

Универзитет у Београду
Технички факултет у Бору
Број: VI/4-15-8
Бор, 28. 12. 2023. године

На основу члана 49. Статута Техничког факултета у Бору, Наставно-научно веће Факултета на седници одржаној 28. 12. 2023. године, донело је

ОДЛУКУ О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА
Правилника о начину, поступку и ближим условима стицања звања и заснивања
радног односа наставника и сарадника на Техничком факултету у Бору

Члан 1

У Правилнику о начину, поступку и ближим условима стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Техничком факултету у Бору број: П/5-471 од 30. 06. 2023. године, у члану 35 став 1 после речи: „студијама првог степена студента” додају се речи: „докторских академских студија,” а речи: „студије првог степена студија” замењују се речима: „сваки од претходних степена студија”.

У ставу 3. речи: „за још једну годину” замењују се речима: „два пута по једну годину”.

Члан 2

У члану 36. став 3. речи: „за још три године” замењују се речима: „два пута по три године”.

Члан 3

Ове измене и допуне Правилника о начину, поступку и ближим условима стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Техничком факултету у Бору број: П/5-471 од 30. 06. 2023. године ступају на снагу даном објављивања на сајту Факултета.

Задужује се секретар Факултета да сачини пречишћени текст Правилника.

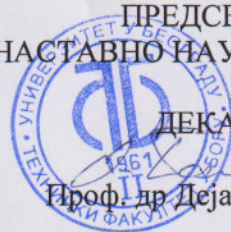
Доставити:

- сајт
- архива

ПРЕДСЕДНИК
НАСТАВНО НАУЧНОГ ВЕЋА

ДЕКАН

Проф. др Дејан Таникић



На основу Правилника о начину, поступку и ближим условима стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Универзитету у Београду - Техничком факултету у Бору број: П/5-471 од 30. 06. 2023. године и Одлуке о изменама и допунама Правилника о начину, поступку и ближим условима стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Универзитету у Београду - Техничком факултету у Бору број: VI/4-15-8 од 28. 12. 2023. године сачињен је

**ПРАВИЛНИК
О НАЧИНУ, ПОСТУПКУ И БЛИЖИМ УСЛОВИМА СТИЦАЊА ЗВАЊА И
ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА
НА УНИВЕРЗИТЕТУ У БЕОГРАДУ - ТЕХНИЧКОМ ФАКУЛТЕТУ У БОРУ
Пречишћен текст**

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником (у даљем тексту: Правилник) уређује се начин и поступак стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Универзитету у Београду - Техничком факултету у Бору (у даљем тексту: Факултет) у складу са Законом о високом образовању, Статутом и општим актима Универзитета и Статутом Факултета.

Сви изрази у Правилнику имају једнако родно значење, без обзира на то да ли се користе у мушком или женском роду и односе се подједнако на мушки и на женски род.

Члан 2.

Звања наставника су: наставник страног језика, наставник вештина, доцент, ванредни професор и редовни професор.

Звања сарадника су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

Члан 3.

Избор у звања врши се за уже научне области утврђене Статутом Факултета, до доношења списка ужих научних области, у складу са Статутом Универзитета у Београду.

Члан 4.

О законитости и исправности поступка стицања звања наставника и сарадника, и заснивања радног односа на Факултету стара се декан.

Члан 5.

Лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звање наставника односно сарадника.

II ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА ИЗБОРА У ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

1. Покретање поступка

Члан 6.

Катедра упућује образложену иницијативу (у даљем тексту: иницијатива) декану за покретање поступка за избор наставника и сарадника у одговарајуће звање са предлогом

комисије за припрему реферата о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: комисија, реферат).

Ако се ради о избору лица у наставничко звање, које се већ налази у радном односу на одређено време на Факултету, иницијатива се упућује најраније девет, а најкасније седам месеци пре истека времена на које је то лице бирано, без обзира на то када је са њим закључен уговор о раду.

Ако се ради о избору лица у сарадничко звање, које се налази у радном односу на одређено време на Факултету, иницијатива се упућује најраније шест месеци, а по правилу најкасније три месеца пре истека времена за које је то лице бирано, без обзира на то када је са њим закључен уговор о раду.

У случају из става 2. овог члана, образложење иницијативе треба да садржи попис испуњених услова и остварених резултата са њиховом квантификацијом, према прописаном обрасцу Универзитета у Београду (сажетак реферата).

Члан 7.

Декан упућује иницијативу Изборном већу до прве наредне седнице.

Уколико катедра не достави декану образложену иницијативу за покретање поступка у року из члана 6. став 2. и 3. Правилника, декан без одлагања упућује предлог Изборном већу за покретање поступка за избор наставника и сарадника (у даљем тексту: предлог) и за именовање комисије.

Ако од дана пријема иницијативе до прве наредне седнице Изборног већа декан не упути предлог, Изборно веће разматра иницијативу и доноси одлуку.

Уколико после протеча рока из члана 6. став 2. и 3. Правилника катедра не достави декану образложену иницијативу, као и уколико декан не упути предлог, Изборно веће је дужно да на првој наредној седници започне поступак без иницијативе, односно предлога.

У случају из става 3. и 4. овог члана, стављање на дневни ред, а у случају из става 4. расписивање конкурса и именовање чланова комисије може да предложи било који члан Изборног већа у истом или вишем звању од звања у које се наставник бира.

Предлог из става 2. и 5. овог члана се врши према прописаном обрасцу Универзитета у Београду (сажетак реферата).

Члан 8.

Изборно веће доноси одлуку о расписивању конкурса и о именовању комисије и одређује председавајућег комисије.

Конкурс се расписује за једно звање.

Изборно веће може одлучити да се именује комисија у другачијем саставу или да се распише конкурс за другачије звање у односу на иницијативу или предлог.

Ако се расписује конкурс за исто звање и за исту ужу научну, за више извршилаца, образује се само једна комисија за припрему реферата.

Ако се ради о избору лица у наставничко звање, које се већ налази у радном односу на одређено време на Факултету, Изборно веће доноси одлуку из става 1. овог члана најраније девет, а најкасније шест месеци пре истека времена на које је то лице бирано, без обзира на то када је са њим закључен уговор о раду.

Уколико Изборно веће не донесе одлуку у року из члана 7. Правилника, декан је дужан да донесе одлуку о расписивању конкурса најкасније шест месеци пре истека времена на које је то лице бирано, без обзира на то када је са њим закључен уговор о раду и да именује комисију. Непоступање по овој обавези представља основ за позивање на

одговорност, у складу са законом и општим актима Универзитета и Факултета, а посебно у смислу члана 5. и 6. Кодекса.

Ако се ради о избору лица у сарадничко звање, које се налази у радном односу на одређено време на Факултету, Изборно веће доноси одлуку из става 1. овог члана најраније шест месеци, а по правилу најкасније три месеца пре истека времена за које је то лице бирано, без обзира на то када је са њим закључен уговор о раду.

Члан 9.

Лице из члана 6. став 2. и 3. Правилника и лице које се пријави на конкурс може да од Изборног већа захтева изузеће члана комисије, из разлога предвиђених законом којим се уређује управни поступак.

Подносилац захтева из става 1 овог члана је дужан да у захтеву наведе чињенице због којих сматра да постоји разлог за изузеће.

О захтеву за изузеће одлучује Изборно веће на првој наредној седници. На одлуку којом се захтев усваја или одбија није дозвољена посебна жалба.

Уколико је члан комисије изузет, Изборно веће на истој седници доноси одлуку о именовану новог члана комисије. Уколико нико други од чланова Изборног већа не изнесе предлог, декан је дужан да предложи новог члана.

Чињеница да је члан комисије био ментор или члан комисије за одбрану завршног рада, мастер рада, магистарске тезе или докторске дисертације лица које се пријављује на конкурс, рецензент његових радова, односно да је са лицем био коаутор научних или стручних радова, не представља разлог за изузеће.

2. Објављивање конкурса

Члан 10.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања и на интернет страници Факултета, а рок за пријављивање кандидата траје 15 дана и почиње да тече од дана последњег објављивања у средству јавног информисања.

Конкурс садржи: број извршилаца, назнаку наставничког, односно сарадничког звања за које се расписује; опште и посебне услове које кандидат треба да испуни; ужу научну област за коју се бира; назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом; рок за пријављивање и документа која кандидат прилаже као доказ да испуњава услове.

Ако се ради о избору лица из члана 6. став 2, конкурс се расписује најкасније шест месеци пре истека времена на које је то лице бирано, без обзира на то када је са њим закључен уговор о раду.

Ако се ради о избору лица у сарадничко звање, које се налази у радном односу на одређено време на Факултету, Изборно веће доноси одлуку из става 1. овог члана најраније шест месеци, а по правилу најкасније три месеца пре истека времена за које је то лице бирано, без обзира на то када је са њим закључен уговор о раду.

3. Комисија

Члан 11.

Комисија се састоји од три или пет чланова.

Члан комисије је у истом или вишем наставном или научном звању од звања у које се наставник бира.

Члан Комисије у поступку за избор у звање сарадника се бира из редова наставника или истаживача са еквивалентним звањем.

Већина чланова комисије мора бити из уже научне, а изузетно из научне области у случајевима када на Универзитету нема наставника у одговарајућем звању из уже научне области за коју се наставник бира, или када због изузећа, болести, одсуства или другог разлога наставник из уже научне области не може да буде члан комисије.

Уколико се наставник бира за ужу научну област за коју Факултет није матичан, у састав комисије именује се члан са матичног факултета.

Члан комисије је, по правилу, лице запослено на факултету или институту.

Најмање један члан Комисије није у радном односу на Факултету.

Члан Српске академије наука и уметности у редовном саставу који није запослен на Факултету, професор емеритус и други наставник у пензији могу бити чланови комисије уколико је то потребно и не сматрају се чланом комисије из става 7 овог члана.

Учешће у раду комисије је радна обавеза наставника и неиспуњење те обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност, у складу са законом и општим актима Универзитета и Факултета.

4. Реферат

Члан 12.

Након истека рока из члана 10. став 1. овог правилника, референт за радне односе доставља Комисији све пристигле пријаве на конкурс.

Неуредне и непотпуне пријаве неће се разматрати, што Комисија констатује у реферату, у случају да су поднете такве пријаве.

Члан 13.

Комисија припрема реферат према структури утврђеној у сажетку реферата који је прописао Универзитет и садржи:

- све услове за избор у звање прописане Законом, Статутом, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и овим правилником, који морају бити образложени,
- биографске податке пријављених кандидата,
- мишљење о испуњености услова за избор у звање сваког кандидата појединачно,
- предлог за избор кандидата у одређено звање са образложењем и
- потписе чланова комисије.

Члан 14.

Комисија припрема реферат о пријављеним кандидатима за избор у звање наставника у року од 60 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата.

У поступку за избор у звање сарадника, Комисија припрема реферат о пријављеним кандидатима у року од 30 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата.

Ако комисија у предвиђеном року не достави реферат, или достави реферат који није потписала већина чланова комисије, Изборно веће именује нову комисију, на предлог декана.

Нова комисија из става 1. и 2. овог члана је она у којој је промењена већина чланова у односу на раније именовану комисију, а у чији састав не могу бити именовани чланови који претходно нису потписали реферат, или нису доставили издвојено мишљење у предвиђеном року.

Чланови који не желе да потпишу реферат комисије, у обавези су да напишу издвојена мишљења, у оквиру рока из става 1. овог члана.

Неиспуњење ове радне обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност, у складу са законом и општим актима Универзитета и факултета, а посебно у смислу члана 5. и 6. Кодекса.

5. Комисија за контролу реферата

Члан 15.

Наставно-научно веће на предлог декана именује Комисију за контролу реферата и одређује председавајућег.

Комисија за контролу реферата састоји се од пет чланова.

По правилу, чланови ове комисије за контролу реферата су наставници са значајним бројем објављених радова у часописима са SCI листе и са сваког одсека се именује бар по један члан ове комисије.

Задатак Комисије за контролу реферата је да утврди да ли реферат садржи све елементе из члана 13. овог правилника и да утврди коректност класификације референци кандидата наведених у реферату.

Мандат Комисије за контролу реферата траје 3 (три) године.

6. Увид јавности

Члан 16.

Комисија доставља реферат и комплетну конкурсну документацију декану и Комисији за контролу реферата.

У случају да Комисија за контролу реферата има примедбе на реферат, Комисија усаглашава реферат са тим примедбама, након чега Комисија за контролу реферата даје коначно мишљење о реферату.

Комисија за контролу реферата доставља своје мишљење на реферат декану Факултета, у року од 5 радних дана од пријема реферата.

Декан у року од пет дана од пријема реферата Комисије и коначног мишљења Комисије за контролу реферата, реферат са издвојеним мишљењем ако га је било, ставља на увид јавности на интернет страну Факултета, у трајању од 15 дана.

У току трајања увида јавности Факултету се могу доставити примедбе на реферат Комисије за припрему реферата.

Примедбе које се не односе на предмет реферата се неће разматрати. Примедбе које садрже увредљиве или неистините наводе могу представљати основ за позивање на одговорност, у складу са законом и општим актима Универзитета и факултета, а посебно у смислу члана 5. и 6. Кодекса.

7. Мишљење матичног факултета

Члан 17.

За избор у звање наставника за ужу научну област за коју Факултет није матичан, прибавља се мишљење матичног факултета, пре разматрања реферата комисије.

Реферат са издвојеним мишљењем (уколико га је било) доставља се матичном факултету у року од пет дана од када се реферат достави декану.

За избор у звање наставника страног језика, није потребно мишљење матичног факултета.

Уколико матични факултет не достави мишљење у року од 30 дана од пријема захтева, сматраће се да је дао позитивно мишљење.

III УТВРЂИВАЊЕ ПРЕДЛОГА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

1. Доношење одлуке о утврђивању предлога кандидата

Члан 18.

Најкасније до прве наредне седнице по истеку рока за увид јавности, Изборном већу се доставља реферат Комисије, са издвојеним мишљењем и благовремено изјављеним примедбама уколико их је било, одговор Комисије на примедбе, као и мишљење матичног факултета.

Уколико Комисија у свом одговору наведе да су примедбе основане, да их прихвата и да одустаје од предлога у достављеном реферату, Изборно веће је дужно да именује нову комисију у којој је промењена најмање већина чланова у односу на раније именовану комисију.

Реферат из става 1 овог члана Изборно веће разматра на првој наредној седници.

Уколико Изборно веће оцени да реферат не садржи све елементе из члана 13. Правилника, донеће закључак о одлагању доношења одлуке и одредити рок комисији од 15 дана за допуну реферата. Уколико комисија у том року не изврши допуну реферата, именује се нова комисија сходно члану 14. став 3. и 4. Правилника.

Члан 19.

Изборно веће Факултета одлучује о предлогу Комисије.

Изборно веће може донети:

1) одлуку којом утврђује предлог за избор кандидата кога је Комисија предложила, ако усвоји предлог Комисије;

2) одлуку којом не утврђује предлог за избор кандидата кога је Комисија предложила, ако не усвоји предлог Комисије;

3) одлуку којом не утврђује предлог за избор кандидата, ако усвоји предлог Комисије да се не предлаже ни један кандидат;

4) одлуку о именовању нове Комисије, ако не усвоји предлог Комисије да се не предлаже ни један кандидат. Под новом Комисијом сматра се Комисија у којој је промењено најмање већина чланова у односу на ранију Комисију.

Изборно веће одлучује о свим питањима предвиђеним Правилником, већином гласова од укупног броја наставника који су у истом или вишем звању од звања у које се наставник бира, при чему је потребно присуство две трећине чланова Изборног већа који имају право да гласају.

Члан 20.

Одлуке Изборног већа из члана 19. став 2. морају садржати образложење.

Образложење садржи разлоге који су били одлучујући за доношење одлуке.

Одлуке из члана 19. став 2. тачке 2) и 3) морају садржати образложење у којем се наводи које услове за избор у звање кандидат није испунио, односно разлоге због којих Изборно веће није уверено да је Комисија предложила најбољег кандидата.

Одлука из члана 19. став 2. тачке 2) и 3) Правилника доставља се свим кандидатима пријављеним на конкурс.

2. Поступање по жалби на факултету и Универзитету

Члан 21.

Кандидат пријављен на конкурс за избор у звање који није задовољан одлуком из члана 19. став 2. тачке 2) и 3) може да изјави жалбу Већу научне области, из разлога прописаних законом којим се уређује управни поступак.

Жалба из става 1. овог члана се доставља Факултету у року од осам дана од дана достављања одлуке из става 1. овог члана, ради изјашњења у року од 30 дана.

Уколико сматра да би жалбени захтев требало поново размотрити пре него што буде упућен другостепеном органу, декан може да Изборном већу предложи поновно изјашњавање о жалбеном захтеву.

Уколико се гласањем Изборно веће определи да удовољи жалбеном захтеву, побијана одлука се поништава, а Већу научне области се упућује предлог да се кандидат изабере у звање.

Уколико Изборно веће не одбаци жалбу и не удовољи жалбеном захтеву, прослеђује жалбу заједно са својим мишљењем о жалбеним наводима и рефератом Комисије Већу научне области у року од пет дана.

Одлучујући по жалби, Веће научне области може:

- 1) одбацили неблаговремену жалбу и жалбу коју је изјавило неовлашћено лице,
- 2) одбити жалбу, ако утврди да је неоснована, или
- 3) усвојити жалбу и поништити одлуку Изборног већа, у ком случају одређује које радње треба поновити.

Веће научне области мора одлучити о жалби у року од 60 дана од њеног изјављивања. Одлука по жалби је коначна, а судска заштита се остварује у управном спору.

3. Достављање Универзитету одлуке о утврђивању предлога кандидата

Члан 22

Факултет Универзитету доставља предлог кандидата за избор у звање наставника у року од 15 дана од дана доношења одлуке Изборног већа.

Предлог се доставља у електронској форми и у једном штампаном примерку, на прописаном обрасцу (образац 1 или 2), са следећим прилозима:

- 1) одлука Изборног већа Факултета о утврђивању предлога за избор у звање наставника,
- 2) реферат комисије о пријављеним кандидатима,
- 3) сажетак на прописаном обрасцу за све пријављене кандидате (образац 3 – А, Б, В, Г, Д),
- 4) изјава о изворности, у складу са Кодексом (образац 4),
- 5) примедбе на извештај комисије у току стављања реферата на увид јавности, ако је било таквих примедба, као и одговор комисије,
- 6) мишљење матичног факултета из члана 17. Правилника, односно обавештење декана о поднетом захтеву за прибављање мишљења матичног факултета,
- 7) потврду, у затвореној коверти са одговарајућом назнаком, да предложени кандидат није правноснажном пресудом осуђен за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи.

Обрасци 1, 2, 3 и 4 су саставни део Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду.

4. Поступак одлучивања на Универзитету

Члан 23.

Надлежно Веће научних области доноси одлуку о избору у звање наставника, кандидата којег је предложило Изборно веће, односно одлуку да се не изабере кандидат којег је предложило Изборно веће.

Кандидат пријављен на конкурс за избор у звање наставника може да изјави жалбу Сенату на одлуку Већа научних области из става 1. овог члана, из разлога прописаних

законом којим се уређује управни поступак. Жалба се доставља Већу научне области у року од осам дана од дана достављања одлуке.

Поступак одлучивања на Универзитету и правна заштита регулисани су општим актом Универзитета у Београду којим се уређује начин и поступак стицања звања и заснивања радног односа наставника.

5. Достављање одлуке

Члан 24.

Одлуке које је донело надлежно Веће научних области Универзитета, односно Сенат, Универзитет доставља Факултету у року од десет радних дана од дана доношења одлуке.

Факултет у року од десет радних дана доставља свим пријављеним кандидатима одлуку из става 1 овог члана.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ О ИЗБОРУ У ЗВАЊЕ САРАДНИКА

1. Доношење одлуке о избору у звање сарадника

Члан 25.

По истеку рока за увид јавности, Изборно веће се доставља реферат Комисије, са издвојеним мишљењем и благовремено изјављеним примедбама уколико их је било и одговор Комисије на примедбе.

Уколико комисија у свом одговору наведе да су примедбе основане, да их прихвата и да одустаје од предлога у достављеном реферату, Изборно веће је дужно да именује нову комисију у којој је промењена најмање већина чланова у односу на раније именовану комисију.

Реферат из става 1. овог члана, Изборно веће разматра на првој наредној седници.

Уколико изборно веће оцени да реферат не садржи све елементе из члана 13. Правилника, донеће закључак о одлагању доношења одлуке и одредити рок комисији од 15 дана за допуну реферата. Уколико комисија у том року не изврши допуну реферата, именује се нова комисија сходно члану 14 став 3. и 4. Правилника.

Изборно веће разматра реферат на првој седници након истека рока за допуну реферата.

Члан 26.

Изборно веће факултета одлучује на основу предлога Комисије.

Изборно веће може донети:

1) одлуку којом се бира у звање сарадника, кандидат кога је Комисија предложила, ако усвоји предлог Комисије;

2) одлуку којом се утврђује да није изабран кандидат кога је Комисија предложила, ако не усвоји предлог Комисије;

3) одлуку којом се утврђује да није изабран ни један кандидат, ако усвоји предлог Комисије да се не предлаже ни један кандидат;

4) одлуку о именовану нове Комисије, ако не усвоји предлог Комисије да се не предлаже ни један кандидат. Под новом Комисијом сматра се Комисија у којој је промењено најмање већина чланова у односу на ранију Комисију.

Члан 27.

Изборно веће Факултета доноси одлуке из члана 26. овог правилника, већином гласова од укупног броја наставника и сарадника који су у истом или вишем звању од звања у које се сарадник бира, при чему је потребно присуство две трећине чланова Изборног већа који имају право да гласају.

Члан 28.

Одлуке Изборног већа из члана 26 морају бити образложене. Образложење треба да садржи разлоге који су били одлучујући за доношење такве одлуке.

Одлуке из члана 26 став 2 тачке 2 и 3 морају садржати образложење у којем се наводи које услове за избор у звање кандидат није испунио, односно разлоге због којих изборно веће није уверено да је комисија предложила најбољег кандидата.

Одлука из члана 26 став 2 тачка 1 - 3) доставља се свим кандидатима пријављеним на конкурс.

2. Правна заштита на факултету

Члан 29.

Кандидат пријављен на конкурс за избор у звање сарадника који није задовољан одлуком Изборног већа из члана 26 став 2 тачка 1 - 3), може да изјави жалбу Изборном већу факултета, у року од осам дана од дана достављања одлуке.

Одлучујући по жалби, Изборно веће може:

- 1) одбацити неблаговремену жалбу и жалбу коју је изјавило неовлашћено лице;
- 2) одбити жалбу, ако утврди да је неоснована;
- 3) преиначити првостепену одлуку, ако утврди да је жалба основана.

Одлука по жалби је коначна, а судска заштита се остварује у управном спору.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА О РАДУ

Члан 30.

Декан факултета закључује уговор о раду са лицем изабраним у звање наставника, односно сарадника у складу са Законом, прописима којима се регулише рад, статутом и другим општим актима факултета и Универзитета, најкасније у року од 15 дана од дана коначности одлуке о избору у звање.

Наставник, односно сарадник, по правилу, заснива радни однос са пуним радним временом.

Члан 31.

Рокови предвиђени Правилником су обавезујући и не теку од 15. јула до 15. августа, осим рока за пријављивање кандидата на конкурс.

VI ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА СТРАНОГ ЈЕЗИКА И НАСТАВНИКА ВЕШТИНА

Члан 32.

Поступак избора у звање наставника страног језика, односно наставника вештина врши се на исти начин као избор у звање наставника.

VII УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

1. Опште одредбе

Члан 33.

У звање наставника и сарадника може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом о високом образовању, Минималним условима за избор у звања наставника на универзитету које је донео Национални савет за високо образовање, Статутом Универзитета, општим актом Универзитета којим се уређује поступак и оцена приступног предавања, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и овим правилником.

2. Услови за избор наставника

Члан 34.

За избор у звања наставника за уже научне области за које је Факултет матичан, примењиваће се критеријуми дефинисани Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду („Гласник Универзитета у Београду“ број 192/16, 195/16, 199/17, 203/18 и 223/21).

За избор у звања наставника за уже научне области за које Факултет није матичан, примењиваће се критеријуми матичних факултета.

Наставу страних језика, односно вештина изводе доценти, ванредни професори и редовни професори као и наставник страног језика, односно вештина који има стечено високо образовање првог степена, односно завршен факултет у трајању од најмање четири године, по законима пре доношења Закона о високом образовању, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

Приступно предавање, у складу са Правилником о извођењу приступног предавања на Техничком факултету у Бору, у обавези су да одрже кандидати који се бирају:

- први пут у звање доцента,
- први пут у звање наставника страног језика,
- други и сваки следећи пут у звање доцента, уколико се на конкурс пријавило више од једног кандидата,
- други и сваки следећи пут у звање наставника страног језика, уколико се на конкурс пријавило више од једног кандидата,
- у звање ванредног професора уколико немају одговарајуће педагошко искуство.

3. Услови за избор сарадника

Сарадник у настави

Члан 35.

Факултет бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена студента докторских академских студија, мастер академских студија или специјалистичких академских студија, који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Посебни услови за избор у звање сарадника у настави обухватају: просечну оцену студирања, дужину студирања, знање страног језика, склоност и заинтерасованост за рад са студентима, као и резултате који значајно могу да утичу на одлуку о избору.

Са лицем изабраним у звање сарадника у настави закључује се уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора два пута по једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Асистент

Члан 36.

Факултет бира у звање асистента, студента докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Посебни услови за избор у звање асистента обухватају: просечну оцену студирања, дужину студирања, знање страног језика, склоност и заинтерасованост за рад са студентима, као и резултате који значајно могу да утичу на одлуку о избору (нпр. научна саопштења и радови, претходни педагошки рад и сл.).

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења два пута по три године.

Асистент са докторатом

Члан 37.

Факултет бира у звање асистента са докторатом лице које је стекло научни назив доктора наука, које показује смисао за наставни рад.

У звање асистента са докторатом по правилу може да се бира лице које је у звању асистента на Факултету провело бар 3 године и коме је од стицања научног назива доктора протекло највише 5 година.

Посебни услови за избор у звање асистента са докторатом обухватају: просечну оцену студирања, дужину студирања, знање страног језика, склоност и заинтерасованост за рад са студентима, научна саопштења и радове, претходни педагошки рад као и резултате који значајно могу да утичу на одлуку о избору.

Са лицем изабраним у звање асистента са докторатом закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Сарадник ван радног односа - демонстратор

Члан 38.

Демонстратор је студент основних, мастер или докторских академских студија Факултета.

Демонстратор се бира за одговарајући предмет, односно групу предмета.

Демонстратор се ангажује као сарадник ван радног односа, за један или два семестра током једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

Демонстратор се бира из реда студената који се посебно истичу на студијама и показују нарочити интерес за одређени предмет односно групу предмета.

Демонстратор мора да је на основним студијама остварио најмање 120 ЕСПБ бодова и мора да има укупну просечну оцену студија најмање 8, за студента основних студија, односно укупну просечну оцену претходних степена студија најмање 8, за студента мастер или докторских студија.

VIII - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 39.

Почетком примене овог правилника престаје да важи Правилник о начину поступку и ближим условима стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Техничком факултету у Бору, број II-5-491 од 18. 03. 2019. године.

Члан 40.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Факултета.

Овај правилник ће се примењивати на све изборе у звања почевши од 01. 10. 2023. године.

Универзитет у Београду
Технички факултет у Бору
Број, 11/5 - 16
Бор, 10. 01. 2024.

Председник
Наставно-научног већа
Декан
Проф. др Дејан Таникић

