписује дипломе првог, другог, трећег степена и додатак дипломи;
- 14) стара се о законитости рада и пословања Факултета;
- 15) стара се о примени општих аката Факултета;
- 16) именује руководиоце на научно истраживачким пројектима Факултета;
- 17) поставља и разрешава руководиоце ненаставних организационих јединица на предлог секретара Факултета;
- 18) доноси одлуку о потреби заснивања радног односа, распоређивању и обављању послова ненаставног особља;
- 19) врши избор кандидата за послове ненаставног особља;
- 20) закључује и отказује уговоре о раду и друге уговоре за обављање послова за потребе Факултета;
- 21) решава о правима и обавезама запослених у складу са Законом, Статутом и другим општим актима Факултета;
- 22) обавља и друге послове утврђене Законом, Статутом и другим општим актима Факултета;

Декан је самосталан у обављању послова из свог делокруга, а за свој рад је одговоран Савету. Декан најмање једном годишње подноси извештај Савету о свом раду. Декан учествује у раду Савета без права одлучивања.

Ради разматрања питања из делокруга рада Факултета и заузимања ставова о њима, декан образује декански колегијум. Чланови деканског колегијума су декан и продекани. Секретар Факултета учествује у раду деканског колегијума. Студент продекан учествује у раду деканског колегијума када се разматрају питања из његове надлежности. Ради разматрања питања значајних за рад Факултета декан може сазвати проширени декански колегијум. Проширени декански колегијум, поред наведених лица, чине шефови кадетри и председник Савета.

4. ОРГАНИЗАЦИЈА ФАКУЛТЕТА

Ради обављања делатности и стручних послова из своје делатности факултет у свом саставу има организационе јединице и то:

- наставно-научне јединице;
- ненаставну јединицу.

Наставно-научне јединице

На Факултету постоје следеће наставно-научне јединице:

1. Одсек;
2. Катедра.

Одсек за рударско инжењерство:

- катедра за подземну експлатацију лежишта минералних сировина;
- катедра за површинску експлатацију лежишта минералних сировина;
- катедра за минералне и рециклажне технологије.

Одсек за металуршко инжењерство:

- катедра за металуршко инжењерство;
- катедра за прерађивачку металургију.

Одсек за технолошко инжењерство:

- катедра за хемију и хемијску технологију;
- катедра за инжењерство заштите животне средине.

Одсек за инжењерски менаџмент:

- катедра за менаџмент

Ненаставна јединица

Заједничка служба Факултета је ненаставна организациона јединица у којој се обављају правни, финансијско-материјални, административно-технички, библиотечки и други послови у вези са укупном делатношћу Факултета. Заједничка служба има следеће организационе делове:

1. Општа служба;
2. Служба за студентска питања;
3. Служба за материјално-финансијске послове;
4. Техничка служба;
5. Библиотека;
6. Информационо-комуникациони технички центар.

5. СТРУЧНИ ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА

Стручни органи Факултета су:

- Наставно-научно веће
- Изборно веће
- Веће одсека
- Веће катедре

Наставно-научно веће Факултета

Наставно-научно веће је највиши стручни орган факултета. Веће Факултета чине наставници и асистенти који су у радном односу са најмање 70% радног времена на Факултету. Декан и

продекани су чланови Већа Факултета по функцији. Декан је председник Већа Факултета по функцији. При расправљању, односно одлучивању о питањима која се односе на осигурање квалитета наставе, реформу студијских програма, анализу ефикасности студирања и утврђивање броја ЕСПБ бодова, у раду Већа Факултета учествују представници студената у броју 20% од броја чланова Већа, које бира Студентски парламент Факултета, укључујући и представнике сарадника у настави. Мандат представника студената траје две године.

Веће Факултета образује сталне и повремене комисије као стручна и саветодавна тела, ради разматрања и припремања за дневни ред питања из своје надлежности.

Сталне комисије су:

- 1) Комисија за наставна питања;
- 2) Комисија за академске студије другог степена;
- 3) Комисија за академске студије трећег степена;
- 4) Комисија за рад библиотеке;
- 5) Комисија за издавачку делатност;
- 6) Комисија за обезбеђење и унапређење квалитета;
- 7) Комисија за праћење и унапређење квалитета наставе;

Радна тела су:

- 1) Редакциони одбор часописа “Journal of mining and metallurgy, Section A - Mining”;
- 2) Редакциони одбор часописа “Journal of mining and metallurgy, Section B - Metallurgy”;
- 3) Редакциони одбор часописа “Serbian journal of management”
- 4) Редакциони одбор часописа “Recycling and Sustainable Development” (Рециклажа и одрживи развој)

Изборно веће Факултета

- 1) утврђује предлог за избор у звање наставника;
- 2) врши избор у звање сарадника;
- 3) доноси одлуку о расписивању конкурса и о именовању комисије за припрему реферата о кандидатима за избор у звање наставника и сарадника, у складу са општим актом Универзитета и Факултета;
- 4) обавља и друге послове у складу са овим Статутом, општим актима Универзитета и Факултета.

Изборно веће Факултета чине наставници, асистенти са докторатом и асистенти, који су у радном односу са најмање 70% радног времена на Факултету, при чему Изборно веће из става 1. тачка 1. и 3. овог члана чине наставници у истом и вишем звању од звања у које се наставник бира.

6. ОСОБЉЕ ФАКУЛТЕТА

За извођење наставе у школској 2023/24. години Факултет располаже довољним бројем наставника на свим акредитованим студијским програмима.

Структура наставног и ненаставног кадра на дан 01.09.2023. године на Факултету је следећа:

ЗВАЊА	Број
Редовни професори	30
Ванредни професори	16
Доценти	13
Наставници страног језика	4
НАСТАВНИЦИ	63
Асистент са докторатом	3
Асистенти	19
Сарадници у настави	4
САРАДНИЦИ	26
УКУПНО УНИВЕРЗИТЕТСКИХ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА	89
Лаборанти	10
Секретаријат	29
УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	128

У остваривању дела наставе на докторским студијама ангажоваће се и истраживачи у научном звању, у складу са Законом о високом образовању и Статутом Факултета.

7. ОБРАЗОВНА ДЕЛАТНОСТ ФАКУЛТЕТА

Образовна делатност на Техничком факултету у Бору у шк. 2023/2024. години одвијаће се кроз:

- основне академске студије
- мастер академске студије
- докторске академске студије

Основне академске студије

За упис у прву годину основних академских студија Одлуком Владе Републике Србије одобрено је 240 места на студијским програмима:

Број студената	
Рударско инжењерство	40
Металуршко инжењерство	20
Технолошко инжењерство	60
Инжењерски менаџмент	120
Укупно	240

У првом уписном року, у прву годину основних академских студија уписан је следећи број студената:

- финансираних из буџета: 72
- самофинансирајућих студената: 4

У другом уписном року, у прву годину основних академских студија уписан је следећи број студената:

- финансираних из буџета: 14
- самофинансирајућих студената: 0

Пријава на конкурс у трећем уписном року заказана је за 18. и 19. септембар 2023. године.

Мастер академске студије

Технички факултет у Бору је донео одлуку да школске 2023/2024. године може уписати на академске мастер студије 80 студената, од чега 60 студената на буџету, а 20 студената у самофинансирајућем статусу, на студијским програмима рударства, металургије, технологије и менаџмента.

Ред. број	Студијски програм	Број студената	
		Буџет	Самофинансирајући
1.	Рударско инжењерство	12	4
2.	Металуршко инжењерство	6	2
3.	Технолошко инжењерство	6	2
4.	Инжењерски менаџмент	36	12
	Укупно:	60	20

Конкурс за упис студената на мастер академске студије је у току.

Докторске академске студије

На докторске академске студије у школској 2023/2024. години се студенти могу уписати на следеће студијске програме:

Ред. број	Студијски програм	Број студената	
		Буџет	Самофинансирајући
1.	Рударско инжењерство	2	6
2.	Металуршко инжењерство	1	4
3.	Технолошко инжењерство	2	6
4.	Инжењерски менаџмент	2	8
	Укупно:	7	24

Конкурс за упис студената на докторске академске студије је у току.

Испитни рокови

Испитни рокови ће се реализовати у складу са Статутом Факултета и Правилником о студирању на основним и дипломским академским студијама, као и са закључцима и одлукама Сената Универзитета у Београду.

Одлука о одржавању испитних рокова у школској 2023/2024. години биће донета на 11. седници Наставно-научног већа, а предлог је да термини буду следећи:

1. Јануарско – фебруарски испитни рок		
	а) пријава	од 08. 01. 2024. до 10. 01. 2024.
	б) испити	од 15. 01. 2024. до 02. 02. 2024.

2. Априлски испитни рок		
	а) пријава	од 15. 04. 2024. до 17. 04. 2024.
	б) испити	од 22. 04. 2024. до 28. 04. 2024.

3. Јунски испитни рок		
	а) пријава	од 27. 05. 2024. до 29. 05. 2024.
	б) испити	од 03. 06. 2024. до 16. 06. 2024.

4. Јулски испитни рок		
	а) пријава	од 17. 06. 2024. до 19. 06. 2024.
	б) испити	од 24. 06. 2024. до 07. 07. 2024.

5. Септембарски испитни рок		
	а) пријава	од 19. 08. 2024. до 21. 08. 2024.
	б) испити	од 26. 08. 2024. до 01. 09. 2024.

6. Октобарски испитни рок		
	а) пријава	од 02. 09. 2024. до 04. 09. 2024.
	б) испити	од 09. 09. 2024. до 18. 09. 2024.

Настава ће се у јесењем семестру школске 2023/2024. године одржати у периоду од 2.10.2023. до 14.1.2024. године, а у пролећном семестру од 3.2.2024. године до 2.6.2024. године.

Активности на обезбеђењу квалитета на Факултету

Технички факултет у Бору, у складу са сопственом мисијом и визијом неговања и развијања достигнутих стандарда у настави и научном раду на Универзитету у Београду, и високог места у друштву најбољих у образовном простору Европе, определио се да непрекидно и систематски прати, оцењује, анализира и побољшава све своје активности а нарочито:

- квалитет студијских програма и њихово усклађивање са најбољом европском праксом;
- квалитет наставног процеса као делатности од примарног значаја;
- квалитет научног рада као претпоставка квалитетног наставног рада;
- квалитет наставника и сарадника који изводе наставу са једне стране, и студената са друге стране;
- квалитет услова за рад (квалитет простора и опреме, квалитет логистике наставном процесу, уџбеника, литературе, библиотечких и информационих ресурса);
- квалитет управљања Факултетом;
- квалитет ненаставне подршке;
- квалитет и стабилност извора финансирања;
- квалитет и компетенције дипломираних студената;

Ове континуиране активности доприносе успостављању и сталном унапређењу културе квалитета.

Основни чиниоци обезбеђења квалитета на Техничком факултету у Бору су сви његови запослени и студенти, који у свакодневним активностима настоје да остваре резултате на нивоу најразвијенијих сродних европских факултета, и то:

- наставници и сарадници који настоје да повећају успешност и квалитет свог рада вишеструким превазилажењем минималних критеријума које прописују национални стандарди за мерење успешности рада;
- наставници и сарадници у оквиру својих већа катедри, Наставно – научног већа, стручних комисија и органа управљања, где се креира и евалуира политика квалитета;
- студенти преко Студентског парламента и својих представника у одговарајућим органима Факултета;
- ненаставно особље у свим службама Факултета које дају неопходну логику која има значајан утицај на квалитет наставног и научног рада на Факултету.

Факултет, ради остваривања Стратегије обезбеђења квалитета предузима поступке са циљем прибављања података потребних за даљу анализу и доношење одлука за континуирано унапређење квалитета, и то:

- обезбеђује услове и инфраструктуру за редовно, систематско прикупљање и обраду података за оцену квалитета у свим областима које су предмет самовредновања;
- спровођење стандарда и поступака за оцењивање квалитета и обављање свих задатака које у том процесу имају субјекти обезбеђења квалитета;
- редовно мерење квалитета педагошког рада наставника од стране студената;
- редовно праћење резултата научног рада наставника и сарадника;
- редовно праћење и прикупљање повратних информација од служби запошљавања и послодаваца о компетенцијама дипломираних студената;
- прикупљање података потребних за упоређивање са сродним факултетима у свету у свим елементима квалитета наставног и научног рада.

После анализе добијених резултата, предвиђају се одговарајуће мере за унапређење квалитета које усваја Наставно-научно веће и Савет Факултета. Континуираним активностима стварају се предуслови да се у наредном периоду изврши сертификација система квалитета према стандарду ISO 9001:2015.

У току је припрема Извештаја о самовредновању Факултета, како би се у школској 2023/24. години извршила спољашња провера квалитета. Поступак спољашње провере квалитета Факултета спровешће Комисија за акредитацију Националног акредитационог тела и то редовно у четвртој години акредитационог циклуса.

У наредном периоду запослени у Библиотеци попуњаваће библиотечку базу података (<https://www.tfbor.bg.ac.rs/bibliotecki-fond/>, креирану од стране ИКТИЦ службе) библиотечким јединицама које се већ налазе у фонду Библиотеке, а вршиће се и набавка нових јединица. Наставиће се са депоновањем докторских дисертација одбрањених на Техничком факултету у Бору на платформи дигиталног репозиторијума Универзитета у Београду – Техничког факултета у Бору (<https://biblioteka.tfbor.bg.ac.rs/>) креираног од ИКТИЦ службе.

Корисници библиотеке биће у могућности да претражују и преузимају електронским путем домаћу и страну стручну литературу афирмисаних научника преко КОБСОН-а. Студенти ће на располагању имати рачунаре за писање семинарских, завршних и мастер радова, као и за писање докторских дисертација.

Вршиће се депоновање докторских дисертација пре одбране на званичном сајту Факултета и на порталу Увидок, а сарадња са Универзитетском библиотеком „Светозар Марковић“, Народном библиотеком Србије, као и са Комисијом за издавачку делатност Факултета биће настављена.

План је да се током ове школске године настави са даљим развојем сајтова Факултета. То се пре свега односи на сајтове појединачних одсека као и сајтове часописа и конференција које организује Факултет.

Наставиће се са одржавањем Информационог система Факултета (сервери, рачуарска мрежа итд.) и у складу са стручном проценом, вршиће се набављање потребне опреме ради оптималног и поузданог рада истог.

У плану је наставак модернизације рачуарске лабораторије 4 новом опремом, у складу са финансијском ситуацијом Факултета.

8. НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКИ РАД

Технички факултет у Бору, обезбеђује неопходне услове за континуално обављање научноистраживачког рада са циљем развоја науке и стваралаштва, сталног усавршавања запослених и научног подмлатка, увођења студената у научно-истраживачки рад, као и стварања повољнијих материјалних услова за рад и развој Факултета. Присутна је стална тежња ка унапређивању научно-истраживачког рада, као једног од основних видова делатности Факултета. Научно-истраживачки рад се на Техничком факултету у Бору остварује кроз основна, развојна и примењена истраживања, у складу са законом. Факултет успоставља различите облике сарадње са домаћим и иностраним универзитетима, факултетима и другим научно-истраживачким организацијама, као и са привредним субјектима и другим релевантним организацијама, са циљем обезбеђивања повољних услова за укључивање наставника, сарадника и студената у научноистраживачки рад. У наредном периоду наставници и сарадници Техничког факултета у Бору наставиће ангажовање на истраживачким активностима, у оквиру институцијалног финансирања, а у складу са Уговором о реализацији и финансирању научноистраживачког рада НИО. Технички факултет у Бору ће наставити са сталним праћењем јавних позива за подношење пројектних предлога на домаћим и међународним конкурсима. Посебна пажња биће посвећена ангажовању наставника и сарадника у оквиру међународних програма билатералне сарадње, ЕРАСМУС+ програма мобилности и другим видовима сарадње са универзитетима и научно-истраживачким институцијама из иностранства. У наредном периоду очекује се интензивирање активности у погледу сарадње са привредним субјектима кроз одговарајуће пројектне активности. Такође, наставиће се рад на текућим међународним пројектима, пројектима билатералне сарадње са иностранством, као и пројектима са привредом.

Издавачка делатност

Као и у досадашњем периоду, у школској 2023/2024. години издаваће се уџбеници и научна дела од значаја за наставни и научни рад, у складу са Правилником о издавачкој делатности. Факултет ће и у следећој школској години наставити са издавањем часописа:

- Journal of Mining and Metallurgy, Section A: Mining
- Journal of Mining and Metallurgy, Section B: Metallurgy
- Serbian Journal of Management
- Recycling and Sustainable Development

Поред тога, Факултет ће бити издавач зборника радова са научних скупова које организује.

Научни и стручни скупови

Технички факултет у Бору ће школске 2023/2024. године бити организатор или суорганизатор следећих научних и стручних скупова:

- International May Conference on Strategic Management - мај 2024. године
- International Conference Ecological Truth and Environmental Research - јун 2024. године
- International October Conference on Mining and Metallurgy - октобар 2024. године.

Такође, у оквиру научних скупова биће организовани и традиционални студентски симпозијуми.

Међународна сарадња и сарадња са домаћим институцијама и привредом

У школској 2023/2024. години Факултет ће наставити интензивну сарадњу са универзитетима, факултетима и другим научно-истраживачким организацијама, као и са привредним субјектима из земље и иностранства са којима ће продужити, односно потписати одговарајуће билатералне уговоре о сарадњи. Потписани споразуми о билатералној сарадњи са факултетима и институцијама из иностранства, као и тренутно важећи споразуми, са периодом трајања:

- Економски факултет Универзитета у Зеници, Босна и Херцеговина (2019-2024);
- Chemical Department, Buryat State University from Ulan-Ude, Russia (2018-2023);
- Faculty of Chemistry, University Paisii Hilendarski, Plovdiv, Bulgaria (2018-2023);
- Faculty of Economic Sciences and Law, University of Pitesti, Romania (2018-2023);
- Faculty of Economy, University of Tirana, Albania (2018-2023);
- Faculty of Engineering and Management, University „Eftimie Murgu“, Resita, Romania (2018-2023);
- Faculty of Mechanics and Technology, Rzeszow University of Technology, Poland (2018-2023);
- Металуршки факултет у Сиску, Свеучилишта у Загребу, Хрватска (2018-2023);
- Faculty of Mines, University of Mining and Geology „St. Ivan Rilski“, Sofia, Bulgaria (2018-2023);
- Faculty of natural and technical sciences, University „Goce Delčev“ of Štip, Macedonia (2018-2023);
- Металуршко – технолошки факултет у Подгорици, Универзитета Црне Горе, Црна Гора (2018-2023);
- Mineral Deposit Research Unit at the University of British Columbia, Canada (2018-2023);
- Рударско геолошко-грађевински факултет, Универзитета у Тузли, Босна и Херцеговина (2018-2023);
- Технолошки факултет у Зворнику, Универзитета у Источном Сарајеву, РС - Босна и Херцеговина (2018-2023);
- University American College Skopje, Macedonia (2018-2023);
- BGRIMM Technology Group, Beijing, China (2022-2025);
- China University of petroleum Beijing, China (2017-2027);
- Faculty of Technological Engineering and Industrial management, Transilvania University Brasov, Romania (2022-2027);
- Faculty of Business and Management, University of Ruse (2017-2027);
- Рударски факултет у Добоју, Универзитет у Бањој Луци (2022-2027);

- Саобраћајни факултет Универзитета у Источном Сарајеву (2016-неограничено);
- The Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "The Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration" RANEPA (2015-2025);
- University of Chemical Technology and Metallurgy, Sofia, Bulgaria (2014-2024);
- West University of Timisoara, Faculty of Economics and Business Administration, Timisoara, Romania (2018-неограничено);
- Mineral Deposit Research Unit (MDRU) at the University of British Columbia in Vancouver, BC, Canada (2018-2023);
- Fakulta socialnych vied Univerzita sv Cyrila a Metoda v Trnave, Slovakia (2014-2024);
- Institute of Geotechnics of Slovak Academy of Sciences, Košice, Slovakia (2017-неограничено);
- Технолошки факултет Универзитета у Бањој Луци (2022-2027);
- Рударски факултет у Приједору, Универзитет у Бањој Луци (2022-2027);
- Металуршко – технолошки факултет у Подгорици Универзитета Црне Горе (2022-2027);
- Eskisehir Osmangazi University (2023-2026);
- Faculty of Materials Science and Engineering Gheorghe Asachi Technical University of Iasi, Romania (2023-2028);
- Саобраћајни факултет у Добоју, Универзитета у Источном Сарајеву, РС – Босна и Херцеговина (2016-неограничено);
- Univerzitet „Sv. Kiril i Metodij“, Tehnološko metalurški fakultet, Skopje, Makedonija (2015-неограничено);
- Moscow State University of Civil Engineering (National Research University) - MSGU, Moscow, Russia (2021-2026).

Потписани споразуми о билатералној сарадњи са факултетима, школама и институтима из Србије, као и тренутно важећи споразуми потписани у претходном периоду:

- Удружење за управљање пројектима Србије – ИПМА Србија, Београд, Србија (2019-2024);
- Факултет техничких наука у Новом Саду, Универзитета у Новом Саду (2022-2027);
- Институт за хемију, технологију и металургију у Београду, Универзитета у Београду (2022-2027);
- Институт за нуклеарне науке „Винча“, Универзитета у Београду (2018-2023);
- Институт за рударство и металургију у Бору (2022-2027);
- Институт за технологију нуклеарних и других минералних сировина, Београд (2018-2023);
- Истраживачко-развојни институт Лола, Београд (2022-2027);
- Рударско геолошки факултет у Београду, Универзитета у Београду (2022-2027);
- Технолошки факултет у Новом Саду, Универзитета у Новом Саду (2018-2023);
- Технолошки факултет у Лесковцу, Универзитета у Нишу (2022-2027);
- Технолошко – металуршки факултет у Београду, Универзитета у Београду (2022-2027);
- Факултет за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи, Универзитет у Крагујевцу (2022-2027);
- Машински факултет у Нишу, Универзитет у Нишу (2022-2027);
- Факултет техничких наука Универзитета у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици (2022-2027);

- Природно-математички факултет, Универзитет у Нишу (2022-2027);
- Економски факултет у Нишу, Универзитет у Нишу (2023-2028).

Потписани споразуми о билатералној сарадњи са компанијама и предузећима из Србије, као и тренутно важећи споразуми потписани у претходном периоду:

- Компанија „Elixir Prahovo“ Индустрија хемијских производа ДОО Прахово (2018-без ограничења трајања);
- Credit Agricole Srbija, Нови Сад (2017-без ограничења трајања);
- Јавно предузеће за изградњу и експлоатацију регионалног водосистема „Боговина“ (2016-без ограничења трајања);
- ЈКП „Топлана“ Бор (2016-без ограничења трајања);
- Народна библиотека Бор (2016-без ограничења трајања);
- Народни музеј Зајечар (2016-без ограничења трајања);
- Музеј рударства и металургије Бор (2016-без ограничења трајања);
- Ј.П. „Борски туристички центар“ (2016-без ограничења трајања);
- ЈКП „3. октобар“ Бор (2016-без ограничења трајања);
- Albo D.O.O. Bor (2010-без ограничења трајања);
- Геолошки институт Србије (2010-без ограничења трајања);
- Д.П.П. Перић и Перић ДОО, Пожаревац (2010-без ограничења трајања);
- Јавно предузеће за подземну експлоатацију угља Ресавица (2022-без ограничења трајања);
- УТП Србија - ТИС АД Зајечар (2010-без ограничења трајања);
- Kromberg & Schubert Srbija d.o.o. Kruševac (2020-без ограничења трајања);
- Algold processing doo, Београд (2021-без ограничења трајања);
- Јавно предузеће Службени гласник, Београд (2023-без ограничења трајања);
- ДРМ Авала доо Београд (2023-без ограничења трајања);
- Град Бор (2023-без ограничења трајања);
- Борски управни округ (2023-без ограничења трајања);
- Синдикат Независност Serbia Zijin Corper Bor DOO (2023-без ограничења трајања).

Факултет ће у наредном периоду радити на продужењу уговора којима истиче трајање и потписати уговоре о сарадњи и са другим домаћим и иностраним научно-истраживачким и привредним организацијама. Технички факултет у Бору ће и убудуће подржавати програме студијских боравака и размене, како студената, тако и наставног и ненаставног особља. Факултет ће наставити и ангажман на сарадњи са привредним субјектима региона кроз активности Савета послодаваца Техничког факултета у Бору.

9. ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН ФАКУЛТЕТА

Финансијски план Факултета за 2023. годину усвојен је на 4. седници Савета дана 29. 12. 2022. године (одлука број II/2-1223/4).

Финансијски план Факултета за 2024. годину биће усвојен по усвајању Буџета Републике Србије.

10. АКТИВНОСТИ НА УНАПРЕЂЕЊУ РАДА И ПОДИЗАЊУ РЕНОМЕА ФАКУЛТЕТА

Факултет ће, сагледавајући тренутну ситуацију, а у складу са могућностима и расположивим средствима, наставити са активностима на сталном побољшању наставног процеса, као што су: перманентно унапређивање квалитета наставног процеса, иновирање наставних садржаја, примена савремених метода у образовању, обезбеђивање потребне кадровске структуре, подмлађивање кадрова, модернизација учионичког и лабораторијског простора и наставне опреме, стално обогаћивање књижног фонда, израда Каталога издања публикација...

Активности ће такође бити усмерене на стално унапређење и подизање већ достигнутог нивоа научно-стручних скупова које организује Факултет, стално побољшање рејтинга часописа које издаје ТФ Бор, подстицај боравку наших наставника и сарадника у иностраним институцијама, учешће на научним скуповима у земљи и иностранству, итд.

Факултет ће и даље јачати везе са Универзитетом, као и са другим факултетима и институтима, ради размене искустава, преузимања корисних идеја, сарадње у истраживањима и рада на заједничким пројектима.

Имајући у виду недовољан број новоуписаних студената на ОАС у наредну школску годину, руководство факултета ће заједно са Радном групом за промоцију факултета, Студентским парламентом, али и свима запосленима, интензивирати активности на промоцији факултета у наредном периоду. Професионално урађени промотивни филмови, рекламе и огласи морају бити стално присутни на медијима, интернету и друштвеним мрежама, нарочито у време уписа на факултет. Маркетиншки тим, оформљен од одговорних представника свих Одсека факултета, мора активно и перманентно радити на промоцији факултета и привлачењу нових студената. Ово подразумева посете школама у циљним општинама, присуство на сајмовима као и све друге потребне маркетиншке активности. У плану је и одржавање манифестације „Дан отворених врата“, обележавање Дана студената као и организација Свечане академије поводом годишњице Техничког факултета у Бору. Факултет ће наставити са досадашњим успешним радом на популаризацији природних и техничких наука у локалној средини и шире (ТНТ, БОНИС и др.) а у плану је и наставак сарадње са Центром за развој каријере Универзитета у Београду.

Сарадња са привредом представља једну од кључних активности и предуслов је успешног функционисања факултета. Технички факултет у Бору чија је образовна делатност везана првенствено за рударство, металургију, технологију и менаџмент неминовно се мора ослонити на привреду и привредна предузећа која се баве сличном делатношћу. На срећу, оваквих привредних предузећа у непосредном суседству има доста, па би активности у том правцу могле да се обликују на следећи начин:

- Потребно је интензивирати сарадњу са Zijin компанијом. Факултет је до сада имао сарадњу са овим предузећем (посебно приликом обављања стручне праксе студената) али би било потребно организовати и додатне састанке са руководством фирме и размотрити могућности других видова сарадње.
- Наставак и евентуално проширење сарадње са компанијама: HBIS Group Serbia, Elixir Prahovo и другим привредним предузећима која стипендирају наше студенте и у којима се свршени студенти Факултета запошљавају.
- Поспешивање улоге формираног Савета послодаваца, као саветодавног органа Факултета. Сагледати специфичне потребе циљних привредних предузећа за инжењерским кадром, а затим размотрити могућности усклађивања и прилагођавања постојећих студијских програма Факултета као и евентуално отварање нових студијских програма.
- Размотрити додатне могућности и услове стипендирања студената Факултета, будућих потенцијалних радника ових привредних предузећа али и добијања материјалних средстава потребних за иновирање студијских програма, опреме...

11. АКТИВНОСТИ НА УНАПРЕЂЕЊУ МАТЕРИЈАЛНЕ ОСНОВЕ РАДА

Као и раније, повећани сопствени финансијски прилив ће бити усмерен ка:

1. Набавци најнеопходнијих средстава за успешно реализовање наставног процеса, односно:
 - учила;
 - књига и часописа за библиотеку;
 - сервиса и поправке постојећих уређаја и апарата;
 - набавке нових уређаја и апарата.
2. Санацији најургентнијих оштећења:
 - кровова, степеништа, мокрих чворова;
 - клупа у учионицама;
 - фасада.
3. Поправљању личних примања запослених.

12. АКТИВНОСТИ НА УНАПРЕЂЕЊУ ЖИВОТА И РАДА СТУДЕНАТА

Студентски парламент Факултета је орган преко којег студенти остварују своја права и штите своје интересе на Факултету. Студентски парламент Факултета бирају непосредно, тајним гласањем, студенти уписани у школској години у којој се врши избор на студијске програме који се остварују на Факултету. Избор чланова Студентског парламента Факултета одржава се у априлу, најкасније до 10. у месецу, односно истовремено са избором чланова Студентског парламента Универзитета. Факултет општим актом ближе одређује начин избора и број чланова Студентског парламента Факултета. Конститутивна седница новог сазива Студентског парламента Факултета одржава се 1. октобра.

У школској 2022/2023. години конституисан је нови сазив Студентског парламента, чији је мандат две године.

Студентски парламент ће и даље имати учешће у раду органа Факултета, као и у организацији студентских манифестација. И у наредној школској години, као и до сада, Факултет ће у границама својих могућности материјално помагати рад Студентског парламента, пружати подршку његовом раду и помагати у организацији студентских спортских такмичења, обележавању дана студената, бруцошких и апсолвентских вечери.

Студентски стандард, ваннаставне активности и културни садржаји од великог су значаја при опредељивању младих за студирање у Бору. Стога је интерес Факултета да пружи максималну подршку свим студентским акцијама и допринесе да студенти постану активни учесници у животу и раду Факултета. Овакав приступ ће знатно допринети и популаризацији и подизању угледа Факултета у Бору код младих.

Факултет ће у оквиру теренске наставе омогућити студентима да обиђу најзначајније индустријске погоне и успешна предузећа у земљи.

Технички факултет у Бору ће наставити са промоцијом хуманих вредности и волонтерског активизма, кроз програме: „Чеп за хендикеп“, „Хуманитарно, спортско и поетско дружење просветних радника Бора“ и др.

ПРЕДСЕДНИК
НАСТАВНО-НАУЧНОГ ВЕЋА

ДЕКАН

Проф. др Дејан Таникић

ФИНАНСИЈСКИ ИЗВЕШТАЈ ЗА ПЕРИОД 01.01.-30.06. 2023. ГОДИНЕ

У периоду од 01.01.2023. до 30.06.2023. године Технички факултет у Бору је остварио следеће приходе и расходе:

Табела 1. Преглед прихода

Кonto		ОСТВАРЕЊЕ 2022	ПЛАН 2023	ОСТВАРЕЊЕ 06/2023	Буџет	Сопствени приходи	Пројектно финансирање и рефундације	2023/2022 %	ОСТВАРЕЊЕ /ПЛАН	Учешће
1	2	5	4	5	6	7	8	9	10	11
	ПРИХОДИ									
700000	ТЕКУЋИ ПРИХОДИ	303.621.556	410.692.815	155.009.860	137.686.235	5.305.650	12.017.975	51,05	37,74	100,00
740000	ДРУГИ ПРИХОДИ	46.862.085	109.772.100	16.198.764	0	4.180.789	12.017.975	34,57	14,76	10,45
742100	Приходи од продаје добара и услуга или закупа од стране тржишних организација	45.819.584	73.867.100	14.786.614	0	4.180.789	10.605.825	32,27	20,02	
	Приходи од школарине	14.924.908	17.500.000	2.150.696		2.150.696				
	Приходи од накнада студената	3.685.000	8.500.000	1.316.933		1.316.933				
	Приходи од мастер студија	364.600	500.000	238.660		238.660				
	Докторске студије	1.574.650	2.000.000	474.500		474.500				
	Остали приходи	100.651				0	0			
	НИР Привреда	24.114.747	34.767.100	8.477.137		0	8.477.137			
	Саветовања	955.028	3.600.000	1.849.369			1.849.369			
	Приходи од међ пројеката, награда		6.000.000				0			
	Остало	100.000	1.000.000	279.319			279.319			
744100	Добровољни трансфери од правних и физичких лица	1.042.501	35.905.000	1.412.150	0	0	1.412.150	135,46	3,93	0,91
	Факултет	155.439					0			
	Саветовања	234.861		514.544			514.544			
	Хоризонт	398.953					0			
	Плексуе	-116.752					0			
	Вишеград фонд			142.239			142.239			
	Студенске манифестације	153.000		755.367			755.367			
	MIRT	217.000					0			
770000	МЕМОРАНДУМСКЕ СТАВКЕ ЗА РЕФУНДАЦИЈУ РАСХОДА	1.822.409	2.000.000	1.124.861	0	1.124.861	0	61,72	56,24	0,73
	Боловања	1.822.409	2.000.000	1.124.861		1.124.861				
							0			
790000	ПРИХОДИ ИЗ БУЏЕТА	254.937.062	298.920.715	137.686.235	137.686.235	0	0	54,01	46,06	88,82
	ПРОСВЕТА	218.776.945	258.070.715	119.413.263	119.413.263	0	0	54,58	46,27	77,04
	Просвета - Плате	212.573.185	252.870.715	117.050.932	117.050.932			55,06	46,29	
	Просвета - материјални трошкови	3.575.904	4.200.000	1.787.952	1.787.952			50,00	42,57	
	Докторске студије и остало	1.044.523	1.000.000		0				0,00	

	Наменска средства - опрема и пројекти									
	Остало	1.583.333		574.379	574.379					
790000	ПРИХОДИ НАУКА	36.160.117	40.850.000	18.272.972	18.272.972	0	0	50,53	44,73	11,79
	Ауторски хонорар	26.882.828		13.140.111	13.140.111					
	Материјални трошкови	4.488.848		2.709.089	2.709.089					
	Саветовања	400.000		750.000	750.000	0	0			
	Еколошка истина	300.000								
	Октобарско саветовање			500.000						
	Мајска конференција	100.000								
	Рециклажа			250.000						
	Журнали	1.724.980		1.140.000	1.140.000					
	Режијски трошкови НИР	2.663.461		331.307	331.307	0				
	Уговори са Министарством			202.465	202.465					
823121	Примања од продаје производа и робе	49.023	100.000	1.591		1.591		3,25	1,59	
	УКУПНА НОВЧАНА ПРИМАЊА	303.670.579	410.792.815	155.011.451	137.686.235	5.307.241	12.017.975	51,05	37,73	
	Додатно финансирање за текуће издатке									
	Додатно финансирање пројекти									
	Додатно финансирање за нефинансијску имовину									
	УКУПНА НОВЧАНА ПРИМАЊА СА ДОДАТНИМ ФИНАНСИРАЊЕМ	303.670.579	410.792.815	155.011.451	137.686.235	5.307.241	12.017.975			
	Новчана средства на почетку године	26.095.621		22.402.210		21.782.586	619.624	85,85		
	УКУПНО НОВЧАНА СРЕДСТВА	329.766.200	410.792.815	177.413.661	137.686.235	27.089.827	12.637.599	53,80		

Табела 2. Преглед расхода

1	2	5	4	5	6	7	8	6	7	8
	РАСХОДИ									
400000	ТЕКУЋИ РАСХОДИ	301.731.296	373.392.815	154.665.815	132.535.481	13.204.203	8.926.131	51,26	41,42	99,78
410000	РАСХОДИ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ	227.681.234	270.791.215	121.341.600	117.409.510	2.292.824	1.639.266	53,29	44,81	78,28
411000	ПЛАТЕ, ДОДАЦИ И НАКНАДЕ ЗАПОСЛЕНИХ	187.694.055	225.651.720	102.251.091	101.650.831	0	600.260	54,48	45,31	
	Плате	187.694.055	225.651.720	102.251.091	101.650.831	0	600.260			
412000	СОЦИЈАЛНИ ДОПРИНОСИ НА ТЕРЕТ ПОСЛОДАВЦА	30.312.590	35.339.495	15.490.435	15.400.101	0	90.334	51,10	43,83	
412100	Допринос за пензијско и инвалидско осигурање	20.646.346	23.718.431	10.224.710	10.165.083	0	59.627	49,52	43,11	
412200	Допринос за здравствено осигурање	9.666.244	11.621.064	5.265.725	5.235.018	0	30.707	54,48	45,31	
413000	Поклони за децу запослених	93.000	100.000	0		0				
413100	Поклони за децу запослених	93.000	100.000							
414000	СОЦИЈАЛНА ДАВАЊА ЗАПОСЛЕНИМА	6.654.159	5.400.000	1.525.587	0	576.915	948.672	22,93	28,25	
414100	Исплата накнада боловања преко 30 дана	2.012.807	2.000.000	948.672		0	948.672	47,13	47,43	
414300	Отпремнине	2.883.655	3.000.000			0	0	0,00	0,00	
414400	Помоћ у медицинском лечењу и остале помоћи	174.364	400.000	469.884		469.884				
414419	Остале помоћи запосленим радницима	1.583.333		107.031		107.031				
415100	Накнаде за запослене превоз	2.374.166	3.600.000	1.319.651	358.578	961.073		55,58	36,66	
416000	НАГРАДЕ, БОНУСИ И ОСТАЛИ ПОСЕБНИ РАСХОДИ	553.264	700.000	754.836		754.836		136,43	107,83	

Табела бр. 3. Трошкови коришћења роба и услуга

[illegible]

	Дератизација									
	Одвоз отпада	401.715		200.858	132.000	68.858				
421400	Услуге комуникација	616.324	1.130.000	264.782	155.496	109.286	0	42,96	23,43	
	Телефон	251.923		82.533	82.533	0				
	Интернет	5.697		5.697		5.697				
	Мобилни телефон	228.538		89.202	72.963	16.239				
	Пошта	130.166		87.350		87.350				
421500	Трошкови осигурања	127.460	330.000	81.644		81.644		64,05	24,74	
421600	Закуп имовине и опреме	112.803	240.000	118.292		118.292			49,29	
422000	ТРОШКОВИ ПУТОВАЊА	9.702.375	5.950.000	4.551.020	9.204	3.108.736	1.433.080	46,91	76,49	2,94
422100	Трошкови за пословна путовања у земљи	4.682.654	4.600.000	3.386.883	9.204	2.361.312	1.016.367	72,33	73,63	
	НИР	903.831		1.100.032		1.100.032	0			
	Саветовања	1.926.474		968.918	0	0	968.918			
	Еколошка истина	481.528		372.975			372.975			
	Мајска конференција менаџера	224.064					0			
	Рециклажне технологије	41.501		517.516			517.516			
	Октобарско саветовање	56.711		78.427		0	78.427			
	Факултет	159.252		817.777	9.204	808.573				
	Студенти	911.860		426.533		426.533				
	Журнали	73.579		47.449		0	47.449			
	Билатерални уговори и међународни уговори	93.698				0				
	Вишеград фонд	52.696				0				
	Усавршавање			26.174		26.174				
422200	Трошкови службених путовања у иностранство	238.988	750.000	416.713	0	0	416.713	174,37	55,56	
	Саветовања/Студенти			143.988		0	143.988			
	НИР	43.844		219.897		0	219.897			
	Материјални трошкови Министарство	114.810								
	Билатерални уговори и међународни уговори	65.412		52.828		0	52.828			
	Факултет	14.922				0				
422300	Трошкови путовања у оквиру редовног рада (технологијада. стручна пракса, саветовања)	228.275				0				
42290	Трошкови превоза	372.608	600.000	747.424		747.424				
423000	УСЛУГЕ ПО УГОВОРУ	4.647.113	15.690.000	5.838.103	374.988	3.286.316	2.176.799	125,63	37,21	3,77
423100	Административне услуге	532.132	1.340.000	696.150	60.000	636.150		130,82	51,95	
423200	Услуге за софтер	577.776	740.000	123.325	60.000	63.325		21,34	16,67	

423300	Услуге образовања и усавршавања запослених	1.165.308	1.240.000	673.614	84.996	286.074	302.544	57,81	54,32	
423310	Услуге образовања и усавршавања запослених	69.600		2.388		2.388				
423320	Котизације	909.680		302.544		0	302.544			
423391	Чланарине	90.000		353.682	84.996	268.686				
423399	Остали издаци за стручно образовање	96.028		15.000		15.000				
423400	Услуге штампе, реклама и медија	1.920.589	7.000.000	1.658.345	69.996	1.230.343	358.006	86,35	23,69	
423410	Услуге штампе	1.370.389		798.126	69.996	370.124	358.006			
	Факултет	484.150		345.320	69.996	275.324				
	Мајска конференција	39.200		96.386		0	96.386			
	НИР	48.000		83.000		0	83.000			
	Еколошка истина	194.612		178.620			178.620			
	Октобарско					0				
	Билатерални уговори и међународни уговори	138.554				0				
	Журнали	465.873				0	0			
	Остало (Студенти, Скок)			94.800		94.800				
	Рециклажне технологије					0				
423430	Услуге рекламног материјала и рекламе	550.200		860.219	0	860.219	0	156,35		
	Међународни уговори									
	Саветовања									
	Факултет	550.200		860.219		860.219		156,35		
423500	Стручне услуге	2.920.225	2.900.000	1.502.610	99.996	566.457	836.157	51,46	51,81	
423520	Адвокатске услуге	32.800				0				
423591	Накнаде члановима одбора и комисија	0		23.810		23.810		#DIV/0!		
423592/9	Остале стручне услуге	2.887.425		1.478.800	99.996	542.647	836.157	51,22		
	Саветовања и активности студената	294.705				0	0			
	НИР	1.887.320		804.300		0	804.300			
	Факултет	254.092		642.643	99.996	542.647				
	Студенти			31.857		0	31.857			
	Уплата универзитету	451.308				0				
423600	Услуге за домаћинство и угоститељство	456.895	500.000	821.425	0	212.995	608.430	179,78	164,29	
	Факултет	115.200		212.995		212.995				
	НИР	34.755				0	0			
	Саветовања	306.940		380.180		0	380.180			
	Факултет									
	Студенти			228.250		0	228.250			
423700	Репрезентација	382.265	570.000	271.062	0	199.400	71.662	70,91	47,55	

	Факултет	140.357		199.400		199.400				
	НИР	155.620		43.470		0	43.470			
	Саветовања	28.148				0	0			
	Билатерални уговори и међународни уговори					0	0			
	Студенти	58.140		28.192		0	28.192			
423700	Поклони	0		66.772		0	66.772			
423900	Остале опште услуге	356.880	1.400.000	24.800	0	24.800		6,95	1,77	
	Факултет	109.500		24.800		24.800				
	Саветовања					0				
	НИР					0				
	Часописи					0				
	Уплата универзитету	67.500								
	Међународни уговори	179.880				0				
424000	СПЕЦИЈАЛИЗОВАНЕ УСЛУГЕ	45.078.673	45.297.000	17.718.096	13.919.095	161.528	3.637.473	39,30	39,12	11,43
424200	Услуге образовања, културе и спорта	930.079	1.180.000	614.781	172.500	117.528	324.753	66,10	52,10	
	Доп. радни однос и уговори о настави	391.395		139.653	139.653	0				
	Докторске студије	61.056		117.528		117.528	0			
	НИР	433.628		357.600	32.847	0	324.753			
424300	Медицинске услуге	44.000	250.000	44.000		44.000				
424600	Услуге заштите животне средине					0				
424621	Услуге науке	43.648.594	42.967.000	16.816.895	13.746.595	0	3.070.300	38,53	39,14	
	НИР	43.648.594		16.816.895	13.746.595	0	3.070.300	38,53		
424900	Остале специјализоване услуге	500.000	900.000	242.420	0	0	242.420	48,48	26,94	
	Факултет	500.000				0				
	Саветовања и журнали			242.420		0	242.420			
	Акредитација					0				
	НИР					0				
425000	ТЕКУЋЕ ПОПРАВКЕ И ОДРЖАВАЊЕ	615.183	9.300.000	273.269		273.269		44,42	2,94	0,18
425100	Текуће поправке и одрж. зграда и објеката	229.615	8.400.000	30.117	0	30.117	0	13,12	0,36	
425111	Зидарски радови					0		#DIV/0!		
425112	Столарски радови	40.290				0		0,00		
425113	Молерски радови					0		0,00		
425114	Радови на крову					0		#DIV/0!		
425115	Водоводни радови					0		#DIV/0!		
425116	Радови на централном грејању	45.930				0		0,00		
425117	Електричне инсталације			7.008		7.008		#DIV/0!		

425191	Остале поправке и одржавања	143.395		23.109		23.109		16,12		
425200	Текуће поправке и одржавање опреме	385.568	900.000	243.152	0	243.152	0	63,06	27,02	
425211	Механичарске оправке и одржавање возила	287.688		84.818		84.818				
425221	Намештај					0				
42522	Административна опрема	27.254				0				
425224	Електронска опрема			5.999		5.999				
425225	Опрема за домаћинство	70.626				0				
425226	Биротехничка опрема					0				
425229	Остала административна опрема			35.604		35.604				
425242	Опрема за науку					0				
425261	Опрема за образовање			116.731		116.731				
426000	МАТЕРИЈАЛ	3.834.232	6.500.000	1.099.016	58.494	1.040.522	0	28,66	16,91	0,71
426100	Административни материјал	280.205	900.000	132.035	20.496	111.539		47,12		
	Канцеларијски материјал	254.630		59.426		38.930				
	Заштитна одећа	25.575		72.609		72.609				
426300	Материјали за образовање кадра (стручна литература)	341.289	600.000	77.240		77.240		22,63		
426400	Материјали за саобраћај	526.372	1.000.000	367.298		367.298	0	69,78		
	Гориво	518.166		351.760		351.760				
	Остали материјал и сервиси возила	8.206		15.538		15.538				
426500	Материјал за науку	407.720	500.000			0				
426600	Материјали за образовање	1.579.631	2.200.000	98.492	37.998	60.494		6,24		
426700	Лична заштитна средства	0	350.000			0				
426800	Материјали за чишћење	104.145	350.000	134.100		134.100		128,76		
426900	Материјали за посебне намене	594.870	600.000	289.851		289.851				

1	2	5	4	5	6	7	8	6	7	8
431000	УПОТРЕБА ОСНОВНИХ СРЕДСТАВА	1.434.139	1.500.000	0	0	0	0	0,00		
431100	Зграде и грађевински објекти	154.334				0		0,00		
431200	Машине и опрема	1.192.220				0		0,00		
431300	Остала основна средства	87.585	0			0		0,00		
472000	Накнаде из буџета	40.000		0		0		0,00		
472700	Студентске стипендије и награде	40.000		0		0		0,00		
480000	ОСТАЛИ РАСХОДИ	316.518	1.100.000	39.513	0	0	39.513	12,48	3,59	
4821/200	Остали порези и порез на имовину	123.555				0		0,00		
482241	Царине	153.969		39.513			39.513			
482300	Обавезне таксе	38.994				0				

	Вишак прихода – суфицит	1.939.283	37.400.000	345.636	5.150.754	0	3.091.844		0,92	
	Мањак прихода - дефицит	0	0	0	0	7.896.962	0			

Табела бр 4. Употреба основних средстава и остали ванпословни расходи

1	2	5	4	5	6	7	8	6	7	8
500000	ИЗДАЦИ ЗА НЕФИНАНСИЈСКУ ИМОВИНУ	2.621.350	38.900.000	680.115	0	43.899	636.216	25,95	1,75	4,60
510000	ОСНОВНА СРЕДСТВА	2.621.350	38.800.000	680.115	0	43.899	636.216	25,95	1,75	
511000	ЗГРАДЕ И ГРАЂЕВИНСКИ ОБЈЕКТИ		29.000.000							
512000	МАШИНЕ И ОПРЕМА	2.621.350	8.800.000	43.899	0	43.899	0	1,67	0,50	
512100	Опрема за саобраћај					0				
512200	Административна опрема	1.626.009	1.300.000	27.400		27.400		1,69	2,11	
512500	Опрема за науку	314.160	6.000.000	16.499		16.499			0,27	
512600	Опрема за образовање, културу и спорт	681.181	900.000			0		0,00	0,00	
512900	Остала опрема		600.000			0			0,00	
513000	ОСТАЛА ОСНОВНА СРЕДСТВА	0	1.000.000	636.216	0	0	636.216	#DIV/0!	63,62	
513200	Нематеријалана основна средства		1.000.000	636.216			636.216	#DIV/0!	63,62	
522000	ЗАЛИХЕ ЗА ДАЉУ ПРОДАЈУ		100.000			0			0,00	
523100	Залихе робе за даљу продају		100.000							
Свега основна средства		2.621.350	38.900.000	680.115	0	43.899	636.216			
Набавка из амортизације		1.434.139	1.500.000			0				
Набавка из суфицита ранијих година		2.609.028	0							
Набавка из суфицита ранијих година		2.609.028								
ВИШАК ПРИМАЊА У ПЕРИОДУ		0	0	0	5.150.754	0	2.455.628			
МАЊАК ПРИМАЊА У ПЕРИОДУ		0	0	334.479	0	7.940.861	0			

Бор. 07.07.2023. године

Руководилац финансијско-рачуноводствених
послова
Вукодав Антонијевић

Декан
Проф. др Дејан Таникић

Технички факултет у Бору
- Савету Факултета

Записник
са састанка **Комисије за финансије**

Дана 31.08.2023. године одржан је састанак Комисије за финансије са следећим дневним редом:

- 1. Разматрање финансијског извештаја за период 01.01.2023.-30.06.2023.год.**
- 2. Разно**

Састанку Комисије присуствују чланови Комисије за финансије: проф. др Дејан Ризнић – председник, проф. др Јовица Соколовић – члан, проф. др Александра Федајев, проф. др Саша Стојадиновић – продекан за материјално финансијско пословање и шеф рачуноводства Вукосав Антонијевић.

Тачка 1. Разматрање финансијског извештаја за период 01.01.2023.-30.06.2023. год.

На основу презентираног извештаја о пословању Т.Ф. Бор, те провером чињеничног стања о евидентирању насталих промена у књиговодству Факултета, Комисија констатује:

1. Финансијски извештај о пословању ТФ Бор од 01.01.2023.-30.06.2023. год. урађен је на основу књиговодствене евиденције и важећих прописа из ове области.
2. Настале промене у пословању Факултета евидентирани су у складу са законским прописима и општим актима Факултета.
3. Из презентираног Извештаја произилази:
 - прилив средстава из буџета за зараде радника крећу се у складу са планираном динамиком, односно остварен је са 46,29% у односу на план, односно 55,06% у односу на 2022. годину;
 - средства за покриће материјалних трошкова из буџета су остварени са 42,57% у односу на план, односно износе 1.787.952 РСД односно 50,0% у односу на 2022. годину;
 - расходи се крећу у оквиру финансијског плана;
 - мањак примања у овом периоду је 334.479 динара, а у истом периоду 2022. године био је мањак примања у износу од 2.020.568 динара.
 - ликвидност Факултета је на задовољавајућем нивоу, стање новчаних средстава на текућем рачуну на дан 30.06.2023. године износи 22.463.082 динара, док је 30.06.2022. године на текућем рачуну било 24.556.470 динара;

Комисија констатује да се трошење буџетских средстава одвија у складу са усвојеним Финансијским планом Техничког факултета у Бору.
Комисија предлаже да се усвоји овако поднет финансијски извештај.

Тачка 2. Разно

Није било текућих питања.

У Бору, 31.08.2023.

Чланови комисије:

Проф. др Дејан Ризнић

Проф. др Јовица Соколовић

Проф. др Александра Федајев

Универзитет у Београду
Технички факултет у Бору
Број: VI/4-
Бор,

ПРЕДЛОГ

На основу чл. 49. Статута Техничког факултета у Бору, Наставно научно веће Факултета, на седници одржаној 21. 09. 2023. године, донело је

ОДЛУКУ о терминима одржавања испита у школској 2023/2024. години

Доноси се Одлука о терминима одржавања испита у школској 2023/2024. години и то:

1. Јануарско – фебруарски испитни рок		
	а) пријава	од 08.01.2024. до 10.01.2024.
	б) испити	од 15.01.2024. до 02.02.2024.
2. Априлски испитни рок		
	а) пријава	од 15.04.2024. до 17.04.2024.
	б) испити	од 22.04.2024. до 28.04.2024.
3. Јунски испитни рок		
	а) пријава	од 27.05.2024. до 29.05.2024.
	б) испити	од 03.06.2024. до 16.06.2024.
4. Јулски испитни рок		
	а) пријава	од 17.06.2024. до 19.06.2024.
	б) испити	од 24.06.2024. до 07.07.2024.
5. Септембарски испитни рок		
	а) пријава	од 19.08.2024. до 21.08.2024.
	б) испити	од 26.08.2024. до 01.09.2024.
6. Октобарски испитни рок		
	а) пријава	од 02.09.2024. до 04.09.2024.
	б) испити	од 09.09.2024. до 18.09.2024.

Настава ће се у јесењем семестру школске 2023/2024. године одржати у периоду од 02. 10. 2023. до 14. 01. 2024. године, а у пролећном семестру од 03. 02. 2024. године до 02. 06. 2024. године.

Доставити:

- студентској служби
- продекану за наставу
- архиви

ПРЕДСЕДНИК
НАСТАВНО-НАУЧНОГ ВЕЋА
ДЕКАН

Проф. др Дејан Таникић

ПОКРИВЕНОСТ НАСТАВЕ НА ОСНОВНИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА

у школској 2023/2024. години

СТУДИЈСКИ ПРОГРАМ: РУДАРСКО ИНЖЕЊЕРСТВО

I ГОДИНА - план 2020. године

Ред. бр.	Шифра предмета	Предмет	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
			I	II	Радни однос	Рад по уговору	
1.	ОИМ1М1	Математика 1	3+3		др Ивана Станишев, доц.		др Ивана Станишев, доц.
2.	ОИМ1И1	Информатика 1	2+2		др Милена Гајић, доц.		Предраг Столић Избор новог сарадника
3.	ОТИ1Ф	Физика	3+1+2		др Чедомир Малуцков, ред. проф.		др Ч. Малуцков, ред. проф.
4.	ОТИ1ОХ	Општа хемија	3+1+2		др Ана Радојевић, доц.		др Јелена Милосављевић др Ана Радојевић, доц.
5.	ОИМ1ЕЈ1а	Енглески језик 1а	1+1		Сандра Васковић Славица Стевановић		Сандра Васковић Славица Стевановић
6.	ОИМ1ЕЈ1б	Енглески језик 1б		1+1	Сандра Васковић Славица Стевановић		Сандра Васковић Славица Стевановић
7.	ОТИ1М2	Математика 2		3+3	др Ивана Ђоловић, ред. проф.		др Ивана Станишев, доц.
8.	ОИМ1И2	Информатика 2		2+2	др Драгиша Станујкић, ред. проф.		Предраг Столић Избор новог сарадника
9.	ОТИ1ИГ	Инжењерска графика		2+1+1	др Дејан Таникић, ред. проф.		Анђела Стојић
10.	ОРИ1КП	Котирана пројекција		3+1+2	др Јелена Иваз, доц		др Јелена Иваз, доц

II ГОДИНА - план 2020. године

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		III	IV	Радни однос	Рад по уговору	
1.	Механика 1	2+2		др Дејан Таникић, ред. проф.		Анђела Стојић
2.	Машински елементи	2+3		др Дејан Таникић, ред. проф.		Анђела Стојић
3.	Основи геологије	3+0		др Мира Цоцић, ред. проф.		
4.	Минералологија и петрографија	3+3		др Мира Цоцић, ред. проф.		др Мира Цоцић, ред. проф.
5.	Енглески језик 2а	1+1		Сандра Васковић		Сандра Васковић
6	Енглески језик 2б		1+1	Славица Стевановић		Славица Стевановић
7.	Отпорност материјала		2+2	др Јелена Ђоковић, ред. проф.		Анђела Стојић
Модул I - ЕЛМС						
8.	Основе машина и уређаја		2+2	др Саша Стојадиновић, ред. проф.		Павле Стојковић
9.	Геодезија		2+2	др Ненад Вушовић, ред. проф.		Павле Стојковић
10.	Механика стена и тла		3+3	др Радоје Пантовић, ред. проф.		Милан Стајић
11.	<i>Изборни предмет I</i>					
11.1.	<i>Материјали у рударству</i>		2+2	др Драган Златановић, доц.		Милан Стајић
11.2.	<i>Рудничка документација</i>		2+2	др Јелена Иваз, доц.		др Јелена Иваз, доц.
Модул II и Модул III – ПМС и РТиОР						
8.	Основи електротехнике		3+2	др Зоран Стевић, ред. проф.		др Зоран Стевић, ред. проф.
9.	Неорганска хемија		3+3	др Снежана Милић, ред. проф.		др Јелена Калиновић, доц.
10.	<i>Изборни предмет I</i>					
10.1.	<i>Аналитичка хемија</i>		3+3	др Тања Калиновић, доц.		Александар Цветковић
10.2.	<i>Органска хемија</i>		3+3	др Слађана Алагић, ред. проф.		др Јелена Милосављевић

II ГОДИНА - план 2013. године

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		III	IV	Радни однос	Рад по уговору	
1.	Механика 1	2+2		др Дејан Таникић, ред. проф.		Анђела Стојић
2.	Машински елементи	2+3		др Дејан Таникић, ред. проф.		Анђела Стојић
3.	Основи геологије	3+0		др Мира Цоцић, ред. проф.		
4.	Минералологија и петрографија	3+3		др Мира Цоцић, ред. проф.		др Мира Цоцић, ред. проф.
5.	Енглески језик 2	1+1	1+1	Сандра Васковић Славица Стевановић		Сандра Васковић Славица Стевановић
6.	Отпорност материјала		2+2	др Јелена Ђоковић, ред. проф.		Анђела Стојић
7.	Основи електротехнике		3+2	др Зоран Стевић, ред. проф.		др Зоран Стевић, ред. проф.
8.	<i>Изборни предмет II</i>					
8.1.	<i>Геодезија</i>		3+3	др Ненад Вушовић, ред. проф.		Павле Стојковић
8.2.	<i>Аналитичка хемија</i>		3+3	др Тања Калиновић, доц.		Александар Цветковић
9.	<i>Изборни предмет III</i>					
9.1.	<i>Механика стена и тла</i>		3+3	др Радоје Пантовић, ред. проф.		Милан Стајић
9.2.	<i>Органска хемија</i>		3+3	др Слађана Алагић, ред. проф.		др Јелена Милосављевић

III ГОДИНА - план 2008. године

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		V	VI	Радни однос	Рад по уговору	
1.	Технологије и одрживи развој	2+2		др Јовица Соколовић, ред. проф.		Ивана Илић
2.	Енглески језик 3	1+1	1+1	Ениса Николић		Ениса Николић
3.	<i>Изборни предмет IV</i>					
3.1.	<i>Машине и уређаји</i>	3+3		др Саша Стојадиновић, ред. проф.		Павле Стојковић
3.2.	<i>Физичка хемија</i>	3+3		др Марија Петровић Михајловић, ред. проф.		Соња Станковић
Модул I - ЕЛМС						
4.	Лежишта минералних сировина	3+1		др Миодраг Бањешевић, ван.проф.		др Миодраг Бањешевић, ван.проф.
5.	Рударска мерења	2+2		др Ненад Вушовић, ред. проф.		Павле Стојковић
Модул II - ПМС и Модул III - РТиОР						
4. II - III	Уситњавање и класирање сировина	3+3		др Милан Трумић, ред. проф.		др Владимир Николић
5. II - III	Испитивање минералних и сек. сировина	2+2		др Зоран Штирбановић, ван. проф.		др Владимир Николић
2.	Енглески језик 3	1+1	1+1	Ениса Николић		Ениса Николић
6.	Транспорт		3+2	др Драган Златановић, доц.		Младен Радовановић
Модул I - ЕЛМС						
7.	Технологија бушења и минирања		3+2	др Радоје Пантовић, ред. проф.		Милан Стајић
8.	Технологија израде подземних објеката		3+2	др Дејан Петровић, доц.		др Јелена Иваз, доц
11. I	<i>Изборни предмет V</i>					
11.1.	<i>Истраживање лежишта мин. сировина</i>		2+2	др Мира Цоцић, ред. проф.		др Мира Цоцић, ред. проф.

11.2.	Геоинформатика	2+2	др Ненад Вушовић, ред. проф.		Павле Стојковић
Модул II - ПМС и Модул III - РТиОР					
9.	Флотација	4+2	др Маја Трумић, ван. проф.		Драгана Мариловић
10.	Физичке методе концентрације	2+3	др Јовица Соколовић, ред. проф.		Ивана Илић
11. II	Модул II - ПМС - Изборни предмет V				
11.1.	Основи ЕЛМС	2+0	др Дејан Петровић, доц.		
11.2.	Еколошки менаџмент	2+0	др Милован Вуковић, ред. проф.		
11. III	Модул III - РТиОР - Изборни предмет V				
11.1.	Управљање чврстим отпадом	2+2	др Милан Трумић, ред. проф. др Маја Трумић, ван. проф.		др Маја Трумић, ван. проф.
11.2.	Третман чврстог отпада	2+2	др Маја Трумић, ван. проф.		др Маја Трумић, ван. проф.

III ГОДИНА - план 2013. године

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		V	VI	Радни однос	Рад по уговору	
1.	Технологије и одрживи развој	2+2		др Јовица Соколовић, ред. проф.		Ивана Илић
2.	Енглески језик 3	1+1	1+1	Ениса Николић		Ениса Николић
3.	<i>Изборни предмет IV</i>					
3.1.	<i>Машине и уређаји</i>	3+3		др Саша Стојадиновић, ред. проф.		Павле Стојковић
3.2.	<i>Физичка хемија</i>	3+3		др Марија Петровић Михајловић, ред. проф.		Соња Станковић
Модул I - ЕЛМС						
4.	Лежишта минералних сировина	3+1		др Миодраг Бањешевић, ван. проф.		др Миодраг Бањешевић, ван. проф.
5.	Рударска мерења	2+2		др Ненад Вушовић, ред. проф.		Павле Стојковић
Модул II - ПМС и Модул III - РТиОР						
4. II - III	Уситњавање и класирање сировина	3+3		др Милан Трумић, ред. проф.		др Владимир Николић
5. II - III	Испитивање минералних и сек. сировина	2+2		др Зоран Штирбановић, ван. проф.		др Владимир Николић

III ГОДИНА - план 2013. године

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		V	VI	Радни однос	Рад по уговору	
2.	Енглески језик 3	1+1	1+1	Ениса Николић		Ениса Николић
6.	Транспорт		3+2	др Драган Златановић, доц.		Младен Радовановић
	Модул I - ЕЛМС					
7.	Технологија бушења и минирања		3+2	др Радоје Пантовић, ред. проф.		Милан Стајић
8.	Технологија израде подземних објеката		3+2	др Дејан Петровић, доц.		др Јелена Иваз, доц
11. I	<i>Изборни предмет V</i>					
11.1.	<i>Истраживање лежишта мин. сировина</i>		2+2	др Мира Цоцић, ред. проф.		др Мира Цоцић, ред. проф.
11.2.	<i>Померање поткопаног терена и заштита објеката</i>		2+2	др Ненад Вушовић, ред. проф.		Павле Стојковић
	<i>Стручна пракса</i>			др Јелена Иваз, доц		
	Модул II - ПМС и Модул III - РТиОР					
9.	Флотација		3+3	др Маја Трумић, ван. проф.		Драгана Мариловић
10.	Физичке методе концентрације		2+3	др Јовица Соколовић, ред. проф.		Ивана Илић
11. II	Модул II - ПМС - <i>Изборни предмет V</i>					
11.1.	<i>Основи ЕЛМС</i>		2+0	др Дејан Петровић, доц.		
11.2.	<i>Основи екстрактивне металургије</i>		2+0	др Нада Штрбац, ред. проф.		
11. III	Модул III - РТиОР - <i>Изборни предмет V</i>					
11.1.	<i>Управљање и третман отпада</i>		2+2	др Милан Трумић, ред. проф. др Маја Трумић, ван. проф.		др Маја Трумић, ван. проф.

	Стручна пракса		др Маја Трумић, ван. проф.		Драгана Мариловић
--	----------------	--	----------------------------	--	-------------------

III ГОДИНА - план 2020. године

Модул 1: Експлоатација лежишта минералних сировина - ЕЛМС

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова	Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		V VI	Радни однос	Рад по уговору	
1.	Лежишта минералних сировина	3+0	др Миодраг Бањешевић, ван. проф.		
2.1.	<i>Геоинформатика</i>	2+2	др Ненад Вушовић, ред. проф.		Павле Стојковић
2.2.	<i>Истраживање лежишта мин. сировина</i>	2+2	др Мира Цоцић, ред. проф.		др Мира Цоцић, ред. проф.
3.1.	<i>Припрема минералних сировина</i>	2+2	др Јовица Соколовић, ред. проф.		др Владимир Николић
3.2.	<i>Геоинжењеринг</i>	2+2	др Саша Стојадиновић, ред. проф.		Павле Стојковић
4.	Технологија израде јамских просторија	3+2	др Дејан Петровић, доц.		др Јелена Иваз, доц.
5.	Транспорт и извоз	2+2	др Драган Златановић, доц.		Младен Радовановић
6.	Енглески језик 3а	1+1	Ениса Николић		Ениса Николић
7.	Енглески језик 3б	1+1	Ениса Николић		Ениса Николић
8.	Технологија бушења и минирања	3+2	др Радоје Пантовић, ред. проф.		Милан Стајић
9.	Безбедност и здравље на раду у рудницима	3+2	др Јелена Иваз, доц.		др Јелена Иваз, доц.
10.1.	<i>Рударска мерења</i>	2+2	др Ненад Вушовић, ред. проф.		Павле Стојковић
10.2.	<i>Подградни системи</i>	2+2	др Радоје Пантовић, ред. проф.		др Јелена Иваз, доц.
11.1.	<i>Експлоатација камена</i>	2+2	др Саша Стојадиновић, ред. проф.		Младен Радовановић

11.2.	Стабилност и санација косина	2+2	др Радоје Пантовић, ред. проф.		Милан Стајић
12.	Стручна пракса I		др Јелена Иваз, доц.		Павле Стојковић Младен Радовановић Милан Стајић

III ГОДИНА - план 2020. године

Модул 1: Припрема минералних сировина – ПМС

Ред. бр.	Предмет	Фонд часова	Наставници		Сарадници
		V VI	Радни однос	Рад по уговору	
1.	Технологије и одрживи развој	2+2	др Јовица Соколовић, ред. проф.		Ивана Илић
2.1.	Физичка хемија	3+3	др Марија Петровић Михајловић, ред. проф.		Соња Станковић
2.2.	Статистика	3+3	др Ивана Ђоловић, ред. проф.		др Ивана Ђоловић, ред. проф.
3.	Уситњавање и класирање сировина	3+3	др Милан Трумић, ред. проф.		др Владимир Николић
4.	Испитивање минералних и сек. сировина	2+2	др Зоран Штирбановић, ван. проф.		др Владимир Николић
5.	Енглески језик 3а	1+1	Ениса Николић		Ениса Николић
6.	Енглески језик 3б	1+1	Ениса Николић		Ениса Николић
7.	Физичке методе концентрације	3+3	др Јовица Соколовић, ред. проф.		Ивана Илић
8.	Флотација	3+3	др Маја Трумић, ван. проф.		Драгана Мариловић
9.	Помоћне операције у МиРТ-у	3+2	др Дејан Таникић, ред. проф.		Анђела Стојић
10.	Стручна пракса I		др Маја Трумић, ван. проф.		Драгана Мариловић

11.1.	<i>Основи ЕЛМС</i>	2+0	др Дејан Петровић, доц.		
11.2.	<i>Основи екстрактивне металургије</i>	2+0	др Нада Штрбац, ред. проф.		

III ГОДИНА - план 2020. године

Модул 3: Рециклажне технологије и одрживи развој - РТОР

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова	Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		V VI	Радни однос	Рад по уговору	
1.	Технологије и одрживи развој	2+2	др Јовица Соколовић, ред. проф.		Ивана Илић
2.1.	<i>Физичка хемија</i>	3+3	др Марија Петровић Михајловић, ред. проф.		Соња Станковић
2.2.	<i>Статистика</i>	3+3	др Ивана Ђоловић, ред. проф.		др Ивана Ђоловић, ред. проф.
3.	Уситњавање и класирање сировина	3+3	др Милан Трумић, ред. проф.		др Владимир Николић
4.	Испитивање минералних и сек. сировина	2+2	др Зоран Штирбановић, ван. проф.		др Владимир Николић
5.	Енглески језик 3а	1+1	Ениса Николић		Ениса Николић
6.	Енглески језик 3б	1+1	Ениса Николић		Ениса Николић
7.	Физичке методе концентрације	3+3	др Јовица Соколовић, ред. проф.		Ивана Илић
8.	Флотација	3+3	др Маја Трумић, ван. проф.		Драгана Мариловић

9.	Помоћне операције у МиРТ-у	3+2	Др Дејан Таникић, ред. проф.		Анђела Стојић
10.	<i>Стручна пракса I</i>		др Маја Трумић, ван. проф.		Драгана Мариловић
11.1.	<i>Технологије прераде грађевинског отпада</i>	2+2	др Владан Милошевић, доц.		др Владимир Николић
11.2.	<i>Третман опасног отпада</i>	2+2	др Грозданка Богдановић, ред. проф.		Драгана Мариловић

IV ГОДИНА - план 2008. године

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		VII	VIII	Радни однос	Рад по уговору	
1.	Стандарди и законска регулатива	2+0		др Саша Стојадиновић, ред. проф.		
2.	<i>Изборни предмет VI</i>	3+2				
2.1.	<i>Вентилација рудника</i>			др Душко Ђукановић, доц. др Драган Златановић, доц.		др Драган Златановић, доц.
2.2.	<i>Заштита животне средине</i>			Др Маја Нујкић, ван. проф.		др Јелена Калиновић, доц.
МОДУЛ I - ЕЛМС						
3.	Технологија површинске експлоатације	3+3		др Саша Стојадиновић, ред. проф.		Милан Стајић
4.	Технологија подземне експлоатације	3+3		др Дејан Петровић, доц.		Младен Радовановић
5.I	<i>Изборни предмет VII</i>	2+2				
5.1.	<i>Геоинформациони системи - ГИС</i>			др Ненад Вушовић, ред. проф.		Павле Стојковић
5.2.	<i>Припрема минералних сировина</i>			др Јовица Соколовић, ред. проф.		др Владимир Николић
МОДУЛ II - ПМС и МОДУЛ III - РТиОР						
3.	Специјалне методе концентрације	2+3		др Јовица Соколовић, ред. проф.		Ивана Илић
4.	Лужење и обогаћивање раствора	3+3		др Грозданка Богдановић, ред. проф.		Драгана Мариловић
МОДУЛ II - ПМС						
5.II	<i>Изборни предмет VII</i>	1+2				
5.1.	<i>Одводњавање у ПМС-у</i>			др Грозданка Богдановић, ред. проф.		Ивана Илић
5.2.	<i>Јаловишта у ПМС-у</i>			др Милан Трумић, ред. проф.		Ивана Илић

3.	Специјалне методе концентрације	2+3	др Јовица Соколовић, ред. проф.		Ивана Илић
4.	Отпадне воде	3+3	др Маја Нујкић, ван. проф.		др Јелена Калиновић, доц.
МОДУЛ II - ПМС					
5.П	<i>Изборни предмет VII</i>	1+2			
5.1.	<i>Одводњавање и јаловишта</i>		др Грозданка Богдановић, ред. проф. др Милан Трумић, ред. проф.		Ивана Илић
5.2.	<i>Реагенси у ПМС-у</i>		др Зоран Штирбановић, ван. проф.		Драгана Мариловић
МОДУЛ III - РТиОР					
5.П	<i>Изборни предмет VII</i>	2+1+2			
5.1.	<i>Технологија припреме техногених отпада</i>		др Грозданка Богдановић, ред. проф.		Владимир Николић
5.2.	<i>Алтернативни обновљиви извори енергије</i>		др Зоран Штирбановић, ван. проф.		Драгана Мариловић
6.	Економика и организација пословања	3+0	др Дејан Ризнић, ред. проф.		
7.	<i>Изборни предмет VIII</i>	3+3			
7.1.	<i>Пројектовање рудника</i>		др Саша Стојадиновић, ред. проф.		Младен Радовановић Милан Стајић
7.2.	<i>Процесна мерна техника</i>		др Зоран Стевић, ред. проф.		Предраг Столић
МОДУЛ I - ЕЛМС					
8.	Одводњавање рудника	2+3	др Дејан Петровић, доц.		Павле Стојковић
9.	Методе откопавања	3+3	др Дејан Петровић, доц.		Младен Радовановић
	Стручна пракса		др Јелена Иваз, доц.		
	МОДУЛ II - ПМС и МОДУЛ III - РТиОР				
8.	Лужење и обогаћивање раствора	3+3	др Грозданка Богдановић, ред. проф.		Драгана Мариловић
МОДУЛ II - ПМС					
9.	Технологија ПМС	2+4	др Зоран Штирбановић, ван. проф.		др Владимир Николић
МОДУЛ III - РТиОР					
9.	Технологија рециклаже	2+4	др Маја Трумић, ван. проф.		др Маја Трумић, ван. проф.
	Стручна пракса		др Зоран Штирбановић, ван. проф.		Ивана Илић

СТУДИЈСКИ ПРОГРАМ: МЕТАЛУРШКО ИНЖЕЊЕРСТВО

I ГОДИНА - план 2020. године

Ред. бр.	Шифра предмета	Предмет	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
			I	II	Радни однос	Рад по уговору	
1.	ОИМ1М1	Математика 1	3+3		др Ивана Станишев, доц.		др Ивана Станишев, доц.
2.	ОИМ1И1	Информатика 1	2+2		др Милена Гајић, доц.		Предраг Столић Избор новог сарадника
3.	ОТИ1Ф	Физика	3+1+2		др Чедомир Малуцков, ред. проф.		др Ч. Малуцков, ред. проф.
4.	ОТИ1ОХ	Општа хемија	3+1+2		др Ана Радојевић, доц.		др Јелена Милосављевић др Ана Радојевић, доц.
5.	ОИМ1ЕЈ1а	Енглески језик 1а	1+1		Сандра Васковић Славица Стевановић		Сандра Васковић Славица Стевановић
6.	ОИМ1ЕЈ1б	Енглески језик 1б		1+1	Сандра Васковић Славица Стевановић		Сандра Васковић Славица Стевановић
7.	ОТИ1М2	Математика 2		3+3	др Ивана Ђоловић, ред. проф.		др Ивана Станишев, доц.
8.	ОИМ1И2	Информатика 2		2+2	др Драгиша Станујкић, ред. проф.		Предраг Столић Избор новог сарадника
9.	ОТИ1НХ	Неорганска хемија		3+1+2	др Снежана Милић, ред. проф.		др Јелена Калиновић, доц.
10.	ОТИ1ИГ	Инжењерска графика		2+1+1	др Дејан Таникић, ред. проф.		Анђела Стојић

II ГОДИНА - план 2020.године

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		III	IV	Радни однос	Рад по уговору	
1.	Статистика	3+3		др Ивана Ђоловић, ред. проф.		др Ивана Ђоловић, ред. проф.
2.	Физичка хемија	3+3		др Марија Петровић Михајловић, ред. проф.		Соња Станковић
3.	Минералологија	3+3		др Мира Цоцић, ред. проф.		др Мира Цоцић, ред. проф.
4.	Енглески језик 2а	1+1		Сандра Васковић		Сандра Васковић
5.	Енглески језик 2б		1+1	Славица Стевановић		Славица Стевановић
6.	Испитивање метала1		3+3	др Урош Стаменковић, доц.		Аврам Ковачевић
7.	Металуршка термодинамика 1		3+3	др Весна Грекуловић, ред. проф.		Марина Марковић Кристина Божиновић
8.	Аналитичка хемија		3+3	др Тања Калиновић, доц.		Александар Цветковић
9.	<i>Изборни предмет I</i>					
9.1.	<i>Електрохемија</i>		2+2	др Весна Грекуловић, ред. проф. др Милан Горгиевски, ван. проф.		Милица Здравковић
9.2.	<i>Познавање металних материјала</i>		2+2	др Урош Стаменковић, доц.		Аврам Ковачевић

II ГОДИНА - план 2013.године

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		III	IV	Радни однос	Рад по уговору	
1.	Статистика	3+3		др Ивана Ђоловић, ред. проф.		др Ивана Ђоловић, ред. проф.
2.	Физичка хемија	3+3		др Марија Петровић Михајловић, ред. проф.		Соња Станковић
3.	Минералологија и петрографија	3+3		др Мира Цоцић, ред. проф.		др Мира Цоцић, ред. проф.
4.	Енглески језик 2	1+1	1+1	Сандра Васковић Славица Стевановић		Сандра Васковић Славица Стевановић
5.	Испитивање метала1		3+3	др Урош Стаменковић, доц.		Аврам Ковачевић
6.	Металуршка термодинамика 1		3+3	др Весна Грекуловић, ред. проф.		Марина Марковић Кристина Божиновић
7.	Аналитичка хемија		3+3	др Тања Калиновић, доц.		Александар Цветковић
8.	<i>Изборни предмет I</i>					
8.1.	<i>Електрохемија</i>		2+2	др Весна Грекуловић, ред. проф. др Милан Горгиевски, ван. проф.		Милица Здравковић
8.2.	<i>Познавање металних материјала</i>		2+2	др Урош Стаменковић, доц.		Аврам Ковачевић

III ГОДИНА - план 2008. године

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		V	VI	Радни однос	Рад по уговору	
1.	Физичка металургија I	3+3		др Ивана Марковић, ван. проф.		Милан Недељковић
2.	Испитивање метала II	3+3		др Саша Марјановић, ван. проф.		Аврам Ковачевић
3.	Енглески језик 3	1+1		Ениса Николић		Ениса Николић
4.	<i>Изборни предмет II</i>					
4.1.	<i>Теорија пирометалуршких процеса</i>	3+3		др Драган Манасијевић, ред. проф.		Миљан Марковић
4.2.	<i>Теорија прераде метала у пл. стању</i>	3+3		др Саша Марјановић, ван. проф.		Милијана Митровић
5.	<i>Изборни предмет III</i>					
5.1.	<i>Металуршке операције</i>	3+3		др Весна Грекуловић, ред. проф. др Милан Горгиевски, доц.		Милица Здравковић
5.2.	<i>Теорија ливарства</i>	3+3		др Срба Младеновић, ван. проф.		Милан Недељковић
6.	Енглески језик 3		1+1	Ениса Николић		Ениса Николић
7.	Физичка металургија II		3+3	др Ивана Марковић, ван. проф.		Милан Недељковић
8.	Топлотна техника и пећи у металургији		3+3	др Милан Горгиевски, ван. проф.		Марина Марковић Кристина Божиновић
9.	Еколошки менаџмент		3+0	др Милован Вуковић, ред. проф.		
10.	<i>Изборни предмет IV</i>					
10.1.	<i>Теорија хидро и електром. процеса</i>		3+3	др Весна Грекуловић, ред. проф. др Милан Горгиевски, ван. проф.		Милица Здравковић
10.2.	<i>Термичка обрада</i>		3+3	др Урош Стаменковић, доц.		Аврам Ковачевић

III ГОДИНА - план 2013. године

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		V	VI	Радни однос	Рад по уговору	
1.	Физичка металургија I	3+3		др Ивана Марковић, ван. проф.		Милан Недељковић
2.	Испитивање метала II	3+3		др Саша Марјановић, ван. проф.		Аврам Ковачевић
3.	Енглески језик 3	1+1		Ениса Николић		Ениса Николић
4.	<i>Изборни предмет II</i>					
4.1.	<i>Теорија тирометалуришких процеса</i>	3+3		др Драган Манасијевић, ред. проф.		Миљан Марковић
4.2.	<i>Теорија прераде метала у пл. стању</i>	3+3		др Саша Марјановић, ван. проф.		Милијана Митровић
5.	<i>Изборни предмет III</i>					
5.1.	<i>Металуришке операције</i>	3+3		др Весна Грекуловић, ред. проф. др Милан Горгиевски, ван. проф..		Милица Здравковић
5.2.	<i>Теорија ливарства</i>	3+3		др Срба Младеновић, ван. проф.		Милан Недељковић
6.	Енглески језик 3		1+1	Ениса Николић		Ениса Николић
7.	Физичка металургија II		3+3	др Ивана Марковић, ван. проф.		Милан Недељковић
8.	Топлотна техника и пећи у металургији		3+3	др Милан Горгиевски, доц.		Марина Марковић Кристина Божиновић
9.	Еколошки менаџмент		3+0	др Милован Вуковић, ред. проф.		
10.	<i>Изборни предмет IV</i>					
10.1.	<i>Теорија хидро и електром.процеса</i>		3+3	др Весна Грекуловић, ред. проф. др Милан Горгиевски, ван.проф.		Милица Здравковић
10.2.	<i>Термичка обрада</i>		3+3	др Урош Стаменковић, доц.		Аврам Ковачевић
11.	<i>Изборни предмет IV</i>					
11.1.	Основи екстрактивне металургије		2+0	др Нада Штрбац, ред. проф.		
11.2.	Основи прерађивачке металургије		2+0	др Саша Марјановић, ван. проф. др Урош Стаменковић, доц.		
11.3	Еколошки менаџмент		2+0	др Милован Вуковић, ред. проф.		

III ГОДИНА - план 2020. године

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		V	VI	Радни однос	Рад по уговору	
1.	Физичка металургија I	3+3		др Ивана Марковић, ван. проф.		Милан Недељковић
2.	Испитивање метала II	3+3		др Саша Марјановић, ван. проф.		Аврам Ковачевић
3.	<i>Изборни предмет II</i>					
3.1.	<i>Теорија пирометалуришких процеса</i>	3+3		др Драган Манасијевић, ред. проф.		Миљан Марковић
3.2.	<i>Теорија прераде метала у пл. стању</i>	3+3		др Саша Марјановић, ван. проф.		Милијана Митровић
4.	<i>Изборни предмет III</i>					
4.1.	<i>Металуришке операције</i>	3+3		др Весна Грекуловић, ред. проф. др Милан Горгиевски, ван. проф..		Милица Здравковић
4.2.	<i>Теорија ливарства</i>	3+3		др Срба Младеновић, ван. проф.		Милан Недељковић
5.	Енглески језик 3а	1+1		Ениса Николић		Ениса Николић
6.	Енглески језик 3б		1+1	Ениса Николић		Ениса Николић
7.	Физичка металургија II		3+3	др Ивана Марковић, ван. проф.		Милан Недељковић
8.	Топлотна техника и пећи у металургији		3+3	др Милан Горгиевски, доц.		Марина Марковић Кристина Божиновић
9.	Еколошки менаџмент		3+0	др Милован Вуковић, ред. проф.		
10.	<i>Изборни предмет IV</i>					
10.1.	<i>Теорија хидро и електром.процеса</i>		3+3	др Весна Грекуловић, ред. проф. др Милан Горгиевски, ван.проф.		Милица Здравковић
10.2.	<i>Термичка обрада</i>		3+3	др Урош Стаменковић, доц.		Аврам Ковачевић
11.	<i>Изборни предмет IV</i>					
11.1.	Основи екстрактивне металургије		2+0	др Нада Штрбац, ред. проф.		
11.2.	Основи прерађивачке металургије		2+0	др Саша Марјановић, ван. проф. др Урош Стаменковић, доц.		
11.3	Еколошки менаџмент		2+0	др Милован Вуковић, ред. проф.		

IV ГОДИНА - план 2008. године

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		VII	VIII	Радни однос		
	Изборни модул I - ЕМ					
1.	Металургија гвожђа и челика	3+3	др Драган Манасијевић, ред. проф. др Љубиша Балановић, ред. проф. др Милан Горгиевски, ван. проф.		Миљан Марковић	
2.	Металургија обојених метала	3+3	др Нада Штрбац, ред. проф. др Љубиша Балановић, ред. проф.		Марина Марковић Кристина Божиновић	
3.	Металургија ретких метала	3+3	др Нада Штрбац, ред. проф.		Марина Марковић Кристина Божиновић	
4.	Изборни предмет V	2+3				
4.1.	Отпадне воде		др Маја Нујкић, ван. проф.		др Јелена Калиновић, доц.	
4.2.	Технологија нових материјала		др Марија Петровић Михајловић, ред. проф.		др Ана Радојевић, доц.	
	Изборни модул II - ПМ					
1.	Прерада метала у пластичном стању I	3+3	др Саша Марјановић, ван.. проф.		Милијана Митровић	
2.	Ливарство	3+3	др Срба Младеновић, ред. проф.		Јасмина Петровић	
3.	Синтерметалургија	3+3	др Ивана Марковић, ван.проф.		Јасмина Петровић	
4.	Изборни предмет V	2+3				
4.1.	Отпадне воде		др Маја Нујкић, ван. проф.		др Јелена Калиновић, доц.	
4.2.	Технологија нових материјала		др Марија Петровић Михајловић, ред. проф.		др Ана Радојевић, доц.	
5.	Економика и организација пословања	3+0	др Дејан Ризнић, ред. проф.			
6.	Управљање квалитетом	3+3	др Предраг Ђорђевић, ван. проф.		др Санела Арсић, ван. проф.	
	Изборни модул II - ЕМ					
7.	Изборни предмет VI	3+3				
7.1.	Вакуум-металургија		др Драган Манасијевић, ред. проф.		Миљан Марковић	
7.2.	Корозија и заштита		др Милан Радовановић, ред. проф. др Марија Петровић Михајловић, ред. проф. др Ана Симоновић, доц.		Александар Цветковић	
8.	Изборни предмет VII	2+3				
8.1.	Металургија секундарних сировина		др Нада Штрбац, ред. проф.		Марина Марковић Кристина Божиновић	
8.2.	Добијање металних превлака		др Весна Грекуловић, ред. проф. др Милан Горгиевски, ван. проф.		Милица Здравковић	
	Изборни модул II - ПМ					
7.	Изборни предмет VI	3+3				
7.1.	Металургија заваривања		др Срба Младеновић, ред. проф.		Јасмина Петровић	
7.2.	Синтеровани метални материјали		др Ивана Марковић, ван.проф.		Јасмина Петровић	

8.	<i>Изборни предмет VII</i>	2+3			
8.1.	<i>Контактни материјали</i>		др Ивана Марковић, ван.проф.		Милан Недељковић
8.2.	<i>Прерада метала у пластичном стању II</i>		др Саша Марјановић, ван. проф.		Милијана Митровић

IV ГОДИНА - план 2013. године

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		VII	VIII	Радни однос	Рад по уговору	
	Изборни модул I - ЕМ					
1.	Металургија гвожђа	3+3	др Љубиша Балановић, ред. проф.			Миљан Марковић
2.	Металургија тешких обојених метала	3+3	др Нада Штрбац, ред. проф. др Љубиша Балановић, ред. проф.			Марина Марковић Кристина Божиновић
3.	Металургија ретких метала	3+3	др Нада Штрбац, ред. проф.			Марина Марковић Кристина Божиновић
4.	Металургија лаких метала	2+3	др Нада Штрбац, ред. проф. др Љубиша Балановић, ред. проф.			Марина Марковић Кристина Божиновић
	Изборни модул II - ПМ					
1.	Прерада метала у пластичном стању I	3+3	др Саша Марјановић, ван. проф.			Милијана Митровић
2.	Ливарство	3+3	др Срба Младеновић, ред. проф.			Јасмина Петровић
3.	Синтерметалургија	3+3	др Ивана Марковић, ван.проф.			Јасмина Петровић
4.	Металургија заваривања	2+3	др Срба Младеновић, ред. проф.			Јасмина Петровић
	Изборни модул I - ЕМ					
1.	Металургија челика	3+3	др Драган Манасијевић, ред. проф. др Милан Горгиевски, ван. проф.			Миљан Марковић
2.	Економика и организација пословања	3+0	др Дејан Ризнић, ред. проф.			
3.	Изборни предмет VI	3+3				
3.1.	Вакуум-металургија		др Драган Манасијевић, ред. проф.			Миљан Марковић
3.2.	Металургија секундарних сировина		др Нада Штрбац, ред. проф.			Марина Марковић Кристина Божиновић
3.3.	Добијање металних превлака		др Весна Грекуловић, ред. проф. др Милан Горгиевски, ван. проф.			Милица Здравковић
4.	Изборни предмет VII	3+3				
4.1.	Пројектовање у металургији		др Нада Штрбац, ред. проф. др Срба Младеновић, ред. проф. др Љубиша Балановић, ред. проф.			Миљан Марковић Милијана Митровић
4.2.	Управљање квалитетом		др Предраг Ђорђевић, ван. проф.			Јован Станојевић

	Стручна пракса	0+0+0+0+4	др Весна Грекуловић, ред. проф др Љубиша Балановић, ред. проф. др Урош Стаменковић, доц.		
	Изборни модул II - ПМ				
1.	Прерада метала у пластичном стању II	3+3	др Саша Марјановић, ван. проф.		Милијана Митровић
2.	Економика и организација пословања	3+0	др Дејан Ризнић, ред. проф.		
3.	Изборни предмет VI	2+3			
3.1.	Контактни материјали		др Ивана Марковић, ван.проф.		Милан Недељковић
3.2.	Синтеровани метални материјали		др Ивана Марковић, ван.проф.		Јасмина Петровић
3.3.	Металургија секундарних сировина		др Нада Штрбац, ред. проф.		Марина Марковић Кристина Божиновић
4.	Изборни предмет VII	3+3			
4.1.	Пројектовање у металургији		др Нада Штрбац, ред. проф. др Срба Младеновић, ред. проф. др Љубиша Балановић, ред. проф.		Миљан Марковић Милијана Митровић
4.2.	Управљање квалитетом	3+3	др Предраг Ђорђевић, ван. проф.		Јован Станојевић
	Стручна пракса	0+0+0+0+4	др Весна Грекуловић, ред. проф др Љубиша Балановић, ред. проф.. др Урош Стаменковић, доц.		

СТУДИЈСКИ ПРОГРАМ: ТЕХНОЛОШКО ИНЖЕЊЕРСТВО

І ГОДИНА - план 2020. године

Ред. бр.	Шифра предмета	Предмет	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
			І	ІІ	Радни однос	Рад по уговору	
1.	ОИМ1М1	Математика 1	3+3		др Ивана Станишев, доц.		др Ивана Станишев, доц.
2.	ОИМ1И1	Информатика 1	2+2		др Милена Гајић, доц.		Предраг Столић Избор новог сарадника
3.	ОТИ1Ф	Физика	3+1+2		др Чедомир Малуцков, ред. проф.		др Ч. Малуцков, ред. проф.
4.	ОТИ1ОХ	Општа хемија	3+1+2		др Ана Радојевић, доц.		др Јелена Милосављевић др Ана Радојевић, доц.
5.	ОИМ1ЕЈ1а	Енглески језик 1а	1+1		Сандра Васковић Славица Стевановић		Сандра Васковић Славица Стевановић
6.	ОИМ1ЕЈ1б	Енглески језик 1б		1+1	Сандра Васковић Славица Стевановић		Сандра Васковић Славица Стевановић
7.	ОТИ1М2	Математика 2		3+3	др Ивана Ђоловић, ред. проф.		др Ивана Станишев, доц.
8.	ОИМ1И2	Информатика 2		2+2	др Драгиша Станујкић, ред. проф.		Предраг Столић Избор новог сарадника
9.	ОТИ1НХ	Неорганска хемија		3+1+2	др Снежана Милић, ред. проф.		др Јелена Калиновић, доц.
10.	ОТИ1ИГ	Инжењерска графика		2+1+1	др Дејан Таникић, ред. проф.		Анђела Стојић

II ГОДИНА - план 2020. године

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		III	IV	Радни однос	Рад по уговору	
1.	Статистика	3+3		др Ивана Ђоловић, ред. проф.		др Ивана Ђоловић, ред. проф.
2.	Физичка хемија	3+3		др Марија Петровић Михајловић, ред. проф.		Соња Станковић
3.	Минералологија	3+3		др Мира Цоцић, ред. проф.		др Мира Цоцић, ред. проф.
4.	Енглески језик2а	1+1		Мара Манзаловић Славица Стевановић		Мара Манзаловић Славица Стевановић
5.	Енглески језик2б		1+1	Мара Манзаловић Славица Стевановић		Мара Манзаловић Славица Стевановић
6.	Аналитичка хемија		3+3	др Тања Калиновић, доц.		Александар Цветковић
7.	Термодинамика		3+3	др Јелена Ђоковић, ред. проф.		Анђела Стојић
8.	Органска хемија		3+3	др Слађана Алагић, ред. проф.		др Јелена Милосављевић
9.	Основи електротехнике		3+2	др Зоран Стевић, ред. проф.		др Зоран Стевић, ред. проф.

II ГОДИНА - план 2013. године

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		III	IV	Радни однос	Рад по уговору	
1.	Статистика	3+3		др Ивана Ђоловић, ред. проф.		др Ивана Ђоловић, ред. проф.
2.	Физичка хемија	3+3		др Марија Петровић Михајловић, ред. проф.		Соња Станковић
3.	Минералологија и петрографија	3+3		др Мира Цоцић, ред. проф.		др Мира Цоцић, ред. проф.
4.	Енглески језик 2	1+1	1+1	Мара Манзаловић Славица Стевановић		Мара Манзаловић Славица Стевановић
5.	Аналитичка хемија		3+3	др Тања Калиновић, доц.		Александар Цветковић
6.	Термодинамика		3+3	др Јелена Ђоковић, ред. проф.		Анђела Стојић
7.	Органска хемија		3+3	др Слађана Алагић, ред. проф.		др Јелена Милосављевић
8.	Основи електротехнике		3+2	др Зоран Стевић, ред. проф.		др Зоран Стевић, ред. проф.

III ГОДИНА - план 2008. године

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова	Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		V VI	Радни однос	Рад по уговору	
1.	Енглески језик 3	1+1	Ениса Николић		Ениса Николић
2.	Теоријске основе хемијске технологије	3+3	др Тања Калиновић, доц.		др Тања Калиновић, доц.
3.	Технолошке операције 1	3+3	др Ана Симоновић, доц. др Снежана Милић, ред. проф.		др Ана Симоновић, доц.
4.	Неорганска хемија 2	2+3	др Милан Радовановић, ред. проф.		Владан Неделковски
5.	<i>Изборни предмет I</i>				
5.1.	<i>Екологија</i>	3+2	др Слађана Алагић, ред. проф.		др Јелена Милосављевић
5.2.	<i>Заштита животне средине</i>	3+2	др Маја Нујкић, ван. проф.		др Јелена Калиновић, доц.
6.	Енглески језик 3	1+1	Ениса Николић		Ениса Николић
7.	Општа хемијска технологија	3+3	др Ана Радојевић, доц. др Тања Калиновић, доц. др Јелена Калиновић, доц.		Соња Станковић
8.	Технолошке операције 2	3+3	др Ана Симоновић, доц. др Снежана Шербула, ред. проф.		др Ана Симоновић, доц.

9.	Основи инструменталних метода	3+2	др Милан Радовановић, ред. проф.		Владан Неделковски
10.	<i>Изборни предмет II</i>				
10.1.	<i>Електрохемија</i>	2+2	др Весна Грекуловић, ред. проф. др Милан Горгиевски, ван. проф.		Милица Здравковић
10.2.	<i>Токсикологија</i>	2+2	др Слађана Алагић, ред. проф.		др Јелена Милосављевић

III ГОДИНА - план 2013. године

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		V	VI	Радни однос	Рад по уговору	
1.	Енглески језик 3	1+1		Ениса Николић		Ениса Николић
2.	Теоријске основе хемијске технологије	3+3		др Тања Калиновић, доц.		др Тања Калиновић, доц.
3.	Технолошке операције 1	3+3		др Ана Симоновић, доц. др Снежана Милић, ред. проф.		др Ана Симоновић, доц.
4.	Неорганска хемија 2	2+3		др Милан Радовановић, ред. проф.		Владан Неделковски
5.	<i>Изборни предмет I</i>					
5.1.	<i>Екологија</i>	3+2		др Слађана Алагић, ред. проф.		др Јелена Милосављевић
5.2.	<i>Заштита животне средине</i>	3+2		др Маја Нујкић, ван. проф.		др Јелена Калиновић, доц.
6.	Енглески језик 3	1+1		Ениса Николић		Ениса Николић

7.	Општа хемијска технологија	3+3	др Ана Радојевић, доц. др Тања Калиновић, доц. др Јелена Калиновић, доц.		Соња Станковић
8.	Технолошке операције 2	3+3	др Ана Симоновић, доц. др Снежана Шербула, ред. проф.		др Ана Симоновић, доц.
9.	Основи инструменталних метода	3+2	др Милан Радовановић, ред. проф.		Владан Неделковски
10.	<i>Изборни предмет II</i>				
10.1.	<i>Електрохемија</i>	2+2	др Весна Грекуловић, ред. проф. др Милан Горгиевски, ван. проф.		Милица Здравковић
10.2.	<i>Токсикологија</i>	2+2	др Слађана Алагић, ред. проф.		др Јелена Милосављевић

III ГОДИНА - план 2020. године

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		V	VI	Радни однос	Рад по уговору	
1.	Енглески језик 3а	1+1		Ениса Николић		Ениса Николић
2.	Теоријске основе хемијске технологије	3+3		др Тања Калиновић, доц.		др Тања Калиновић, доц.
3.	Механичке операције	3+3		др Ана Симоновић, доц. др Снежана Милић, ред. проф.		др Ана Симоновић, доц.

4.	Виша неорганска хемија	2+3	др Милан Радовановић, ред. проф.		Владан Неделковски
5.	<i>Изборни предмет I</i>				
5.1.	<i>Екологија</i>	3+3	др Слађана Алагић, ред. проф.		др Јелена Милосављевић
5.2.	<i>Заштита животне средине</i>	3+3	др Маја Нуркић, ван. проф.		др Јелена Калиновић, доц.
6.	Енглески језик 3б	1+1	Ениса Николић		Ениса Николић
7.	Општа хемијска технологија	3+3	др Ана Радојевић, доц. др Тања Калиновић, доц. др Јелена Калиновић, доц.		Соња Станковић
8.	Операције преноса топлоте и масе	3+3	др Ана Симоновић, доц. др Снежана Шербула, ред. проф.		др Ана Симоновић, доц.
9.	Основи инструменталних метода	3+2	др Милан Радовановић, ред. проф.		Владан Неделковски
10.	<i>Изборни предмет II</i>				
10.1.	<i>Електрохемија</i>	2+2	др Весна Грекуловић, ред. проф. др Милан Горгиевски, ван. проф.		Милица Здравковић
10.2.	<i>Токсикологија</i>	2+2	др Слађана Алагић, ред. проф.		др Јелена Милосављевић

IV ГОДИНА - план 2008. и план 2013. године

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		VII	VIII	Радни однос	Рад по уговору	
1.	Неорганска хемијска технологија	3+3		др Милан Радовановић, ред. проф.		Владан Неделковски
	Модул I - НХТ					
2.	Пројектовање у хемијској технологији	3+3		др Маја Нујкић, ван. проф.		Соња Станковић
3.	Уређаји у хемијској индустрији	2+3		др Јелена Ђоковић, ред. проф.		др Јелена Ђоковић, ред. проф.
4.	Технологија нових материјала	2+3		др Марија Петровић Михајловић, ред. проф.		др Ана Радојевић, доц.
	Модул II - ИЗЖС					
2.	Загађење и заштита земљишта	3+3		др Ана Симоновић, доц.		др Јелена Милосављевић
3.	Отпадне воде	2+3		др Маја Нујкић, ван. проф.		др Јелена Калиновић, доц.
4.	Загађење и заштита ваздуха	2+3		др Снежана Шербула, ред. проф. др Јелена Калиновић, доц.		др Јелена Калиновић, доц.
5.	Корозија и заштита		3+3	др Милан Радовановић, ред. проф. др Марија Петровић Михајловић, ред. проф. др Ана Симоновић, доц.		Александар Цветковић

6.	Економика и организација пословања	3+0	др Дејан Ризнић, ред. проф.		
	Модул I - НХТ				
7.	<i>Изборни предмет III</i>	3+3			
7.1.	<i>Технологија воде</i>		др Снежана Шербула, ред. проф. др Јелена Калиновић, доц.		др Јелена Калиновић, доц.
7.2.	<i>Корозија материјала</i>		др Марија Петровић Михајловић, ред. проф.		Александар Цветковић
8.	<i>Изборни предмет IV</i>	2+3			
8.1.	<i>Технологија керамике</i>		др Милан Радовановић, ред. проф др Снежана Милић, ред. проф		Александар Цветковић
8.2.	<i>Технологија стакла</i>		др Марија Петровић Михајловић, ред. проф. др Снежана Милић, ред. проф.		Александар Цветковић
9.	<i>Стручна пракса</i>	0+0+0+4	др Милан Радовановић, ред. проф.		
	Модул II - ИЗЖС				
7.	Изборни предмет III	3+3			
7.1.	<i>Технологија прераде и одлагања чврстог отпада</i>		др Ана Радојевић, доц.		др Ана Радојевић, доц.
7.2.	<i>Пречишћавање отпадних гасова</i>		др Снежана Шербула, ред. проф. др Тања Калиновић, доц.		др Тања Калиновић, доц.
8.	<i>Изборни предмет IV</i>	2+3			
8.1.	<i>Органске загађујуће материје</i>		др Слађана Алагић, ред. проф.		др Јелена Милосављевић
8.2.	<i>Металургија секундарних сировина</i>		др Нада Штрбац, ред. проф.		Кристина Божиновић + нови сарадник

9.	Стручна пракса	0+0+0+4	др Милан Радовановић, ред. проф.		
----	----------------	---------	----------------------------------	--	--

СТУДИЈСКИ ПРОГРАМ: ИНЖЕЊЕРСКИ МЕНАѢМЕНТ

I ГОДИНА - план 2020. године

Ред. бр.	Шифра предмета	Предмет	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
			I	II	Радни однос	Рад по уговору	
1.	ОИМ1И1	Информатика 1	2+2		др Милена Гајић, доц.		др Милена Гајић, доц. Избор новог сарадника
2.	ОИМ1ОЕП	Основи економике пословања	3+3		др Александра Федајев, ван.проф		др Александра Федајев, ван.проф Адријана Јевтић
3.	ОИМ1ОС	Основи социологије	3+1		др Милован Вуковић, ред. проф.		др Милован Вуковић, ред. проф.
4.	ОИМ1ОМ	Основи менаѢмента	3+0		др Марија Панић, ван.проф		
5.	Изборни предмет I		3+3				
5.1.	ОИМ1М1	Математика I			др Ивана Станишев, доц.		др Ивана Станишев, доц.
5.2.	ОИМ1М1М	Математика I М			др Ивана Станишев, доц.		др Ивана Станишев, доц.
6.	ОИМ1ЕJ1a	Енглески језик 1a	1+1		Сандра Васковић Славица Стевановић		Сандра Васковић Славица Стевановић
7.	ОИМ1ЕJ1б	Енглески језик 1б		1+1	Сандра Васковић Славица Стевановић		Сандра Васковић Славица Стевановић
8.	ОИМ1И2	Информатика 2		2+2	др Драгиша Станујкић, ред.проф.		Предраг Столић Избор новог сарадника
9.	ОИМ1ОТЕ	Основи тржишне економије		3+3	др Александра Федајев, ван.проф		др Александра Федајев, ван.проф Адријана Јевтић

10.	ОИМ100	Основи организације	3+3	др Данијела Воза, ван.проф		др Данијела Воза, ван.проф
11.	<i>Изборни предмет II</i>		2+2			
11.1	ОИМ1КК	<i>Култура комуникације</i>		др Милован Вуковић, ред. проф.		др Милован Вуковић, ред. проф.
11.2	ОИМ1ОЈ	<i>Односи с јавношћу</i>		др Милован Вуковић, ред. проф.		др Милован Вуковић, ред. проф.

II ГОДИНА - план 2020. године

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		III	IV	Радни однос	Рад по уговору	
1.	Статистика	3+3		др Ивана Ђоловић, ред. проф.		др Ивана Ђоловић, ред. проф.
2.	Основи маркетинга	3+3		др Дејан Ризнић, ред. проф.		др Дејан Ризнић, ред. проф. Адријана Јевтић
3.	Предузетништво	3+3		др Иван Јовановић, ред.проф.		др Милица Величковић, ван. проф.
4.	Енглески језик 2а	1+1		Сандра Васковић		Сандра Васковић
5.	Енглески језик 2б		1+1	Славица Стевановић		Славица Стевановић
6.	Организационо понашање		2+2	др Милица Величковић ван. проф.		др Милица Величковић, ван. проф.

7.	Основи технологије и познавање робе	3+3	др Ивица Николић, доц		др Ивица Николић, доц
8.	Финансијски менаџмент и рачуноводство	2+2	др Дејан Ризнић, ред. проф.		др Дејан Ризнић, ред. проф. Адријана Јевтић
9.	Управљање производњом	3+3	др Анђелка Стојановић, доц		Александра Радић

II ГОДИНА - план 2013. године

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		III	IV	Радни однос	Рад по уговору	
1.	Статистика	3+3		др Ивана Ђоловић, ред. проф.		др Ивана Ђоловић, ред. проф.
2.	Основи маркетинга	3+3		др Дејан Ризнић, ред. проф.		др Дејан Ризнић, ред. проф. Адријана Јевтић
3.	Предузетништво	3+3		др Иван Јовановић, ред. проф.		др Милица Величковић, ван. проф.
4.	Енглески језик 2	1+1	1+1	Сандра Васковић Славица Стевановић		Сандра Васковић Славица Стевановић
5.	Организационо понашање		2+2	др Милица Величковић ван. проф.		др Милица Величковић, ван. проф.

6.	Основи технологије и познавање робе	3+3	др Ивица Николић, доц		др Ивица Николић, доц
7.	Финансијски менаџмент и рачуноводство	2+2	др Дејан Ризнић, ред. проф.		др Дејан Ризнић, ред. проф. Адријана Јевтић
8.	Управљање производњом	3+3	др Анђелка Стојановић, доц		Александра Радић

III ГОДИНА - план 2008. године

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		V	VI	Радни однос	Рад по уговору	
1.	Операциона истраживања I	3+3		др Дејан Богдановић, ред. проф. др Санела Арсић, ван. проф.		др Санела Арсић, ван. проф.
2.	Теорија одлучивања	3+3		др Ђорђе Николић, ред. проф.		др Анђелка Стојановић, доц Избор новог сарадника
3.	Пословно право	2+0			др Златко Стефановић, ред. проф.	
4.	<i>Изборни предмет III</i>					
4.1.	<i>Менаџмент људских ресурса</i>	2+2		др Снежана Урошевић, ред. проф.		др Снежана Урошевић, ред. проф.

4.2.	<i>Развој каријере</i>	2+2	др Снежана Урошевић, ред. проф.		др Снежана Урошевић, ред. проф.
5.	Енглески језик 3	1+1 1+1	Ениса Николић		Ениса Николић
6.	Управљање квалитетом	3+3	др Предраг Ђорђевић, ван. проф.		Јован Станојевић
7.	Теорија система	3+3	др Ивица Николић, доц.		др Ивица Николић, доц.
8.	Операциона истраживања II	2+2	др Иван Јовановић, ред.проф.		др Санела Арсић, ван. проф.
9.	<i>Изборни предмет IV</i>				
9.1.	<i>Менаџмент информациони системи</i>	2+2	др Ђорђе Николић, ред.проф.		Јован Станојевић
9.2.	<i>Управљање процесима рада</i>	2+2	др Дејан Богдановић, ред. проф.		др Дејан Богдановић, ред. проф.

III ГОДИНА - план 2013. године

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		V	VI	Радни однос	Рад по уговору	
1.	Операциона истраживања I	3+3		др Дејан Богдановић, ред. проф. др Санела Арсић, ван. проф.		Др Санела Арсић, ван. проф.
2.	Теорија одлучивања	3+3		др Ђорђе Николић, ред.проф.		др Анђелка Стојановић, доц
3.	Теорија поузданости	2+2		др Иван Јовановић, ред.проф.		др Анђелка Стојановић, доц

					Александра Радић
4.	<i>Изборни предмет III</i>				
4.1.	<i>Менаџмент људских ресурса</i>	2+2	др Снежана Урошевић, ред. проф.		др Снежана Урошевић, ред. проф.
4.2.	<i>Развој каријере</i>	2+2	др Снежана Урошевић, ред. проф.		др Снежана Урошевић, ред. проф.
5.	Енглески језик 3	1+1	1+1	Ениса Николић	Ениса Николић
6.	Управљање квалитетом		3+3	др Предраг Ђорђевић, ван. проф.	Јован Станојевић
7.	Теорија система		3+3	др Ивица Николић, доц.	др Ивица Николић, доц.
8.	Операциона истраживања II		2+2	др Иван Јовановић, ред. проф.	др Санела Арсић, ван. проф.
9.	<i>Изборни предмет IV</i>				
9.1.	<i>Технологија организације предузећа</i>		2+2	др Милица Величковић, ван. проф.	др Милица Величковић, ван. проф.
9.2.	<i>Управљање процесима рада</i>		2+2	др Дејан Богдановић, ред. проф.	др Дејан Богдановић, ред. проф.

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		V	VI	Радни однос	Рад по уговору	
1.	Операциона истраживања I	3+3		др Дејан Богдановић, ред. проф. др Санела Арсић, ван. проф.		др Санела Арсић, ван. проф.
2.	Теорија одлучивања	3+3		др Ђорђе Николић, ред.проф.		др Анђелка Стојановић, доц
3.	Теорија поузданости	2+2		др Иван Јовановић, ред.проф.		др Анђелка Стојановић, доц Александра Радић
4.	<i>Изборни предмет III</i>					
4.1.	<i>Менаџмент људских ресурса</i>	2+2		др Снежана Урошевић, ред. проф.		др Снежана Урошевић, ред. проф.
4.2.	<i>Развој каријере</i>	2+2		др Снежана Урошевић, ред. проф.		др Снежана Урошевић, ред. проф.
4.3.	<i>Програмски језици</i>	2+2		др Драгиша Станујкић, ред. проф		др Драгиша Станујкић, ред. проф. Избор новог сарадника
5.	Енглески језик 3	1+1	1+1	Ениса Николић		Ениса Николић
6.	Управљање квалитетом		3+3	др Предраг Ђорђевић, ван. проф.		Јован Станојевић
7.	Теорија система		3+3	др Ивица Николић, доц.		др Ивица Николић, доц.
8.	Операциона истраживања II		2+2	др Иван Јовановић, ред.проф.		др Санела Арсић, ван. проф.
9.	<i>Изборни предмет IV</i>					

9.1.	<i>Технологија организације предузећа</i>	2+2	др Милица Величковић, ван. проф.		др Милица Величковић, ван. проф.
9.2.	<i>Управљање процесима рада</i>	2+2	др Дејан Богдановић, ред. проф.		др Дејан Богдановић, ред. проф.
9.3.	<i>Програмирање</i>	2+2	др Драгиша Станујкић, ред. проф.		др Драгиша Станујкић, ред. проф. Избор новог сарадника

III ГОДИНА - план 2020. године

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		V	VI	Радни однос	Рад по уговору	
1.	Операциона истраживања I	3+3		др Дејан Богдановић, ред. проф. др Санела Арсић, ван. проф.		др Санела Арсић, ван. проф.
2.	Теорија одлучивања	3+3		др Ђорђе Николић, ред. проф.		др Анђелка Стојановић, доц
3.	Теорија поузданости	2+2		др Иван Јовановић, ред. проф.		др Анђелка Стојановић, доц Александра Радић
4.	<i>Изборни предмет III</i>					

4.1.	<i>Менаџмент људских ресурса</i>	2+2	др Снежана Урошевић, ред. проф.		др Снежана Урошевић, ред. проф.
4.2.	<i>Развој каријере</i>	2+2	др Снежана Урошевић, ред. проф.		др Снежана Урошевић, ред. проф.
4.3.	<i>Програмски језици</i>	2+2	др Драгиша Станујкић, ред. проф		др Драгиша Станујкић, ред. проф. Избор новог сарадника
5.	Енглески језик 3а	1+1	Ениса Николић		Ениса Николић
6.	Енглески језик 3б	1+1	Ениса Николић		Ениса Николић
7.	Управљање квалитетом	3+3	др Предраг Ђорђевић, ван. проф.		Јован Станојевић
8.	Теорија система	3+3	др Ивица Николић, доц.		др Ивица Николић, доц.
9.	Операциона истраживања II	2+2	др Иван Јовановић, ред.проф.		др Санела Арсић, ван. проф.
10.	<i>Изборни предмет IV</i>				
10.1.	<i>Технологија организације предузећа</i>	2+2	др Милица Величковић, ван. проф.		др Милица Величковић, ван. проф.
10.2.	<i>Управљање процесима рада</i>	2+2	др Дејан Богдановић, ред. проф.		др Дејан Богдановић, ред. проф.
10.3.	<i>Програмирање</i>	2+2	др Драгиша Станујкић, ред. проф.		др Драгиша Станујкић, ред. проф. Избор новог сарадника

IV ГОДИНА - план 2008. године

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		VII	VIII	Радни однос	Рад по уговору	
1.	Управљање пројектима	3+3		др Ненад Милијић, ван.проф.		Александра Радић
2.	Управљање новим технологијама и иновацијама	3+2		др Исидора Милошевић, ред. проф. др Ивица Николић, доц.		др Ивица Николић, доц.
3.	Пословни енглески језик	3+3		Славица Стевановић Сандра Васковић		Славица Стевановић
4.	Управљање истраживањем и развојем	3+0		др Милица Величковић, ван. проф.		
5.	Планирање и контрола трошкова		3+3	др Александра Федајев, ван. проф.		др Александра Федајев, ван. проф. Адријана Јевтић
6.	Стратегијски менаџмент		3+3	др Исидора Милошевић, ред. проф.		др Исидора Милошевић, ред. проф. Александра Радић
7.	Право и регулатива ЕУ		2+0		др Златко Стефановић, ред. проф.	
8.	<i>Изборни предмет V</i>		2+0			

8.1.	<i>Пословна етика</i>		др Данијела Воза, ван.проф.		
8.2.	<i>Еколошки менаџмент</i>		др Данијела Воза, ван.проф. др Милован Вуковић, ред. проф.		
9.	<i>Изборни предмет VI</i>	3+3			
9.1.	<i>Управљања променама</i>		др Дејан Богдановић, ред. проф.		др Дејан Богдановић, ред. проф.
9.2.	<i>Управљање ризиком</i>		др Марија Панић, ван.проф.		др Марија Панић, ван.проф.

IV ГОДИНА - план 2013. године

Ред. бр.	П р е д м е т	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
		VII	VIII	Радни однос	Рад по уговору	
	Изборни модул I – Пословни менаџмент					
1.	Управљање пројектима	3+3		др Ненад Милијић, ван.проф.		Александра Радић
2.	Пословни енглески језик	3+3		Славица Стевановић		Славица Стевановић

			Сандра Васковић		
3.	Пословно право	2+0		др Златко Стефановић, ред. проф.	
4.	Управљање новим технологијама и иновацијама	3+2	др Исидора Милошевић, ред.проф. др Ивица Николић, доц.		др Ивица Николић, доц.
5	Управљање истраживањем и развојем	3+0	др Милица Величковић, ван. проф.		
6.	Стратегијски менаџмент	3+3	др Исидора Милошевић, ред. проф.		др Исидора Милошевић, ред. проф. Александра Радић
7.	Управљање ризиком	2+2	др Марија Панић, ван.проф.		др Марија Панић, ван.проф.
	Планирање и контрола трошкова	3+3	др Александра Федајев, ван.проф.		др Александра Федајев, ван.проф. Адријана Јевтић
	<i>Изборни предмет V</i>	2+0			
4.	<i>Пословна етика</i>		др Данијела Воза, ван.проф.		
5.	<i>Еколошки менаџмент</i>		др Данијела Воза, ван.проф. др Милован Вуковић, ред. проф.		
6.	<i>Изборни предмет VI</i>	2+0			
7.	<i>Интегрисани системи менаџмента</i>		др Предраг Ђорђевић, ван. проф.		
8.	<i>Управљање променама</i>		др Дејан Богдановић, ред. проф.		
9.	<i>Стручна пракса</i>	0+0+0+0+4	др Дејан Богдановић, ред. проф. др Ненад Милијић, ван.проф.		

	Изборни модул II – Информатички менаџмент				
1.	Управљање пројектима	3+3	др Ненад Милијић, ван.проф.		Александра Радић
2.	Пословни енглески језик	3+3	Славица Стевановић Сандра Васковић		Славица Стевановић
3.	Пословно право	2+0		др Златко Стефановић, ред. проф.	
4.	Напредне информационе технологије	2+2	др Предраг Ђорђевић, ван. проф.		др Предраг Ђорђевић, ван. проф.
5	Менаџмент информациони системи	2+2	др Ђорђе Николић, ред.проф.		Јован Станојевић
6.	Стратегијски менаџмент	3+3	др Исидора Милошевић, ред. проф.		др Исидора Милошевић, ред. проф. Александра Радић
7.	Управљање ризиком	2+2	др Марија Панић, ван.проф.		др Марија Панић, ван.проф.
	Пословна информатика	2+2	др Драгиша Станујкић, ред. проф.		Предраг Столић Избор новог сарадника
8.	<i>Изборни предмет V</i>	2+2			
8.1.	<i>Релационе базе података</i>		др Милена Гајић, доц.		др Милена Гајић, доц Избор новог сарадника
8.2.	<i>Алгоритми и структуре података</i>		др Драгиша Станујкић, ред. проф.		Предраг Столић Избор новог сарадника
9.	<i>Изборни предмет VI</i>	2+2			
9.1.	<i>Пословни web дизајн</i>		др Драгиша Станујкић, ред. проф.		др Драгиша Станујкић, ред. проф. Избор новог сарадника
9.2.	<i>Рачунарске мреже</i>		др Милена Гајић, доц.		Предраг Столић Избор новог сарадника
	<i>Стручна пракса</i>	0+0+0+0+4	др Ненад Милијић, ван.проф. др Анђелка Стојановић, доц		

IV ГОДИНА - план 2016. године

	П р е д м е т	Фонд часова	Н а с т а в н и ц и	Сарадници
--	----------------------	--------------------	----------------------------	------------------

Ред. бр.		VII	VIII	Радни однос	Рад по уговору	
	Изборни модул I – Пословни менаџмент					
1.	Управљање пројектима	3+3		др Ненад Милијић, ван.проф.		Александра Радић
2.	Пословни енглески језик	3+3		Славица Стевановић Сандра Васковић		Славица Стевановић
3.	Интернет технологије	2+2		др Милена Гајић, доц.		др Милена Гајић, доц. Избор новог сарадника
4.	Управљање новим технологијама и иновацијама	3+2		др Исидора Милошевић, ред. проф. др Ивица Николић, доц.		др Ивица Николић, доц.
5	Управљање истраживањем и развојем	3+0		др Милица Величковић, ван. проф.		
6.	Стратегијски менаџмент		3+3	др Исидора Милошевић, ред. проф.		др Исидора Милошевић, ред. проф. Александра Радић
7.	Управљање ризиком	2+2		др Марија Панић, ван.проф.		др Марија Панић, ван.проф.
	Планирање и контрола трошкова		3+3	др Александра Федајев, ван.проф.		др Александра Федајев, ван.проф. Адријана Јевтић
	<i>Изборни предмет V</i>		2+0			
4.	<i>Пословна етика</i>			др Данијела Воза, ван.проф		
5.	<i>Еколошки менаџмент</i>			др Данијела Воза, ван.проф		

			др Милован Вуковић, ред. проф.		
6.	<i>Изборни предмет VI</i>	2+0			
7.	<i>Интегрисани системи менаџмента</i>		др Предраг Ђорђевић, ван. проф.		
8.	<i>Управљање променама</i>		др Дејан Богдановић, ред. проф.		
	<i>Стручна пракса</i>	0+0+0+0+4	др Дејан Богдановић, ред. проф. др Ненад Милијић, ван. проф.		
	Изборни модул II – Информационе технологије				
1.	Управљање пројектима	3+3	др Ненад Милијић, ван. проф.		Александра Радић
2.	Пословни енглески језик	3+3	Славица Стевановић Сандра Васковић		Славица Стевановић
3.	Интернет технологије	2+2	др Милена Гајић, доц.		Предраг Столић Избор новог сарадника
4.	Напредне информационе технологије	2+2	др Предраг Ђорђевић, ван. проф.		др Предраг Ђорђевић, ван. проф.
5.	Менаџмент информациони системи	2+2	др Ђорђе Николић, ред. проф.		Јован Станојевић
6.	Стратегијски менаџмент	3+3	др Исидора Милошевић, ред. проф.		др Исидора Милошевић, ред. проф. Александра Радић
7.	Управљање ризиком	2+2	др Марија Панић, ван. проф.		др Марија Панић, ван. проф.
	Пословна информатика	2+2	др Драгиша Станујкић, ред. проф.		Предраг Столић Избор новог сарадника
8.	<i>Изборни предмет V</i>	2+2			
8.1.	<i>Релационе базе података</i>		др Милена Гајић, доц.		др Милена Гајић, доц Избор новог сарадника
8.2.	<i>Алгоритми и структуре података</i>		др Драгиша Станујкић, ред. проф.		Предраг Столић Избор новог сарадника
9.	<i>Изборни предмет VI</i>	2+2			
9.1.	<i>Пословни web дизајн</i>		др Драгиша Станујкић, ред. проф.		др Драгиша Станујкић, ред. проф. Избор новог сарадника
9.2.	<i>Рачунарске мреже</i>		др Милена Гајић, доц.		Предраг Столић Избор новог сарадника

	Стручна пракса	0+0+0+0+4	др Ненад Милијић, ван.проф. др Анђелка Стојановић, доц		
--	----------------	-----------	---	--	--

ПОКРИВЕНОСТ НАСТАВЕ НА МАСТЕР АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА
у школској 2023/2024. години

СТУДИЈСКИ ПРОГРАМ: РУДАРСКО ИНЖЕЊЕРСТВО

план 2020. године

Ред. бр.	Шифра предмета	Предмет	Фонд часова	Н а с т а в н и ц и		Сарадници
			I	II	Радни однос	Рад по уговору
1.	МРИ1МОЕП	Математичка обрада експерименталних података	2+2	др Ивана Ђоловић, ред. проф.		др Ивана Ђоловић, ред. проф.
Модул I - ЕЛМС						
2.	МРИ1ТОП	Техно-економска оцена пројекта	2+2	др Дејан Ризнић, ред. проф. др Саша Стојадиновић, ред. проф.		Младен Радовановић
Модул II - ПМС и модул III - РТиОР						
2.		Теоријски принципи физичких процеса припреме концентрације	3+2+1	др Милан Трумић, ред. проф. др Јовица Соколовић, ред. проф.		Ивана Илић
Модул I - ЕЛМС						
3-5	Изборни блок I (3 од 6)		3+2			
1.1.	МРИ1СР	Санација и рекултивација		др Јовица Соколовић, ред. проф.		др Владимир Николић
1.2.	МРИ1МОП	Моделовање и оптимизација процеса		др Дејан Петровић. доц.		Милан Стајић
1.3.	МРИ1АТП	Аутоматизација технолошких процеса		др Зоран Стевић, ред. проф.		Предраг Столић
1.4.	МРИ1ИСПО	Израда специјалних подземних објеката		др Драган Златановић, доц		др Драган Златановић, доц
1.5.	МРИ1ОРР	Обустава рударских радова		др Ненад Вушовић, ред.проф.		др Јелена Иваз, доц.
1.6.	МРИ1СРО	Стабилност рудничких објеката		др Радоје Пантовић, ред. проф.		Милан Стајић
Модул II - ПМС и модул III - РТиОР						

3.		Теоријски принципи физико-хемијских процеса концентрације	3+2	др Грозданка Богдановић, ред. проф. др Маја Трумић, ван. проф.		Драгана Мариловић
Модул II - ПМС и модул III - РТиОР						
4	Изборни блок I (1 од 3)		3+2			
1.1.	МРИ1СР	Санација и рекултивација		др Јовица Соколовић, ред. проф.		Владимир Николић
1.2.	МРИ1МОП	Моделовање и оптимизација процеса		др Дејан Петровић, доц.		Милан Стајић
1.3.	МРИ1АТП	Аутоматизација технолошких процеса		др Зоран Стевић, ред. проф.		Предраг Столић
Модул I - ЕЛМС						
6.	МРИ2ПР	Прописи у рударству	2+0	др Саша Стојадиновић, ред. проф.		
7.	Изборни блок II (1 од 2)		3+3			
2.1.	МРИ1ПЈП	Планирање јамске производње		др Драган Златановић, доц.		Младен Радовановић
2.2.	МРИ1ОПК	Оптимизација површинских копова		др Саша Стојадиновић, ред. проф.		Павле Стојковић
Модул II - ПМС						
5-6	Изборни блок II (2 од 5)		2+2			
2.1.	МРИ1ОППМС	Основи пројектовања у ПМС-у		др Милан Трумић, ред. проф. др Владан Милошевић, доц.		др Владимир Николић
2.2.	МРИ1ТПММС	Технологије прераде металичних минералних сировина		др Зоран Штирбановић, ван. проф.		др Владимир Николић
2.3.	МРИ1ТПНМС	Технологије прераде неметаличних минералних сировина		др Владан Милошевић, доц.		др Владимир Николић
2.4.	МРИ1ТПУ	Технологије прераде угљева		др Јовица Соколовић, ред. проф.		Ивана Илић
2.5.	МРИ1ТИОВ	Третман индустријских отпадних вода		др Грозданка Богдановић, ред. проф.		Драгана Мариловић
Модул III - РТиОР						
	Изборни блок II (2 од 5)		2+2			
2.1.	МРИ1ПУКД	Пројектовање и управљање комуналном депонијом		др Јовица Соколовић, ред. проф.		др Владимир Николић
2.2.	МРИ1РМО	Рециклажа метала и металног отпада		др Јовица Соколовић, ред. проф.		Ивана Илић
2.3.	МРИ1РНО	Рециклажа неметаличног отпада		др Зоран Штирбановић, ван. проф.		др Владимир Николић
2.4.	МРИ1ТТО	Термички третман отпада		др Зоран Штирбановић, ван. проф. др Зоран Стевић, ред. проф.		Предраг Столић
2.5.	МРИ1ХБТО	Хемијски и биолошки третман отпада		др Грозданка Богдановић, ред. проф.		Драгана Мариловић
Модул I - ЕЛМС						
8.	МРИ1ТОИМР	Теоријске основе за израду мастер рада	2+2+10	др Мира Цоцић, ред. проф. др Дејан Петровић, доц.		Младен Радовановић
9.	МРИ1СП	Стручна пракса	0+0+0+6	др Саша Стојадиновић, ред. проф.		
Модул II - ПМС и модул III - РТиОР						
7.	МРИ1ТОИМР	Теоријске основе за израду мастер рада	2+2+10	др Милан Трумић, ред. проф. др Маја Трумић, ван. проф.		др Владимир Николић.

8.	МРИ1СП	Стручна пракса	0+0+0+6	др Јовица Соколовић, ред. проф.		др Владимир Николић
----	--------	----------------	---------	---------------------------------	--	---------------------

план 2013 године

Ред. бр.	Шифра предмета	Предмет	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
			I	II	Радни однос	Рад по уговору	
1.	МРИ1МОП	Моделовање и оптимизација процеса	3+3		др Дејан Петровић, доц.		Милан Стајић
2.	МРИ1СЗРТДР	Стандарди, законска регулатива и техничка документација у рударству	3+2		др Јелена Иваз, доц.		Павле Стојковић
Модул I - ЕЛМС							
3.	МРИ1ИСПО	Израда специјалних подземних објеката	3+3		др Драган Златановић, доц.		др Драган Златановић, доц
4.	<i>Изборни предмет I</i>		2+2				
4.1.	МРИ1ЕОК	<i>Експлоатација и обрада камена</i>			др Саша Стојадиновић, ред. проф.		Милан Стајић
4.2.	МРИ1КМ	<i>Контролисано минирање</i>			др Саша Стојадиновић, ред. проф.		Младен Радовановић
Модул II - ПМС и модул III - РТиОР							
3.	МРИ1ТПТО	Теоријски принципи флотацијске концентрације	3+2		др Маја Трумић, ван. проф.		Драгана Мариловић
Модул II - ПМС							
4.	<i>Изборни предмет I</i>		1+3				
4.1.	МРИ1РПМС	<i>Основи пројектовања у ПМС-у</i>			др Милан Трумић, ред. проф.		др Владимир Николић
4.2.	МРИ1ОППМС	<i>Специфичне методе флотације</i>			др Зоран Штирбановић, ван. проф.		др Зоран Штирбановић, ван. проф.
Модул III - РТиОР							
4.	<i>Изборни предмет I</i>		2+2				
4.1.	МРИ1ОПРТ	<i>Пројектовање депонија</i>			др Јовица Соколовић, ред. проф.		др Владимир Николић
4.2.	МРИ1УОП	<i>Управљање опасним отпадом</i>			др Грозданка Богдановић, ред. проф.		Драгана Мариловић
СВИ МОДУЛИ							
5.	<i>Изборни предмет II</i>		3+3				

5.1.	МРИ1ГГП	Геоинформатика и геобазе података		др Ненад Вушовић, ред. проф.		Павле Стојковић
5.1.	МРИ1СРЗ	Санација и рекултивација земљишта		др Јовица Соколовић, ред. проф.		др Владимир Николић
5.2.	МРИКРТПМРТ	Контрола и регулација технолошких процеса у МиРТ-у		др Зоран Стевић, ред. проф.		Предраг Столић
6.	МРИ1ТОИМР	Теоријске основе за израду мастер рада	2+2+10	др Милан Трумић, ред. проф. др Мира Цоцић, ред. проф. др Маја Трумић, ван. проф. др Дејан Петровић, доц.		др Владимир Николић.
7.	МРИ1СП	Стручна пракса	0+0+0+6	др Јовица Соколовић, ред. проф. др Саша Стојадиновић, ред. проф.		др Владимир Николић Младен Радовановић

ПОКРИВЕНОСТ НАСТАВЕ НА МАСТЕР АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА
у школској 2023/2024. години
СТУДИЈСКИ ПРОГРАМ: МЕТАЛУРШКО ИНЖЕЊЕРСТВО

план 2020. године

Ред. бр.	Шифра предмета	Предмет	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
			I	II	Радни однос	Рад по уговору	
1.	ММИ1ФМЗ	Физичка металургија III	3+1+2+0*		др Ивана Марковић, ван. проф.		Милан Недељковић
2.	ММИ1КМ	Карактеризација материјала	3+1+2+0		др Нада Штрбац, ред. проф. др Љубиша Балановић, ред. проф. др Весна Грекуловић, ред. проф.		Кристина Божиновић Милица Здравковић Миљан Марковић
3.	Изборни предмет I		2+1+1+0				
3.1.	ММИ1ТМ	Термодинамика материјала			др Љубиша Балановић, ред. проф.		др Љубиша Балановић, ред. проф. Кристина Божиновић
3.2.	ММИ1ТС	Теорија синтеровања			др Ивана Марковић, ван. проф.		Милан Недељковић
3.3.	ММИ1КФТ	Кинетика фазних трансформација			др Урош Стаменковић, доц.		Јасмина Петровић
4.	Изборни предмет II		3+2+1+0				
4.1.	ММИ1ФП1	Феномени преноса I			др Весна Грекуловић, ред. проф. др Милан Горгиевски, доц.		Милица Здравковић

4.2.	ММИ1ССПМ	Структура и својства племенитих метала		др Урош Стаменковић, доц.		Милијана Митровић
4.3.	ММИ1ФР	Фазне равнотеже		др Драган Манасијевић, ред. проф. др Љубиша Балановић, ред. проф.		Миљан Марковић
5.	Изборни предмет III		3+1+2+0			
5.1.	ММИ1КПДЖП	Конти поступци за добијање жице и профила		др Саша Марјановић, ван.проф.		Милијана Митровић
5.2.	ММИ1МЛОМ	Металургија легура обојених метала		др Срба Младеновић, ред.проф.		Јасмина Петровић
5.3.	ММИ1МЛГЧ	Металургија ливеног гвожђа и челика		др Срба Младеновић, ред.проф.		Јасмина Петровић
5.4.	ММИ1ПРПМ	Прерада ретких и племенитих метала		др Саша Марјановић, ван.проф.		Милијана Митровић
6.	ММИ1ТОИДМР	Теоријске основе за израду мастер рада	2+2+0+11	др Драган Манасијевић, ред. проф.		Милица Здравковић
7.	ММИ1СП	Стручна пракса	0+0+0+0+6	др Весна Грекуловић, ред. проф. др Љубиша Балановић, ред. проф. др Урош Стаменковић, доц.		

план 2013. године

Ред. бр.	Шифра предмета	Предмет	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
			I	II	Радни однос	Рад по уговору	
1.	ММИ1ФМЗ	Физичка металургија III	3+1+2+0*		др Ивана Марковић, ван. проф.		Милан Недељковић
2.	ММИ1КМ	Карактеризација материјала	3+1+2+0		др Нада Штрбац, ред. проф. др Љубиша Балановић, ред. проф. др Весна Грекуловић, ред. проф.		Кристина Божиновић Милица Здравковић Миљан Марковић
3.	Изборни предмет I		2+1+1+0				

3.1.	ММИ1ТМ	Термодинамика материјала		др Љубиша Балановић, ред. проф.		др Љубиша Балановић, ред. проф. Кристина Божиновић
3.2.	ММИ1ФР	Фазне равнотеже		др Драган Манасијевић, ред. проф. др Љубиша Балановић, ред. проф.		Миљан Марковић
3.3.	ММИ1ТС	Теорија синтеровања		др Ивана Марковић, ван. проф.		Милан Недељковић
3.4.	ММИ1КФТ	Кинетика фазних трансформација		др Урош Стаменковић, доц.		Јасмина Петровић
4.	Изборни предмет II		3+2+1+0			
4.1.	ММИ1ФП1	Феномени преноса I		др Весна Грекуловић, ред. проф. др Милан Горгиевски, доц.		Милица Здравковић
4.2.	ММИ1ССПМ	Структура и својства племенитих метала		др Урош Стаменковић, доц.		Милијана Митровић
5.	Изборни предмет III		3+1+2+0			
5.1.	ММИ1КПДЖП	Конти поступци за добијање жице и профила		др Саша Марјановић, ван.проф.		Милијана Митровић
5.2.	ММИ1МЛОМ	Металургија легура обојених метала		др Срба Младеновић, ред.проф.		Јасмина Петровић
5.3.	ММИ1МЛГЧ	Металургија ливеног гвожђа и челика		др Срба Младеновић, ред.проф.		Јасмина Петровић
5.4.	ММИ1ПРПМ	Прерада ретких и племенитих метала		др Саша Марјановић, ван.проф.		Милијана Митровић
6.	ММИ1ТОИДМР	Теоријске основе за израду мастер рада	2+2+0+11	др Драган Манасијевић, ред. проф.		Милица Здравковић
7.	ММИ1СП	Стручна пракса	0+0+0+0+6	др Весна Грекуловић, ред. проф. др Љубиша Балановић, ред. проф. др Урош Стаменковић, доц.		

ПОКРИВЕНОСТ НАСТАВЕ НА МАСТЕР АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА
у школској 2023/2024. години

СТУДИЈСКИ ПРОГРАМ: ТЕХНОЛОШКО ИНЖЕЊЕРСТВО

план 2020. године

Ред. бр.	Шифра предмета	Предмет	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
			I	II	Радни однос	Рад по уговору	
1.	МТИ1ОППККТМ	Одабрана поглавља преноса количине кретања, топлоте и масе	3+2+1		др Снежана Шербула, ред. проф. др Снежана Милић, ред. проф.		др Ана Симоновић, доц.
2.	МТИ1ХПЗЖС	Хемијски принципи у заштити животне средине	3+0+3		др Марија Петровић Михајловић, ред. проф.		др Маја Нујкић, ван. проф.
3.	Изборни предмет I		2+1+1				
3.1	МТИ1ХТ	Хемијска термодинамика			др Снежана Шербула, ред. проф. др Јелена Ђоковић, ред. проф.		др Ана Симоновић, доц.
3.2.	МТИ1ХК	Хемијска кинетика			др Снежана Милић, ред. проф. др Марија Петровић Михајловић, ред. проф.		Соња Станковић
4.	Изборни предмет II		3+0+3				
4.1.	МТИ1АТПЗЖС	Анализа технолошких процеса и заштита животне средине			др Слађана Алагић, ред. проф. др Маја Нујкић, ван. проф.		др Маја Нујкић, ван. проф.
4.2.	МТИ1СОНМ	Структура и особине неорганских материјала			др Снежана Милић, ред. проф. др Милан Радовановић, ред. проф.		Владан Неделковски
5.	Изборни предмет III			3+1+2			
5.1.	МТИ1ЕИ	Електрохемијско инжењерство			др Милан Радовановић, ред. проф. др Ана Симоновић, доц. др Марија Петровић Михајловић, ред. проф.		др Ана Симоновић, доц.

5.2.	МТИ1ИИЗВ	Индустријски извори загађења ваздуха		др Снежана Шербула, ред. проф. др Ана Радојевић, доц. др Тања Калиновић, доц.		др Јелена Калиновић, доц. др Јелена Милосављевић
6.	МТИ1ТОЗМР	Теоријске основе за израду мастер рада	2+2+0+2+0	др Јелена Ђоковић, ред. проф.		
7.	МТИ1СП	Стручна пракса	0+0+0+0+6	др Снежана Милић, ред. проф.		

п л а н 2 0 1 3 . г о д и н е

Ред. бр.	Шифра предмета	Предмет	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
			I	II	Радни однос	Рад по уговору	
1.	МТИ1ФП1	Феномени преноса I	3+2+1		др Весна Грекуловић, ред. проф. др Милан Горгиевски, доц.		Милица Здравковић
2.	МТИ1ХПЗЖС	Хемијски принципи у заштити животне средине	3+0+3		др Марија Петровић Михајловић, ред. проф.		др Маја Нујкић, ван. проф.
3.	Изборни предмет I		2+1+1				
3.1	ММИ1ТМ	Термодинамика материјала			др Љубиша Балановић, ред. проф.		др Љубиша Балановић, ред. проф. Кристина Божиновић
3.2.	МТИ1ХК	Хемијска кинетика			др Снежана Милић, ред. проф. др Марија Петровић Михајловић, ред. проф.		Соња Станковић
4.	Изборни предмет II		3+0+3				
4.1.	МТИ1АТПЗЖС	Анализа технолошких процеса и заштита животне средине			др Слађана Алагић, ред. проф. др Маја Нујкић, ван. проф.		др Маја Нујкић, ван. проф.
4.2.	МТИ1СОНМ	Структура и особине неорганских материјала			др Снежана Милић, ред. проф. др Милан Радовановић, ред. проф.		Владан Неделковски
5.	Изборни предмет III		3+1+2				
5.1.	МТИ1ЕИ	Електрохемијско инжењерство			др Милан Радовановић, ред. проф. др Ана Симоновић, доц. др Марија Петровић Михајловић, ред. проф.		др Ана Симоновић, доц.
5.2.	МТИ1ИИЗВ	Индустријски извори загађења ваздуха			др Снежана Шербула, ред. проф.		др Јелена Калиновић, доц. др Јелена Милосављевић

				др Ана Радојевић, доц. др Тања Калиновић, доц.		
6.	МТИ1ТОЗМР	Теоријске основе за израду мастер рада	0+4+0	др Јелена Ђоковић, ред. проф.		
7.	МТИ1СП	Стручна пракса	0+0+0+8	др Снежана Милић, ред. проф.		

ПОКРИВЕНОСТ НАСТАВЕ НА МАСТЕР АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА
у школској 2023/2024. години

СТУДИЈСКИ ПРОГРАМ: ИНЖЕЊЕРСКИ МЕНАЏМЕНТ

план 2020. године

Ре д. бр.	Шифра предмета	Предмет	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
			I	II	Радни однос	Рад по уговору	
1.	МИМ1М	Менаџмент	2+0+2		др Марија Панић, ван.проф.		
2.	МИМ1Л	Логистика	2+2+2		др Ненад Милијић, ван.проф.		др Анђелка Стојановић, доц
3.	<i>Изборни предмет I</i>		2+2+1				
3.1	МИМ1ЕП	Електронско пословање			др Санела Арсић, ван. проф.		др Санела Арсић, ван. проф.
3.2	МИМ1УС	Управљачки системи			др Ђорђе Николић, ред.проф.		др Ђорђе Николић, ред.проф.
4.	<i>Изборни предмет II</i>		2+2+1				
4.1	МИМ1ТП	<i>Технолошка предвиђања</i>			др Ненад Милијић, ван.проф.		др Ненад Милијић, ван.проф.
4.2	МИМ1СУНТ	<i>Стратегијско управљање новим технологијама</i>			др Исидора Милошевић, ред. проф.		др Исидора Милошевић, ред. проф.
5.	<i>Изборни предмет III</i>		2+2+1				
5.1	МИМ1ПС	<i>Производни системи</i>			др Снежана Урошевић, ред. проф.		др Снежана Урошевић, ред. проф.

5.2 .	МИМ1ППМ	Портфолио пројект менаџмент		др Дејан Богдановић, ред. проф.		др Дејан Богдановић, ред. проф.
6.	МИМ1ТОИД Р	Теоријске основе за израду мастер рада	2+2+2	др Ђорђе Николић, ред. проф. др Анђелка Стојановић, доц.		др Анђелка Стојановић, доц.
7.		Стручна пракса	0+0+0+0+6	др Предраг Ђорђевић, ван. проф.		

план 2013. године

Ре д. бр.	Шифра предмета	Предмет	Фонд часова		Н а с т а в н и ц и		Сарадници
			I	II	Радни однос	Рад по уговору	
1.	МИМ1М	Менаџмент	2+0+2		др Марија Панић, ван. проф.		
2.	МИМ1Л	Логистика	2+2+2		др Ненад Милијић, ван. проф.		др Анђелка Стојановић, доц
3.	Изборни предмет I		2+2+1				
3.1	МИМ1ЕП	Електронско пословање			др Санела Арсић, ван. проф.		др Санела Арсић, ван. проф.
3.2 .	МИМ1УС	Управљачки системи			др Ђорђе Николић, ред. проф.		др Ђорђе Николић, ред. проф.
4.	Изборни предмет II		2+2+1				
4.1 .	МИМ1ТП	Технолошка предвиђања			др Ненад Милијић ван. проф.		др Ненад Милијић ван. проф.
4.2 .	МИМ1СУНТ	Стратегијско управљање новим технологијама			др Исидора Милошевић, ред. проф.		др Исидора Милошевић, ред. проф.
5.	Изборни предмет III		2+2+1				
5.1 .	МИМ1ПС	Производни системи			др Снежана Урошевић, ред. проф.		др Снежана Урошевић, ред. проф.
5.2 .	МИМ1ППМ	Портфолио пројект менаџмент			др Дејан Богдановић, ред. проф.		др Дејан Богдановић, ред. проф.
6.	МИМ1ТОИД Р	Теоријске основе за израду мастер рада	0+2+2		др Ђорђе Николић, ред. проф. др Анђелка Стојановић, доц.		др Анђелка Стојановић, доц.
7.		Стручна пракса	0+0+0+0+4		др Предраг Ђорђевић, ван. проф.		

ПОКРИВЕНОСТ НАСТАВЕ НА ДОКТОРСКИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА
у школској 2023/2024. Години

СТУДИЈСКИ ПРОГРАМ:РУДАРСКО ИНЖЕЊЕРСТВО

план 2020. године

Ред. бр.	Шифра предмета	Предмет	Фонд часова			Н а с т а в н и ц и	
			I	II	III	Радни однос	Рад по уговору
1.	Предмети изборног блока 1		6+4				
1.1.	ДРИ1ГС	Геостатистика				др Саша Стојадиновић, ред. проф.	
1.2.	ДРИ1НМГ	Нумеричке методе у геомеханици				др Радоје Пантовић, ред. проф.	
1.3.	ДРИ1ДД	Даљинска детекција				др Саша Стојадиновић, ред. проф.	
1.4.	ДРИ1БМ	Блоковске методе				др Радоје Пантовић, ред. проф.	
1.5.	ДРИ1ГМ	Геомониторинг				др Драган Златановић, доц.	
1.6.	ДРИ1ППТЗО	Померање поткопаног терена и заштита објеката				др Ненад Вушовић, ред. проф.	
1.7.	ДРИ1ТПУКС	Теорија процеса уситњавања и класирања сировина				др Милан Трумић, ред. проф. др Маја Трумић, ван. проф	
1.8.	ДРИ1МММММ	Микронизација, механичка и механохемијска активација минерала				др Милан Трумић, ред. проф. др Владан Милошевић, доц.	

1.9.	ДРИ1ТПФМК	Теорија процеса физичких метода концентрације		др Јовица Соколовић, ред. проф.	
1.10.	ДРИ1ТЕФХПФ	Теорија елементарних физичко - хемијских процеса у флотацији		др Маја Трумић, ван. проф.	
1.11.	ДРИ1ТПХМК	Теоријски принципи хемијских метода концентрације		др Грозданка Богдановић, ред. проф.	
1.12.	ДРИ1ИММС	Испитивање мељивости минералних сировина		др Милан Трумић, ред. проф.	
2.	<i>Предмети изборног блока 2</i>		6+4		
2.1.	ДРИ1КМ	Контролисано минирање		др Саша Стојадиновић, ред. проф.	
2.2.	ДРИ1СМ	Сеизмика минирања		др Радоје Пантовић, ред. проф.	
2.3.	ДРИ1ТИ	Теорија истакања		др Дејан Петровић, ван. проф.	
2.4.	ДРИ1ГИТ	Геоинформационе технологије		др Ненад Вушовић, ред. проф.	
2.5.	ДРИ1НТПЕ	Нетрадиционалне технологије подземне експлоатације		др Јелена Иваз, доц.	
2.6.	ДРИ1СТПЕ	Специфичне технологије површинске експлоатације		др Саша Стојадиновић, ред. проф.	
2.7.	ДРИ1КМП	Кинетика млевења и просејавања		др Милан Трумић, ред. проф. др Владан Милошевић, доц.	
2.8.	ДРИ1ТОКФ	Теоријске основе кинетике флотирања		др Маја Трумић, ван. проф.	
2.9.	ДРИ1СМФ	Специфичне методе флотације		др Грозданка Богдановић, ред. проф.	
2.10.	ДРИ1НТКАОИЕ	Напредне технологије за коришћење алтернативних и обновљивих извора енергије		др Зоран Стевић, ред. проф.	

2.11.	ДРИ1ТППУ	Теоријски принципи прераде угљева		др Јовица Соколовић, ред. проф.	
2.12.	ДРИ1МИППК	Микроскопска испитивања у процесима припреме и концентрације		др Зоран Штирбановић, ван. проф.	
2.13.	ДРИ1ВОППК	Вишекритеријумско одлучивање у процесима припреме и концентрације		др Зоран Штирбановић, ван. проф. др Драгиша Станујкић, ред.проф.	
3.	<i>Предмети изборног блока 3</i>		6+4		
3.1.	ДРИ2МНИР	Методологија НИР - а		др Милан Трумић, ред. проф. др Мира Цоцић, ред. проф.	
3.2.	ДТИ 2ТОРЗ	Теоријске основе ремедијације земљишта		др Ана Симоновић, доц. др Грозданка Богдановић, ред. проф.	
3.3.	ДРИ2ИСУ	Интелигентни системи управљања		др Дејан Таникић, ван.проф. др Зоран Стевић, ред. проф.	
3.4.	ДРИ2МУ	Машинско учење		др Дејан Таникић, ван.проф.	
3.5.	ДРИ2ОПМ	Одабрана поглавља математике		др Ивана Ђоловић, ред.проф.	
3.6.	ДРИ 2ЕСР	Експертски системи у рударству		др Дејан Петровић, доц.	

план 2013. године

Ред. бр.	Шифра предмета	Предмет	Фонд часова			Н а с т а в н и ц и	
			I	II	III	Радни однос	Рад по уговору
1.	ДИМ1МНИРР	Методологија НИР-а у рударству	6+4			др Мира Цоцић, ред.проф. др Милан Трумић, ред. проф.	
2.	<i>Изборни предмет I</i>		6+4				
2.1.	ДРИ1НМГ	<i>Нумеричке методе у геомеханици</i>				др Радоје Пантовић, ред. проф.	
2.2.	ДРИТПУКС	<i>Теорија процеса уситњавања и класирања сировина</i>				др Милан Трумић, ред. проф. др Маја Трумић, ван. проф.	
2.3.	ДРИ1МММММ	<i>Микронизација, механичка и меанохемијска активација минерала</i>				др Милан Трумић, ред. проф. др Владан Милошевић, доц.	
3.	<i>Изборни предмет II</i>			6+4			
3.1.	ДРИ1ПГИС	<i>Пројектовање геоинформационих система</i>				др Ненад Вушовић, ред. проф.	
3.2.	ДРИ1ТПГК	<i>Теоријски принципи гравитацијске концентрације</i>				др Јовица Соколовић, ред.проф.	.
3.3.	ДРИ1ТЕФХПФ	<i>Теорија елементарних физичко-хемијских процеса у флотацији</i>				др Маја Трумић, ван. проф.	
4.	<i>Изборни предмет III</i>			6+4			
4.1.	ДРИ1СТППЕ	<i>Специфичне технологије површинске и подводне експлоатације</i>				др Саша Стојадиновић, ред. проф.	
4.2.	ДРИ1ТЕМПК	<i>Теорија електромагнетских процеса концентрације</i>				др Јовица Соколовић, ред.проф.	.
4.3.	ДРИ1ТПХМК	<i>Теоријски принципи хемијских метода концентрације</i>				др Грозданка Богдановић, ред. проф.	
5.	<i>Изборни предмет IV</i>				6+4		

5.1.	ДРИ2ХТПЕ	Нетрадиционалне технологије подземне експлоатације		др Јелена Иваз, доц.	
5.2.	ДРИ2ИСУ	Интелигентни системи управљања		др Зоран Стевић, ред. проф. др Дејан Таникић, ред. проф.	
5.3.	ДТИ2ТОРЗ	Теоријске основе ремедијације земљишта		др Ана Симоновић, доц. др Грозданка Богдановић, ред. проф.	

ПОКРИВЕНОСТ НАСТАВЕ НА ДОКТОРСКИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА
у школској 2023/2024. години
СТУДИЈСКИ ПРОГРАМ: МЕТАЛУРШКО ИНЖЕЊЕРСТВО

план 2020. године

Ред. бр.	Шифра предмета	Предмет	Фонд часова			Н а с т а в н и ц и	
			I	II	III	Радни однос	Рад по уговору
1.	Изборни предмет I		6+4				
1.1.	ДИМ1МНИР	Методологија НИР-а				др Нада Штрбац, ред. проф.	
1.2.	ДИМ1ПМ	Пројект менаџмент				др Ненад Милијић, ван. проф	
2.	Изборни предмет II		6+4				
2.1.	ДМИ1ПП	Пирометалуршки процеси				др Драган Манасијевић, ред. проф.	
2.2.	ДМИ1ХЕП	Хидро и електрометалуршки процеси				др Весна Грекуловић, ред. проф. др Милан Горгиевски, ван. проф.	
2.3.	ДМИ1ФМ4	Физичка металургија IV				др Ивана Марковић, ван. проф.	
3.	Изборни предмет III		6+4				
3.1.	ДМИ1МТ2	Металуршка термодинамика II				др Драган Манасијевић, ред. проф. др Љубиша Балановић, ред. проф.	
3.2.	ДМИ1МР	Металуршки реактори				др Милан Горгиевски, ван. проф.	др Мирослав Сокић, научни саветник
3.3.	ДМИ1МПМ	Механичко понашање метала				др Урош Стаменковић, доц.	
3.4.	ДМИ1ФЧП	Физика чврстоће и пластичности метала				др Саша Марјановић, ван. проф.	
4.	Изборни предмет IV		6+4				

4.1.	ДМИ1МК	Металуришка кинетика		др Нада Штрбац, ред. проф. др Весна Грекуловић, ред. проф.	
4.2.	ДМИ1СМКМ	Савремене методе карактеризације материјала		др Љубиша Балановић, ред. проф. др Милан Горгиевски, ван. проф.	
4.3.	ДМИ1СММ	Савремени метални материјали		др Љубиша Балановић, ред. проф.	др Владан Ћосовић, научни саветник
5.	Изборни предмет V		6+4		
5.1.	ДМИ2ФП2	Феномени преноса II		др Весна Грекуловић, ред. проф. др Милан Горгиевски, ван. проф.	
5.2.	ДМИ2СММК	Синтеровани метални материјали и композити		др Ивана Марковић, ван. проф.	
5.3	ДМИ2СПЛМЛ	Савремени поступци ливења и моделирање у ливарству		др Срба Младеновић, ред. проф.	

план 2013. године

Ред. бр.	Шифра предмета	Предмет	Фонд часова			Н а с т а в н и ц и	
			I	II	III	Радни однос	Рад по уговору
1.	Изборни предмет I		6+4				
1.1.	ДИМ1МНИР	Методологија НИР-а				др Нада Штрбац, ред. проф.	
1.2.	ДИМ1ПМ	Пројект менаџмент				др Ненад Милијић, ван. проф	
2.	Изборни предмет II		6+4				
2.1.	ДМИ1ПП	Пирометалуришки процеси				др Драган Манасијевић, ред. проф.	
2.2.	ДМИ1ХЕП	Хидро и електрометалуришки процеси				др Весна Грекуловић, ред. проф. др Милан Горгиевски, ван. проф.	
2.3.	ДМИ1ФМ4	Физичка металургија IV				др Ивана Марковић, ван. проф.	
3.	Изборни предмет III		6+4				
3.1.	ДМИ1МТ2	Металуришка термодинамика II				др Драган Манасијевић, ред. проф. др Љубиша Балановић, ред. проф.	
3.2.	ДМИ1МР	Металуришки реактори				др Милан Горгиевски, ван. проф.	др Мирослав Сокић, научни саветник
3.3.	ДМИ1МПМ	Механичко понашање метала				др Урош Стаменковић, доц.	

3.4.	ДМИ1ФЧП	Физика чврстоће и пластичности метала		др Саша Марјановић, ван. проф.	
4.	Изборни предмет IV		6+4		
4.1.	ДМИ1МК	Металуришка кинетика		др Нада Штрбац, ред. проф. др Весна Грекуловић, ред. проф.	
4.2.	ДМИ1СМКМ	Савремене методе карактеризације материјала		др Љубиша Балановић, ред. проф. др Милан Горгиевски, ван. проф.	
4.3.	ДМИ1СММ	Савремени метални материјали		др Љубиша Балановић, ред. проф.	др Владан Ћосовић, научни саветник
5.	Изборни предмет V		6+4		
5.1.	ДМИ2ФП2	Феномени преноса II		др Весна Грекуловић, ред. проф. др Милан Горгиевски, ван. проф.	
5.2.	ДМИ2СММК	Синтеровани метални материјали и композити		др Ивана Марковић, ван. проф.	
5.3.	ДМИ2СПЛМЛ	Савремени поступци ливења и моделирање у ливарству		др Срба Младеновић, ред. проф.	

ПОКРИВЕНОСТ НАСТАВЕ НА ДОКТОРСКИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА
у школској 2023/2024. години

СТУДИЈСКИ ПРОГРАМ: ТЕХНОЛОШКО ИНЖЕЊЕРСТВО

план 2020. године

Ред. бр.	Шифра предмета	Предмет	Фонд часова			Н а с т а в н и ц и	
			I	II	III	Радни однос	Рад по уговору
1.	Изборни предмет I		6+4				
1.1.	ДМИ2ФП2	Феномени преноса масе				др Снежана Шербула, ред. проф. др Снежана Милић, ред. проф.	
1.2.	ДТИ1ОПХТ	Одабрана поглавља хемијске термодинамике				др Снежана Шербула, ред. проф. др Јелена Ђоковић, ред. проф.	др Весна Крстић, виши научни сарадник
1.3.	ДТИ1ОПХК	Одабрана поглавља хемијске кинетике				др Снежана Милић, ред. проф.	
2.	Изборни предмет II		6+4				
2.1.	ДТИ1ОПТК	Одабрана поглавља технологије керамике				др Снежана Милић, ред. проф. др Милан Радовановић, ред. проф.	др Лидија Манчић, научни саветник
2.2.	ДТИ1НМ	Наука о материјалима				др Снежана Милић, ред. проф. др Марија Петровић Михајловић, ред. проф.	др Лидија Манчић, научни саветник
3.	Изборни предмет III		6+4				
3.1.	ДТИ1ЕТ	Електрохемијска технологија				др Милан Радовановић, ред. проф. др Марија Петровић Михајловић, ред. проф.	др Јасмина Стевановић, научни саветник др Мирослав Павловић, научни сарадник
3.2.	ДТИ1ТКП	Теорија корозионих процеса				др Ана Симоновић, доц.	др Мирослав Павловић, научни сарадник

4.	<i>Изборни предмет IV</i>		6+4		
4.1.	ДТИ1ЗЖС	<i>Заштита животне средине</i>		др Слађана Алагић, ред. проф. др Снежана Шербула, ред. проф. др Маја Нујкић, ван. проф.	
4.2.	ДТИ1АА	<i>Аеросоли у атмосфери</i>		др Снежана Шербула, ред. проф. др Тања Калиновић, доц.	
5.	<i>Изборни предмет V</i>		6+4		
5.1.	ДТИ2ТЧО	<i>Третман чврстог отпада</i>		др Ана Радојевић, доц.	
5.2.	ДТИ2ТОВ	<i>Третман отпадних вода</i>		др Маја Нујкић, ван. проф.	др Весна Крстић, виши научни сарадник
5.3.	ДТИ2ТОРЗ	<i>Теоријске основе ремедијације земљишта</i>		др Ана Симоновић, доц.	
5.4.	ДРИ2ИСУ	<i>Интелигентни системи управљања</i>		др Зоран Стевић, ред. проф. др Дејан Таникић, ред. проф.	

план 2013. године

Ред. бр.	Шифра предмета	Предмет	Фонд часова			Н а с т а в н и ц и	
			I	II	III	Радни однос	Рад по уговору
1.	Изборни предмет I		6+4				
1.1.	ДМИ2ФП2	Феномени преноса II				др Весна Грекуловић, ред. проф. др Милан Горгиевски, доц.	
1.2.	ДТИ1ОПХТ	Одабрана поглавља хемијске термодинамике				др Снежана Шербула, ред. проф. др Јелена Ђоковић, ред. проф.	др Весна Крстић, виши научни сарадник
1.3.	ДТИ1ОПХК	Одабрана поглавља хемијске кинетике				др Снежана Милић, ред. проф.	
2.	Изборни предмет II		6+4				
2.1.	ДТИ1ОПТК	Одабрана поглавља технологије керамике				др Снежана Милић, ред. проф. др Милан Радовановић, ред. проф.	др Лидија Манчић, научни саветник
2.2.	ДТИ1НМ	Наука о материјалима				др Снежана Милић, ред. проф. др Марија Петровић Михајловић, ред. проф.	др Лидија Манчић, научни саветник
3.	Изборни предмет III		6+4				
3.1.	ДТИ1ЕТ	Електрохемијска технологија				др Милан Радовановић, ред. проф. др Марија Петровић Михајловић, ред. проф.	др Јасмина Стевановић, научни саветник др Мирослав Павловић, научни сарадник
3.2.	ДТИ1ТКП	Теорија корозионих процеса				др Ана Симоновић, доц.	др Мирослав Павловић, научни сарадник
4.	Изборни предмет IV		6+4				

4.1.	ДТИ1ЗЖС	Заштита животне средине		др Слађана Алагић, ред. проф. др Снежана Шербула, ред. проф. др Маја Нујкић, ван. проф.	
4.2.	ДТИ1АА	Аеросоли у атмосфери		др Снежана Шербула, ред. проф. др Тања Калиновић, доц.	
5.	Изборни предмет V		6+4		
5.1.	ДТИ2ТЧО	Третман чврстог отпада		др Ана Радојевић, доц.	
5.2.	ДТИ2ТОВ	Третман отпадних вода		др Маја Нујкић, ван. проф.	др Весна Крстић, виши научни сарадник
5.3.	ДТИ2ТОРЗ	Теоријске основе ремедијације земљишта		др Ана Симоновић, доц.	

ПОКРИВЕНОСТ НАСТАВЕ НА ДОКТОРСКИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА
у школској 2023/2024. години
СТУДИЈСКИ ПРОГРАМ: ИНЖЕЊЕРСКИ МЕНАЏМЕНТ

план 2020. године

Ре д. бр.	Шифра предмета	Предмет	Фонд часова	Н а с т а в н и ц и	
			I III	II	Радни однос
1.	Изборни предмет I		6+4		
1.1 .	ДИМ1МНИ Р	Методологија НИР-а		др Милован Вуковић, ред. проф. др Данијела Воза, ван. проф.	
1.2 .	ДИМ1ПМ	Пројект менаџмент		др Дејан Богдановић, ред. проф. др Ненад Милијић, ван. проф.	
2.	Изборни предмет II		6+4		

2.1 .	ДИМ1МЕ	Управљање инжењерским ризиком		др Марија Панић, ван.проф.	
2.2 .	ДИМ1УПП	Управљање пословним процесима		др Милица Величковић, ван. проф. др Снежана Урошевић, ред. проф.	
3.	Изборни предмет III		6+4		
3.1 .	ДИМ1МЗ	Менаџмент знањем		др Иван Јовановић, ред.проф.	
3.2 .	ДИМ1ТИ	Технологија и иновације		др Нада Штрбац, ред. проф. др Исидора Милошевић, ред. проф.	
4.	Изборни предмет IV		6+4		
4.1 .	ДИМ1СК	Систем квалитета		др Предраг Ђорђевић, ван. проф.	
4.2 .	ДИМ1ОМ	Оперативни менаџмент		др Санела Арсић, ван. проф.	
5.	Изборни предмет V		6+4		
5.1 .	ДИМ2СМ	Стратегијски менаџмент		др Исидора Милошевић, ред. проф.	
5.2 .	ДИМ2КМ	Квантитативне методе		др Ђорђе Николић, ред.проф. др Санела Арсић, ван. проф.	

план 2013. Године

Ре д. бр.	Шифра предмета	Предмет	Фонд часова	Н а с т а в н и ц и	
			I II III	Радни однос	Рад по уговору
1.	Изборнипредмет I		6+4		
1.1 .	ДИМ1МНИ Р	Методологија НИР-а		др Милован Вуковић, ред. проф. др Данијела Воза, ван. проф.	
1.2 .	ДИМ1ПМ	Пројект менаџмент		др Дејан Богдановић, ред. проф. др Ненад Милијић, ван.проф.	
2.	Изборни предмет II		6+4		
2.1 .	ДИМ1МЕ	Управљање инжењерским ризиком		др Марија Панић, ван.проф.	

2.2 .	ДИМ1УПП	<i>Управљање пословним процесима</i>		др Милица Величковић, ван. проф. др Снежана Урошевић, ред. проф.	
3.	<i>Изборни предмет III</i>		6+4		
3.1 .	ДИМ1МЗ	<i>Менаџмент знањем</i>		др Иван Јовановић, ред.проф.	
3.2 .	ДИМ1ТИ	<i>Технологија и иновације</i>		др Нада Штрбац, ред. проф. др Исидора Милошевић, ред. проф.	
4.	<i>Изборни предмет IV</i>		6+4		
4.1 .	ДИМ1СК	<i>Систем квалитета</i>		др Предраг Ђорђевић, ван. проф.	
4.2 .	ДИМ1ОМ	<i>Оперативни менаџмент</i>		др Санела Арсић, ван. проф.	
5.	<i>Изборни предмет V</i>		6+4		
5.1 .	ДИМ2СМ	<i>Стратегијски менаџмент</i>		др Исидора Милошевић, ред. проф.	
5.2 .	ДИМ2КМ	<i>Квантитативне методе</i>		др Ђорђе Николић, ред.проф. др Санела Арсић, ван. проф.	

У Бору, септембар 2023. године

Продекан за наставу

Проф. др Драган Манасијевић

СПИСАК НАСТАВНИХ ПРЕДМЕТА ПО УЖИМ НАУЧНИМ ОБЛАСТИМА

Ред. бр.	Назив уже научне области	Наставни предмет
1.	Рударство и геологија	Основне академске студије Котирана пројекција, Основи геологије, Минералологија, Минералологија и петрографија, Геодезија, Механика стена и тла, Машине и уређаји, Лежишта минералних сировина, Рударска мерења, Транспорт, Технологија бушења и минирања, Технологија израде подземних објеката, Истраживање лежишта минералних сировина, Померање поткопаног терена и заштита објеката, Основи ЕЛМС-а, Техничка заштита, Вентилација рудника, Технологија површинске експлоатације, Технологија подземне експлоатације, Геоинформационе технологије, Пројектовање рудника, Одводњавање рудника, Методе откопавања. Основе машина и уређаја, Материјали у рударству, Рудничка документација, Геоинформатика, Геоинжењеринг, Технологија израде јамских просторија, Транспорт и извоз, Безбедност и здравље на раду у рудницима, Подградни системи, Експлоатација камена, Стабилност и санација косина, Утицај рударства на животну средину, Сеизмика минирања, Географски информациони системи, Одлагање и депоновање, Стандарди и законска регулатива. Мастер академске студије Моделовање и оптимизација процеса, Стандарди, законска регулатива и техничка документација у рударству, Израда специјалних подземних објеката, Експлоатација и обрада камена, Контролисано минирање, Санација и рекултивација земљишта, Геоинформатика и геобазе података. Техно-економска оцена пројеката, Санација и рекултивација, Обустава рударских радова, Стабилност рудничких објеката, Прописи у рударству, Планирање јамске производње, Оптимизација површинских копова, Теоријске основе за израду мастер рада. Докторске академске студије Методологија НИР-а, Нумеричке методе у геомеханици, Пројектовање геоинформационих система, Специфичне технологије површинске и подводне експлоатације, Нетрадиционалне технологије подземне експлоатације. Геостатистика, Даљинска детекција, Блоквске методе, Геомониторинг, Померање поткопаног терена и заштита објеката, Контролисано минирање, Сеизмика минирања, Теорија истакања, Геоинформационе технологије, Специфичне технологије површинске експлоатације, Експертски системи у рударству.
2.	Минералне и рециклажне технологије	Основне академске студије Технологије и одрживи развој, Уситњавање и класирање сировина, Испитивање минералних и секундарних сировина, Физичке методе концентрације, Флотација, Управљање и третман отпада, Припрема минералних сировина, Специјалне методе концентрације, Одводњавање и јаловишта, Реагенси у ПМС-у, Технологија припреме техногеног отпада, Алтернативни и обновљиви извори енергије, Лужење и обогаћивање раствора, Технологија ПМС, Технологија рециклаже. Технологије прераде грађевинског отпада, Третман опасног отпада, Технологије ПМС-а 1, Технолошки процеси и животна средина, Отпадне воде у МиРТ-у, Безбедност и здравље на раду у МиРТ-у, Технологије ПМС-а 2, Технологије рециклаже.

		<u>Мастер академске студије</u> Теоријски принципи флотацијске концентрације, Основи пројектовања у ПМС-у, Специфичне методе флотације, Пројектовање депонија, Управљање опасним отпадом, Санација и рекултивација земљишта, Теоријске основе за израду мастер рада. Теоријски принципи физичких процеса припреме и концентрације, Теоријски принципи физико-хемијских и хемијских процеса концентрације, Санација и рекултивација, Технологије прераде металичних минералних сировина, Технологије прераде неметаличних минералних сировина, Технологије прераде угљева, Третман индустријских отпадних вода, Пројектовање и управљање комуналном депонијом, Рециклажа метала и металног отпада, Рециклажа неметаличног отпада, Термички третман отпада, Хемијски и биолошки третман отпада. <u>Докторске академске студије</u> Теорија процеса уситњавања и класирања сировина, Микронизација, механичка и механохемијска активација минерала, Теоријски принципи гравитацијске концентрације, Теорија елементарних физичко-хемијских процеса у флотацији, Теорија електромагнетских процеса концентрације, Теоријски принципи хемијских метода концентрације. Теорија процеса физичких метода концентрације, Испитивање мељивости минералних сировина, Кинетика млевења и просејавања, Теоријске основе кинетике флотирања, Специфичне методе флотације, Напредне технологије за коришћење алтернативних и обновљивих извора енергије, Теоријски принципи прераде угљева, Микроскопска испитивања у процесима припреме и концентрације, Вишекритеријумско одлучивање у процесима припреме и концентрације.
3.	Екстрактивна металургија и металуршко инжењерство	<u>Основне академске студије:</u> Металуршка термодинамика 1, Електрохемија, Теорија пирометалуршких процеса, Металуршке операције, Теорија хидро и електрометалуршких процеса, Топлотна техника и пећи у металургији, Металургија гвожђа, Металургија челика, Металургија тешких обојених метала, Металургија лаких метала, Металургија ретких метала, Вакуум металургија, Металургија секундарних сировина, Добијање металних превлака, Основе екстрактивне металургије, Пројектовање у металургији. <u>Мастер академске студије:</u> Карактеризација материјала, Термодинамика материјала, Фазне равнотеже, Феномени преноса 1. Теоријске основе за израду мастер рада. <u>Докторске академске студије:</u> Пирометалуршки процеси, Хидро и електрометалуршки процеси, Металуршка термодинамика 2, Металуршки реактори, Металуршка кинетика, Савремене методе карактеризације материјала, Савремени метални материјали, Феномени преноса 2. Методологија НИР-а.
4.	Прерађивачка металургија и метални материјали	<u>Основне академске студије:</u> Испитивање метала 1, Познавање металних материјала, Физичка металургија 1, Испитивање метала 2, Теорија прераде метала у пластичном стању, Теорија ливарства, Термичка обрада, Физичка металургија 2, Прерада метала у пластичном стању 1, Ливарство, Синтерметалургија, Металургија заваривања, Синтеровани метални материјали, Контактни материјали, Прерада метала у пластичном стању 2, Пројектовање у металургији, Основе прерађивачке

		металургије. Мастер академске студије Физичка металургија 3, Теорија синтеровања, Кинетика фазних трансформација, Структура и својства племенитих метала, Конти поступци за добијање жице и профила, Металургија легура обојених метала, Металургија ливеног гвожђа и челика, Прерада ретких и племенитих метала. Докторске академске студије: Физичка металургија 4, Механичко понашање метала, Физика чврстоће и пластичности метала, Синтеровани метални материјали и композити, Савремени поступци ливења и моделирање у ливарству.
5.	Хемија, хемијска технологија и хемијско инжењерство	Основне академске студије: Општа хемија, Неорганска хемија, Физичка хемија, Аналитичка хемија, Органска хемија, Виша неорганска хемија, Теоријске основе хемијске технологије, Механичке операције, Екологија, Заштита животне средине, Општа хемијска технологија, Операције преноса топлоте и масе, Токсикологија, Основи инструменталних метода, Неорганска хемијска технологија, Пројектовање у хемијској технологији, Технологија нових материјала, Отпадне воде, Загађење и заштита земљишта, Загађење и заштита ваздуха, Корозија и заштита, Технологија воде, Корозија материјала, Технологија керамике, Технологија стакла, Технологија прераде и одлагања чврстог отпада, Пречишћавање отпадних гасова, Органске загађујуће материје, Термодинамика, Уређаји у хемијској индустрији. Мастер академске студије: Хемијски принципи у заштити животне средине, Хемијска кинетика, Анализа технолошких процеса и заштита животне средине, Структура и особине неорганских материјала, Електрохемијско инжењерство, Индустријски извори загађења ваздуха, Одабрана поглавља преноса количине кретања, топлоте и масе, Хемијска термодинамика, Теоријске основе за израду мастер рада. Докторске академске студије: Одабрана поглавља хемијске термодинамике, Одабрана поглавља хемијске кинетике, Одабрана поглавља технологије керамике, Наука о материјалима, Електрохемијска технологија, Теорија корозионих процеса, Заштита животне средине, Аеросоли у атмосфери, Третман чврстог отпада, Третман отпадних вода, Теоријске основе ремедијације земљишта, Феномени преноса масе.
6.	Индустријски менаџмент	Основне академске студије: Основи менаџмента, Предузетништво, Организационо понашање, Основи технологије и познавање робе, Управљање производњом, Операциона истраживања 1, Теорија одлучивања, Теорија поузданости, Менаџмент људских ресурса, Развој каријере, Управљање квалитетом, Теорија система, Операциона истраживања 2, Технологија организације предузећа, Управљање процесима рада, Управљање пројектима, Управљање новим технологијама и иновацијама, Управљање истраживањем и развојем, Напредне информационе технологије, Менаџмент информациони системи, Стратегијски менаџмент, Управљање ризиком, Пословна етика, Еколошки менаџмент, Интегрисани системи менаџмента, Управљање променама, Интернет технологије, Пословна информатика, Пословни web дизајн. Мастер академске студије: Менаџмент, Логистика, Електронско пословање, Управљачки системи,

		Технолошка предвиђања, Стратегијско управљање новим технологијама, Производни системи, Портфолио пројект менаџмент, Теоријске основе за израду мастер рада. <u>Докторске академске студије:</u> Методологија НИР-а, Пројект менаџмент, Менаџмент знањем, Технологија и иновације, Систем квалитета, Оперативни менаџмент, Стратегијски менаџмент, Квантитативне методе, Управљање инжењерским ризиком, Управљање пословним процесима.
7.	Економија	<u>Основне академске студије:</u> Економика и организација пословања, Основи економике пословања, Основи тржишне економије, Основи организације, Основи маркетинга, Финансијски менаџмент и рачуноводство, Планирање и контрола трошкова. <u>Мастер академске студије</u> Техно-економска оцена пројеката.
8.	Право	<u>Основне академске студије:</u> Пословно право.
9.	Друштвене науке	<u>Основне академске студије:</u> Основи социологије, Култура комуникације, Односи с јавношћу.
10.	Енглески језик	<u>Основне академске студије:</u> Енглески језик 1, Енглески језик 2, Енглески језик 3, Пословни енглески језик. Енглески језик 1а, Енглески језик 1б, Енглески језик 2а, Енглески језик 2б, Енглески језик 3а, Енглески језик 3б,
11.	Математика	<u>Основне академске студије:</u> Математика 1, Математика 1М, Математика 2, Статистика. <u>Мастер академске студије:</u> Математичка обрада експерименталних података <u>Докторске академске студије:</u> Одабрана поглавља математике
12.	Физика	<u>Основне академске студије:</u> Физика, Основе физике вакуума и плазме, Физички извори штетности и заштита животне средине. Основи електротехнике.
13.	Информатика	<u>Основне академске студије:</u> Информатика 1, Информатика 2, Програмски језици, Програмирање, Интернет технологије, Пословна информатика, Релационе базе података, Алгоритми и структуре података, Пословни web дизајн, Рачунарске мреже.
14.	Електротехника	<u>Основне академске студије:</u> Основи електротехнике.
15.	Машинство	<u>Основне академске студије:</u> Инжењерска графика, Машински елементи, Термодинамика, Отпорност материјала, Механика 1, Уређаји у хемијској индустрији. Помоћне операције у МиРТ-у.

		<u>Мастер академске студије:</u> Теоријске основе за израду мастер рада. <u>Докторске академске студије:</u> Интелигентни системи управљања, Машинско учење.
16.	Аутоматика и рачунарска техника	<u>Основне академске студије:</u> Пословна информатика, Рачунарске мреже, Процесна мерна техника. <u>Мастер академске студије:</u> Контрола и регулација технолошких процеса у МиРТ-у. Аутоматизација технолошких процеса.

ПРЕДЛОГ

НАСТАВНО НАУЧНОМ ВЕЋУ ТЕХНИЧКОГ ФАКУЛТЕТУ У БОРУ

Предмет: Предлог чланова Комисије за контролу реферата

На основу члана 15. Правилника о начину, поступку и ближим условима стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Техничком факултету у Бору број: П/5-471 од 30. 06. 2023. године, декан предлаже Наставно научно већу чланове Комисије за контролу реферата за избор наставника и сарадника на Техничком факултету у Бору у саставу:

1. проф. др Грозданка Богдановић, председник Комисије;
2. проф. др Милан Трумић, члан;
3. проф. др Ђорђе Николић, члан;
4. проф. др Марија Петровић Михајловић, члан;
5. проф. др Весна Грекуловић, члан.

Предлог проследити Наставно научно већу на разматрање и усвајање.

ДЕКАН

Проф. др Дејан Таникић

Na sastanku Organizacionog odbora Internacionalne Majske konferencije o strategijskom menadžmentu - IMCSM23, održanom 11. septembra 2023. godine, doneti su sledeći zaključci:

Tačka 1.

IZVEŠTAJ SA ODRŽANOG SKUPA IMCSM23

(Internacionalna Majska Konferencija o Strategijskom Menadžmentu IMCSM23)

Odsek za Inženjerski menadžment Tehničkog fakulteta u Boru organizovao je XIX Majsku konferenciju o strategijskom menadžmentu. Konferencija je održana u hibridnom formatu (uživo u hotelu „Albo“ u Boru i onlajn, putem ZOOM platforme), 25.05.2023. godine.

Naučni odbor konferencije - Scientific Committee (SC):

dr Živan Živković, redovni profesor u penziji, Univerzitet u Beogradu, Tehnički fakultet u Boru, **predsednik SB.**

dr Predrag Đorđević, vanredni profesor, Univerzitet u Beogradu, Tehnički fakultet u Boru, **potpredsednik SB.**

Članovi SC-a:

Aćimović, S., University of Belgrade, Faculty of Economics, Belgrade, Serbia;

Bazen, J., Saxion University of Applied Sciences in Enschede, The Netherlands;

Beh, L.S., University of Malaya, Faculty of Economics and Administration, Kuala Lumpur, Malaysia;

Chelishvili, A., Business and Technology University, Tbilisi, Georgia;

Duysters, G., Eindhoven University of Technology, Eindhoven, The Netherlands;

Filipović, J., University in Belgrade, Faculty of Organizational Science, Belgrade, Serbia;

Gao, S., Edinburgh Napier University, Edinburgh, United Kingdom;

Grošelj, P., University of Ljubljana, Biotechnical faculty, Ljubljana, Slovenia;

Gupte, J., Goa Institute of Management, Poriem, Sattari, Goa, India;

Halis, M., Bolu Abant İzzet Baysal University, Faculty of Communications, Bolu, Turkey;

Huth, M., Fulda University of Applied Sciences, Fulda, Germany;

Kangas, Y., University of Eastern Finland, Joensuu, Kuopio, Eastern Finland, Finland;

Kume, V., University of Tirana, Faculty of Economics, Albania;

Michelberger, P., Obuda University, Budapest, Hungary;

Mumford, M. D., University of Oklahoma, Norman, Oklahoma, USA

Mura, L., University of St. Cyril and Methodius, Trnava, Slovakia;

Nikolić, Đ., University of Belgrade, Technical Faculty in Bor, Serbia;

Nordal, A., Municipal Undertaking for Educational Buildings and Property, Oslo, Norway;

Pang, J., Shanxi University, School of Computer and Information Technology, Taiyuan, Shanxi, China;

Parnell, J. A., University of North Carolina Pembroke, School of Business, Pembroke, USA;

Pavlov, D., "Angel Kanchev" University of Ruse, Bulgaria;

Prasad, R., Banaras Hindu University, Institute of Management Studies, India;

Radosavljević, S., Kolubara coal basin, Lazarevac, Serbia;

Radulescu, M., University of Pitesti, Faculty of Economics, Pitesti, Romania;

Remeikiene, R., Mykolas Romeris University, Vilnius, Lithuania;
Spasojević Brkić, V., University of Belgrade, Faculty of Mechanical Engineering, Belgrade, Serbia;
Stanujkić, D., University of Belgrade, Technical Faculty in Bor, Serbia;
Stefanović, D., University of Novi Sad, Faculty of Technical Sciences, Novi Sad, Serbia;
Stevic, Ž., University of East Sarajevo, Faculty of Transport and Traffic Engineering, Doboj, Bosnia and Herzegovina;
Szarucki, M., Cracow University of Economics, Cracow, Poland;
Szewieczek, A., University of Economics in Katowice, Katowice, Poland;
Usman, B., University of Bengkulu, Faculty of Economics and Business, Bengkulu, Indonesia;
Virglerová, Z., Tomas Bata University in Zlín, Center for Applied Economic Research, Zlín, Czech Republic;
Zwikaël, O., The Australian National University, Research School of Management, Canberra, Australia.

Organizacioni odbor konferencije IMCSM23:

Prof. dr Aleksandra Fedajev, Tehnički fakultet u Boru - predsednik organizacionog odbora;
Prof. dr Marija Panić, Tehnički fakultet u Boru - potpredsednik organizacionog odbora;
Prof. dr Danijela Voza, Tehnički fakultet u Boru - potpredsednik organizacionog odbora;
Prof. dr Milica Veličković, Tehnički fakultet u Boru - član organizacionog odbora;
Prof. dr Nenad Milijić, Tehnički fakultet u Boru - član organizacionog odbora;
Prof. dr Sanela Arsić, Tehnički fakultet u Boru - član organizacionog odbora;
Prof. dr Dušan Marković, Ekonomski fakultet u Beogradu - član organizacionog odbora;
dr Ivica Nikolić, Tehnički fakultet u Boru - član organizacionog odbora;
dr Milena Gajić, Tehnički fakultet u Boru - član organizacionog odbora;
Sandra Vasković, MSc, Tehnički fakultet u Boru - član organizacionog odbora;
Adrijana Jevtić, MSc, Tehnički fakultet u Boru - član organizacionog odbora;
Aleksandra Radić, MSc, Tehnički fakultet u Boru - član organizacionog odbora.

XIX Majska konferencija o strategijskom menadžmentu je održana u hibridnom formatu. Kako bi se povećao broj prezentovanih radova, autorima je omogućeno da izaberu jedan od tri načina prezentovanja radova - uživo, onlajn i poster sekcija. Na ovogodišnjoj Majskoj konferenciji o strategijskom menadžmentu prijavljeno je 135 radova od strane preko 350 autora sa najistaknutijih naučnih i privrednih institucija iz Republike Srbije i 33 zemalja iz celog sveta. Stoga se može reći da je ova godina bila jedna od uspešnijih, kada je reč o broju prijavljenih radova i učesnika. Na samoj konferenciji je prezentovano 57 radova (5 radova u plenarnoj sekciji i 52 rada u regularnim sekcijama). Uživo je prezentovano 17 radova, u onlajn formatu je prezentovano 36 radova, dok su u poster sekciji prikazana 4 rada. Ostali radovi su predstavljani u zborniku izvoda i zborniku celih radova.

U plenarnom delu konferencije svoje radove su izlagali sledeći autori: Petar Mitić – naučni saradnik sa Instituta ekonomskih nauka u Beogradu (Srbija), Elena Kalugina - Karijerni vođa na International Coaching Academy (Srbija), Milica Veličković - vanredni profesor na Tehničkom fakultetu u Boru Univerziteta u Beogradu (Srbija), Alexandra Horobet – vanredni profesor na Departmanu za Međunarodni biznis i ekonomiju Univerziteta u Bukureštu (Rumunija), Surapati Pramanik – profesor na Nandalal Ghosh B.T. College (Indija).

Učestvovanje velikog broja kolega sa vodećih univerziteta u zemlji i inostranstvu, omogućilo je definisanje planova za nastavak postojećih i uspostavljanje novih vidova saradnje u budućnosti.

Više detalja o ovogodišnjoj Majskoj konferenciji moguće je pročitati na web adresi: <https://mksm.tfbor.bg.ac.rs/>

Finansijski izveštaj:

PRIHODI:

Prihodi uplaćeni preko računa Fakulteta:

- | | |
|---|-----------------|
| 1. Kotizacije za konferenciju..... | 831.355,42 din. |
| 2. Sredstva fakulteta za naučni skup..... | 25.000,00 din. |

UKUPAN PRIHOD..... 856.355,42 din.

RASHODI:

Rashodi vezani za organizaciju konferencije

- | | |
|--|------------------|
| 1. 5% Režijsko osoblje Fakulteta..... | 34.639,80 din. |
| 2. 10% Sredstva Fakulteta..... | 69.279,61 din. |
| 3. 20% PDV..... | 138.559,24 din. |
| 4. 25% Ostali materijalni troškovi..... | 157.449,00 din. |
| 5. 25% Povraćaj za ostale materijalne troškove..... | -157.449,00 din. |
| 6. ISBN broj za zbornike..... | 2.300,00 din. |
| 7. CIP za zbornike..... | 1.500 din. |
| 8. Zakup sale, svečani ručak i kafe pauze..... | 175.060,00 din. |
| 9. Štampanje zbornika izvoda i promotivnog materijala..... | 96.386,00 din. |
| 10. Isplata honorara za radni tim..... | 282.000,00 din. |

UKUPAN RASHOD799.724,65 din.

DOBIT OD KONFERENCIJE: 856.355,42 din. - 799.724,65 din. = 56.630,77 din.

Tačka 2

MEĐUNARODNI STUDENTSKI SIMPOZIJUM O STRATEGIJSKOM MENADŽMENTU

Uporedo sa realizacijom IMCSM23, tradicionalno je organizovan Studentski simpozijum posvećen najmlađim istraživačima - studentima osnovnih i master akademskih studija. Ove godine je za Studentski simpozijum prijavljeno 28 radova, učestvovalo je 46 autora iz Srbije, Bugarske, Holandije, Litvanije, Nigerije i Azarbejdžana. Autori iz zemlje i inostranstva su dobili priliku i

uspešno predstavili rezultate svojih naučnih radova, pri čemu su pokazali zavidan nivo razumevanja tematike i sposobnost praćenja savremenih trendova u nauci o menadžmentu.

Tačka 3

PREDLOG ZA ORGANIZACIJU KONFERENCIJE IMCSM24

S obzirom na činjenicu da se Internacionalna Majska konferencija o stratezijskom menadžmentu (IMCSM), već devetnaest godina veoma uspešno organizuje (prvih osam godina kao nacionalni skup, a poslednjih jedanaest kao internacionalni), na sastanku Organizacionog odbora konferencije doneta je odluka o organizaciji dvadesete konferencije (IMCSM24), sa sledećim predlozima:

1. Nastaviti sa organizacijom IMCSM kao internacionalnog skupa.
2. Predlog za predsednika Organizacionog odbora je prof. dr Aleksandru Fedajev.
3. Format i lokacija konferencije će biti naknadno određeni, ali će se zadržati praksa organizovanja konferencije u hibridnom formatu.
4. S obzirom da će IMCSM24 biti dvadeseta po redu, tradiciju dugu dve decenije je potrebno maksimalno marketinški promovisati.
5. Predlažemo članove Naučnog odbora i Organizacionog odbora konferencije u sledećem sastavu:

Naučni odbor - Scientific Committee (SC) konferencije:

dr Živan Živković, redovni profesor u penziji, Univerzitet u Beogradu, Tehnički fakultet u Boru, **predsednik SB.**

dr Predrag Đorđević, vanredni profesor, Univerzitet u Beogradu, Tehnički fakultet u Boru, **potpredsednik SB.**

Članovi SC-a:

Aćimović, S., University of Belgrade, Faculty of Economics, Belgrade, Serbia;

Bazen, J., Saxion University of Applied Sciences in Enschede, The Netherlands;

Beh, L.S., University of Malaya, Faculty of Economics and Administration, Kuala Lumpur, Malaysia;

Chelishvili, A., Business and Technology University, Tbilisi, Georgia;

Duysters, G., Eindhoven University of Technology, Eindhoven, The Netherlands;

Filipović, J., University in Belgrade, Faculty of Organizational Science, Belgrade, Serbia;

Gao, S., Edinburgh Napier University, Edinburgh, United Kingdom;

Grošelj, P., University of Ljubljana, Biotechnical faculty, Ljubljana, Slovenia;

Gupte, J., Goa Institute of Management, Poriem, Sattari, Goa, India;

Halis, M., Bolu Abant Izzet Baysal University, Faculty of Communications, Bolu, Turkey;

Huth, M., Fulda University of Applied Sciences, Fulda, Germany;

Kangas, Y., University of Eastern Finland, Joensuu, Kuopio, Eastern Finland, Finland;

Kume, V., University of Tirana, Faculty of Economics, Albania;

Michelberger, P., Obuda University, Budapest, Hungary;

Mumford, M. D., University of Oklahoma, Norman, Oklahoma, USA

Mura, L., University of Ss. Cyril and Methodius, Trnava, Slovakia;

Nikolić, Đ., University of Belgrade, Technical Faculty in Bor, Serbia;
Nordal, A., Municipal Undertaking for Educational Buildings and Property, Oslo, Norway;
Pang, J., Shanxi University, School of Computer and Information Technology, Taiyuan, Shanxi, China;
Parnell, J. A., University of North Carolina Pembroke, School of Business, Pembroke, USA;
Pavlov, D., "Angel Kanchev" University of Ruse, Bulgaria;
Prasad, R., Banaras Hindu University, Institute of Management Studies, India;
Radosavljević, S., Kolubara coal basin, Lazarevac, Serbia;
Radulescu, M., University of Pitesti, Faculty of Economics, Pitesti, Romania;
Remeikienė, R., Mykolas Romeris University, Vilnius, Lithuania;
Spasojević Brkić, V., University of Belgrade, Faculty of Mechanical Engineering, Belgrade, Serbia;
Stanujkić, D., University of Belgrade, Technical Faculty in Bor, Serbia;
Stefanović, D., University of Novi Sad, Faculty of Technical Sciences, Novi Sad, Serbia;
Stević, Ž., University of East Sarajevo, Faculty of Transport and Traffic Engineering, Doboj, Bosnia and Herzegovina;
Szarucki, M., Cracow University of Economics, Cracow, Poland;
Szewieczek, A., University of Economics in Katowice, Katowice, Poland;
Usman, B., University of Bengkulu, Faculty of Economics and Business, Bengkulu, Indonesia;
Virglerová, Z., Tomas Bata University in Zlín, Center for Applied Economic Research, Zlín, Czech Republic;
Zwikaël, O., The Australian National University, Research School of Management, Canberra, Australia;

Organizacioni odbor konferencije:

Prof. dr Aleksandra Fedajev, Tehnički fakultet u Boru - predsednik organizacionog odbora;
Prof. dr Marija Panić, Tehnički fakultet u Boru - potpredsednik organizacionog odbora;
Prof. dr Danijela Voza, Tehnički fakultet u Boru - potpredsednik organizacionog odbora;
Prof. dr Milica Veličković, Tehnički fakultet u Boru - član organizacionog odbora;
Prof. dr Sanela Arsić, Tehnički fakultet u Boru - član organizacionog odbora;
dr Milena Gajić, Tehnički fakultet u Boru - član organizacionog odbora;
Sandra Vasković, MSc, Tehnički fakultet u Boru - član organizacionog odbora;
Adrijana Jevtić, MSc, Tehnički fakultet u Boru - član organizacionog odbora;
Aleksandra Radić, MSc, Tehnički fakultet u Boru - član organizacionog odbora.

6. Predlažemo da se pre slanja prvog poziva za narednu konferenciju IMCSM24 ponovo uradi revizija članova predloženog naučnog odbora i razmotri mogućnost za uključivanje novih eminentnih stručnjaka iz naučnih oblasti koje pokriva konferencija. Za realizaciju ove aktivnosti angažovati članove Organizacionog odbora IMCSM24 u koordinaciji sa predsedništvom Naučnog odbora IMCSM24.
7. Predlažemo da se u okviru IMCSM24 organizuje Studentski simpozijum o stratezijskom menadžmentu. Za predsednika Organizacionog odbora studentskog simpozijuma predlažemo **prof. dr Sanelu Arsić**, a za zamenika predsednika **MSc Adrijanu Jevtić**.

8. Predlažemo da iznos kotizacije bude 17.700,00 dinara, za domaće učesnike, odnosno 150,00 EUR za učesnike iz inostranstva (uz mogućnost izmene usled promene kursa do datuma održavanja i drugih okolnosti koji mogu uticati na visinu kotizacije). Studenti osnovnih i master studija ne plaćaju kotizaciju.
9. Predlažemo da materijal konferencije i ove godine čine: program konferencije, zbornik izvoda radova (štampano izdanje – pre početka konferencije), zbornik celih radova (elektronsko izdanje na USB memoriji – pre početka konferencije), poster, kese, propratni materijal (olovke, blokovi i sl.).

U Boru, 11.09.2023.

Prof. dr Aleksandra Fedajev, Predsednik Organizacionog odbora IMCSM23

**Наставно-научном већу
Техничког факултета у Бору
Универзитета у Београду**

**Предмет: Извештај о одржаној 30. Међународној конференцији
еколошка истина и истраживање животне средине – EcoTER 2023**

Одлуком Наставно-научног већа Техничког факултета у Бору, Универзитета у Београду број VI/4-38-10.2. од 16.09.2022. године, именована сам за председника Организационог одбора 30. Међународне конференције еколошка истина и истраживање животне средине (30th International Conference Ecological Truth & Environmental Research – EcoTER 2023). Након одржаног скупа Наставно-научном већу Техничког факултета у Бору, Универзитета у Београду, подносим следећи

ИЗВЕШТАЈ

У организацији Техничког факултета у Бору, Универзитета у Београду и суорганизацији са Технолошким факултетом у Бања Луци (Босна и Херцеговина), Металуршко-технолошким факултетом у Подгорици (Црна Гора), Металуршким факултетом у Сиску (Хрватска), Универзитетом у Приштини, Факултетом техничких наука - Косовска Митровица и Друштвом младих истраживача из Бора, одржана је 30. Међународна конференција *Еколошка истина и истраживање животне средине (30th International Conference Ecological Truth & Environmental Research – EcoTER 2023)* у периоду од 20. до 23. јуна 2023. године у хотелу „Стара Планина“ на Старој Планини.

EcoTER 2023 отворио је Проф. др Дејан Таникић, декан Техничког факултета у Бору, Универзитета у Београду.

Зборник радова са Конференције издат у електронском формату (А4 формат, 672 странице, ISBN 978-86-6305-137-9), садржао је 103 рада написана од стране 309 аутора и коаутора из 11 земаља: Аустралије, USA, Бразила, Шпаније, Португалије, Либије, Италије, Бугарске, Босне и Херцеговине, Северне Македоније и Србије.

На конференцији EcoTER 2023 пленарно предавање под називом: „OPTICALLY ACTIVE NANOMATERIALS FOR ENVIRONMENTAL REMEDIATION“ одржала је Др Лидија Манчић, научни саветник и заменик директора Института техничких наука Српске академије наука и уметности из Београда. Предавање по позиву првог дана, одржала је Др Александра Јовановић, научни сарадник, Универзитета у Београду, Институт за примену нуклеарне енергије, ИНЕП из Земуна под називом: „THE EXTRACTION OF ACTIVE COMPOUNDS FROM PLANT WASTE: THE POTENTIAL IN HUMAN AND INDUSTRIAL APPLICATIONS AS THE CONCEPT OF ZERO WASTE IN THE CIRCULAR ECONOMY“.

Другог дана, пленарно предавање под називом: „MICROPLASTICS IN THE ECOSPHERE“, Prof. Majeti Narasimha Vara Prasad, из School of Life Sciences, University of Hyderabad из Индије, није одржано због техничких разлога. Предавање је требало да

буде *online*, али интернет конекција из Индије није успостављена. Предавања по позиву одржали су још и Др Тања Брдарић, виши научни сарадник из Института нуклеарних наука из Винче под називом: „ELECTROCHEMICAL ADVANCED OXIDATION PROCESSES FOR WASTEWATER TREATMENT: RECENT ADVANCES AND PERSPECTIVES“; Др Мира Станковић, научни сарадник Универзитета у Београду, Институт за Мултидисциплинарно истраживање Београд: „ADVANCED OPTICAL TOOLS APPLIED ON HONEY SAMPLES FOR BEE HEALTH STATUS MONITORING“ и Др Драгана Бартолић, научни сарадник Универзитета у Београду, Института за мултидисциплинарна истраживања: „ESTIMATION OF THE ANTIFUNGAL ACTIVITY OF THE TWO DIFFERENT CARBON DOTS AGAINST *Aspergillus flavus*“. Једно предавање по позиву није одржано другог дана конференције EcoTER 2023.

Отварање Конференције као и усмене секције биле су доступне преко Zoom платформе, за све учеснике који су пратили Конференцију са/путем удаљеног приступа. У оквиру осам секција, три секције су одржане дана 21.06.2023., а остале 22.06.2023.

Поводом јубиларне тридесете Конференције, објављена је монографија, коју су писали организатори и учесници са највећим и дугогодишњим учешћем на Конференцији. Своје лично виђење и утиске са Конференције илустровано фотографијама из тог периода, написали су: Драган Ранђеловић „Допринос друштва младих истраживача еколошкој истини у прерастању од стручног скупа до међународне научне конференције“, Милован Вуковић и Звонимир Д. Станковић „Стеван Станковић и његова учешћа на Еколошкој истини“, Топлица Марјановић „Овако је почело“, Михајло Станковић „30 година еколошке истине из мог угла“, Ана Чучуловић и Родољуб Чучуловић „Развој интернационалне конференције еколошка истина и истраживање животне средине – EcoTER виђена очима Ане Чучуловић“, Снежана Шербула „EcoTER – период“, Петар Пауновић „О еколошкој оазис рајачких пивница и Рајца и адвокатури живота и здравља“, Жаклина Тасић и Јелена Милосављевић „Тридесет година Еколошке истине“ и „Времепплов – 30 година Еколошке истине“ са додатним фотографијама са конференције.

У сарадњи са Друштвом младих истраживача из Бора, дана 22.06.2023., одржан је Округли сто са темом „Енергетска транзиција и прилагођавање климатским променама“.

У оквиру Постер секције овогодишње Конференције, на 5. Студентској секцији – EcoTERS'23, одржане дана 21.06.2023. године, студенти су своје радове презентовали у друштву својих ментора. Изводи радова студената објављени су у виду Књиге извода на крају зборника радова са EcoTER'23 конференције. Укупно 9 студента у сарадњи са 9 ментора објавили су 8 радова.

Почасни одбор Конференције се састојао од 7 чланова, Научни одбор чини 51 члан, како из иностраних, тако и из домаћих научно-истраживачких и образовних институција, док је о организацији Конференције бринуло укупно 18 чланова Организационог одбора.

Учесници Конференције су из следећих истраживачких организација:

USA, Earthe Climate Change Team (ECCTeam), New Jersey, North Carolina Central University, Durham и University of Wisconsin-Madison.

LIBYA, Nalut University, College of Engineering, Department of Civil Engineering.

ITALY, University of Naples Department of Biology, Naples, и NBFC-National Biodiversity Future Center, Palermo.

SPAIN, INAMAT2-Institute for Advanced Materials and Mathematics, Departamento de Ciencias, Universidad Pública de Navarra, Campus de Arrosadía, Pamplona и Barcelona Supercomputing Center, Barcelona.

AUSTRALIA School of Life Sciences, University of Technology Sydney, Sydney.

СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА, „Универзитет Мајке Терезе, Факултет технолошких наука, Скопје.

БУГАРСКА, Хемијско-технолошки и металуршки универзитет, Хемијско-технолошки факултет, Софија.

БОСНА и ХЕРЦЕГОВИНА, Република Српска, Универзитет у Бањој Луци, Пољопривредни факултет, Бања Лука, Универзитет у Бијељини, Пољопривредни факултет РС, Бијељина, Рудници мрког угља “Бановићи”, Бановићи, Универзитет у Зеници, Политехнички факултет у Зеници.

СРБИЈА; Универзитет у Крагујевцу, Агрономски факултет, Чачак, Универзитет у Приштини, Косовска Митровица, Пољопривредни факултет, Лешак, Институт за шумарство, Београд, Универзитет у Новом Саду, Пољопривредни факултет, Нови Сад, Универзитет у Крагујевцу, Агрономски факултет, Чачак, Академија примењених техничких студија Београд, Висока школа примењених инжењерских наука, Пожаревац, Универзитет у Београду, Технолошко-металуршки факултет, Београд, Универзитет у Београду, Пољопривредни факултет, Одсек за физику и математику, Београд, Универзитет у Београду, Институт за нуклеарне науке Винча, Београд, Универзитет у Београду, Факултет за физичку хемију, Београд, Универзитет у Београду, Институт за примену нуклеарне енергије – ИНЕП, Земун, Универзитет МБ, Пословно-правни факултет, Београд, Факултет техничких наука, Универзитет у Новом Саду, Нови Сад, Институт за технологију нуклеарних и других минералних сировина (ИТНМС) Београд, Универзитет у Нишу, Пољопривредни факултет, Крушевац, Универзитет у Нишу, Природно-математички факултет, Департман за хемију, Ниш, Институт за јавно здравље, Панчево, Факултет за инжењерски менаџмент, Универзитета Унион Никола Тесла, Београд, Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука, Нови Сад, Универзитет у Нишу, Природно-математички факултет, Ниш, Универзитет у Крагујевцу, Институт за информационе технологије, Крагујевац, Институт за примену науке у пољопривреди, Београд, Институт за ратарство и повртарство, Нови Сад, Институт за повртарство, Смедеревска Паланка, Универзитет у Београду, Институт за мултидисциплинарна истраживања, Београд, Универзитет у Београду, Иновативни центар Хемијског факултета, Београд, Универзитет у Београду, Хемијски факултет, Београд, Универзитет у Београду, Институт за биолошка истраживања „Синиша Станковић”- Национални институт Републике Србије, Београд, Универзитет у Београду, Биолошки факултет, Београд, Универзитет у Нишу, Технолошки факултет, Лесковац, Универзитет у Београду, Рударско-геолошки факултет, Београд, Институт за кукуруз, Земун Поље, Београд, Институт за физику Београд, Универзитет у Београду, Београд, Републички хидрометеоролошки завод Србије, Београд, Институт за физику Београд, Универзитет у Београду, Геолошки завод Србије, Београд, Рударско-металуршки институт Бор, Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору, Универзитет у Приштини, Факултет техничких наука, Косовска Митровица.

Конференција је свечано затворена 23.06.2023. године, пошто су учесници Конференције који се баве истраживањима из области екологије, технологије, заштите животне средине и других сродних области, као и присутни чланови Научног и Организационог одбора дискутовали о организацији и научно-истраживачком значају Конференције.

Организацији јубиларне конференције, допринео је Златни донатор – компанија Elixir Fondacija, која се, на свечаном отварању конференције, кратком презентацијом представила учесницима и гостима конференције.

Конференција је презентована путем интернет странице: <https://eco.tfbor.bg.ac.rs/>

ФИНАНСИЈСКИ ИЗВЕШТАЈ EcoTER 2023:

ОПИС	УПЛАТЕ	ИСПЛАТЕ
Донација Elixir Fondacija	120.000,00	
Донација Технички факултет у Бору	25.000,00	
Котизације	697.441,18	
УКУПАН ПРИХОД (дин.):	842.441,18	
ISBN бројеви		2.300,00
CIP бројеви		3.000,00
Услуге штампе (рачун бр. EU-314-0/20)		178.620,00
Трошкови превоза пленарног предавача и орг. одбора		24.477,00
Изнајмљивање капацитета за одржавање Конференције		333.284,89
5% режијско особље Факултета		35.060,00
10% средства Факултета		70.120,00
20% ПДВ		116.327,18
РАСХОДИ (дин.):		763.189,07
САЛДО КОНФЕРЕНЦИЈЕ (дин.):		79.252,11

У Бору, 06.07.2023.

Председник Организационог одбора

Проф. др Снежана Шербула



Универзитет у Београду
**ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ
У БОРУ**

☎ +381(0) 30 424 - 555,

faks: 030 421 – 078

PIB: 100629192, MB:

07130210

University of Belgrade
**TECHNICAL
FACULTY IN BOR**

☎ +381 (0)30 424 - 555,

fax: 030 421 – 078

PIB: 100629192, MB:

07130210



Војске Југославије 12, 19210 Бор, п. фах 50

Број: I/1-617
Бор, 12.09.2023.

НАСТАВНО-НАУЧНОМ ВЕЋУ Техничког факултета у Бору

Предмет: Покретање поступка за валидацију и верификацију техничког решења

Према Правилнику о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научно-истраживачких резултата истраживача ("Сл. гласник РС", бр. 24/2016, 21/2017 и 38/2017)) обраћам се Научно-Наставном већу Техничког факултета у Бору са молбом да покрене поступак за валидацију и верификацију техничког решења М-85 под називом:

ТЕХНИЧКО И РАЗВОЈНО РЕШЕЊЕ

Ново техничко решење у фази реализације

(М 85)

**(Развој уређаја за добијање хибридног алуминијумског композита
поступком вртложног ливења)**

Установа /Аутори решења:

Технички факултет у Бору, Универзитет у Београду: др Срба Младеновић, редовни професор, др Јасмина Петровић, асистент са докторатом, др Урош Стаменковић, доцент
Институт за рударско и металургију Бор: др Силвана Димитријевић, виши научни сарадник, др Александра Ивановић, виши научни сарадник,

Подносилац захтева:

Др Срба Младеновић, редовни професор
Технички факултет у Бору, Универзитет у Београду

ТЕХНИЧКО И РАЗВОЈНО РЕШЕЊЕ

Ново техничко решење у фази реализације

(M85)

Развој уређаја за добијање хибридног
алуминијумског композита поступком
вртложног ливења

У Бору, 12.09.2023.

Аутор:

Др Срба Младеновић, редовни професор
Технички факултет у Бору, Универзитет у Београду

Пријава техничког решења садржи:

1. име и презиме аутора решења;
2. назив техничког решења;
3. кључне речи;
4. за кога је решење рађено (правно лице или грана привреде);
5. годину када је решење комплетирано;
6. годину када је решење почело да се примењује и од кога;
7. област и научну дисциплину на коју се техничко решење односи;
8. проблем који се техничким тешењем решава;
9. стање решености тог проблема у свету;
10. опис техничког решења;
11. техничку документацију (осим за генске пробе где је потребно доставити доказе да је проба регистрована на сајту NCBI), валидан доказ о примени техничког решења (потврда установе/компаније која га користи и др.), листу раније прихваћених техничких решења за сваког аутора појединачно

1. Име и презиме аутора решења:

Др Срба Младеновић, редовни професор, Технички факултет у Бору

Др Јасмина Петровић, асистент са докторатом, Технички факултет у Бору

Др Урош Стаменковић, доцент, Технички факултет у Бору

Др Александра Ивановић, виши научни сарадник, Институт за рударство и металургију Бор

Др Силвана Димитријевић, виши научни сарадник, Институт за рударство и металургију Бор

2. Назив техничког решења:

Развој уређаја за добијање хибридног алуминијумског композита поступком вртложног ливења

3. Кључне речи:

пећ, мешач, дозер, регулатор температуре, хибридни композит, вртложно ливење,

4. За кога је решење рађено (правно лице или грана привреде):

Мартензит ДОО

Данила Киша 10/24 19210 Бор, Србија

5. Година када је решење комплетирано:

2022.

6. Година када је решење почело да се примењује и од кога:

Ново техничко решење је тестирано у компанији Мартензит ДОО и није комерцијализовано.

7. Област и научна дисциплина на коју се техничко решење односи:

Металургија и метални материјали

8. Проблема који се техничким решењем решава:

Композити са металном основом представљају материјале код којих је остварено побољшање одређених особина металне основе увођењем ојачавајућих материјала неорганског порекла (SiC , Al_2O_3 , B_4C , TiC , ZrO итд.). Поред ове врсте ојачивача, код хибридних композита уносе се и честице ојачивача органског порекла [1,2]. Потреба да се израде овакви материјали била је кључна за покретање опсежних истраживачких активности. Решење проблема израде композитних материјала поступком вртложног ливења подразумевало је изналажење одговора на нека питања:

1. Како у истом топионичком агрегату добити одговарајући састав металне основе и металног композита?
2. Како остварити униформну расподелу ојачавајуће компоненте у металној основи (матрици)?

Такође, било је потребно дефинисати све параметре који могу утицати на квалитет добијених композита и прибавити све информације на основу којих је могуће одредити механизам деловања утицајних параметара. На крају, решење је резултирало пројектовањем и израдом уређаја са карактеристикама које су довеле до израде жељеног, квалитетног композитног материјала.

Активне технике за добијање честичних металних композита могу се сврстати у следеће производне поступке:

- производња композита у чврстом стању;
- производња композита у течном стању и
- производња композита у получврстом стању.

Подела је извршена према агрегатном стању металне основе у тренутку мешања са ојачавајућом фазом.

Добијање композитних материјала у чврстом стању изводи се поступцима металургије праха. Производња у течном стању користи различите поступке ливења, као што су: вртложно ливење, ливење истискивањем и ливење под притиском. За обраду получврстог растопа користе се технике реокастинга и компокастинга [3]

Одабран је поступак вртложног ливења за добијање честичног композита са EN AW 6061 металном основом. Примарни ојачивач су биле честице Al_2O_3 , а секундарни, пепео љуске ораха. Поступак вртложног ливења одабран је као једноставна, приступачна и економична метода, која уз мале модификације може дати значајне резултате

Кроз развој уређаја за добијање хибридног алуминијумског композита поступком вртложног ливења успешно су решени проблеми везани за:

- топљење и добијање металне основе композита жељеног хемијског састава,
- изглед и величину мешача, одабир материјала од кога ће мешач бити израђен, параметре мешања (брзина ротације мешача, моменат отпочињања мешања, дужина трајања мешања).
- регулацију температуре у пећи.
- начин увођења ојачавајућих честица и покривног средства у и на растоп металне основе и креирање одговарајуће атмосфере унутар пећи.
- испуштање растопа композита из пећи у металну кокилу.

Реализација овог техничког решења омогућила је равномерну дистрибуцију честица Al_2O_3 и пепела љуске ораха, различитих величина и масеног удела, у композит са EN AW 6061 металном основом.

9. Стање решености тог проблема у свету

Иако постоји огроман потенцијал за употребу композита, њихова примена је ограничена проблемима који се јављају у процесу производње. Изабрани поступак производње треба да омогући остваривање што јаче везе између металне основе и ојачивајућих честица, које у композиту задржавају своје специфичне особине, а њихова комбинација доприноси побољшању карактеристика произведеног композитног материјала. Поступци добијања композита могу се одвијати у чврстом или течном стању. Међу свим поступцима, као најпогоднији за производњу композитних материјала, посебно се издвојио поступак вртложног ливења. Предности овог поступка су могућност његове модификације и могућност производње композита са конкурентном ценом у индустријским условима [4]. Овај поступак израде композита подразумева примену процеса топљења и ливења, при чему се честични, органски и керамички ојачивачи додају у истопљени метал или легуру уз примену мешања.

Постоји велики број истраживања у свету која се заснивају на примени поступка вртложног ливења, што је резултирало развојем бројних модификација овог поступка. Међутим, сва истраживања усмерена су на решавање проблема униформне расподеле ојачавајућих честица у композитним материјалима и побољшању њихових особина.

С обзиром да је прва фаза у процесу добијања металног композита поступком вртложног ливења, топљење и добијање металне основе (матрице) композита жељеног хемијског састава, овај задатак се решава применом различитих типова пећи (индукционих, електроотпорних) са или без заштитне атмосфере. Уколико у пећи није присутна заштитна атмосфера, онда се пре уношења ојачавајућег материјала, са површине растопа скида створена шљака или оксидна превлака. Такође, код већине поступака одвија се и предгревање ојачавајућег материјала, обично у другој пећи и тако припремљен, он се убацује у лонац са истопљеном металном основом. Убацивање ојачавајућег материјала обично се дешава након формирања вртлога у растопу металне основе применом мешача. Припремљени материјал се додаје на површину растопа кроз једноставан систем за дозирање. Параметри мешања су познати и код разних варијација овог поступка они могу бити другачије дефинисани. Испуштање припремљеног композитног материјала такође може бити различито. Код неких варијација овог поступка композит се испушта сифонски, кроз отвор на дну пећи, код неких се испуштање обавља кроз отвор на бочној страни лонца у коме је вршена израда композита, док се негде лонац са припремљеним композитом вади из пећи, а потом се врши заливање кокиле. Код већине варијанти овог поступка постоје једноставни системи за контролу температуре растопа, брзине мешања, позиције мешача, времен мешања након убацивања ојачивача и брзине уношења ојачавајућег материјала [5].

На слици 2. приказани су различити уређаји за вртложно ливење.



Уређај за вртложно ливење са ливењем кроз отвор на дну уређаја



Машина за вртложно ливење са сифонским ливењем



Уређај за вртложно ливење



Уређај за вртложно ливење у вакууму

Слика 1. Различити уређаји за вртложно ливење

10. Опис техничког решења

Уређај за добијање композитних материјала поступком вртложног ливења, развијен на Техничком факултету у Бору, поседује следеће основне целине:

- електроотпорна пећ,
- регулатор температуре у пећи,
- инструмент за контролу температуре растопа,
- уређај за мешање,
- уређај за дозирање ојачавајућег материјала и
- механизам за испуштање растопа композита.

Електроотпорна пећ има облик ваљка висине 45цм и пречника 30цм. Поседује комору цилиндричног облика висине 20цм и пречника 20цм. Снага електроотпорне пећи износи 5kw и постигнута је применом спиралног грејача смештеног унутар озида пећи. Комора поседује посебно израђен поклопац (врата) који омогућава херметичко затварање простора унутар коморе. На вратима пећи налазе се отвори, преко којих се остварује мешање растопа, контрола температуре у пећи и растопу, убацивање ојачавајућег материјала и подизање затварача (стопера) механизма за испуштање растопа. Унутар коморе пећи смештен је посебно конструисан графитни лонац.

Регулатор температуре унутар пећи чини неколико обједињених електронских склопова који су асемблирани у једно кућиште. Њега чине:

- Термосонда, састављена од термопара NiCr-Ni који се налази унутар заштитне цеви, постављена у унутрашњост коморе.
- Улазни појачивачки степен за појачавање сигнала сонде, који је у функцији температуре.
- Електронски склоп за А/D конверзију аналогног сигнала са излаза појачивачког степена у дигитални податак.
- 32-битни микроконтролер са потребним улазно-излазним портovima и периферијом за улазне и излазне функције.
- Степен за напајање целог електронског склопа, прекидачко-електронског типа.

Контрола температуре растопа врши се инструментом са термоелектричним пирометром.

Уређај за мешање се састоји од електромотора са главом за прихват вратила мешача, посебно дизајниране јединице за покретање и регулацију снаге електромотора, дигиталног фото тахометра са ласером за додатну контролу броја обртаја мешача и самог мешача.

Уређај за дозирање ојачавајућег материјала састоји се од посуде са отвором на дну и још једним отвором са бочне стране. Посуда се на свом крају наставља у цев одређене дужине и пречника. Преко бочног отвора посуда је преко црева повезана са боцом са инертним гасом. Подешавањем брзине протока инертног гаса врши се

регулисање брзине којом се тачно дефинисана количина ојачавајући материјал уводи у у растом металне матрице.

Механизам за испуштање растопа композита је једноставне конструкције. Састоји се од полуге, графитне шипке и графитног стопера (чепа). Сви елементи су међусобно повезани и померање полуге у одговарајући положај омогућава подизање стопера и испуштање растопа композита у металну кокилу.

На слици 2. приказан је реализовани уређај за вртложно ливење.



Слика 2. Уређај за вртложно ливење развијен на Техничком факултету у Бору

Закључак

Применом савремених техничких решења и одговарајуће опреме развијен је уређај за вртложно ливење. Уређај је тестиран у команији Мартензит ДОО.

Литература

[1] T. W. Clyne, P. J. Withers, An introduction to metal matrix composites, Cambridge University Press, New York, NY, USA, 1993.

[2] S. Suresh, A. Mortensen, A. Needleman, Fundamentals of metal-matrix composites, Butterworth-Heinemann, USA, 1993

[3] C. Bulei, M. Todor, I. Kiss, Metal matrix composites processing techniques using recycled aluminum alloy, IOP Conference Series: Materials Science and Engineering, 393(2018) 12089.

[4] R. Arunachalama, P. Krishnanb, R. Muraliraja, A review on the production of metal matrix composites through stir casting – Furnace design, properties, challenges, and research opportunities, Journal of Manufacturing Processes, 42(2019) 213-245.

[5] S. Safri, M. Sultan, M. Jawaid, K. Jayakrishna, Impact behavior of hybrid composites for structural applications: a review, Composites Part B, 133(2018) 112-121.

11. Листа раније прихваћених техничких решења за сваког аутора појединачно и техничка документација

11.1. Листа раније прихваћених техничких решења за сваког аутора појединачно

Др Срба Младеновић, редовни професор, Технички факултет у Бору

Др Јасмина Петровић, асистент са докторатом, Технички факултет у Бору

Др Урош Стаменковић, доцент, Технички факултет у Бору

Др Александра Ивановић, виши научни сарадник, Институт за рударство и металургију Бор

Др Силвана Димитријевић, виши научни сарадник, Институт за рударство и металургију Бор

Др Срба Младеновић, редовни професор, Технички факултет у Бору

1. С. Иванов, Д. Гусковић, Љ. Иванић, С. Несторовић, Б. Марјановић, **С. Младеновић**, И. Марковић, Побољшање својстава материјала за израду кокила за ливење злата и других племенитих метала, Технички факултет у Бору, Бор, 2012.

Др Александра Ивановић, виши научни сарадник, Институт за рударство и металургију Бор

1. B. Trumić, S. Marjanović, S. Dimitrijević, L. Gomidželović, A. **Ivanović**, Osvajanje tehnologije proizvodnje Pd katalizatora-hvatača, Institut za rudarstvo i metalurgiju Bor, 2011., TR34029, **(M82)**
2. S. Dimitrijević, S. Dragulović, Z. Stanojević-Šimšić, A. **Ivanović**, V. Gardić, R. Marković, B. Trumić, Elektrolitička rafinacija bakarnih anoda sa nestandardnim oblikom elektroda, Institut za rudarstvo i metalurgiju Bor, 2012., TR34024, **(M82)**

3. **Aleksandra Ivanović**, Biserka Trumić, Vesna Krstić, Svetlana Ivanov, Saša Marjanović, Silvana Dimitrijević, Vesna Marjanović, Pобољшanje mehaničkih svojstava legure sastava PdNi5 optimizacijom termomehaničkog režima prerade, Tehničko rešenje, TR 34029, **(M82)**
4. Biserka Trumić, Draško Stanković, Aleksandra Ivanović, Saša Marjanović, **Silvana Dimitrijević**, Osvajanje tehnologije proizvodnje Pd-Au legure za katalizatore-hvatače, IRM Bor, 2015., TR34029, **(M82)**
5. V. Krstić, B. Trumić, L. Gomidželović, M. Bugarin, **A. Ivanović**, Z. Petrović, S. Đorđijevski, Novi materijal smeše CRM (benzeove kiseline) i SiO₂ radi ispitivanja kontrole celog mernog opsega kalorimetra, IRM Bor, 2014., TR34029, **(M82)**

Др Силвана Димитријевић, виши научни сарадник, Институт за рударство и металургију Бор

1. Suzana Dragulović, **Silvana Dimitrijević**, Zorica Ljubomirović, Radmila Marković, Biserka Trumić, Dragana Božić, Milan Gorgievski, Dobijanje rodijuma visoke čistoće (min. 99,95%) iz sekundarnih sirovina postupkom solventne ekstrakcije, IRM Bor Bor, 2011., TR34024, **(M82)**
2. Cvetkovski Vladimir, Conić Vesna, Dragulović Suzana, **Dimitrijević Silvana**, Stanojević-Šimšić Zdenka, Nova proizvodna linija za proizvodnju katodnog bakra iz koncentrata biohemijskim luženjem, solventnom ekstrakcijom i elektrolizom, IRM Bor 2010., TR34004, **(M82)**
3. B. Trumić, S. Marjanović, **S. Dimitrijević**, L. Gomidželović, A. Ivanović, Osvajanje tehnologije proizvodnje Pd katalizatora-hvatača, IRM Bor Bor, 2011., TR34029, **(M82)**
4. **S. Dimitrijević**, S. Dragulović, Z. Stanojević-Šimšić, A. Ivanović, V. Gardić, R. Marković, B. Trumić, Elektrolitička rafinacija bakarnih anoda sa nestrandardnim oblikom elektroda, IRM Bor Bor, 2012., TR34024, **(M82)**
5. Cvetkovski Vladimir, Conić Vesna, Dragulović Suzana, Stanojević-Šimšić Zdenka, Pešovski Branka, Simonović Danijela, **Dimitrijević Silvana**, Ljubomirović Zorica, Nova proizvodna linija za proizvodnju bakra solventnom ekstrakcijom rudničkih voda, IRM Bor 2012., TR34004, **(M82)**
6. Aleksandra Ivanović, Biserka Trumić, Vesna Krstić, Svetlana Ivanov, Saša Marjanović, **Silvana Dimitrijević**, Vesna Marjanović, Pобољшanje mehaničkih svojstava legure sastava PdNi5 optimizacijom termomehaničkog režima prerade, Tehničko rešenje, IRM Bor 2011., TR 34029, **(M82)**
7. Biserka Trumić, Draško Stanković, Aleksandra Ivanović, Saša Marjanović, **Silvana Dimitrijević**, Osvajanje tehnologije proizvodnje Pd-Au legure za katalizatore-hvatače, IRM Bor, 2015., TR34029, **(M83)**
8. Vlastimir Trujić, **Silvana Dimitrijević**, Suzana Dragulović, Dejan Trifunović, Mirjana Rajčić - Vujašinović, Mirko Vukmirović, Dekorativna pozlata iz necijanidnog elektrolita na bazi organskog kompleksa zlata sa merkaptotriazolom, IRM Bor Bor, 2010., TR19036, **(M83)**
9. Vlastimir Trujić, **Silvana Dimitrijević**, Suzana Dragulović, Dejan Trifunović, Mirjana Rajčić-Vujašinović, Mirko Vukmirović, Tvrdna pozlata iz necijanidnog elektrolita na bazi organskog kompleksa zlata sa merkaptotriazolom, IRM Bor, 2010., TR19036, **(M83)**
10. Radmila Marković, **Silvana Dimitrijević**, Suzana Dragulović, Oliver Dimitrijević, Zoran Ilić, Aleksandra Ivanović, Novo poluindustrijsko postrojenje za elektrolitičku preradu bakronih anoda nestandardnog hemijskog sastava, IRM Bor Bor, 2011., TR34024, **(M83)**
11. **S. Dimitrijević**, V. Trujić, S. Dragulović, R. Marković, V. Conić, B. Madić, Z. Stanojević-Šimšić, Reciklaža bakra i srebra iz posrebranih mesinganih kućišta kombinacijom pirometalurških, elektrometalurških i hemijskih postupaka, IRM Bor Bor, 2012., TR34024, **(M83)**

12. **S. Dimitrijević**, R. Marković, M. Bugarin, J. Stevanović, B. Jugović, L. Avramović, S. Dragulović, Uvećano laboratorijsko postrojenje za elektrohemijska istraživanja, IRM Bor Bor, 2012., TR34024 i TR37001, **(M83)**
13. Suzana Dragulović, **Silvana Dimitrijević**, Biserka Trumić Mirjana Šteharik, Zdenka Stanojević-Šimšić, Vesna Conić, Aleksandra Ivanović, Suzana Veličković, Dobijanje srebrojodida iz srebra dobijenog reciklažom sekundarnih sirovina, IRM Bor 2015., TR34024, **(M83)**
14. Suzana Dragulović, **Silvana Dimitrijević**, Biserka Trumić, Radmila Marković, Dragana Božić, Milan Gorgievski, Slađana Alagić, Elektrohemijsko dobijanje kalijum zlatnog cijanida, IRM Bor 2015., TR34024, **(M83)**
15. Vesna Conić, **Silvana Dimitrijević**, Dragan Milanović, Radmila Marković, Suzana Dragulović, Sanja Bugarinović, Ivana Jovanović, Izdvajanje selena iz procesa elektrolitičke rafinacije bakra, IRM Bor 2015. , TR34004, **(M83)**
16. **S. Dimitrijević**, V. Trujić, R. Marković, S. Dragulović, O. Dimitrijević, S. Alagić, B. Trumić, Polindustrijsko postrojenje za elektrolitičku preradu bakra, mesinga i srebra, IRM Bor Bor, 2013., TR34024, **(M83)**
17. Zoran Stević, Mirjana Rajčić-Vujasinović, Stevan Dimitrijević, **Silvana Dimitrijević**, Zoran Stojiljković, Pulsno-reverzni izvor napajanja za primenu u galvanotehnici, Tehnički fakultete Bor – AD Metal DOO Bor, 2017. **(M85)**
18. Zoran Stević, Stevan Dimitrijević, **Silvana Dimitrijević**, Sande Lekovski, Razvoj hardvera i softvera za energetske efikasne računarske vođene peći za sinterovanje, Tehnički fakultete Bor – AD Metal DOO Bor, 2021. **(M85)**

11.2. Техничка документација

Предмет: Доказ о верификацији техничког решења под називом:

**Развој уређаја за добијање хибридног алуминијумског композита поступком
вртложног ливења**

Технички факултет у Бору је израдио техничко решење:

**Развој уређаја за добијање хибридног алуминијумског композита
поступком вртложног ливења**

Аутора:

Др Срба Младеновић, редовни професор, Технички факултет у Бору

Др Јасмина Петровић, асистент са докторатом, Технички факултет у Бору

Др Урош Стаменковић, доцент, Технички факултет у Бору

Др Александра Ивановић, виши научни сарадник, Институт за рударство и металургију
Бор

Др Силвана Димитријевић, виши научни сарадник, Институт за рударство и металургију
Бор

Уређај је тестиран у компанији Мартензит ДОО.

E-mail: doomartenzit@gmail.com

Директор: Ђорђевић Мирослав, дипл. инж. металургије

Адреса: Данила Киша 10/24, 19210 Бор, Србија

ПРОТОКОЛ О ТЕСТИРАЊУ (МАРТЕНЗИТ ДОО)

Уређај за вртложно ливење се састоји од електроотпорне пећи са регулатором температуре у пећи, компоненти које омогућавају стварање вртлога унутар растопа металне основе и мешање саставних делова композита и техничких склопова који омогућавају уношење материјала у херметички затворену комору пећи и сифонско испуштање растопа композита.

Након достизања жељене температуре у пећи врши се уношење графитног лонца са одговарајућим металним компонентама. Пећ се херметички затвара и након топљења шарже, укључује се уређај за мешање. Подешава се брзина обртаја мешалице и контролише време трајања мешања. Након одређеног времена и стварања вртлога унутар растопа металне основе, преко дела уређаја за шаржирање ојачивача, у растоп се уводи тачно дефинисана маса ојачавајућих компоненти, одговарајућом брзином. После одређеног времена мешања и хомогенизације растопа, температра унутар пећи се доводи до жељеног нивоа, прекида се процес мешања и растоп композита испушта кроз отвор на дну пећи.

На основу претходно наведеног може се закључити да се техничко решење:

„РАЗВОЈ УРЕЂАЈА ЗА ДОБИЈАЊЕ ХИБРИДНОГ АЛУМИНИЈУМСКОГ КОМПОЗИТА ПОСТУПКОМ ВРТЛОЖНОГ ЛИВЕЊА“

може сврстати у категорију М85-ново техничко решење у фази реализације, тестирано у овлашћеној институцији, погону производној линији или лабораторији, или је тестирано на одређеном објекту (доказ-протокол о тестирању потписан од стране Металург ДОО Бор) у складу са захтевима дефинисаним у оквиру „Правилника о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата“, (Сл. Гланик РС, бр. 24/2016, 21/2017 и 38/2017).

Директор
Мартензит ДОО Бор

Ђорђевић Мирослав дипл.инж. металургије

НАСТАВНО-НАУЧНОМ ВЕЋУ ТЕХНИЧКОГ ФАКУЛТЕТА У БОРУ УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

Предмет: Извештај комисије за оцену научне заснованости теме докторске дисертације кандидата **MSc Марине Јовановић, дипломираног хемичара.**

Одлуком Научно-наставног већа Техничког факултета у Бору, бр. VI/4-10-6 од 04.09.2023. именовани смо за чланове Комисије за оцену научне заснованости теме докторске дисертације кандидата **MSc Марине Јовановић** под називом:

“Моделовање фактора корпоративне одрживости предузећа текстилне индустрије.”

На основу материјала приложеног уз захтев кандидата, Комисија подноси:

ИЗВЕШТАЈ

1. Подаци о кандидату

1.1. Биографски подаци

MSc Марина Јовановић, дипл. хемичар, рођена је 28.05.1984. год. у Луцерну, у Швајцарској. Средњу Медицинску школу завршила је у Крушевцу. Природно-математички факултет Универзитета у Крагујевцу, на Одсеку хемија уписала је школске 2003/04 године на коме је стекла стручни назив дипломирани хемичар након одбране дипломског рада на тему *“Синтеза и антимикробна активност неких шифових база и одговарајућих амина 1-N-3- фeroценил-1-фенилтиразол-карбоксалдехида.”*

У периоду од 2010. године до 2012. године MSc Марина Јовановић бива распоређена на посао као технолог при заштити бојама и лаковим на неодређено време у „ППТ-ТМО“ АД Трстеник. Од 2012. године MSc Марина Јовановић положила је стручни испит за управљање хемикалијама и до данас MSc Марина Јовановић ради и као саветник за хемикалије. Дана 08.01.2014. распоређена је на место Управника ОЈ Контроле у „ППТ-ТМО“ АД Трстеник. Похађањем обуке за ИСО 9001:2008 и ИСО 14001:2004 бива распоређења и као координатор за увођење и примену стандарда. На основу члана 26. Закона управљању отпадом и указане потреба ВД Извршни директор Предузећа за технолошко-металуршку обраду ”ППТ-ТМО“ АД Трстеник, дана 13.01.2022. доноси одлуку о именовању MSc Марина Јовановић за управљање отпадом. На основу члана 97. Став 2. Закона о спречавању корупције, члана 8. Став 1. и 2. Упутства за израду и спровођење плана интегритета, руководилац институције доноси Одлуку о именовању MSc Марине Јовановић, Управника ОЈ Квалитет ”ППТ-ТМО“ за лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем плана интегритета. На основу члана 44. Закона о локалној самоуправи („Сл. Гласник РС“, бр 129/2007 и 83/2014 – др. Закон, 101/2016 – други закон 47/2018), члана 56. Начелник општинске управе општине Трстеник, дана 10.06.2022. године, доноси решење о формирању Радног тима за узраду Локалног плана управљања отпадом за општину

Трстеник за период 2022-2032. године и именује MSc Марину Јовановић, управника контроле квалитета у „ППТ-ТМО“ као представника радног тима испред привреде општине Трстеник.

Кандидаткиња Марина Јовановић је уписала докторске академске студије 2017. године на студијском програму Инжењерски менаџмент, где је положила све испите са просечном оценом 8,78 и стекла право да пријави тему за израду докторске дисертације. Током докторских студија учествовала је на више домаћих и међународних конференција, које се баве актуелним проблемима из области инжењерског менаџмента.

Учествује у активностима Савеза инжењера и техничара текстилаца Србије. Члан је организационог одбора Међународне конференције „Савремени трендови и иновације у текстилној индустрији“ која се одржава у Београду од 2020. године до данас.

Аутор је или коаутор више радова саопштених на националним и међународним конференцијама и аутор неколико радова штампаних у часописима.

1.2. Стечено научно-истраживачко искуство

Стечено научно-истраживачко искуство кандидата MSc Марина Јовановић до пријаве докторске дисертације огледа се у публикованим радовима и саопштењима на скуповима међународног и националног значаја, приказаних у наставку текста:

1) **Предавање по позиву са међународног скупа штампано у целини (M31)**

Ред. број	Назив референце	Категорија
1.	Urošević S., Vuković M., Jovanović Marina (2022). „Multidimensionality of the corporate social responsibility and its application to the textile and clothing industry“, <i>XII International Conference: Economics and Management-Based on New Technologies, EMoNT</i> , Vrnjačka Banja, Serbia, 19-22 June, Vrnjačka Banja: SaTCIP Publisher Ltd., 2022, pp. 47-53. ISBN 978-86-6075-085-5.	M31

2) **Саопштење са међународног скупа штампано у целини (M33)**

Ред. број	Назив референце	Категорија
1	Jovanović Marina (2015). „Uvođenje i primena integrisanog sistema upravljanje kvalitetom (SMK) ISO 9001:2008 i sistema zaštite životne sredine (EMS) ISO 14001:2004 EMS“, <i>XVII YuCorr Međunarodna konferencija "Stečište nauke i prakse u oblastima korozije, zaštite materijala i životne sredine"</i> , 8-11. Septembar, 2015., Tara, ISBN 978-86-82343-23-3 pp. 64-68.	M33
2,	Jovanović Marina (2019). „Eco-labeling standards in textile industry“, <i>II International Conference "Contemporary Trends and Innovations in the Textile Industry"</i> , 16-17.05.2019., Beograd, Savez inženjera i tehničara tekstilaca Srbije, Proceedings, ISBN 978-86-900426-1-6, pp. 304-311.	M33
3.	Marina Jovanović (2020). “The impact of eco-labeling standards for textile products on the purchasing decision process”, <i>III International Conference "Contemporary Trends and Innovations in the Textile Industry"</i> , Belgrade, Serbia, 17-18. 09.2020, Proceedings, ISBN 978-86-900426-2-3, pp. 391-397.	M33
4.	Marina Jovanović (2021). “Specifics of marketing logistics in the fashion industry in the conditions of Covid-19 pandemic”, <i>IV International Conference "Contemporary Trends and Innovations</i>	M33

	<i>in the Textile Industry"</i> , Belgrade, Serbia, Proceedings, ISBN: 978-86-900426-3-0, 16.09.2021 - 17.09.2021., pp. 261-272.	
5.	Jovanović Marina , Urošević S., Vuković M. (2022). „Unapređenje zapošljavanja u cirkularnoj tekstilnoj industriji”, <i>VI međunarodna naučna konferencija Regionalni razvoj i prekogranična saradnja</i> , Pirot, 18.11.2022, Zbornik radova, ISBN: 978-86-900497-5-2, pp. 109-129.	M33
6.	Jovanović Marina , Urošević S., Vuković M. (2022). “Corporate social responsibility in the textile industry”, <i>V International scientific conference: Contemporary Trends and Innovations in the Textile industry</i> , Belgrade, Serbia, Proceedings, ISBN: 978-86-900426-4-7, 15.09.2022 - 16.09.2022, pp. 212 – 225.	M33

3) Саопштење са међународног скупа штампано у апстракт (M34)

Ред. број	Назив референце	Категорија
1.		M34
1	Jovanović Marina , Urošević S. (2018). “The quality control and quality management impact on process approach development”, In <i>Proceedings of 27th International Conference „Management & Quality“ for Young Scientists</i> , 11-12 May 2018, Yambol, Bulgaria, 10 и 12 мај 2018 г. XXVII Међународна Научна Конференција „Мениџмџнт и Квалитет“ За млади учени, Сборник Научни Трудове, ISSN 2603-4409, pp. 295.	M34

4) Поглавље у књизи М42 или тематском зборнику радова националног значаја (M45)

Ред. број	Назив референце	Категорија
1.	Jovanović Marina (2022). „Tekstilna industrija Srbije- Istorija, kulturno nasleđe, razvoj i obrazovanje kadrova“, <i>Monografija Tekstilna industrija Srbije-Istorija, kulturno nasleđe, razvoj i obrazovanje kadrova</i> “, Савез инжењера и техничара текстилаца Србије, Savez inženjera i tehničara tekstilaca Srbije, ISBN-978-86-900426-5-4, pp. 53-87.	M45

5) Рад у истакнутом националном часопису (M52)

Ред.број	Назив референце	Категорија
1.	Jovanović Marina , Vuković M., Urošević, S. (2018). „Primena kvalitativnih metoda u menadžmentu“, <i>Tehnika</i> , Vol. 73, No. 3, pp. 425-432. doi: 10.5937/tehnika1803425J	M52
2.	Jovanović Marina (2022). „Overcoming the difficulties caused by the COVID-19 pandemic by using adapted marketing logistics in the Zara”, <i>Tekstilna industrija</i> , Vol.70, No 4, pp. 63-71. doi: 10.5937/tekstind2204063J	M52

6)) Рад у међународном некатегорисаном часопису

Ред.број	Назив референце	Категорија
----------	-----------------	------------

-
1. **Jovanović M., Urošević S., (2018).** „The quality control and quality management impact on process approach development“, *Applied Researches in Technics, Technologies and Education, ARTTE*, Journal of the Faculty of Technics and Technologies, Trakia University, ARTTE Vol. 6, No. 2, pp. 178-186, ISSN 1314-8788 (print), ISSN 1314-8796 (online), doi:10.15547/artte.2018.02.015
-

1.3. Оцена подобности кандидата за рад на предложеној теми

На основу увида у биографске податке, изнетих података о досадашњем раду, објављеним радовима и стеченог искуства кандидата, Комисија је установила да, кандидат MSc Марина Јовановић, има научно-стручну усмереност у области којој припада предложена тема дисертације те се оцењује подобном за рад на датој теми. Комисија закључује да кандидат MSc Марина Јовановић поседује све потребне квалификације и испуњава формалне услове за одобравање израде докторске дисертације и да може да приступи обради предложене теме на захтеваном нивоу.

2. Предмет, проблем и циљ истраживања

2.1. Предмет и циљ истраживања

Предмет истраживања овог рада огледа се у сагледавању утицаја примене праксе одрживог развоја на организациону посвећеност запослених сагледано кроз задовољство послом, мотивацију и корпоративни имиџ у оквиру текстилних предузећа са различитим степеном усвојености еколошке праксе, друштвене праксе на радном месту и друштвене праксе у заједници. Притом се и корпоративни имиџ разматра као фактор који може остварити позитиван ефекат на предузеће, његове лидере и сентименталну повезаност запослених са послом.

Проблем истраживања примене праксе одрживог развоја на организациону посвећеност запослених може се формулисати на следећи начин:

Упркос растућем интересовању за праксе одрживог развоја и њихове потенцијалне користи, постоји ограничено истраживање о утицају ових пракси на посвећеност запослених. Иако неке студије сугеришу да праксе одрживог развоја могу побољшати посвећеност запослених, постоји потреба за више емпиријских доказа који би подржали ове тврдње.

Штавише, постоји недостатак разумевања у вези са специфичним врстама пракси одрживог развоја које су најефикасније у промовисању посвећености запослених и изазовима и приликама у вези са њиховом применом. Стога је проблем истраживања да се истражи утицај праксе одрживог развоја на посвећеност запослених и да се идентификују најбоље праксе за промовисање одрживости унутар организације.

Истраживање ће имати за циљ да одговори на следећа питања:

- Какав је утицај праксе одрживог развоја на посвећеност запослених?
- Које специфичне врсте пракси одрживог развоја су најефикасније у промовисању посвећености запослених?
- Који су изазови и могућности у вези са применом пракси одрживог развоја како би се повећала посвећеност запослених?
- Које су најбоље праксе за промовисање пракси одрживог развоја и повећање посвећености запослених унутар организације?

Бавећи се овим истраживачким питањима, рад ће пружити емпиријске доказе о утицају пракси одрживог развоја на посвећеност запослених и идентификовати најбоље праксе за промовисање одрживости унутар организације. Ово може дати препоруке за компаније које желе да имплементирају праксе одрживог развоја и побољшају своје укупне пословне перформансе.

Ово истраживање има за циљ да испита однос између праксе одрживог развоја предузећа и организационе посвећености запослених. Моделиране као вишедимензионални дискурс, праксе одрживог развоја биће представљене еколошким примерима, друштвеним примерима на радном месту и друштвеним примерима у заједници, док ће организациона посвећеност запослених бити одређена уз помоћ задовољства послом, мотивације и корпоративног имиџа. У циљу спровођења истраживања и реализације поставног циља истраживања потребно је пратити низ следећих корака:

1. Усвајање атрибута и димензија за оцену корпоративне одрживости и нивоа праксе одрживог развоја текстилних предузећа;
2. Одређивање степена усвојености управљања организационом посвећеношћу запослених у оквиру обухваћених организација;
3. Дефинисање скале за оцену нивоа праксе одрживог развоја текстилних организација и идентификовање самих нивоа пракси одрживог развоја;
4. Формирање модела за оцену праксе одрживог развоја текстилних организација;
5. Тестирање формираног модела за оцену праксе одрживог развоја текстилних организација;
6. Усвајање елемената корпоративне одрживости, организационе посвећености запослених и праксе одрживог развоја;
7. Одређивање детерминанти утицаја примене праксе одрживог развоја и лидерства на организациону посвећеност запослених;
8. Формирање концептуалног модела за илустрацију веза између праксе одрживог развоја, лидерства и организационе посвећености запослених;
9. Формирање модела за утврђивање утицаја праксе одрживог развоја и лидерства на организациону посвећеност запослених;
10. Тестирање формираног модела за утврђивање утицаја;
11. Анализа резултата и утврђивање могућих даљих праваца деловања.

Полазећи од анализе савремених стремљења када су у питању истраживања феномена корпоративне одрживости, чини се да постоје како теоријске, тако и практичне основе за дефинисање теме докторске дисертације под називом: **„Моделовање фактора корпоративне одрживости предузећа текстилне индустрије“.**

Корпоративна одрживост у текстилној индустрији није пролазан тренд. Купци захтевају више од предузећа која производе одећу. Давање приоритета одрживим пословним праксама постало је од виталног значаја не само за привлачење купаца на тренутном тржишту, већ и за заштиту будућих генерација. Самостални предузетници у текстилној индустрији знају да њихова тренутна тржишна позиција и будући раст зависе од задржавања одрживости као главног фокуса. Модни брендови морају да испуне очекивања потрошача. Купци имају повећану свест о томе како одећа утиче на животну средину. Корпоративна одрживост у текстилној индустрији укључује примену пракси које минимизирају утицај текстилне производње на животну средину и побољшавају друштвене и економске услове за раднике у целом ланцу снабдевања. Ова индустрија има значајан утицај на животну средину и друштво, од коришћења природних ресурса до третмана радника у фабрикама.

Пракса одрживог развоја илуструје како интеграција животне средине као једне од димензија одрживог развоја боље катализује здравље и квалитет живота и често помаже да се прекине зачарани круг који омета економски раст и искорењивање сиромаштва. Укључујући окружење као део холистичког приступа такође резултира повећаном отпорношћу и ублажавањем ризика по животну средину, чинећи достигнућа развоја одрживијим. Успешан развој праксе одрживости захтева холистички приступ који интегрише одрживост у сваки аспект пословања организације, ангажује заинтересоване стране, поставља јасне циљеве, подстиче сарадњу и иновације, мери и извештава о напретку и континуирано настоји да се побољша.

Организациона посвећеност може повећати продуктивност на радном месту, ојачати морал запослених и повећати способност компаније да постигне своје циљеве. Организациона посвећеност се односи на ниво ангажовања и посвећености запослених према својим појединачним пословима и организацији. Такође, описује различите разлоге због којих професионалци остају код послодавца радије него да траже прилике на другом месту. Предузећа цене организациону посвећеност јер она може довести до доследног радног учинка, конструктивних односа и здраве радне културе.

Лидерство поприма многе димензије и обухвата многе дефиниције. Организације свих врста се фокусирају на лидерство као витални концепт неопходан за успех. Лидерство слуша, инспирише, мотивише и даје правац, заједнички циљ коме треба тежити. Лидерство, посебно предузетништво, све је траженије јер тешка, глобална питања захтевају од предузетничких лидера да траже креативна решења и искористе моћ људи да постигну те заједничке циљеве. Лидерство је данас важно и мора бити засновано на сврси, инспирацији, бризи и саосећању.

Задовољство послом се заснива на томе како се осећамо у вези са својим послом – то су добре компоненте у каријери због којих се осећамо цењеним или нам омогућавају да се осећамо као да имамо сврху, наспрам лоших компоненти, као што су дуги сати или непријатни задаци, или осећање потцењености као запослени.

Концепт **мотивације** има централну позицију у пољу психологије. Висока мотивација на послу значи да се више трудимо да дамо све од себе. Понекад смо мотивисани спољним факторима као што су колико смо плаћени, бенефиције које добијамо кроз посао или да ли добијамо признање од супервизора или позитивне повратне информације. Други пут нас мотивишу унутрашњи фактори, на пример колико уживамо у ономе што радимо или колико верујемо да је посао важан за компанију. Мотивисање себе је једна од главних ствари које издвајају оне који успевају, а то је некада веома тешко. Зато треба поставити циљеве који су суштински награђујући и учинити их веома специфичним.

Корпоративни имиџ је некада био рекламни жаргон, али је данас уобичајена фраза која се односи на репутацију компаније. Имиџ је оно што јавност треба да види када се помени корпорација. Добар корпоративни имиџ је права предност; то се преводи у профит и већу процену акција.

Израз **еколошка пракса** означава примену најприкладније комбинације мера и стратегија контроле животне средине. Познато је да текстилна индустрија има значајан утицај на животну средину због коришћења природних ресурса, хемикалија и енергије. Стога је примена еколошких пракси у текстилној индустрији важна за смањење њеног негативног утицаја на животну средину.

Друштвена пракса на радном месту је професија заснована на пракси која промовише друштвене промене, развој, кохезију и оснаживање људи и заједница. Пракса укључује разумевање људског развоја, понашања и друштвених, економских и културних институција и интеракција. Друштвене праксе на радном месту у текстилној индустрији могу имати значајан утицај на благостање и задовољство запослених.

Друштвена пракса у заједници управља својим људским, природним и финансијским капиталом како би задовољила тренутне потребе, истовремено осигуравајући да су одговарајући ресурси доступни будућим генерацијама. Ангажовање заједнице је начин да се разуме, ангажује и делује на критична радна места, тржиште и питања животне средине

Упркос растућем интересовању за праксе одрживог развоја и њихове потенцијалне користи, постоји ограничено истраживање о утицају ових пракси на посвећеност запослених. Иако неке студије сугеришу да праксе одрживог развоја могу побољшати посвећеност запослених, постоји потреба за више емпиријских доказа који би подржали ове тврдње. Штавише, постоји недостатак разумевања у вези са специфичним врстама пракси одрживог развоја које су најефикасније у промовисању посвећености запослених и изазовима и приликама у вези са њиховом применом. Стога је проблем истраживања да се истражи утицај праксе одрживог развоја на посвећеност запослених и да се идентификују најбоље праксе за промовисање одрживости унутар организације.

Истраживање које је предмет дисертације је усмерено на податак да текстилна индустрија има значајне еколошке и друштвене утицаје, укључујући потрошњу воде, емисије гасова стаклене баште и безбедност радника. Стога је развој модела корпоративних фактора одрживости за предузећа текстилне индустрије од суштинског значаја како би се осигурало да ова предузећа послују на одржив начин. Модел фактора корпоративне одрживости може бити користан алат за компаније у текстилној индустрији да процене и побољшају своје перформансе одрживости.

Ова дисертација засниваће се на обради резултата емпиријског истраживања које ће бити спроведено у предузећима текстилне индустрије Србије. Истраживачки део рада биће спроведен у две етапе, приликом прве етапе ће се разматрати ниво праксе одрживог развоја организација и издвојени су кластери организација које у различитој мери управљају организационом посвећеношћу запослених. Покушавају се, притом, утврдити нивои организационе посвећености запослених по издвојеним кластерима. На овај начин се упознајемо са структуром организација у узорку. Прикупљање података у оквиру овог дела истраживања ће се вршити уз помоћ анкетног упитника на чија ће питања и тврдње бити добијени одговори од стручног кадра испитаних организација. Анкетни упитник биће састављен по узорку на истраживања у области организационе посвећености, пракси одрживог развоја, корпоративне одрживости и лидерства. Комбинацијом наведених анкетних упитника долази се до адекватног инструмента предистраживања у првој етапи. Формирани упитник ће се састојати из два дела, дела општих питања – социо-демографски део и дела шест димензија за утврђивање организационе посвећености запослених – део конкретних тврдњи и питања. За потребе израде упитника биће изабране две димензије организационе посвећености: афективна и континуална, чије постојање одређују следећи предуслови: радно искуство у конкретној организацији, личне карактеристике запосленог. Такође, узети су у обзир и корелати организационе посвећености и то: задовољство послом, мотивација и корпоративни имиџ.

У пракси се не проналази велики број организација које су у потпуности успеле да примене принципе праксе одрживог развоја у свом пословању. Зато настојања у овом погледу треба пре свега посматрати као процес а никако као постизање неког коначног стања. Из тог разлога је неопходно утврдити који фактори утичу на организациону посвећеност запослених и на који начин је могуће имплементирати праксу одрживог развоја у текстилном предузећу.

Најзад, за препознавање и решавање проблема модног тржишта које се стално мења и тражење могућности за реализацију текстилних производа користи се SWOT-факторска анализа текстилног предузећа. Да би анализирала проблем нерешеног

привредног амбијента у текстилној индустрији, потребно је да SWOT прати политику одрживог развоја уз развој и повећање продуктивности и јачање тржишне позиције. Користећи анкету и матрицу SWOT фактора, биће спроведено истраживање за текстилну компанију како би се идентификовала и позабавила проблемима који се односе на стално променљиво модно тржиште и потребу да се остане конкурентан док се тежи одрживом развоју. Матрица SWOT фактора је користан алат за идентификацију предности, слабости, могућности и претњи са којима се компанија суочава. Анализом ових фактора, компанија може развити стратегије за њихово решавање и побољшати свој укупни учинак. Занимљива је и чињеница да је матрица адресирала недостатке постојећих решења на терену, јер указује на темељан и промишљен приступ анализи. Анкета која ће се спровести биће ефикасан начин да се прикупе информације о производњи текстила и одеће из угла оних који раде у индустрији. Утврдиће се степен важности одговора испитаника и њихов положај у организацији рада, што је важно у процени релевантности и кредибилитета њиховог инпута. Анкета која ће се спровести односи се на производњу текстила и одевних предмета и утврђен је степен важности одговора испитаника и позиција коју заузимају у организацији рада. Биће састављена матрица SWOT фактора која елиминише недостатке постојећих решења у овој области. Питања ће се анализирати да би се описале снаге и слабости компаније.

У овој дисертацији биће наглашена празнина у литератури повезујући теорију праксе одрживог развоја и теорију о организационој посвећености запослених. Прво, истраживање овог типа пружа одговор на питање да ли постоји и какав је утицај праксе одрживог развоја на организациону посвећеност запослених. Истраживање повезаности поменутих конструктора је превасходно циљ овог истраживања, али такође се приписује значај проширења истраживања о утицају праксе одрживог развоја на еколошке праксе, друштвене праксе на радном месту и друштвене праксе у заједници. Такође, испитује се и значај праксе одрживог развоја за мотивацију, задовољство послом и корпоративни имиџ, али и како имиџ утиче на лидерство.

2.1. Најзначајнија научна литература коришћена за дефинисање теме дисертације

Текстилна индустрија је једна од индустрија која највише загађује и исцрпљују ресурсе у свету, одмах иза нафте, по утицају на животну средину (Matten and Moon, 2020). Ово је углавном вођено еколошки неповољним производним праксама, које укључују велики обим уништавања екосистема, тј. широка употреба хемикалија у производњи и преради од текстила и одеће (Dickson and Eckman, 2008), емисија штетних гасова стаклене баште (Zinenko i saradnici, 2015) и других ефлуента који настају бацањем хиљада тона текстила сваке године на депонију или спаљивање (Latapí Agudelo et al., 2019). Поред тога, да би се задовољили конкурентски притисци тренутне текстилне индустрије, производња је у великој мери концентрисана у ниским ценама где не постоје ни строге контроле загађења ни прописи, заједно са непоштовањем друштвених аспеката као што су правични стандарди рада, здравља и безбедности, итд. (Zinenko et al., 2015). Штавише, текстилна индустрија је једна од најгорих у смислу промовисања материјализма, који се повећава вођен системом класичне тржишне економије (Eteokleous et al., 2016), обезбеђујући основу за настанак друштва одбацивања које се заснива на економији обима, планираној застарелости производа, кратким животним циклусом производа и последично све већом потражњом за потрошачима за нове производе и услуге (Njehrmeyer et al., 2019). Како наводе Уједињене нације (UN, 2021), текстилна индустрија је најзагађија на свету после нафтног сектора, до те мере да производи више годишњих емисија од свих међународних летова и теретних бродова. Ово је у великој мери резултирало суочавањем са изазовима одрживости промоције којом произвођачи настављају да производе а потрошачи настављају да купују

(Bhattacharyya, 2020), позивајући се на повећану интервенцију од стране дизајнирања одрживог развоја разумевањем повећаних ефеката као што су економски, ограничени ресурси, загађење, друштвени утицаји (Maon et al., 2017); потребом за високим степеном ефикасности материјала и ресурса (Freeman and Dmytriiev, 2017); те потребом за преласком са линеарне на циркуларну економију (Njindsor, 2011).

Корпоративна одрживост у текстилној индустрији се може посматрати као нова парадигма корпоративног управљања која се развија. Термин парадигма се користи намерно, јер је корпоративна одрживост алтернатива традиционалном моделу раста и максимизације профита (Banerjee, 2008). Док корпоративна одрживост препознаје да су корпоративни раст и профитабилност важни, она такође захтева од текстилне корпорације да следи друштвене циљеве, посебно оне који се односе на одрживи развој — заштиту животне средине, социјалну правду и правичност и економски развој. Концепт корпоративне одрживости позајмљује елементе из још четири утврђена концепта: 1) одрживи развој, 2) корпоративна друштвена одговорност, 3) теорија стејкхолдера и 4) теорија корпоративне одговорности (Bhattacharyya, 2020).

Текстилни сектор се прилагођава, мења и развија у складу са наведеном парадигмом, која је трговину у овом сектору издигла на највећи ниво (Tilt, 2016). Подаци не остављају места сумњи: вредност светског извоза робе, према Светској трговинској организацији (WTO), порасла је за 455% од 2006. године, достигавши обим од 530,97 милијарди USD у 2021. години, од чега одевних предмета и текстилних производа представља око 5% (Banerjee, 2008). Текстилна индустрија оптимизује своје процесе тако што максимизира, с једне стране, број комерцијалних трансакција (Moore, 2020), у исто време минимизирајући повезане издатке, као што су рад, социјални, еколошки и етички трошкови (Rank and Contreras, 2021); наглашава и пословне снаге и могућности кроз стварање вештачке нужности, рекламиране као мода и гламур (Carroll, 2021). Ови маневри доносе са собом дивиденду, захваљујући имиџу рада за опште добро које корпорације промовишу, док скривају од погледа значајну штету коју наносе (Latarí Agudelo et al., 2019). Лобији хемијског/текстилног сектора, државе и међународна тела фокусирају већи део својих акција на повећање корпоративног профита, а не на промовисање обавезујућих споразума који би текстилну индустрију позивали на одговорност (Sorkin, 2020). Друштвене и еколошке катастрофе које ствара индустрија сузбијене су пуким палијативним мерама, које спроводе предузећа без икаквог осећаја одговорности, а углавном су засноване на процесима друштвено одговорног пословања (Idonju and Filho, 2009).

Међутим, текстилна индустрија игра кључну улогу у економији било које нације због свог доприноса извозу, индустријској производњи, девизама и запошљавању (Eteokleous et al., 2016). Упркос охрабрујућем утицају на привреду, животна средина је добила негативан утицај текстилног сектора због исцрпљивања ресурса, загађења и емисије гасова стаклене баште (Dryzek, 2013). Текстилна предузећа покушавају да буду и изгледају корисна у очима влада које очајнички траже улагања, систематски искоришћавајући колективне потребе и наде (Rank and Contreras, 2021), у исто време исцрпљујући експлоатацију животне средине. Са свим проблемима који су у вези са текстилном индустријом у свим фазама, од штампања боја до производње текстилног производа (Rank and Contreras, 2021), хемијски отпад се генерише у огромним количинама, па стога различите државе примењују различите политике за побољшање продуктивности и смањење загађења животне средине (Looser, 2019). Текстилна предузећа, у интересу замагљивања свог обима и метода производње, стилизирају себе као моралне агенте кроз сопствени маркетинг (Kolk, 2016), истичући недостатак етике од стране држава и међународних организација тела, који су се одрекли својих дужности регулатора и надзорника у лице сваке врсте корпоративне неодговорности (Matten, D.,

Moon, J., 2020). Зато је неопходно да свака текстилна индустрија усвоји корпоративну одрживост у својој производној линији захваљујући идентификацији утицаја на животну средину и повећању концепта свести о одрживости (Idonju and Filho, 2009). Наравно, очекивана је појава незадовољавајуће природе имплементације одрживе производње од стране предузећа упркос свом значају (Frederick, 2006). Разлог томе је у чињеници да текстилна индустрија у потпуности користи флексибилност (Tang, 2012) и некохерентност (Morsing and Spence, 2019) јавног система коме недостају средства и воља да надгледа глобалну трговину из перспективе људских права, упркос напорима у последњих 20 година да се ова ситуација поправи (Maon et al., 2017).

Тренутно је контрадикторно вршити смислен надзор над глобалним ланцима производње и истовремено тврдити да су они прожети етичким вредностима (Banerjee, 2008). Текстилна предузећа покушавају да прекину узрочну везу између запослења и одговорности са циљем да избегну било какво обавезујуће преузимање одговорности, упркос чињеници да већина фабрика подизвођача ради искључиво за један бренд и да су у стању потпуне зависности (Sorkin, 2020). Текстилна предузећа негују ситуацију пропорционалности између моћи коју имају (политичку и економску) и некажњивости којом раде (Carroll, 1979). Не постоји очигледан интерес за праћење међународних студија које указују на друштвено и еколошко погоршање које је изазвала текстилна индустрија (Looser, 2019).

Да би се проактивно бавиле својим окружењем, текстилне индустрије морају покренути друштвену иницијативу (Banerjee, 2008). Менаџери текстилне индустрије сматрају да је корпоративна одрживост стратешки важна за њихове организације (Dahlsrud, 2006). Таква иницијатива долази само од правилног развоја лидерства, који је кључан за дугорочни успех сваке организације. Да би изградили ефикасне тимове, оптимизовали компетенције својих запослених и припремили следећу генерацију лидера, потребно је уложити у развој лидерства. Развој подстиче напредан, двосмерни разговор. За разлику од обуке, где је главни фокус на томе како ствари радити на прави начин, развој наглашава како ствари треба да се раде у будућности (Радоњић, 2007).

Стога овај рад има за циљ да разуме критичне факторе успеха за корпоративну одрживост како би могао да их моделује (Freeman and Dmytriiev, 2017). Иако постоји позитивна корелација између корпоративне одрживости и организационе посвећености запослених, мало је истраживања урађено да би се разумело који фактори доводе до такве корелације (Njehrmeyer et al., 2019). Критични фактори успеха су функције или области у којима ствари морају ићи како треба да би се обезбедио успешан конкурентски учинак за организацију (Sorkin, 2020). Користиће се неколико начина за идентификацију таквих фактора, укључујући анализу индустријске структуре, скенирање окружења, мишљење стручњака из индустрије, анализу најбоље праксе, анализу конкурената, процену интерних осећања или просуђивања компанија и прикупљање података о профиту, утицај или тржишну стратегију (Idonju and Filho, 2009). Анализирајући однос концепта корпоративне одрживости ка организационој посвећености запослености, једно од главних питања које се поставља је идентификовати и управљати унутрашњим и екстерним факторима, који су неопходан услов за имплементацију овог концепта (Beinhocker, 2006).

Научна литература која ће бити коришћена за дефинисање теме дисертације односи се на проучавање и анализу односа праксе одрживог развоја и организационе посвећености запослених у предузећима текстилне индустрије Србије.

Увидом у објављене радове и анализом новијих истраживања у овој области уочава се да постоји потреба у организацијама за решавање што квалитетнијих услова рада и лакшој организационој адаптацији запослених, као и покушај великог броја истраживача

да дефинишу како најзначајније, тако и све утицајне факторе корпоративне одрживости и њихов значај за развој климе и културе организационе посвећености запослених.

У наставку је дат преглед коришћених литературних извора у циљу дефинисања теме дисертације.

Најзначајнија научна литература коришћена за дефинисање теме дисертације је:

- 1) Acharya, U. (2021). Sustainable Development Practices in Developing Countries: Major Drivers and Future Discourse. *December 2021, Nepalese Journal of Development and Rural Studies*, 18(01), 61-66.
- 2) da Cruz Carvalho, A., Riana, I. G., & Soares, A. D. C. (2020). Motivation on job satisfaction and employee performance. *International research journal of management, IT and social sciences*, 7(5), 13-23.
- 3) Akaike, H. (1987). Factor analysis and AIC. *Psychometrika*, 52, 317-332.
- 4) Akaike, H. (1974). A new look at the statistical model identification. *IEEE Transactions on Automatic Control*, 19, 716-723.
- 5) Akaike, H. (1981). Likelihood of a model and information Kriterijum. *Journal of Econometrics*, 16, 3-14.
- 6) Akaike, H. (1973). Information theory and an extension of the maximum likelihood principle. In B. N. Petrov and F. Csaki (Eds.). *Second international symposium on information theory, Budapest, Academiai Kiado*, 267-281.
- 7) Alrowwad, A., Almajali, D., Ra'Ed Masa'deh, Bader Obeidat. (2019). The Role of Organizational Commitment in Enhancing Organizational Effectiveness. *Conference: Proceedings of the 33rd International Business Information Management Association Conference, IBIMA 2019, 10-11 April, 2019At: Granada, Spain, Volume, pp. 9133-9154*.
- 8) Albdour, A.A., Ikhlas, A. (2014). Employee Engagement and Organizational Commitment: Evidence from Jordan. *International Journal of Business*, 19(2).
- 9) Anderson, J. C., Gerbing, D. W. (1988). Structural equation modeling in practice: A review and recommended two-step approach. *Psychological Bulletin*, 103(3), 411-423.
- 10) Longaray, A. A., Gois, J. D. D. R., & da Silva Munhoz, P. R. (2015). Proposal for using AHP method to evaluate the quality of services provided by outsourced companies. *Procedia Computer Science*, 55, 715-724.
- 11) Asadpourian, Z., Rahimian, M., Gholamrezai, S. (2020). SWOT-AHP-TOWS Analysis for Sustainable Ecotourism Development in the Best Area in Lorestan Province, Iran. *Social Indicators Research*, 152, 289 - 315.
- 12) Baeshen, Y., Soomro, Y. A., Bhutto, M. Y. (2021). Determinants of Green Innovation to Achieve Sustainable Business Performance: Evidence From SMEs. *Front. Psychol.* 12:767968. doi: 10.3389/fpsyg.2021.767968.
- 13) Bagozzi, R. P., Yi, Y. (1988). On the evaluation of structural equation models. . *Journal of Academy of Marketing Science*, 6(1), 74-94.
- 14) Banerjee, S. B. (2008). Corporate social responsibility: The good, the bad and the ugly. *Critical Sociology*, 34(1), 51-79. <https://doi.org/10.1177/0896920507084623>.
- 15) Beinhocker, E. (2006). *The Origin of Wealth: Evolution, Complexity, and the Radical Remaking of Economics*. Boston: Harvard Business School Press.
- 16) Bentler, P. M., Bonett, D. G. (1980). Significance tests and goodness of fit in the analysis of covariance structures. *Psychological Bulletin*, 88(3), 588-606. <https://doi.org/10.1037/0033-2909.88.3.588>.
- 17) Bhattacharyya, S. (2020). Development of international corporate social responsibility framework and typology. *Social Responsibility Journal*, 16(5), 719-744.
- 18) Billett, S. (2008). Learning through work: Exploring instances of relational interdependencies. *International Journal of Educational Research*, 47(4), 232-240.

- 19) Bollen, K. L. (1989). *Structural Equations with Latent Variables*. New York: John Wiley.
- 20) Bozdogan, H. (19897). Model selection and Akaike's Information Criterion (AIC): The general theory and its analytical extensions. Model selection and Akaike's Information Criterion (AIC): The general theory and its analytical extensions. *Psychometrika*, 52, 345–370, <https://doi.org/10.1007/BF02294361>.
- 21) Bozkurt, M. (2018). Corporate Image, Brand and Reputation Concepts and Their Importance for Tourism Establishments. *International Journal of Contemporary Tourism Research* 2(2):60-66.
- 22) Brown, M. G. (1996). *Keeping score: using the right metrics to drive world-class performance*. AMACOM/ American Management Association, New York, USA.
- 23) Brown, T. (2006). *Confirmatory Factor Analysis for Applied Research*. New York, NY: The Guilford Press.
- 24) Browne, M. W., Cudeck, R. (1993). *Alternative ways of assessing model fit*. Newbury Park: Sage Publications.
- 25) Browne, M. W., Cudeck, R. (1993). Alternative ways of assessing model fit. In K. A. Bollen and J. S. Long (Eds.). *Testing structural equation models* (pp. 136-162). Newbury Park, CA: Sage.
- 26) Candelario, L., Tindowen, D., Mendezabal, M., Quilang, P. (2020). Organisational Commitment and Job Satisfaction among Government Employees. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*. 13(10).
- 27) Carroll. (2021). Corporate social responsibility: Perspectives on the CSR construct's development and future. *Business & Society*. <https://doi.org/10.1177/00076503211001765>.
- 28) Carroll, A. B. (1979). A three-dimensional conceptual model of corporate performance. *The Academy of Management Review*, 4(4), 497-505.
- 29) Zehir, C., Sehitoglu Y., Erdogan, E. (2012). The Effect of Leadership and Supervisory Commitment to Organizational Performance. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 58 (2012) 207 – 216,
- 30) Chen, F. F. (2007). Sensitivity of goodness of fit indexes to lack of measurement invariance. *Structural Equation Modeling*, 14(3), 464–504. <https://doi.org/10.1080/10705510701301834>.
- 31) Cheng, B. S., Ding-Yu, J., Riley, J. (2003). Organizational Commitment, Supervisory Commitment, and Employee Outcomes in the Chinese Context: Proximal Hypothesis or Global Hypothesis? *Journal of Organizational Behavior*, 24(3), 313–334.
- 32) Cheung, J. (2022). From knowledge to the heart: conceptualizing practice wisdom in social work from an Eastern perspective. *Psychotherapeutic Approaches in Health, Welfare and the Community*, 36.
- 33) Christensen, L., Askegaard, S. (2001). Corporate identity and corporate image revisited - A semiotic perspective. *European Journal of Marketing*.
- 34) Churchill, G. (1979). A Paradigm for Developing Better Measures of Marketing Constructs. *Journal of Marketing Research*, 16 (February 1979), pp. 64-73.
- 35) Closon, C., Leys, C., Hellemans, C. (2014). Perceptions of corporate social responsibility, organizational commitment and job satisfaction, *Management Research: The Journal of Iberoamerican Academy of Management*, 13 (1), pp. 31 – 54.
- 36) Dahlsrud, A. (2006). How corporate social responsibility is defined: An analysis of 37 definitions. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, 15, 1-13. [doi:10.1002/csr.132](https://doi.org/10.1002/csr.132).

- 37) de Leaniz, P., del Bosque Rodríguez, I. (2016). Corporate Image and Reputation as Drivers of Customer Loyalty. *Corp Reputation Rev*, 19, 166–178 (2016). <https://doi.org/10.1057/crr.2016.2>.
- 38) Diamantopoulos, A., Siguaw, J. A. (2000). *Introduction to LISREL: A guide for the uninitiated*. London: SAGE Publications, Inc.
- 39) Dickson, M. A., & Eckman, M. (2008). Media portrayal of voluntary public reporting about corporate social responsibility performance: Does coverage encourage or discourage ethical management? *Journal of Business Ethics*, 83(4), 725–743. <https://doi.org/10.1007/s10551-008-9661-z>.
- 40) Donkor, F., Dongmei, Z., Sekyere, I. (2021). The Mediating Effects of Organizational Commitment on Leadership Styles and Employee Performance in SOEs in Ghana: A Structural Equation Modeling Analysis. *SAGE Open*. April 2021.
- 41) Dryzek, J. S. (2013). *The politics of the earth: environmental discourses (3rd ed.)*. Oxford University Press.
- 42) Eteokleous, P. P., Leonidou, L. C., & Katsikeas, C. S. (2016). Corporate social responsibility in international marketing: Review, assessment, and future research. *International Marketing Review*, 33(4), 580–624. <https://doi.org/10.1108/IMR-04-2014-0120>.
- 43) Fan, X., Thompson, B., Wang, L. (1999). Effects of sample size, estimation methods, and model specification on structural equation modeling fit indexes. *Struct Equ Modeling* 6(1):56–83.
- 44) Field, A., (2009). *Discovering Statistics using SPSS, third edition*, SAGE.
- 45) Fornell, C., Larcker, D. F. (1981). Evaluating structural equation models with unobservable variables and measurement error, *Journal of Marketing Research*, Vol. 18, No. 1, pp. 39-50.
- 46) Forson, J. A., Ofosu-Dwamena, E., Opoku, R. A. (2021). Employee motivation and job performance: a study of basic school teachers in Ghana. *Futur Bus J*, 7, 30. <https://doi.org/10.1186/s43093-021-00077-6>.
- 47) Frederick, W. (2006). *Corporation, be good! The story of corporate social responsibility*. Indianapolis: Dog Ear Publishing.
- 48) Freeman, R. E., & Dmytriiev, S. (2017). Corporate social responsibility and stakeholder theory: Learning from each other. *Symphonya Emerging Issues in Management*, 1(1), 7–15. <https://doi.org/10.4468/2017.1.02freeman.dmytriiev>.
- 49) Frost, J. (2022). *Cronbach's Alpha: Definition, Calculations & Example*. Preuzeto od <https://statisticsbyjim.com/basics/cronbachs-alpha/>
- 50) Ghasemi, A., Zahediasl, S. (2012). Normality tests for statistical analysis: a guide for non-statisticians. *Int J Endocrinol Metab*. 2012 Spring;10(2):486-9. doi: 10.5812/ijem.3505. Epub 2012 Apr 20. PMID: 23843808; PMCID: PMC3693611.
- 51) Ghorbani, M. K., Hamidifar, H., Skoulikaris, C., Nones, M. (2022). Concept-Based Integration of Project Management and Strategic Management of Rubber Dam Projects Using the SWOT–AHP Method. *Sustainability*, 14(5), 2541.
- 52) Girdwichai, L., Sriviboon, C. (2020). Employee motivation and performance: do the work environment and the training matter? *Journal of Security and Sustainability Issues* DOI:10.9770/jssi.2020.9.J(4).
- 53) Gjørlberg, M. (2010). Varieties of corporate social responsibility (CSR): CSR meets the “Nordic model”. *Regulation & Governance*, 4(2), 203–229. <https://doi.org/10.1111/j.1748-5991.2010.01080.x>.
- 54) Gounaris, S., Dimitriadis, S. (2003). Assessing service quality on the web: evidence from business-to-consumer portals. *Journal of Services Marketing*, 17 (4/5), 529–548.

- 55) Grewal, D., Monreo, K. B., Krishnan, R. (1998). The effects of price-comparison advertising on buyers' perceptions of acquisition value, transaction value, and behavioral intentions. *J Market* 1998;62(2):46–59.
- 56) Gürlek, M., & Koseoglu, M. A. (2021). Green innovation research in the field of hospitality and tourism: The construct, antecedents, consequences, and future outlook. *The Service Industries Journal*, 41(11-12), 734-766.
- 57) Gutierrez, L. (2018). Community Practice in Social Work: Reflections on Its First Century and Directions for the Future. *December 2018, Social Service Review*, 92(4), 617-646, DOI:10.1086/701640.
- 58) Hair, J. F., Anderson, R. E., Tatham, R. L., Black, W. C. (1999). *Multivariate data analysis*. London: Prentice Hall.
- 59) Bibi H., Akhtar M.M.S. (2020). Relationship Between Leadership Commitment and Performance of Public Sector Universities of Punjab, Pakistan. *Journal of Economics and Economic Education Research*, 21 (4), 2020.
- 60) Herrera, J., De Las Heras-Rosas, C. (2021). The Organizational Commitment in the Company and Its Relationship With the Psychological Contract . *Front Psychol*. 2021 Jan 14;11:609211. doi: 10.3389/fpsyg.2020.609211. PMID: 33519619; PMCID: PMC7841391.
- 61) Ho, R. (2006). *Handbook of univariate and multivariate data analysis and interpretation with SPSS*. Taylor & Francis Group, LLC Chapman & Hall/CRC is an imprint of Taylor & Francis Group.
- 62) Ho, K., McKay, R. (2002). Balanced scorecard: two perspectives. *The CPA Journal*, 72/3, 20-25.
- 63) Hoelter, J. (bez datuma). The Analysis of Covariance Structures: Goodness-of-Fit Indices. *Sociological Method* 11/3, <https://doi.org/10.1177/0049124183011003003>.
- 64) Hollingworth, D., Valentine, S. (2014). Corporate social responsibility, continuous process improvement orientation, organizational commitment and turnover intentions. *International Journal of Quality & Reliability Management*, 31(6), 629-651.
- 65) Hoyle, R. H. (2012). *Handbook of Structural Equation Modelling*. New York, London: The Guilford Press: A Division of Guilford Publications, Inc.
- 66) Hu, L., Bentler, P. M. (1999). Cutoff criteria for fit indexes in covariance structure analysis: conventional criteria versus new alternatives. *Structural Equation Modeling: A Multidisciplinary Journal*, 6 (1), 1-55.
- 67) Hu, L. T., Bentler, P. M. (1998). Fit indices in covariance structure modeling: Sensitivity to underparameterized model misspecification. *Psychol Methods*, 3/4, 424-53.
- 68) Hu, L. T., Bentler, P. M., Kano, Y. (1992). Can test statistics in covariance structure analysis be trusted? *Psychological Bulletin*, 112, 351-362.
- 69) Hulland, J. (1999). Use of partial least squares (PLS) in strategic management research: a review of four recent studies. *Strategic Management Journal*, 20 (2), pp. 195-204.
- 70) Iatong, W., Wang, Z., Alam, M., Murad, M., Gul, F., Gill, S. A. (2022). The Impact of Transformational Leadership on Affective Organizational Commitment and Job Performance: The Mediating Role of Employee Engagement. *The Mediating Role of Employee Engagement. Front. Psychol*. 13:831060. doi: 10.3389/fpsyg.2022.831060.
- 71) Idowu, S. O., Filho, W. L. (2009). *Global practices of CSR in context* (S. O. Idowu & W. Leal Filho Eds.): Springer, Berlin, Heidelberg.
- 72) Idowu, S. O., Vertigans, S., & Schiopoiu Burlea, A. (2017). *Corporate Social Responsibility in Times of Crisis: Practices and Cases from Europe, Africa and the World*. Springer International Publishing AG.

- 73) IFSW. (2012). *Effective and Ethical Working Environments for Social Work: The Responsibilities of Employers of Social Workers*. Preuzeto 07 2022 iz <https://www.ifsw.org/effective-and-ethical-working-environments-for-social-work-the-responsibilities-of-employers-of-social-workers-2/>
- 74) Inayat, W., Khan, M. (2021). A Study of Job Satisfaction and Its Effect on the Performance of Employees Working in Private Sector Organizations, Peshawar. *Education Research International* / 2021, Article ID 1751495.
- 75) Nasib, I. L. (2020). Leadership role in the commitment and performance of employees in the regional company of Medan. *International Journal for Innovative Research in Multidisciplinary Field*, 6 (8), 58-63.
- 76) Ingram, R. (2013). Emotions, Social Work Practice and Supervision: An Uneasy Alliance? *Journal of Social Work Practice*, 27(1):5-19.
- 77) Intellectual Capital and Public Sector Performance. (2013). "Structural Equation Modelling". *Intellectual Capital and Public Sector Performance (Studies in Managerial and Financial Accounting, Vol. 27)*, Emerald Group Publishing Limited, Bingley, pp. 93-123. [https://doi.org/10.1108/S1479-3512\(2013\)000002701](https://doi.org/10.1108/S1479-3512(2013)000002701).
- 78) Jackson, T. A., Meyer, J. P., Wang, X. H. (2013). Leadership, Commitment, and Culture: A Meta-Analysis. *Journal of Leadership & Organizational Studies*. 20(1), 84-106.
- 79) James, L., Mulaik, S., Brett, J. M. (1982). *Causal Analysis: Assumptions, Models, and Data*. Sage Publications.
- 80) Joreskog, K. G., Sorbom, D. (1996). *LISREL8 User's reference guide*. Mooresville Scientific Software.
- 81) Katherine M. Collins, Nicole L. Novak, Gladys E. Godinez, Tamera L. Shull & William D. Lopez. (2022). The repercussions of large-scale immigration worksite raids on immigrant women: results from six rural communities. *Journal of Community Practice*, 30 (2).
- 82) Keskes, I. (2014). Relationship between leadership styles and dimensions of employee organizational commitment: A critical review and discussion of future directions. *Intangible Capital*, vol. 10, núm. 1, enero-marzo, 2014, pp. 26-51.
- 83) Khan, H., Rehmat, M., Butt, T., Farooqi, S., Asim, J. (2020). Impact of transformational leadership on work performance, burnout and social loafing: a mediation model. *Future Business Journal* volume 6, Article number: 40.
- 84) Kim, J. S., Song, H. J., & Lee, C. K. (2016). Effects of corporate social responsibility and internal marketing on organizational commitment and turnover intentions. *International Journal of Hospitality Management*, 55, 25-32.
- 85) Kinderman, D. (2020). The tenuous link between CSR performance and support for regulation: Business associations and Nordic regulatory preferences regarding the corporate transparency law 2014/95/EU. *Business & Politics*, 22(3), 413–448. <https://doi.org/10.1017/bap.2019.19>.
- 86) King, L.M. (2019). *Applying social practice theory to contemporary working practices in sustainable office buildings: Implications for the performance gap*. University of the West of England, Bristol, (for the degree of Doctor of Philosophy).
- 87) Kline, S., Rosenberg, G. (1986). An overview of innovation, In: Landau, R., Rosenberg, N. (eds), *The Positive Sum Strategy: Harnessing Technology for Economic Growth*. Washington, DC, National Academy Press, 275-305.
- 88) Kline, R. B. (1998). *Principles and practice of structural equation modeling*. Guilford Press.
- 89) Kline, R. B. (2005). *Principles and practice of structural equation modeling (2nd ed.)*. Guilford Press.

- 90) Kolk, A. (2016). The social responsibility of international business: From ethics and the environment to CSR and sustainable development. *Journal of World Business*, 51(1), 23–34. <https://doi.org/10.1016/j.jwb.2015.08.010>.
- 91) Kyurova, V., & Yaneva, D. (2017). Research on the impact of the corporate image on the competitiveness of interior design enterprises. In *CBU International Conference Proceedings* (Vol. 5, pp. 495-498). 495 DOI:10.12955/cbup.v5.973.
- 92) Latapí Agudelo, M. A., Jóhannsdóttir, L., Davídsdóttir, B. (2019). A literature review of the history and evolution of corporate social responsibility. *A literature review of the history and evolution of corporate social responsibility. International Journal of Corporate Social Responsibility*, 4(1), 1. <https://doi.org/10.1186/s40991-018>.
- 93) Lee, M., Raschke, R. (2016). Understanding employee motivation and organizational performance: Arguments for a set-theoretic approach. *Journal of Innovation & Knowledge*, 1(3), 162-169.
- 94) Afshari, L., Gibson, P.S. (2016). How to increase organizational commitment through transactional leadership. *Leadership & Organization Development Journal*.
- 95) Long, C., Lu, S., Zhu, Y. (2022). Research on Popular Science Tourism Based on SWOT-AHP Model: A Case Study of Kōktokay World Geopark in China. *Sustainability*.
- 96) Looser, S. (2019). Overview: Intrinsic CSR across Europe. In W. Wehrmeyer, S. Looser, & M. Del Baldo (Eds.), *Intrinsic CSR and competition. Doing well amongst European SMEs* (1 ed., 323-342): *Palgrave Macmillan*.
- 97) Ramalho Luz, C. M. D., Luiz de Paula, S., & de Oliveira, L. M. B. (2018). Organizational commitment, job satisfaction and their possible influences on intent to turnover. *Revista de Gestão*, 25(1), 84-101.
- 98) MacCallum, R. C., Browne, M. W., Sugawara, H., M. (1996). Power Analysis and Determination of Sample Size for Covariance Structure Modeling, *Psychological Methods*, 1 (2), 130-149.
- 99) Maon, F., Swaen, V., Lindgreen, A. (2017). One vision, different paths: An investigation of corporate social responsibility initiatives in Europe. *Journal of Business Ethics*, 143(2), 405–422. <https://doi.org/10.1007/s10551-015-2810-2>.
- 100) Marsh, H. W., Hocevar, D. (1985). Application of confirmatory factor analysis to the study of self-concept: First- and higher-order factor models and their invariance across groups. *Psychological Bulletin*, 97(3), 562–582. <https://doi.org/10.1037/0033-29>.
- 101) Matten, D., Moon, J. (2020). Reflections on the 2018 decade award: The meaning and dynamics of corporate social responsibility. *The Academy of Management Review*, 45(1), 7–28. <https://doi.org/10.5465/amr.2019.0348>.
- 102) Matthew Barnidge, Homero Gil de Zúñiga. (2017). Amos (Software). In book: *The International Encyclopedia of Communication Research Methods*.
- 103) Midttun, A., Olsson, L. (2018). Eco-modernity Nordic style: The challenge of aligning ecological and socio-economic sustainability. In (1 ed., 1, 204-228): *Routledge*.
- 104) Moore, K. (2020). *Corporate Social Responsibility: Consumers Will Remember Companies That Led In 2020*. Preuzeto od <https://www.forbes.com/sites/forbesagencycouncil/2020/07/31/corporate-social-responsibility-consumers-will-remember-companies-that-led-in-2020/?sh=600d88b3eb65>
- 105) Morsing, M., Spence, L.J. (2019). Corporate social responsibility (CSR) communication and small and medium sized enterprises: The governmentality dilemma of explicit and implicit CSR communication. *Human Relations; Studies Towards the*

Integration of the Social Sciences, 72(12),1920–1947.
<https://doi.org/10.1177/0018726718804306>.

- 106) Mowday, R., Steers, R., WPorter, L. (1979). The measurement of organizational commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14 (2), 224-247.
- 107) Nazir, O., Islam, J. (2017). Enhancing organizational commitment and employee performance through employee engagement: An empirical check. *South Asian Journal of Business Studies*(Volume 6 Issue 1).
- 108) Nguyen, H. N., Le, Q. H., Tran, Q. B., Tran, T. H. M., Nguyen, T. H. Y., Nguyen, T. T. Q. (2020). The Impact of Organizational Commitment on Employee Motivation: A Study in Vietnamese Enterprises. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(6), 439-447.
- 109) Nha, P., Gaston, N., Leblanc, M. (2001). Corporate image and corporate reputation in customers' retention decisions in services. *Journal of Retailing and Consumer Services*, 8(4), 227-236.
- 110) Noorlailie Soewarno, Bambang Tjahjadi, Bambang Tjahjadi. (2019). Green innovation strategy and green innovation: The roles of green organizational identity and environmental organizational legitimacy. *April 2019Management Decision*, 57(1).
- 111) Oduro, S., Maccario, G. and De Nisco, A. (2022). Green innovation: a multidomain systematic review, *European Journal of Innovation Management*, 25(2), 567-591.
<https://doi.org/10.1108/EJIM-10-2020-0425>.
- 112) Opić, S. (2011). Testiranje normalnosti distribucije u istraživanjima odgoja i obrazovanja. *Školski vjesnik: časopis za pedagoška i školska pitanja (0037-654X)*, 60 (2) 181-198.
- 113) Pawar, M. (2014). Social Work Practice With Local Communities in Developing Countries: Imperatives for Political Engagement. *SAGE Open*. January 2014.
[doi:10.1177/2158244014538640](https://doi.org/10.1177/2158244014538640).
- 114) Quratul-Ain Manzoor. (2020). Impact of Employees Motivation on Organizational Effectiveness. *European Journal of Business and Management*, 3(3).
- 115) Radonjić, R. (2007). *Liderstvo*. Podgorica: Univerzitet Mediteran, 2007.
- 116) Radosavljevic, Ž. , Cilerdzic, V., Dragic, M. (2017). Employee organizational commitment. *January 2017, International Review*, (1-2),18-26.
- 117) Rameshkumar, M. (2020). Employee engagement as an antecedent of organizational commitment – A study on Indian seafaring officers. *The Asian Journal of Shipping and Logistics*, 36(3), 105-112.
- 118) Rank, S., Contreras, F. (2021). Do millennials pay attention to corporate social responsibility in comparison to previous generations? Are they motivated to lead in times of transformation? A qualitative review of generations, CSR and work motivation. *International Journal of Corporate Social Responsibility*, 6(1), 4.
<https://doi.org/10.1186/s40991-020-00058-y>
- 119) Reizer, A., Brender-Ilan, Y., Sheaffer, Z. (2019). Employee motivation, emotions, and performance: a longitudinal diary study, *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 34 No. 6, pp. 415-428. <https://doi.org/10.1108/JMP-07-2018-0299>.
- 120) Ribbink, D., van Riel, A., Liljander, V., Streukens, S. (2004). Comfort your online custodnos: quality, trust and loyalty on the internet. *Managing Service Quality*, 14(6), 446-456.
- 121) Yahaya, R., & Ebrahim, F. (2016). Leadership styles and organizational commitment: literature review. *Journal of Management Development*, 35(2), 190-216.
- 122) Sabbath, E. (2019). The Workplace, Social Work, and Social Justice: Framing an Emerging Research and Practice Agenda, *Social Work*, Volume 64, Issue 4, October

- 2019, Pages 293–300, <https://doi.org/10.1093/sw/swz031>. *Social Work*, Volume 64, Issue 4, October 2019, Pages 293–300, <https://doi.org/10.1093/sw/swz031>.
- 123) Sahoo, M. (2019). "Structural Equation Modeling: Threshold Criteria for Assessing Model Fit", Subudhi, R.N. and Mishra, S. (Ed.) *Methodological Issues in Management Research: Advances, Challenges, and the Way Ahead*, Emerald Publishing Limited, Bingley, pp.
 - 124) Santhidran, S., Chandran, V., Borromeo, J. (2013). Enabling Organizational Change – Leadership, Commitment to Change and the Mediating Role of Change Readiness. *Journal of Business Economics and Management*, 2013 14(2): 348–363.
 - 125) Satish Joshi, Yue Li. (2016). What Is Corporate Sustainability and How Do Firms Practice It? A Management Accounting Research Perspective. September 2016 *Journal of Management Accounting Research*, 28(2):1-11.
 - 126) Schmitt, T. A. (2011). Current methodological considerations in exploratory and confirmatory factor analysis. *Journal of Psychoeducational Assessment*, 29, 304–321.
 - 127) Schumacker, R. E., Lomax, R. (2010). *A Beginner's Guide to Structural Equation Modeling*. ImprintRoutledge.
 - 128) Shahid, A., Azhar, S. (2013). Gaining Employee Commitment: Linking to Organizational Effectiveness. *Journal of Management Research*, 5(1).
 - 129) Palmer, S. D (2011). *Social Work and Community Practice*. Published March 31, 2021 by Apple Academic Press.
 - 130) Shkoler, O., Kimura, T. (2020). How Does Work Motivation Impact Employees' Investment at Work and Their Job Engagement? A Moderated-Moderation Perspective Through an International Lens. *Front. Psychol.* 11:38. doi: 10.3389/fpsyg.2020.00038.
 - 131) Soeling, P., Aulia, M., Indriati, F. (2021). Predictors of Organizational Commitment. Vol 56, No 2 (2021). *Ichsan Iskandar Aulia, Fibria Indriati*.
 - 132) Sorkin, A. R. (2020). *A free market manifesto that changed the world, reconsidered*. Preuzeto od Yhe New York Times. Retrieved from <https://www.nytimes.com/2020/09/11/business/dealbook/milton-friedman-doctrine-social-responsibility-of-business.html>
 - 133) Steiger, J. H. (2007). Understanding the limitations of global fit assessment in structural equation modeling. *Personality and Individual Differences*, 42(5), 893–898. <https://doi.org/10.1016/j.paid.2006.09.017>.
 - 134) Strunjak, S., Vondracek, Z. (2021). *Centralni granicni teoremi i zakoni velikih brojeva*. Preuzeto od <https://www.pmf.unizg.hr/download/repository/p8-p.pdf>
 - 135) Suharto, M., Hendri, N. (2019). The Impact of Organizational Commitment on Job. *International Journal of Economics and Business Administration*, 7 (2).
 - 136) Tabachnick, B. G., Fidell, L. S. (2007). *Using multivariate statistics* (5th ed.). Allyn & Bacon/Pearson Education.
 - 137) Taber, K. S. (2018). The Use of Cronbach's Alpha When Developing and Reporting Research Instruments in Science Education. *Res. Sci. Educ.* 48 (6), 1273– 1296, 10.1007/s11165-016-9602-2.
 - 138) Takalo, S. K., Tooranloo, H. S., Parizi, Z. (2021). Green innovation: A systematic literature review. *Journal of Cleaner Production*, Volume 279.
 - 139) Tanaka, J. S., Huba, G. J. (1985). A fit index for covariance structure models under arbitrary GLS estimation. *British Journal of Mathematical and Statistical Psychology*, 38(2), 197–201. <https://doi.org/10.1111/j.2044-8317.1985.tb00834.x>.
 - 140) Tang, L. (2012). Media discourse of corporate social responsibility in China: A content analysis of newspapers. *Asian Journal of Communication*, 22(3), 270–288. <https://doi.org/10.1080/01292986.2012.662515>.

- 141) Tavakol, M., Dennick, R. (2011). Making Sense of Cronbach's Alpha. *International Journal of Medical Education*; 2, 53-55, Editorial.
- 142) TCL. (2020). *Srednji granični teorem (TCL)*. Preuzeto od <https://hr.economy-pedia.com/11037514-central-limit-theorem-tcl>
- 143) Tilt, C. A. (2016). Corporate social responsibility research: The importance of context. *International Journal of Corporate Social Responsibility*, 1(1), 1–9. <https://doi.org/10.1186/s40991-016-0003-7>.
- 144) Jackson A. T. (2012). Leadership, Commitment, and Culture: A Meta-Analysis. *February 2012 Journal of Leadership & Organizational Studies*, 20(1):84-106.
- 145) Tran, M., Nguyen, B., Melewar, T. C., Bodoh, J. (2015). Exploring the corporate image formation process. *Qualitative Market Research*.
- 146) Trofimov, A., Bondar, I., Trofimova, D., Miliutin, K., Riabchych, I. (2017). Organizational commitment factors: role of employee work engagement. *Espacios*, Vol. 38 (Nº 24) Año 2017. Pág. 18.
- 147) Truell, R. (2022). The Importance of Social Work Ethics and Values at a Time of Global Change. *International Journal of Social Work Values and Ethics*, 19(1), 10.55521/10-019-102.
- 148) Turney, S. (22. 05 2022). *Chi-Square (X^2) Tests | Types, Formula & Examples*. Preuzeto od <https://www.scribbr.com/statistics/chi-square-tests/>
- 149) Turney, S. (07. 07 2022). *How to Find Degrees of Freedom | Definition & Formula*. Preuzeto od <https://www.scribbr.com/statistics/degrees-of-freedom/>
- 150) UN. (2021). *Corporate social responsibility for market integration*. Preuzeto od <https://www.unido.org/our-focus/advancing-economic-competitiveness/competitive-trade-capacities-and-corporate-responsibility/corporate-social-responsibility-market-integration>
- 151) Varma, C. (2017). Importance of Employee Motivation & Job Satisfaction for Organizational Performance. *International Journal of Social Science & Interdisciplinary Research*, Vol. 6 (2), February 2017.
- 152) Veličkovska, I. (2022). Implementation of a SWOT-AHP methodology for strategic development of a district heating plant in fuzzy environment. *Strategic Management*, 27(1), 43-56.
- 153) Wang, H., Khan, M., Anwar, F., Shahzad, F., Adu, D., Murad, M. (2021). Green Innovation Practices and Its Impacts on Environmental and Organizational Performance. *Front. Psychol.* 11:553625. doi: 10.3389/fpsyg.2020.553625.
- 154) Wang, K., Xu, Y., Wang, C., Tan, M., Chen, P. (2020). A Corrected Goodness-of-Fit Index (CGFI) for Model Evaluation in Structural Equation Modeling, *Structural Equation Modeling: A Multidisciplinary Journal*, 27:5, 735-749, 10.1080/10705511.
- 155) Waris, M., Khan, A., Ismail, I., Adeleke, A., Panigrahi, S. (2017). Impact of leadership qualities on employee commitment in multi-project-based organizations. *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science*, Volume 140, 4th International Conference on Civil and Environmental Engineering for Sustainability (IConCEES 2017) 4–5 December 2017, Langkawi, Malaysia.
- 156) Wehrmeyer, W., Looser, S., Del Baldo, M. (2019). Intrinsic CSR and competition. *Doing well amongst European SMEs (1 ed., pp. 396)*. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-21037-3>.
- 157) Weiss-Gal, I., Gal, J. (2020). Explaining the policy practice of community social workers. *Journal of Social Work*. 2020;20(2):216-233. doi:10.1177/1468017318814996.

- 158) West, R. F., Meserve, R. J., Stanovich, K. E. (2012). Cognitive sophistication does not attenuate the bias blind spot. . *Journal of Personality and Social Psychology*, 103(3), 506–519. <https://doi.org/10.1037/a0028857>.
- 159) White, J. C., Varadarajan, P. R., Dacin, P. A. (2003). Market situation interpretation and response: the role of cognitive style, organizational culture, and information use. *Journal of Marketing*, 67(3), 63-79.
- 160) Windsor, D. (2021). Political and ethical challenges of 2025: Utopian and dystopian views. In S. H. Park, M. A. Gonzalez-Perez, & D. Floriani (Eds.). *The Palgrave Handbook of Corporate Sustainability in the Digital Era* (pp. 13-236): Palgrave Macmillan.
- 161) Kuswati Y. (2020). The Effect of Motivation on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, Vol 3, No 2.
- 162) Zinenko, A., Rovira, M. R., & Montiel, I. (2015). The fit of the social responsibility standards ISO 26000 within other CSR instruments: Redundant or complementary? *Sustainability, Accounting, Management and Policy Journal*, 6(4),498–526. <https://doi.org/10.1108/SAMPJ-05-2014-0032>

3. Полазне хипотезе

Директна веза између SDP-праксе одрживог развоја (eng. sustainable development practice – пракса одрживог развоја) и организационе посвећености запослених

Посвећеност је активнија и позитивнија оријентација према организацији. То је став или оријентација ка организационим циљевима (Nguyen et al., 2020). Већина организација је схватила да учинак њихових радника игра виталну улогу у одређивању успеха организације. Због тога је важно и за послодавце и за менаџере да знају како да извуку најбоље од својих радника (Alaaldin et al., 2019). Посвећеност запослених постала је један од најпопуларнијих радних ставова који проучавају практичари и истраживачи. Један од разлога зашто је посвећеност привукла пажњу истраживања је тај што организације зависе од посвећених запослених у стварању и одржавању конкурентске предности и постизања супериорних перформанси (Herrera and De Las Heras-Rosas, 2021). Предани запослени који су високо мотивисани у смислу повољног радног окружења доприносе својим временом и енергијом у постизању организационих циљева и све се више признаје да су примарни ресурс који је доступан организацији. Они обезбеђују интелектуални капитал који је за многе организације постао њихова најкритичнија имовина (Soeling et al., 2021).

Упркос недоследним резултатима у литератури, већина претходних истраживања је показала позитивну повезаност између SDP и организационе посвећености запослених, која резултира као висока позитивна веза између SDP и организационе посвећености запослених (Suharto and Hendri, 2019). Истраживање такође указује да различите димензије SDP имају позитиван утицај на организациону посвећеност запослених (Monjday et al., 1979).

Зелене иновације су цењене као механизам за смањење утицаја на животну средину, што може повећати организациону посвећеност и склоности ангажовању за одрживост животне средине (NJang et al., 2021). Зелена иновација је суштински стратешки катализатор за спровођење структурних промена (Gurlek and Ali, 2021), која ангажује и обавезује организације да разумеју одрживост, укључујући укључивање технолошких иновација у рециклажу отпада, превенцију загађења и уштеду енергије (Baeshen et al., 2021). Када организација схвати проблеме животне средине, постаје сложеније да појединци у различитим специјализованим одељењима одговарају једни другима

(Takalo et al., 2021). Ово ствара притисак на интегративне механизме као што је група највишег менаџмента да осигурају да они који су задужени за различите функције буду свесни питања животне средине из својих активности (Noorlailie and Bambang, 2019). Организациона структура, према томе, има посредничку улогу да повеже препознавање зелених иновација са посвећеношћу и ангажовањем (Odugo et al., 2022).

Друштвене праксе на радном месту укључују креирање политика које ублажавају друштвену неједнакост (Cheung, 2022) и промовишу једнаке могућности за све људе да живе високим квалитетом живота, без обзира на њихово социоекономско или културно порекло (Cheung, 2013). Изградња социјално одрживих заједница и институција захтева од извршних органа да унесу једнакост, разноликост, људска права, социјалну кохезију и радничка права у све процесе доношења одлука и ланце вредности (Billett, 2008). Ове тактике имају за циљ стварање боље друштвене климе за садашње и будуће генерације (King, 2019). Друштвене праксе на радном месту се фокусирају на подршку запосленима и промовишу дугорочну посвећеност радника, смањују трошкове везане за запошљавање и обуку запослених, што доводи до боље организационе посвећености запослених (IFSNJ, 2012). Послодавци који се фокусирају на друштвену одрживост могу створити боље радно место за своје запослене. Ово укључује обезбеђивање праведних плата и бенефиција, промовисање различитости и инклузије и пружање могућности за професионални развој (Sabbath, 2019). На тај начин послодавци не само да могу побољшати морал запослених, већ и повећати продуктивност и лојалност (Truell, 2022).

Друштвена пракса у заједници узима у обзир и адресира вишеструке људске потребе, а не само једну искључујући све друге (Gutierrez, 2018). То је место где се људи различитог порекла и перспектива осећају добродошлим и сигурним, где свака група има седиште за столом за доношење одлука и где се дели просперитет (Panjar, 2014). Потребна је дугорочна перспектива – фокусирање на предвиђање и прилагођавање променама у садашњости и будућности (Inayat and Khan, 2020).

X1: Практика одрживог развоја предузећа има позитиван ефекат на организациону посвећеност запослених.

Посредничке улоге задовољства послом, мотивације и корпоративног имиџа

Да би се консолидовала знања о односу између праксе одрживог развоја (SDP) и организационе посвећености запослених, овај рад ће такође испитвати улогу потенцијалних посредника. Анализа медијације омогућава истраживање начина на који независна варијабли (SDP) врши свој утицај на зависну варијаблу (организациона посвећеност запослених). Дакле, може да пружи боље разумевање односа између ових варијабли.

Према теорији RBV методе засноване на ресурсима (енгл. RBV – Resource Based) предузећа требају да учи на све што је потребно како би задржале одређени ниво конкурентности на тржишту, имплементација SDP се сматра јединственим ресурсом, који ствара посебност за пословање и повећава конкурентност са ривалима. Конкретно, имплементација SDP помаже у побољшању мотивације и задовољства послом, што доводи до повећане организационе посвећености запослених. Уопштено говорећи, мотивација запослених се дефинише као ниво енергије, посвећености, упорности и креативности који радници уносе на свој посао. Подразумева се да већа мотивација запослених доводи до бољег ангажовања и продуктивности. Није изненађујуће да је мотивација запослених постала један од главних приоритета за већину предузећа. Многа истраживања су показала да је мотивација запослених у великој мери повезана са ангажовањем запослених. Штавише, ангажовање запослених скоро увек доводи до веће продуктивности. Мање ангажовани запослени имају тенденцију да буду мање емоционално повезани са својим предузећима. Не осећају се поносним што раде за своје

предузеће, не делују као амбасадори бренда и обично не деле вредности предузећа. Када су запослени незадовољни на послу или се осећају незаинтересовано, неће покушавати да иновирају или заузму проактиван приступ када је у питању развој предузећа јер се не осећају укљученим у посао. Зато се морају запослени натерати да се укључе да би издигли свој посао на већи ниво.

Корпоративни имиџ је функција организационих сигнала који одређују перцепције различитих стејкхолдера о активностима организације. Због свог односа према активностима организације, имиџ је проучаван као индикатор друштвеног учинка организације. Недавна истраживања су утврдила да друштвени учинак има директне ефекте на понашања и ставове запослених у организацији. Да би се боље разумели ови ефекти, потребан је модел који повезује акције корпоративних лидера, перцепције запослених о корпоративном имиџу и ниво повезаности запослених са организацијом. Циљ је створити ефекте управљања друштвеним окружењем у организацији на перцепцију имиџа, ставова и намераваног понашања запослених. Запослени могу бити укључени у SDP на више начина. Обука и образовање ће бити од кључне важности. Зато запослени морају разумети своју улогу у стратегији одрживости, награде за постизање циљева одрживости и промену корпоративног нагласка са профитне оријентације на оријентацију на крајњи резултат. Запослени такође морају често да добијају комуникације у вези са напретком одрживости. Коначно, запослени могу бити непроцењив извор иновација у вези са одрживошћу. На основу наведеног могу се формулисати следеће хипотезе:

X2: Задовољство послом посредује у позитивном односу између праксе одрживог развоја и организационе посвећености запослених.

X3. Мотивација запослених посредује у позитивном односу између праксе одрживог развоја и организационе посвећености запослених.

X4: Корпоративни имиџ посредује у позитивном односу између праксе одрживог развоја и организационе посвећености запослених.

Медијаторска улога лидерства

Лидерство за постизање SDP је укорењено у парадигми живих процеса, а не у механичкој парадигми. Сложени животни процеси показују одржива својства и обрасце и могу предложити важне стратегије за лидерство. Квалитети животних процеса (како цео живот функционише) укључују отпорност, прилагодљивост, свест, креативност и односе). Данашњи изазови за постизање SDP су компликовани, међусобно повезани и захтеваће од свих да раде на стварању одрживије будућности. Стога лидери, уместо да пружају решење, треба да „створе могућности да се људи окупе и дају сопствене одговоре“. Лидери не само да треба да окупљају људе и подстичу креативно учешће, већ треба да помогну људима да прихвате однос са неизвесношћу. Заједнички рад на решавању проблема, чак и када се вредности деле, може бити тежак процес. Лидери морају схватити да напетост, конфликт и неизвесност који произилазе из разлика могу пружити велики потенцијал за креативно појављивање одрживих решења. Свету је потребно ефикасно лидерство за одрживи развој, а ово лидерство захтева унутрашњи процес, у коме лидер прво мора да буде заснован на разумевању себе и релационом погледу на свет, како би ефикасно радио са другима на промени. Поред тога, рефлексивна је процес „разумевања сопствених вештина, знања и вредности у контексту група у заједници“. Овај рефлексивни процес омогућава повратне петље и циклусе раста и промене. Лидерство стога треба схватити као инклузиван, сараднички и рефлексиван процес укорењен у вредностима и етици.

Са друге стране, организациона посвећеност је способност да се ефикасно предвиђа учинак и флукуација запосленог. То је прави показатељ перформанси рада, те је отуда

императив за менаџере и лидере да се више пажње посвети организационој посвећености запослених. Већина истраживача препознаје да је организациона посвећеност заправо лојалност организацији. Међутим, недвосмислено се указује да је организациона посвећеност степен идентификације и учешћа запосленог у организацији. Постоје три карактеристике овог појма: (а) неко верује и прихвата организационе циљеве и вредности (преданост вредности – тзв. афективна посвећеност), (б) неко је спреман да учини напор (преданост напора – тзв. континуирана посвећеност), и (ц) неко има јаку жеља да се задржи чланство у организацији (обавеза задржавања – тзв. нормативна посвећеност). Недавно је предложен петокомпонентни модел организационе посвећености. Две додатне фазе су уобичајена посвећеност и присилна посвећеност. Уобичајена посвећеност се односи на рутине и процесе на које су запослени навикли, што доводи до тога да развију латентну посвећеност организацији. Принудна посвећеност је случај када запослени верује да нема друге опције осим да остане у својој организацији, можда зато што зависи од прихода или мисли да нема шансе да нађе алтернативну прилику негде другде. Може се рећи да се организациона посвећеност сматра менталним уговором који повезује идентификацију и поистовећивања појединца са организацијом и обављањем своје дужности.

Иако се тврди да се иновативнија предузећа стално мењају и да немају времена за имплементацију ефективне SDP, бројни докази сугеришу да већи ниво проактивности и преузимања ризика тежи да ојача ефекте друштвено одговорних активности на учинак предузећа, укључујући организациону посвећеност запослених. Конкретно, неколико аутора тврди да развој и примена одрживих пракси захтевају иновативност, проактивност и преузимање ризика. Ово је посебно релевантно за предузећа у земљама у развоју које генерално оклевају да се укључе у одрживе и еколошке праксе због своје забринутости око користи од таквих активности. Поред тога, SDP се могу сматрати прилично новим иницијативама у таквим земљама. Очекује се да ће лидерство побољшати ефикасност SDP, а самим тим и јачање повезаности SDP и организационе посвећености запослених. Стога се формулише следећа хипотеза:

X5: Лидерство има позитиван ефекат на однос између праксе одрживог развоја и организационе посвећености запослених.

Улога индикатора Еколошке праксе, Друштвене праксе на радном месту и Друштвене праксе у заједници

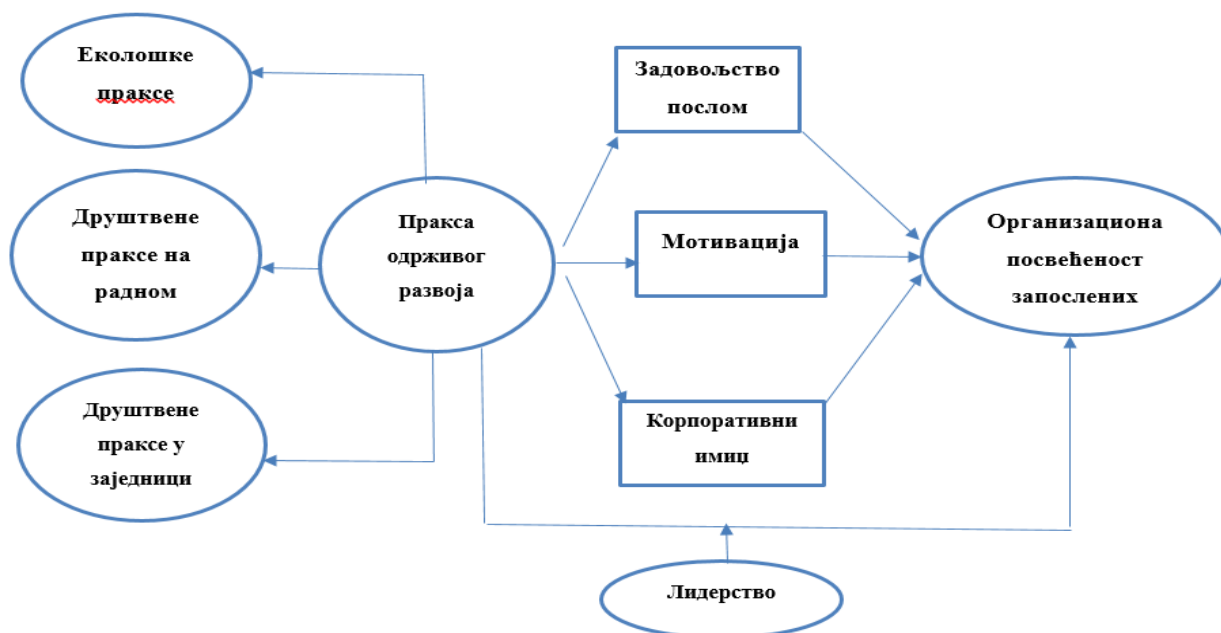
Праксе одрживог развоја SDP повећавају пословну ефикасност као што су минимизација отпада и улагања у еколошки прихватљиве технологије. У најширем смислу, праксе одрживог развоја укључује CSR активности или друштвено одговорне праксе. Стога, праксе одрживог развоја утичу на три димензије: еколошке праксе, друштвене праксе на радном месту и друштвене праксе у заједници.

X6: Практике одрживог развоја позитивно утичу на Еколошке праксе.

X7: Практике одрживог развоја позитивно утичу на Друштвене праксе на радном месту.

X8: Практике одрживог развоја позитивно утичу на Друштвене праксе у заједници

Полазећи од предмета и циља истраживања, те постављених хипотеза, које приказују односе између истраживаних варијабли, развијен је концептуални модел фактора корпоративне одрживости предузећа текстилне индустрије.



Слика 1. Концептуални модел истраживања

Концептуални модел представља утицај задовољства послом, мотивације и корпоративног имиџа на унапређење организационе посвећености запослених. У ствари, увођење праксе одрживог развоја је важно због њеног позитивног утицаја на изнете варијабле, што даље омогућава повећање нивоа организационе посвећености запослених. Ово ће позитивно утицати на корпоративну одрживост предузећа текстилне индустрије. Према хипотезама истраживања, концептуални модел садржи три варијабле: задовољство послом, мотивација и корпоративни имиџ.

4. Научне методе истраживања

У току реализације истраживања на овој докторској дисертацији, а имајући у виду специфичност и сложеност истраживања, биће коришћене различите методе са циљем да се задовоље основни методолошки захтеви: општост, поузданост, објективност и систематичност.

Истраживачки процес укључиће три основна корака:

- прикупљање података,
- обрада и анализа прикупљених резултата и
- процес закључивања.

За прикупљање квантитативних података биће коришћена метода анкетања. Применом методе анкетања на узорку изабране популације утврдио би се утицај сваког фактора на променљиве обухваћене у теоријско-хипотетичком оквиру.

Обрада сета података који ће бити прикупљени у другој етапи истраживања се планира извршити уз помоћ софтверског пакета SPSS уз примену анализа дескриптивне статистике општих података о узорку, испитивање поузданости мерне скале помоћу Cronbach Alpha коефицијента поузданости. Испитивање хипотеза истраживања се планира извршити уз помоћ регресионог модела илустрованог помоћу AMOS програма за структурално моделовање једначина.

У раду користиће се следеће статистичке процедуре:

1. Дескриптивна статистика за израчунавање средње вредности и стандардне девијације

2. Тестирање нормалности дистрибуција
3. Пеарсонов коефицијент за испитивање корелације
4. Експлораторна факторска анализа
5. Crombach Alpha за испитивање унутрашње повезаности појединих фактора
6. One Way ANOVA
7. За приказ SEM модела користиће се IBM AMOS.

Израда дисертације под наведеном темом захтева предузимање одређених активности у неколико фаза, и то:

Фаза 1 – Разрада проблематике истраживања, дефинисање сврхе, циљева и полазних хипотеза истраживања. Креирање инструмента за прикупљање података на основу детаљне претраге литературе из области истраживања. Затим, прикупљање података уз помоћ креираног анкетног упитника.

Фаза 2 – Израда теоријског дела рада на основу прикупљене литературе.

Фаза 3 – Израда истраживачког дела рада у оквиру кога се врши обрада података прикупљених уз помоћ анкетног упитника, представљање резултата и дискусија резултата истраживања.

5. Очекивани научни допринос

У оквиру ове докторске дисертације очекују су следећи научни доприноси:

- Резултати спроведеног истраживања могу обезбедити основу за даља истраживања утицаја примене праксе корпоративне одрживости на организациону посвећеност запослених.
- Поред тога, овај рад је корак напред у истраживачкој бази анализе посредног утицаја праксе одрживог развоја на димензије организационе посвећености запослених, с обзиром на то да се претраживањем литературе није посебно истакло истраживање наведене корелације.
- Кроз истраживање ће се развити шаблон за идентификацију утицаја корпоративне одрживости на организациону посвећеност запослених при различитим нивоима праксе одрживог развоја.
- Резултати овог истраживања такође могу допринети разумевању зашто је фокусирање на изградњи одрживе радне снаге неопходно како би предузеће повезало и произвело аутентичне и успешне резултате. Одрживост предузећа обично посматра његов утицај на заједницу на локалном и глобалном нивоу,
- Дисертацијом биће отворено поглавље за могућност даљих испитивања у овој области.

Допринос овог рада је да покаже да је фокусирање на изградњи одрживе радне снаге. Одрживост почиње са запосленим, уједињује их да створе бољу радну културу, равнотежу између пословног и приватног живота и доприноса купцима и свету. Постоји неколико области даљих истраживања која би се могла градити на факторима моделирања корпоративне одрживости предузећа у текстилној индустрији.

Неки потенцијални путеви за будућа истраживања укључују:

- а) Поређење међу земљама: Тренутна студија се фокусира на текстилне компаније у Србији, а будућа истраживања би могла проширити обим и укључити компаније у другим земљама. Упоређивање фактора који утичу на корпоративну одрживост у различитим земљама могло би да пружи свеобухватније разумевање изазова и могућности за одрживи развој у текстилној индустрији.
- б) Лонгитудинална анализа: Тренутна студија даје преглед фактора који утичу на корпоративну одрживост у текстилној индустрији у одређеном тренутку. Будућа истраживања би могла да спроведу лонгитудиналну анализу како би се пратиле

промене фактора који утичу на корпоративну одрживост током времена. Ово би пружио увид у ефикасност интервенција и политика које имају за циљ промовисање одрживог развоја у текстилној индустрији.

- в) Компаративна анализа: Будућа истраживања би могла да упореде факторе који утичу на корпоративну одрживост у текстилној индустрији са другим индустријама. Ово би помогло да се идентификују сличности и разлике у факторима који утичу на одрживост у различитим индустријама и пружи увид у то како се одрживи развој може промовисати у ширем смислу.
- г) Детаљне студије случаја: Будућа истраживања би могла спровести детаљније студије случаја појединачних компанија. Ово би пружио детаљније разумевање стратегија и пракси које компаније користе за промовисање одрживог развоја и изазова са којима се при томе суочавају.
- д) Интеграција нових питања одрживости: Будућа истраживања би могла да интегришу нова питања одрживости у модел као што су циркуларна економија, поштена радна пракса и етички извори. Ово би пружио ажуриранији и холистичкији поглед на факторе који утичу на корпоративну одрживост у текстилној индустрији.

6. План истраживања и структура рада

Израда дисертације под наведеном темом захтева предузимање одређених активности у неколико фаза, и то:

Фаза 1 – Разрада проблематике истраживања, дефинисање сврхе, циљева и полазних хипотеза истраживања. Креирање инструмента за прикупљање података на основу детаљне претраге литературе из области истраживања. Затим, прикупљање података уз помоћ креираног анкетног упитника.

Фаза 2 – Израда теоријског дела рада на основу прикупљене литературе.

Фаза 3 – Израда истраживачког дела рада у оквиру кога се врши обрада података прикупљених уз помоћ анкетног упитника, представљање резултата и дискусија резултата истраживања.

На основу издвојених фаза у оквиру плана истраживања, очекивана структура дисертације биће представља се на следећи начин:

- 1. Уводна разматрања**
- 2. Преглед литературе досадашњих истраживања**
- 3. Методологија истраживања**
 - 3.1 Предмет истраживања
 - 3.2 Циљ истраживања
 - 3.3 Хипотезе истраживања
 - 3.4 Методе истраживачког рада
 - 3.5 Ток истраживања
- 4. Резултати и дискусија резултата истраживања**
- 5. Закључак**
- 6. Литература**
- 7. Прилози**
- 8. Биографија**

Овако постављена структура подложна је променама у току реализације докторске дисертације. Коначна структура се може разликовати од полазне верзије структуре.

Уводним разматрањем биће представљени и дефинисани основни елементи истраживања, на којима се истраживање базира од основне идеје, преко циљева истраживања у оквиру докторске дисертације до дефинисања модела фактора корпоративне одрживости у текстилној индустрији, као утицајних фактора развоја

организационе посвећености запослених. У овом поглављу најпре ће се указати на значај корпоративне одрживости у текстилној индустрији, што је нова парадигма корпоративног управљања која се развија. Ради остваривања у раду постављеног циља, свакако је најпре било неопходно анализирати параметре корпоративне одрживости, те разумети интегралну улогу коју имају у утицају на организациону посвећеност запослених.

Тежиште другог поглавља *Преглед литературе досадашњих истраживања* биће засновано на представљању досадашњег напретка у области истраживања о корпоративној одрживости. Корпоративна одрживост у текстилној индустрији укључује примену пракси које минимизирају утицај текстилне производње на животну средину и побољшавају друштвене и економске услове за раднике у целом ланцу снабдевања. Ова индустрија има значајан утицај на животну средину и друштво, од коришћења природних ресурса до третмана радника у фабрикама. Управљање корпоративном одрживошћу текстилних предузећа је важно питање за менаџмент данас. Генерално, такав концепт наводи компанију да зависи од могућности стварања оптималног профита без наношења штете животnoj средини и стварању социјалних проблема у заједници.

Затим, биће указано да пракса одрживог развоја илуструје како интеграција животне средине као једне од димензија одрживог развоја боље катализује здравље и квалитет живота и често помаже да се прекине зачарани круг који омета економски раст и искорењивање сиромаштва. Укључујући окружење као део холистичког приступа такође резултира повећаном отпорношћу и ублажавањем ризика по животну средину, што заузврат смањује утицај климатских промена и катастрофе, чинећи достигнућа развоја одрживијим. Ово је деценијама међународно признато, али данас је постало кључни изазов, како на локалном нивоу тако и глобално. Указано је да импликације развоја праксе одрживости могу бити широке и значајне, како за организације тако и за друштво у целини. Такође, побољшање праксе одрживог развоја у текстилној индустрији може бити изазовно, за што треба спровести одређене кораке.

Такође, биће показано да организациона посвећеност може повећати продуктивност на радном месту, ојачати морал запослених и повећати способност компаније да постигне своје циљеве. Знање како да се креира организациона култура која наглашава посвећеност може повећати способност да се постигну резултати и помогне запосленима да постигну професионалне и личне циљеве.

Приказеће се због чега је лидерство све траженије јер тешка, глобална питања захтевају од предузетничких лидера да траже креативна решења и искористе моћ људи да постигну те заједничке циљеве. У текстилној индустрији, лидери треба да буду у стању да управљају брзим производним окружењем, одржавају високе стандарде квалитета и управљају веома конкурентним тржиштем.

Објасниће се у узрочно-последичном смислу због чега су задовољство послом, мотивација и корпоративни имиџ важни елементи успеха организационе посвећености запослених. Задовољство запослених потенцијални посредник у односу између праксе одрживог развоја и организационе посвећености запослених. Мотивисани запослени су ангажованији и продуктивнији, што може позитивно утицати на укупан успех организације. Због тога је за текстилне компаније важно да створе радно окружење које мотивише запослене и одржава их ангажованим. Побољшање корпоративног имиџа у текстилној индустрији захтева посвећеност етичким и одрживим пословним праксама, као и фокус на испоруку висококвалитетних производа и услуга купцима.

У овом поглављу биће такође истакнуто зашто је примена еколошких пракси у текстилној индустрији важна за смањење њеног негативног утицаја на животну средину.

У даљој анализи, показано је да друштвене праксе на радном месту у текстилној индустрији могу имати значајан утицај на благостање и задовољство запослених. Најзад, укључивање текстилне индустрије у друштвене праксе у заједници, постиже се да предузете акције и понашања којима се појединци и организације баве, промовишу позитивне друштвене резултате у заједницама којима служе.

У оквиру поглавља *Методологија истраживања* биће истакнути предмет истраживања, циљ истраживања, полазне хипотезе истраживања, методе истраживачког рада уз детаљно објашњење поступака по којима се методе примењују као и ток спроведеног истраживања.

У поглављу *Резултати и дискусија резултата истраживања* биће истакнути и образложени резултати добијени након спроведеног истраживања.

У *Закључку* ће се сумирати добијени резултати, уз осврт на њихову иновативност, важност, потенцијалну и практичну примену, као и план будућих истраживања.

Литература ће садржати радове цитиране у дисертацији, као и радове проистекле из саме дисертације.

7. Закључак и предлог

На основу пријаве и образложења теме докторске дисертације, Комисија за оцену подобности теме и кандидата закључује да, кандидат **MSc Марина Јовановић**, испуњава све законске услове за израду предложене докторске дисертације и сматра да је предложена тема адекватна за израду докторске дисертације.

Комисија предлаже Наставно-научном већу Техничког факултета у Бору да се кандидату **MSc Марини Јовановић** одобри израда докторске дисертације под називом **“Моделовање фактора корпоративне одрживости предузећа текстилне индустрије”**. Предложена тема спада у поље техничко-технолошких наука, научне области Инжењерски менаџмент, на акредитованим докторским студијама Техничког факултета у Бору.

За ментора се предлаже **Проф. др Снежана Урошевић**, редовни професор Универзитета у Београду, Техничког факултета у Бору, који испуњава законом све предвиђене услове.

У Бору, септембра 2023. године.

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ

Проф. др Милован Вуковић, редовни професор
Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору

Проф. др Ђорђе Николић, редовни професор
Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору

Проф. др Ивана Младеновић Ранисављевић, ванредни професор,
Универзитет у Нишу, Технолошки факултет у Лесковцу

ЗАПИСНИК

**СА XI СЕДНИЦЕ ВЕЋА КАТЕДРЕ ЗА МЕНАѢМЕНТ, одржане дана
12.09.2023.године са почетком у 12 часова**

Седници присуствују следећи чланови Катедре: проф. др Дејан Ризнић, проф. др Милован Вуковић, проф. др Снежана Урошевић, проф. др Дејан Богдановић, проф. др Ивана Ђоловић, проф. др Иван Јовановић, проф. др Ђорђе Николић, проф. др Драгиша Станујкић, проф. др Исидора Милошевић, проф. др Предраг Ђорђевић, проф. др Милица Величковић, проф. др Александра Федајев, проф. др Ненад Милијић, проф. др Марија Панић, проф. др Санела Арсић, проф. др Данијела Воста, доц. др Ивана Станишев, доц. др Ивица Николић, Славица Стевановић, наставник енглеског језика, Сандра Васковић, наставник енглеског језика, асист. Александра Радић, сарад. Јован Станојевић.

Одсутни: доц. др Анђелка Стојановић, доц. др Милена Гајић, Мара Манзаловић, Ениса Николић, асист. Адријана Јевтић,

Седницу води шеф катедре, проф. др Ђорђе Николић

Констатовано је да седници катедре присуствује 22 од 27 чланова катедре, те да постоји кворум за пуноважно одлучивање.

Усвојен је следећи дневни ред:

1. Усвајање записника са претходне X седнице катедре, која је одржана 29.јуна 2023.године.
2. Упућивање иницијативе за покретање поступка за избор једног наставника у звање ванредног професора за ужу научну област Математика (избор у више звање колегинице доц.др Иване Станишев).
3. Упућивање иницијативе за покретање поступка за избор једног сарадника у звање асистента за ужу научну област Инжењерски менаѢмент.
4. Упућивање иницијативе за покретање поступка за избор једног сарадника у настави у звање асистента за ужу научну област Информатика.
5. Разматрање коначне покривености наставе за школску 2023/2024. год.
6. Разматрање списка предмета по ужим научним областима
7. Разматрање извештаја о одржаној XIX Интернационалној мајској конференцији о стратегијском менаѢменту-IMCSM23, као и формирање предлога за организацију наредне XX Интернационалне мајске конференције о стратегијском менаѢменту-IMCSM24.
8. Формирање комисије за одбрану семинарског рада у оквиру предмета Докторска дисертација- дефинисање теме - кандидаткиња Мирјана Дунић студент докторских студија на студијском програму Инжењерски менаѢмент.

9. **Формирање комисије за одбрану семинарског рада у оквиру предмета Докторска дисертација- дефинисање теме - кандидат Дарко Станојевић студент докторских студија на студијском програму Инжењерски менаџмент.**
10. Одређивање састава комисија за пријављене теме завршних и мастер радова студената на студијском програму Инжењерски менаџмент.
11. Разно.

Рад по тачкама:

Тачка 1. Записник са X седнице Катедре за менаџмент, одржане 29.јуна 2023.године, усвојен је једногласно (са 22 гласа **ЗА**) без примедби.

Тачка 2. На основу члана 6. став 1. Правилника о начину, поступку и ближим условима стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Техничком факултету у Бору, упућује се иницијатива Декану Техничког факултета у Бору да покрене поступак за избор једног наставника у звање ванредног професора за ужу научну област Математика.

Образложење: Обзиром да се ради о избору у више звање, у складу са чланом 5. став 3. из претходно наведеног правилника, у прилогу овог записника према прописаном образцу је дат попис испуњених услова и остварених резултата са њиховом квантификацијом колегинице доц. др Иване Станишев. Такође, предложена је и следећа комисија за писање реферата за избор наставника:

1. Проф. др Ивана Ђоловић, редовни професор, Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору, председница комисије,
2. Проф. др Драган Ђорђевић, редовни професор, Универзитет у Нишу, Природно-математички факултет, члан комисије,
3. Проф. др Милош Арсеновић, редовни професор, Универзитет у Београду, Математички факултет, члан комисије.

Након разматрања ове тачке дневног реда, донета је једногласно (са 22 гласа **ЗА**) одлука да се усвоји иницијатива за покретање поступка за избор једног наставника са предложеним саставом комисије и да се иста проследи Декану Техничког факултета у Бору на даље разматрање.

Тачка 3. На основу члана 6. став 1. Правилника о начину, поступку и ближим условима стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Техничком факултету у Бору, упућује се иницијатива Декану Техничког факултета у Бору да покрене поступак поступка за избор једног сарадника у настави у звање асистента за ужу научну област Инжењерски менаџмент. У ту сврху предложена је и следећа комисија за припрему реферата о пријављеним кандидатима.

1. **Проф. др Ненад Милијић**, редовни професор, Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору, председик комисије,
2. **Проф.др Санела Арсић**, ванредовни професор, Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору, чланица комисије,

3. **др Маја Гловац**, ванредни професор, Универзитет у Београду, Факултет организационих наука, чланица комисије.

Након разматрања ове тачке дневног реда, донета је једногласно (са 22 гласа **ЗА**) одлука да се усвоји иницијатива за покретање поступка са предложеним саставом комисије и да се иста проследи Декану Техничког факултета у Бору на даље разматрање.

Тачка 4. На основу члана 6. став 1. Правилника о начину, поступку и ближим условима стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Техничком факултету у Бору, упућује се иницијатива Декану Техничког факултета у Бору да покрене поступак поступка за избор једног сарадника у настави у звање асистента за ужу научну област Информатика. У ту сврху предложена је и следећа комисија за припрему реферата о пријављеним кандидатима.

1. **Проф. др Драгиша Станујкић**, редовни професор, Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору, председик комисије,

2. **Проф.др Драгана Радосављевић**, ванредни професор, Универзитет у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици, Факултет техничких наука у Косовској Митровици, чланица комисије,

3. **др Милена Јевтић**, доцент, Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору, чланица комисије.

Након разматрања ове тачке дневног реда, донета је једногласно (са 22 гласа **ЗА**) одлука да се усвоји иницијатива за покретање поступка са предложеним саставом комисије и да се иста проследи Декану Техничког факултета у Бору на даље разматрање.

Тачка 5. У оквиру ове тачке разматрана је коначна покривеност наставе у школској 2023/24.години на предметима, који се реализују на студијским програмима ОАС-Инжењерски менаџмент, МАС-Инжењерски менаџмент и ДАС-Инжењерски менаџмент. Предлог прелиминарне покривености наставе дат је у прилогу овог Записника.

Након разматрања ове тачке дневног реда, донета је једногласно (са 22 гласа **ЗА**) одлука да се усвоји предлог прелиминарне покривености наставе и исти проследи Наставно-научном већу Техничког факултета у Бору на даље разматрање.

Тачка 6. У оквиру ове тачке разматран је списак наставних предмета распоређених по ужим научним областима предметима, а који се реализују на студијским програмима ОАС-Инжењерски менаџмент, МАС-Инжењерски менаџмент и ДАС-Инжењерски менаџмент. Измене и допуне списка наставних предмета по ужим научним областима дат је у прилогу овог Записника.

Након разматрања ове тачке дневног реда, донета је са 21 гласом **ЗА** и 1 гласом **УЗДРЖАН** одлука да се усвоји предлог измене и допуне списка наставних предмета по научним областима и да се исти проследи продекану за наставу на даље разматрање.

Тачка 7. Након разматрања ове тачке дневног реда, донета је једногласно (са 22 гласа **ЗА**) одлука да се усвоји Извештај о одржаној XIX Интернационалној мајској конференцији о стратегијском менаџменту-IMCSM23. Такође, донета је једногласно (са XX гласова **ЗА**) одлука да се усвоји предлог за организацију наредне јубиларне XX Интернационалне мајске конференције о стратегијском менаџменту-IMCSM24.

Извештај о одржаној XIX Интернационалној мајској конференцији о стратегијском менаџменту-IMCSM23, као и предлог за организацију наредне XX Интернационалне мајске конференције о стратегијском менаџменту-IMCSM24, дати су у прилогу овог Записника.

Тачка 8. На основу захтева број VI-1/10-113 од 29.08.2023.године, који је поднела Мирјана Дунић, студент докторских студија на студијском програму Инжењерски менаџмент, дат је предлог састава комисије за одбрану семинарског рада, под називом: *“Анализа квалитета услуге и задовољства студената у високообразовним установама у Републици Србији”*, који се реализује у оквиру предмета Докторска дисертација- дефинисање теме. Предложени чланови комисије су:

1. проф.др Ненад Милијић, ванредни професор,
2. проф.др Снежана Урошевић, редовни професор
3. проф.др Исидора Милошевић, редовни професор,

Након разматрања ове тачке дневног реда, донета је једногласно (са 22 гласа **3А**) одлука да се усвоји предлог састава Комисије и исти проследи Наставно-научном већу Техничког факултета у Бору на даље разматрање.

Тачка 9. На основу захтева број VI-1/10-118 од 01.09.2023.године, који је поднео Дарко Станојевић, студент докторских студија на студијском програму Инжењерски менаџмент, дат је предлог састава комисије за одбрану семинарског рада, под називом: *“Развој модела за унапређење квалитета постпродајне фазе у овлашћеним продајно-сервисним центрима аутомобилске индустрије”*, који се реализује у оквиру предмета Докторска дисертација- дефинисање теме. Предложени чланови комисије су:

1. проф.др Предраг Ђорђевић, ванредни професор,
2. проф.др Ђорђе Николић, редовни професор,
3. проф.др Санела Арсић, ванредни професор.

Након разматрања ове тачке дневног реда, донета је једногласно (са 22 гласа **3А**) одлука да се усвоји предлог састава Комисије и исти проследи Наставно-научном већу Техничког факултета у Бору на даље разматрање.

Тачка 10. Одређивање састава комисија за пријављене теме завршних и мастер радова студената на студијском програму Инжењерски менаџмент, и то:

10.1. Једногласно (са 22 гласа **3А**) је донета одлука да се кандидаткињи **Душици Гојковић** одобри тема завршног рада, под називом: *„Вишекритеријумска анализа инвестиционих пројеката у пољопривреди”*. И усвојена је комисија за оцену и одбрану завршног рада у саставу:

1. проф.др Ненад Милијић, ментор,
2. проф.др Иван Јовановић, члан комисије,
3. проф.др Дејан Богдановић, члан комисије.

10.2. Једногласно (са 22 гласа **3А**) је донета одлука да се кандидаткињи **Милени Балатовић** одобри тема завршног рада, под називом: *„Приоритизација промена у текстилној индустрији”*. И усвојена је комисија за оцену и одбрану завршног рада у саставу:

1. проф.др Дејан Богдановић, ментор,
2. проф.др Снежана Урошевић, чланица комисије,
3. проф.др Исидора Милошевић, чланица комисије.

10.3. Једногласно (са 22 гласа **ЗА**) је донета одлука да се кандидаткињи **Невени Павловић** одобри тема завршног рада, под називом: „*Управљање ризицима применом FMEA и АНР методе у производном предузећу*“. И усвојена је комисија за оцену и одбрану завршног рада у саставу:

1. проф.др Марија Панић, ментор,
2. проф.др Иван Јовановић, члан комисије,
3. доц.др Анђелка Стојановић, чланица комисије.

10.4. Једногласно (са 22 гласа **ЗА**) је донета одлука да се кандидаткињи **Александри Васић** одобри тема мастер рада, под називом: „*Анализа управљања зеленим ланцима снабдевања у производним компанијама у Републици Србији*“. И усвојена је комисија за оцену и одбрану мастер рада у саставу:

1. проф.др Ненад Милијић, ментор,
2. проф.др Данијела Воza, чланица комисије,
3. доц.др Анђелка Стојановић, чланица комисије.

10.5. Једногласно (са 22 гласа **ЗА**) је донета одлука да се кандидаткињи **Тамари Крстић** одобри тема мастер рада, под називом: „*Оптимизација мултипројекта изградње инклузивног дечијег игралишта*“. И усвојена је комисија за оцену и одбрану мастер рада у саставу:

1. проф.др Дејан Богдановић, ментор,
2. проф.др Иван Јовановић, члан комисије,
3. проф.др Ненад Милијић, члан комисије.

10.6. Једногласно (са 22 гласа **ЗА**) је донета одлука да се кандидату **Николи Ђорђевићу** одобри тема мастер рада, под називом: „*Вишекритеријумски модел за оптимизацију залиха лекамена*“. И усвојена је комисија за оцену и одбрану мастер рада у саставу:

1. проф.др Ненад Милијић, ментор,
2. проф.др Ђорђе Николић, члан комисије,
3. проф.др Анђелка Стојановић, чланица комисије.

10.7. Једногласно (са 22 гласа **ЗА**) је донета одлука да се кандидаткињи **Јелени Јанковић** одобри тема мастер рада, под називом: „*Примена управљачког контролног модела за оцену добављача у рударским системима*“. И усвојена је комисија за оцену и одбрану мастер рада у саставу:

1. проф.др Ђорђе Николић, ментор,
2. проф.др Дејан Богдановић, члан комисије,
3. доц.др Санела Арсић, чланица комисије.

Тачка 11. Разно. /

Записник седнице закључен у 13:30

У Бору, 12.09.2023.године

Проф.др Ђорђе Николић
шеф Катедре за менаџмент

А) ГРУПАЦИЈА ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКИХ НАУКА

**С А Ж Е Т А К
РЕФЕРАТА КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА
ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ**

II - О КАНДИДАТИМА

1) - Основни биографски подаци

- Име, средње име и презиме: **Ивана, Мирослав, Станишев**
- Датум и место рођења: **25.01.1983. Ниш, Србија**
- Установа где је запослен: **Технички факултет у Бору**
- Звање/радно место: **доцент**
- Научна, односно уметничка област: **Математика**

2) - Стручна биографија, дипломе и звања

Основне студије:

- Назив установе: **Универзитет у Нишу, Природно-математички факултет**
- Место и година завршетка: **Ниш, 2008. год.**

Мастер:

- Назив установе: /
- Место и година завршетка: /
- Ужа научна, односно уметничка област: /

Магистеријум:

- Назив установе: /
- Место и година завршетка: /
- Ужа научна, односно уметничка област: /

Докторат:

- Назив установе: **Универзитет у Нишу, Природно-математички факултет**
- Место и година одбране: **Ниш, 2016. год**
- Наслов дисертације: **„Уопштени инверзи и квазихипонормалне матрице у просторима са недефинитним скаларним производом“**
- Ужа научна, односно уметничка област: **Математика**

Досадашњи избори у наставна и научна звања:

- асистент: 28.03.2013. год.
- реизбор асистент: 24.03.2016. год.
- доцент: 18.09.2017. год.

3) Испуњени услови за избор у звање ВАНРЕДНИ ПРОФЕСОР

ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ:

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	оцена / број година радног искуства
1	Пристапно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе	
2	Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода	Просечна оцена педагошког рада за меродавни изборни период, од избора у звање доцента, износи 4.754
3	Искуство у педагошком раду са студентима	Кандидаткиња је стекла богато педагошко искуство током 10 (десет) година и 5(пет) месеци рада на Техничком факултету у Бору Универзитета у Београду. У том периоду кандидаткиња је бирана у звање асистента и доцента. Учествовала је у реализацији наставе на предавањима и вежбама на више предмета на основним студијама.

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број менторства / учешћа у комисији и др.
4	Резултати у развоју научнонаставног подмлатка на факултету	
5	Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на специјалистичким, односно мастер академским студијама	

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број радова, сапштења, цитата и др	Навести часописе, скупове, књиге и друго
6	Објављена два рада из категорије M21; M22 или M23 из научне области за коју се бира		
7	Учешће на научном или стручном скупу (категорије M31-M34 и M61-M64).		
8	Објављена три рада из категорије M21, M22 или M23 од првог избора у		Кандидаткиња је као аутор/коаутор објавила укупно 6 радова у часописима са JCR листе, од чега је у меродавном

	звање доцента из научне области за коју се бира	3 рада	изборном периоду објавила 3 (три) рада, и то: - 1 (један) рад у часопису категорије M21: 1. Stanišev Ivana (2022). Star partial order in indefinite inner product spaces. Quaestiones Mathematicae, 45(2), pp. 213—221. [IF (2020) = 1.474, Mathematics 76/330] DOI:10.2989/16073606.2020.1851310 ISSN: 1607-3606 - 1 (један) рад у часопису категорије M22: 1. Višnjić, J., Stanišev, Ivana, Ke, Y. (2023). Reverse order law and forward order law for the (b,c)-inverse. Electronic Journal of Linear Algebra, 39, pp. 379-394. [IF (2021) = 0.882, Mathematics (188/333) DOI: 10.13001/ela.2023.7807 ISSN: 1537-9582 - 1 (један) рад у часопису категорије M23: 1. Višnjić, J., Stanišev, Ivana, Ke, Y. (2023). Some properties of (b,c)-inverses in rings. Communications in Algebra, 51(6), pp. 2600-2613. [IF (2022) = 0.7, Mathematics (202/330) DOI: 10.1080/00927872.2023.2166947 ISSN: 0092-7872
9	Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту	2 пројекта	Кандидаткиња је учествовала у реализацији 2 (два) пројекта.
10	Одобрен и објављен уџбеник за ужу област за коју се бира, монографија, практикум или збирка задатака (са ISBN бројем)	1 збирка задатака	У протеклом изборном периоду, у звању доцента, кандидаткиња има 1 (једну) одобрену и објављену збирку задатака: Ивана Станишев, Дарко Коцев, Математика 2 – збирка решених задатака, Издавач: Технички факултет у Бору. Штампарија: Графика Галеб, Ниш (2023), ISBN: 978-86-6305-132-4. Бр. страна 261.

11	Саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима (категорије M31-M34 и M61-M64)		Кандидат као аутор/коаутор има 7 (седам) радова саопштених на међународним (категорије M34) научним скуповима. Од тога, у меродавном изборном периоду има 4 (четири) рада саопштених на међународним научним скуповима, и то: Ivana Stanišev. (2023). Further results on (b,c)-inverses. International Mathematical Conference Analysis, Approximation and Applications – June 21-24, 2023, Vrnjačka Banja, Serbia. Ivana Stanišev. (2023). Two relations on the set of (b,c)-invertible elements in rings. The 2nd Joint Mathematical Meeting of Serbia and Montenegro – January 26-28, 2023, Belgrade, Serbia. Ivana Stanišev. (2020). Star partial order in spaces with an indefinite inner product. The 9th International Eurasian Conference on Mathematical Sciences and Applications (IECMSA) – August 25-28, 2020, Skopje, North Macedonia. Ivana Stanišev. (2019). Partial orders in IPS. The 1st Mathematical Meeting of Serbia and Montenegro – October 11-14, 2019, Budva, Montenegro.
12	Објављена два рада из категорије M21, M22 или M23 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. <i>(за поновни избор ванр. проф)</i>		
13	Саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима (категорије M31-M34 и M61-M64) у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. <i>(за поновни избор ванр. проф)</i>		
14	Објављена четири рада из категорије M21, M22 или M23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира.		
15	Цитираност од 10 хетеро цитата		
16	Саопштено пет радова на међународним или домаћим скуповима од којих један мора да буде пленарно		

	предавање или предавање по позиву на међународном или домаћем научном скупу (категорије M31-M34 и M61-M64)		
17	Књига из релевантне области, одобрен цбеник за ужу област за коју се бира, поглавље у одобреном <u>уцбенику</u> за ужу област за коју се бира или <u>превод иностраног</u> уцбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање		
18	Број радова као услов за менторство у вођењу докт. дисерт. – (стандард 9 Правилника о стандардима...)		

ИЗБОРНИ УСЛОВИ:

<i>(изабрати 2 од 3 услова)</i>	<i>Заокружити ближе одреднице (најмање по једна из 2 изабрана услова)</i>
1 Стручно-професионални допринос	1. Председник или члан уређивачког одбора научних часописа или зборника радова у земљи или иностранству. 2 Рецензент у водећим међународним научним часописима, или рецензент међународних или националних научних пројеката. 3. Председник или члан организационог или научног одбора на научним скуповима националног или међународног нивоа. 4. Председник или члан комисија за израду завршних радова на академским основним, мастер или докторским студијама. 5 Руководилац или сарадник на домаћим или међународним научним пројектима. 6. Аутор/коаутор прихваћеног патента, техничког унапређења или иновације. 7. Писма препоруке.
2 Допринос академској и широј заједници	1. Чланство у страним или домаћим академијама наука, или чланство у стручним или научним асоцијацијама у које се члан бира. 2 Председник или члан органа управљања, стручног органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству. 3. Члан националног савета, стручног, законодавног или другог органа и комисије министарстава. 4 Учесће у наставним активностима ван студијских програма високошколске установе (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција, програми едукације наставника) или у активностима популаризације науке 5. Домаће и или међународне награде и признања у развоју образовања и науке. 6. Социјалне вештине (поседовање комуникационих способности, способности за презентацију, способности за тимски рад и вођење тима). 7. Способност писања пројектне документације и добијања домаћих и међународних научних и стручних пројеката.

3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и Иностранству	1. Постдокторско усавршавања или студијски боравци у иностранству. 2. Руковођење или учешће у међународним научним или стручним пројектима или студијама. 3. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству, или звање гостујућег професора, или истраживача. 4. Руковођење или чланство у органу професионалног удружења или организацији националног или међународног нивоа. 5. Учешће у програмима размене наставника и студената. 6. Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма. 7. Предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.
--	---

***Напомена:** На крају табеле кратко описати заокружену одредницу

1. Стручно-професионални допринос

1.2. Кандидаткиња др Ивана Станишев је рецензирала радове у водећим међународним научним часописима: *AIMS Mathematics, Operators and Matrices, Filomat, International Journal of Robust and Nonlinear Control, Functional Analysis, Approximation and Computation*

1.5. Кандидаткиња је била сарадник на пет домаћих научних пројеката:

1. Ангажовање по уговору (број: 451-03-47/2023-01/ 200131) о реализацији и финансирању научноистраживачког рада НИО у 2023. години са Министарством науке, технолошког развоја и иновација Републике Србије.
2. Ангажовање по уговору (број: 451-03-68/2022-14/200131) о реализацији и финансирању научноистраживачког рада НИО у 2022. години са Министарством просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије.
3. Ангажовање по уговору (број: 451-03-9/2021-14/200131) о реализацији и финансирању научноистраживачког рада НИО у 2021. години са Министарством просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије
4. Пројекат бр. 174007: „Функционална анализа, стохастичка анализа и примене“. Руководилац пројекта: др Драган Ђорђевић, 2011-2019. Пројекат финансиран од Министарства науке и технолошког развоја.
5. Пројекат бр. 144003: „Теорија оператора, стохастичка анализа и примене“. Руководилац пројекта: др Владимир Ракочевић, 2009-2010. Пројекат финансиран од Министарства науке и технолошког развоја.

2. Допринос академској и широј заједници

2.2.

1. Кандидаткиња др Ивана Станишев је члан Комисије за полагање пријемног испита студената за упис на основне студије на Техничком факултету у Бору у школској 2023/2024. години.

2. Кандидаткиња др Ивана Станишев је члан Комисије за полагање пријемног испита студената за упис на основне студије на Техничком факултету у Бору у школској 2022/2023. години.

3. Кандидаткиња др Ивана Станишев је члан Дисциплинске комисије Техничког факултета у Бору у периоду од 2021. до 2023. године.

2.4. Кандидаткиња др Ивана Станишев била је учесник семинара „Функционална анализа и примена“ новембар 2020. – јул 2021. год. на Природно-математичком факултету, под руководством проф. др Драгана Ђорђевића. Изложени рад: „Парцијална уређења у просторима са недефинитним скаларним производом“.

3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству

3.4.

1. Кандидаткиња је члан Српског научног математичког друштва.

2. Кандидаткиња је члан математичке међународне организације: International Linear Algebra Society (ILAS)

Напомена: Кандидаткиња др Ивана Станишев испуњава услов за менторство, тј. има 5 (пет) радова у последњих 10 година:

1. Višnjić, J., **Stanišev, Ivana**, Ke, Y. (2023). Reverse order law and forward order law for the (b,c)-inverse. Electronic Journal of Linear Algebra, 39, pp. 379-394.

2. Višnjić, J., **Stanišev, Ivana**, Ke, Y. (2023). Some properties of (b,c)-inverses in rings. Communications in Algebra, 51(6), pp. 2600-2613.

3. **Stanišev Ivana** (2020). Star partial order in indefinite inner product spaces. Quaestiones Mathematicae, 45(2), pp. 213—221.

4. **I.M. Radojević**, D.S. Djordjević, *Moore-Penrose inverse in indefinite inner product spaces*, Filomat, **31**(12) (2017), 3847-3857.

5. **I.M. Radojević**, *New results for EP matrices in indefinite inner product spaces*, Czechoslovak Mathematical Journal, **64**(1) (2014), 91-103.

ЗАПИСНИК

**СА XI СЕДНИЦЕ ВЕЋА КАТЕДРЕ ЗА МЕНАѢМЕНТ, одржане дана
12.09.2023.године са почетком у 12 часова**

Седници присуствују следећи чланови Катедре: проф. др Дејан Ризнић, проф. др Милован Вуковић, проф. др Снежана Урошевић, проф. др Дејан Богдановић, проф. др Ивана Ђоловић, проф. др Иван Јовановић, проф. др Ђорђе Николић, проф. др Драгиша Станујкић, проф. др Исидора Милошевић, проф. др Предраг Ђорђевић, проф. др Милица Величковић, проф. др Александра Федајев, проф. др Ненад Милијић, проф. др Марија Панић, проф. др Санела Арсић, проф. др Данијела Воста, доц. др Ивана Станишев, доц. др Ивица Николић, Славица Стевановић, наставник енглеског језика, Сандра Васковић, наставник енглеског језика, асист. Александра Радић, сарад. Јован Станојевић.

Одсутни: доц. др Анђелка Стојановић, доц. др Милена Гајић, Мара Манзаловић, Ениса Николић, асист. Адријана Јевтић,

Седницу води шеф катедре, проф. др Ђорђе Николић

Констатовано је да седници катедре присуствује 22 од 27 чланова катедре, те да постоји кворум за пуноважно одлучивање.

Усвојен је следећи дневни ред:

1. Усвајање записника са претходне X седнице катедре, која је одржана 29.јуна 2023.године.
2. Упућивање иницијативе за покретање поступка за избор једног наставника у звање ванредног професора за ужу научну област Математика (избор у више звања колегинице доц.др Иване Станишев).
3. Упућивање иницијативе за покретање поступка за избор једног сарадника у звање асистента за ужу научну област Инжењерски менаѢмент.
4. Упућивање иницијативе за покретање поступка за избор једног сарадника у настави у звање асистента за ужу научну област Информатика.
5. Разматрање коначне покривености наставе за школску 2023/2024. год.
6. Разматрање списка предмета по ужим научним областима
7. Разматрање извештаја о одржаној XIX Интернационалној мајској конференцији о стратегијском менаѢменту-IMCSM23, као и формирање предлога за организацију наредне XX Интернационалне мајске конференције о стратегијском менаѢменту-IMCSM24.
8. Формирање комисије за одбрану семинарског рада у оквиру предмета Докторска дисертација- дефинисање теме - кандидаткиња Мирјана Дунић студент докторских студија на студијском програму Инжењерски менаѢмент.

9. Формирање комисије за одбрану семинарског рада у оквиру предмета Докторска дисертација- дефинисање теме - кандидат Дарко Станојевић студент докторских студија на студијском програму Инжењерски менаџмент.
10. Одређивање састава комисија за пријављене теме завршних и мастер радова студената на студијском програму Инжењерски менаџмент.
11. Разно.

Рад по тачкама:

Тачка 1. Записник са Х седнице Катедре за менаџмент, одржане 29.јуна 2023.године, усвојен је једногласно (са 22 гласа **ЗА**) без примедби.

Тачка 2. На основу члана 6. став 1. Правилника о начину, поступку и ближим условима стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Техничком факултету у Бору, упућује се иницијатива Декану Техничког факултета у Бору да покрене поступак за избор једног наставника у звање ванредног професора за ужу научну област Математика.

Образложење: Обзиром да се ради о избору у више звање, у складу са чланом 5. став 3. из претходно наведеног правилника, у прилогу овог записника према прописаном обрасцу је дат попис испуњених услова и остварених резултата са њиховом квантификацијом колегинице доц. др Иване Станишев. Такође, предложена је и следећа комисија за писање реферата за избор наставника:

1. Проф. др Ивана Ђоловић, редовни професор, Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору, председница комисије,

2. Проф. др Драган Ђорђевић, редовни професор, Универзитет у Нишу, Природно-математички факултет, члан комисије,

3. Проф. др Милош Арсеновић, редовни професор, Универзитет у Београду, Математички факултет, члан комисије.

Након разматрања ове тачке дневног реда, донета је једногласно (са 22 гласа **ЗА**) одлука да се усвоји иницијатива за покретање поступка за избор једног наставника са предложеним саставом комисије и да се иста проследи Декану Техничког факултета у Бору на даље разматрање.

Тачка 3. На основу члана 6. став 1. Правилника о начину, поступку и ближим условима стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Техничком факултету у Бору, упућује се иницијатива Декану Техничког факултета у Бору да покрене поступак поступка за избор једног сарадника у настави у звање асистента за ужу научну област Инжењерски менаџмент. У ту сврху предложена је и следећа комисија за припрему реферата о пријављеним кандидатима.

1. Проф. др Ненад Милијић, редовни професор, Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору, председик комисије,

2. Проф.др Санела Арсић, ванредовни професор, Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору, чланица комисије,

3. **др Маја Гловац**, ванредни професор, Универзитет у Београду, Факултет организационих наука, чланица комисије.

Након разматрања ове тачке дневног реда, донета је једногласно (са 22 гласа **ЗА**) одлука да се усвоји иницијатива за покретање поступка са предложеним саставом комисије и да се иста проследи Декану Техничког факултета у Бору на даље разматрање.

Тачка 4. На основу члана 6. став 1. Правилника о начину, поступку и ближим условима стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Техничком факултету у Бору, упућује се иницијатива Декану Техничког факултета у Бору да покрене поступак поступка за избор једног сарадника у настави у звање асистента за ужу научну област Информатика. У ту сврху предложена је и следећа комисија за припрему реферата о пријављеним кандидатима.

1. **Проф. др Драгиша Станујкић**, редовни професор, Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору, председик комисије,

2. **Проф.др Драгана Радосављевић**, ванредни професор, Универзитет у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици, Факултет техничких наука у Косовској Митровици, чланица комисије,

3. **др Милена Јевтић**, доцент, Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору, чланица комисије.

Након разматрања ове тачке дневног реда, донета је једногласно (са 22 гласа **ЗА**) одлука да се усвоји иницијатива за покретање поступка са предложеним саставом комисије и да се иста проследи Декану Техничког факултета у Бору на даље разматрање.

Тачка 5. У оквиру ове тачке разматрана је коначна покривеност наставе у школској 2023/24.години на предметима, који се реализују на студијским програмима ОАС-Инжењерски менаџмент, МАС-Инжењерски менаџмент и ДАС-Инжењерски менаџмент. Предлог прелиминарне покривености наставе дат је у прилогу овог Записника.

Након разматрања ове тачке дневног реда, донета је једногласно (са 22 гласа **ЗА**) одлука да се усвоји предлог прелиминарне покривености наставе и исти проследи Наставно-научном већу Техничког факултета у Бору на даље разматрање.

Тачка 6. У оквиру ове тачке разматран је списак наставних предмета распоређих по ужим научним областима предметима, а који се реализују на студијским програмима ОАС-Инжењерски менаџмент, МАС-Инжењерски менаџмент и ДАС-Инжењерски менаџмент. Измене и допуне списка наставних предмета по ужим научним областима дат је у прилогу овог Записника.

Након разматрања ове тачке дневног реда, донета је са 21 гласом **ЗА** и 1 гласом **УЗДРЖАН** одлука да се усвоји предлог измене и допуне списка наставних предмета по научним областима и да се исти проследи продекану за наставу на даље разматрање.

Тачка 7. Након разматрања ове тачке дневног реда, донета је једногласно (са 22 гласа **ЗА**) одлука да се усвоји Извештај о одржаној XIX Интернационалној мајској конференцији о стратегијском менаџменту-IMCSM23. Такође, донета је једногласно (са XX гласова **ЗА**) одлука да се усвоји предлог за организацију наредне јубиларне XX Интернационалне мајске конференције о стратегијском менаџменту-IMCSM24.

Извештај о одржаној XIX Интернационалној мајској конференцији о стратегијском менаџменту-IMCSM23, као и предлог за организацију наредне XX Интернационалне мајске конференције о стратегијском менаџменту-IMCSM24, дати су у прилогу овог Записника.

Тачка 8. На основу захтева број VI-1/10-113 од 29.08.2023.године, који је поднела Мирјана Дунић, студент докторских студија на студијском програму Инжењерски менаџмент, дат је предлог састава комисије за одбрану семинарског рада, под називом: *“Анализа квалитета услуге и задовољства студената у високообразовним установама у Републици Србији”*, који се реализује у оквиру предмета Докторска дисертација- дефинисање теме. Предложени чланови комисије су:

1. проф.др Ненад Милијић, ванредни професор,
2. проф.др Снежана Урошевић, редовни професор
3. проф.др Исидора Милошевић, редовни професор,

Након разматрања ове тачке дневног реда, донета је једногласно (са 22 гласа **3А**) одлука да се усвоји предлог састава Комисије и исти проследи Наставно-научном већу Техничког факултета у Бору на даље разматрање.

Тачка 9. На основу захтева број VI-1/10-118 од 01.09.2023.године, који је поднео Дарко Станојевић, студент докторских студија на студијском програму Инжењерски менаџмент, дат је предлог састава комисије за одбрану семинарског рада, под називом: *“Развој модела за унапређење квалитета постпродајне фазе у овлашћеним продајно-сервисним центрима аутомобилске индустрије”*, који се реализује у оквиру предмета Докторска дисертација- дефинисање теме. Предложени чланови комисије су:

1. проф.др Предраг Ђорђевић, ванредни професор,
2. проф.др Ђорђе Николић, редовни професор,
3. проф.др Санела Арсић, ванредни професор.

Након разматрања ове тачке дневног реда, донета је једногласно (са 22 гласа **3А**) одлука да се усвоји предлог састава Комисије и исти проследи Наставно-научном већу Техничког факултета у Бору на даље разматрање.

Тачка 10. Одређивање састава комисија за пријављене теме завршних и мастер радова студената на студијском програму Инжењерски менаџмент, и то:

10.1. Једногласно (са 22 гласа **3А**) је донета одлука да се кандидаткињи **Душици Гојковић** одобри тема завршног рада, под називом: *„Вишекритеријумска анализа инвестиционих пројеката у пољопривреди”*. И усвојена је комисија за оцену и одбрану завршног рада у саставу:

1. проф.др Ненад Милијић, ментор,
2. проф.др Иван Јовановић, члан комисије,
3. проф.др Дејан Богдановић, члан комисије.

10.2. Једногласно (са 22 гласа **3А**) је донета одлука да се кандидаткињи **Милени Балатовић** одобри тема завршног рада, под називом: *„Приоритизација промена у текстилној индустрији”*. И усвојена је комисија за оцену и одбрану завршног рада у саставу:

1. проф.др Дејан Богдановић, ментор,
2. проф.др Снежана Урошевић, чланица комисије,
3. проф.др Исидора Милошевић, чланица комисије.

10.3. Једногласно (са 22 гласа **ЗА**) је донета одлука да се кандидаткињи **Невени Павловић** одобри тема завршног рада, под називом: „*Управљање ризицима применом FMEA и АНР методе у производном предузећу*“. И усвојена је комисија за оцену и одбрану завршног рада у саставу:

1. проф.др Марија Панић, ментор,
2. проф.др Иван Јовановић, члан комисије,
3. доц.др Анђелка Стојановић, чланица комисије.

10.4. Једногласно (са 22 гласа **ЗА**) је донета одлука да се кандидаткињи **Александри Васић** одобри тема мастер рада, под називом: „*Анализа управљања зеленим ланцима снабдевања у производним компанијама у Републици Србији*“. И усвојена је комисија за оцену и одбрану мастер рада у саставу:

1. проф.др Ненад Милијић, ментор,
2. проф.др Данијела Воza, чланица комисије,
3. доц.др Анђелка Стојановић, чланица комисије.

10.5. Једногласно (са 22 гласа **ЗА**) је донета одлука да се кандидаткињи **Тамари Крстић** одобри тема мастер рада, под називом: „*Оптимизација мултипројекта изградње инклузивног дечијег игралишта*“. И усвојена је комисија за оцену и одбрану мастер рада у саставу:

1. проф.др Дејан Богдановић, ментор,
2. проф.др Иван Јовановић, члан комисије,
3. проф.др Ненад Милијић, члан комисије.

10.6. Једногласно (са 22 гласа **ЗА**) је донета одлука да се кандидату **Николи Ђорђевићу** одобри тема мастер рада, под називом: „*Вишекритеријумски модел за оптимизацију залиха лекамена*“. И усвојена је комисија за оцену и одбрану мастер рада у саставу:

1. проф.др Ненад Милијић, ментор,
2. проф.др Ђорђе Николић, члан комисије,
3. проф.др Анђелка Стојановић, чланица комисије.

10.7. Једногласно (са 22 гласа **ЗА**) је донета одлука да се кандидаткињи **Јелени Јанковић** одобри тема мастер рада, под називом: „*Примена управљачког контролног модела за оцену добављача у рударским системима*“. И усвојена је комисија за оцену и одбрану мастер рада у саставу:

1. проф.др Ђорђе Николић, ментор,
2. проф.др Дејан Богдановић, члан комисије,
3. доц.др Санела Арсић, чланица комисије.

Тачка 11. Разно. /

Записник седнице закључен у 13:30

У Бору, 12.09.2023.године

Проф.др Ђорђе Николић
шеф Катедре за менаџмент

З А П И С Н И К

са XXI седнице Катедре за подземну експлоатацију лежишта минералних сировина одржане 14.09.2023. године са почетком у 9 часова са следећим дневним редом:

1. Усвајање Записника са претходне седнице Катедре за подземну ЕЛМС;
2. Иницијатива за покретање поступка за избор једног сарадника у звање асистента за ужу научну област Рударство и геологија – рударска група предмета са пуним радним временом и на одређено време;
3. Разматрање Захтева за одобрење теме и формирање Комисија за оцену и одбрану мастер и завршних радова, за следеће кандидате:
 - 3.1 Ивица Војиновић, мастер рад;
 - 3.2. Катарина Пушкић, мастер рад;
 - 3.3. Милан Станић, завршни рад,
 - 3.4 Јовица Ћирић, завршни рад;
4. Разно.

Састанку присуствују: проф. др Мира Цоцић, доц. др Дејан Петровић, др Драган Златановић, доцент и асистент Младен Радовановић.

Састанком председава доц. др Дејан Петровић.

З А К Л Ј У Ч Ц И

Тачка 1.

Записник са претходне седнице Катедре усвојен је једногласно.

Тачка 2.

Чланови Катедре су сагласни са иницијативом о покретању поступка за избор једног сарадника у звање асистента за ужу научну област Рударство и геоплогија – рударска група предмета са пуним радним временом и на одређено време и предлажу да се покрене поступак избора према Правилнику о начину, поступку и ближим условима стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Техничком факултету у Бору.

Предлаже се Комисија за припрему реферата уследећем саставу:

1. др Радоје Пантовић, редовни професор, Универзитет у Београду Технички факултет у Бору – председник Комисије;
2. др Дејан Петровић, доцент, Универзитет у Београду Технички факултет у Бору – члан;
3. др Раде Токалић, редовни професор, Универзитет у Београду Рударско – геолошки факултет – члан.

Тачка 3.

3.1 Кандидат Ивица Војиновић поднео је Катедри за подземну ЕЛМС Захтев за давање сагласности о предложеној теми и формирање Комисије за оцену и одбрану мастер рада дана 06.09.2023. године са следећим насловом: **Утицај карактеристика експлозива на оптимизацију шеме бушења и минирања лепезних бушотина.**

Након краће дискусије чланови Катедре дали су предлог измене теме мастер рада који гласи: **Утицај карактеристика експлозива на квалитет минирања лепзним бушотинама у откопима коморног типа.** Овај предлог је једногласно усвојен. Предлаже се Комисија за оцену и одбрану мастер рада у следећем саставу:

1. др Дејан Петровић, доцент, Технички факултет у Бору – ментор;
2. др Радоје Пантовић, редовни професор, Технички факултет у Бору – председник Комисије;
3. др Саша Стојадиновић, редовни професор, Технички факултет у Бору – члан.

3.2 Кандидат Катарина Пушкић поднела је Катедри за подземну ЕЛМС Захтев за давање сагласности о предложеној теми и формирање Комисије за оцену и одбрану мастер рада дана 29.08.2023. године са следећим насловом: **Анализа посотојећег система проветравања у Борској јами.**

Након краће дискусије чланови Катедре дали су предлог измене теме мастер рада који гласи: **Анализа постојећег система проветравања у јами Бор.** Овај предлог је једногласно усвојен. Предлаже се Комисија за оцену и одбрану мастер рада у следећем саставу:

1. др Јелена Иваз, доцент, Технички факултет у Бору – ментор;
2. др Дејан Петровић, доцент, Технички факултет у Бору – председник Комисије;
3. др Драган Златановић, доцент, Технички факултет у Бору – члан.

3.3 Кандидат Милан Станић поднео је Катедри за подземну ЕЛМС Захтев за давање сагласности о предложеној теми и формирање Комисије за оцену и одбрану завршног рада дана 07.09.2023. године са следећим насловом: **Предлог начина откопавања угља у Источном пољу јаме РМУ „Соко“.** Предлог теме је једногласно усвојен и предлаже се Комисија за оцену и одбрану завршног рада у следећем саставу:

1. др Дејан Петровић, доцент, Технички факултет у Бору – ментор;
2. др Јелена Иваз, доцент, Технички факултет у Бору – председник Комисије;
3. др Саша Стојадиновић, редовни професор, Технички факултет у Бору – члан.

3.3 Кандидат Јовица Тирић поднео је Катедри за подземну ЕЛМС Захтев за давање сагласности о предложеној теми и формирање Комисије за оцену и одбрану завршног рада дана 13.09.2023. године са следећим насловом: **Идејно решење одводњавања приликом откопавања подинског угљеног слоја у руднику лигнита „Лубница“, поље Стара јама између старих радова и раседа Р6-а.** Предлог теме је једногласно усвојен и предлаже се Комисија за оцену и одбрану завршног рада у следећем саставу:

1. др Дејан Петровић, доцент, Технички факултет у Бору – ментор;
2. др Јелена Иваз, доцент, Технички факултет у Бору – председник Комисије;
3. др Драган Златановић, доцент, Технички факултет у Бору – члан.

Тачка 4.

Под овом тачком није било дискусије.

У Бору,

14.09.2023.године

Доц. др Дејан Петровић, шеф Катедре