

Универзитет у Београду
Технички факултет у Бору
Број: П/5-2024
Бор, 31. 10. 2019. године

На основу члана 43. Статута Техничког факултета у Бору, Савет Факултета на седници одржаној 29. 10. 2019. године, донео је

ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О РАДУ ТЕХНИЧКОГ ФАКУЛТЕТА У БОРУ

Члан 1.

Усвајају се Измене и допуне Правилника о раду на Техничком факултету у Бору, бр. П/2-618-4 од 08. 05. 2015. године, како следи:

У Члану 13. став 3. мења се и гласи:

„Прековремени рад не може да траје дуже од 8 часова недељно.“

Додаје се став 4. који гласи: „Запослени не може да ради дуже од 12 часова дневно укључујући и прековремени рад.“

Члан 2.

У члану 19. став 6. речи „из става 1.“ замењују се речима „из става 5.“

Члан 3.

Члан 23. став 2. мења се и гласи: „Основа се израчунава на основу производа основице за обрачун плате и коефицијента посла, као и на основу времена проведеног на раду, а не мање од минималне зараде.“

Члан 4.

Члан 27. мења се и гласи:

„Запослени има право на увећану зараду и одређује се у проценту који се обрачунава на плату утврђену у смислу члана 23. овог правилника и припада запосленом за:

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| - прековремени рад | 26 %; |
| - рад на дан државног празника који је нерадни дан | 110 %; |
| - ноћни рад, ако такав рад није садржан у коефицијенту посла | 26 %; |
| - рад у сменама | 26 %; |
| - вршење функције и то у складу са Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета; | |
| - по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца у складу са законом о раду (минули рад) | 0,4%. |

Ако се истовремено стекну услови за увећање зарада по више основа из става 1. алинеја 1-4. овог члана, зарада се увећава процентом добијеним сабирањем процената увећања по свим основама.

Ако се истовремено стекну услови за увећање зарада по више основа из става 1. алинеја 5. овог члана зарада се увећава за највећи проценат за који се стекао услов.

Запослени на пословима универзитетског наставника ангажовани на докторским академским студијама имају право на увећање плате и то:

- од прихода студената на докторским академским студијама који се финансирају из буџета на првој и другој години у висини од 40% од годишње школарине на докторским академским студијама, утврђене Одлуком о накнадама за стицање звања и образовања на Техничком факултету у Бору, који се расподељују предметним наставницима за све положене испите на првој и другој години пропорционално броју ЕСПБ бодова;
- од прихода студената на докторским академским студијама који се финансирају из буџета на трећој години, који се приписују ментору/члановима комисије у односу 56%/24% од годишње школарине на докторским академским студијама, утврђене Одлуком о накнадама за стицање звања и образовања на Техничком факултету у Бору.

Запослени имају право на увећање плате, односно додатак на плату из средстава остварених на основу активности у научноистраживачком и стручном раду и производње у оквиру делатности Факултета, у висини утврђеној, Правилником о стицању и расподели сопствених прихода Техничког факултета у Бору, а на основу решења декана.

У активности у научноистраживачком раду из става 4. овог члана не спадају активности на пројектима које финансира Министарство просвете, науке и технолошког развоја и активности у научноистраживачком раду на реализацији ауторских дела по уговору о ауторском делу, јер остварени приходи по основу тих активности представљају ауторске хонораре.

Запослени имају право на увећану зараду по основу резултата рада до 10%, на предлог шефа службе, односно шефа катедре.

Критеријуми за увећање зараде су: квалитет рада, иницијативност, залагање, обим посла, однос према послу и сарадницима, поузданост у извршењу посла и поштовање радне дисциплине.

По основу резултата рада зарада се може и умањити до 10%.

Критеријуми за умањење зарада су: незадовољавајући квалитет рада, незадовољавајућа стручност у раду и непоштовање радне дисциплине.

Одлуку о увећању, односно умањењу зараде по основу резултата рада доноси декан, на предлог шефа службе односно шефа катедре.“

Члан 5.

Члан 31. мења се и гласи:

„Запослени има право на накнаду трошкова превоза за долазак на рад и одлазак са рада у висини најниже цене појединачне карте у јавном превозу на територији града Бора, који могу бити исплаћени и у готовом новцу, а према адреси становања запосленог.

Ради коришћења права из овог члана, запослени је у обавези да Служби за материјално финансијско пословање Факултета достави оригиналне веродостојне исправе на основу којих доказује настале трошкове доласка и одласка са рада, и то: рачун за куповину месечне претплатне карте и/или појединачне карте у јавном превозу и/или рачун за гориво у случају коришћења приватног возила до 10-ог у месецу за трошкове настале у претходном месецу.

У случају недостављања докумената из предходног става, накнада трошкова превоза се не може исплаћивати.

Запослени који немају ниједан радни дан у току месеца због коришћења годишњег одмора, боловања, плаћеног или неплаћеног одсуства, немају право на надокнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада.

Запослени који су одређени број радних дана у току месеца одсуствовали са посла због коришћења годишњег одмора, боловања, плаћеног или неплаћеног одсуства, имају право на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада сразмерно данима проведеним на раду у току тог месеца.“

Члан 6.

Члан 35. став 1. тачка 1. мења се и гласи: „отпремнину при одласку у пензију у висини 2 зараде запосленог у моменту исплате, али најмање у висини 2 просечне зараде у Републици Србији“.

Члан 7.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли и сајту Факултета.

Доставити:

- служба за материјално-финанс. посл.
- декан
- огласна табла
- архива



ПРЕДСЕДНИК САВЕТА
Проф. др Драгослав Гусковић

Универзитет у Београду
Технички факултет у Бору
Број: П/2-1971-4
Бор, 30. 10. 2019. године

На основу члана 43. Статута Техничког факултета у Бору Савет Факултета на седници одржаној 29. 10. 2019. године, донео је

ОДЛУКУ

I Усваја се Правилник о изменама и допунама Правилника о раду Техничког факултета у Бору, пречишћени текст број П/2-618-4 од 08. 05. 2015. године.

II Правилник о изменама и допунама Правилника о раду Техничког факултета у Бору, пречишћени текст број П/2-618-4 од 08. 05. 2015. године, саставни је део ове одлуке.

Доставити:

- декану Факултета
- служби за мат. фин. пословање
- огласна табла
- архиви



ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

Проф. др Драгослав Гусковић