

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 01. 01. 2023. до 31. 12. 2023. године

Универзитет у Београду Технички факултет у Бору

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	<p>Назив: Универзитет у Београду Технички факултет у Бору Седиште и адреса: Војске Југославије бр.16</p> <hr/> <p>Број телефона: 030/424-555 Електронска адреса: office@tfbor.bg.ac.rs Веб сајт: https://www.tfbor.bg.ac.rs/ Матични број: 07130210 ПИБ: 100629192</p> <hr/>
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	<p><input checked="" type="checkbox"/> а) Да; <input type="checkbox"/> б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: <u>26. 01. 2023</u> ; д) Датум јавног објављивања: <u>26. 01. 2023</u> ; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: https://www.tfbor.bg.ac.rs/files/doc/normativna-akta/Plan_rodna_ravnopravnost_2023.pdf</p>
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	<p>а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): На Универзитету у Београду Техничком факултету у Бору уравнотежена је заступљеност полова у органима одлучивања, као и у организационој структури. Однос заступљености полова је врло добар.</p> <p>б) Списак посебних мера: Изграђивање институционалних капацитета за идентификацију релевантних података и њихово стално одржавање, као и успостављање системских процедура и информационих система за побољшање прикупљања података и решавање проблема недостатка података, Јачање видљивости родне равноправности и подизање свести о значају и предностима одговарајуће родне равнотеже на свим нивоима, Промовисање родне разноврсности унутар академских структура, са снажним нагласком на веће учешће жена у органима одлучивања и процесима доношења одлука, у складу са институционалним, националним и другим регулаторним оквирима. Стварање услова за делотворније помирење професионалних и породичних дужности запослених. Усвајање Правилника о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања, а до доношења овог акта примењиваће се Правилник о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на Универзитету у Београду</p> <p>в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Заступљеност родне равноправности на вишим позицијама и</p>

у органима одлучивања, Постигнута свест међу запосленима о родној равноправности.

г) Почетак примене посебних мера: 2023 година.

д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Лице задужено за родну равноправност ће се бавити операционализацијом, док ће Декан обављати надзор над применом и степена остваривања резултата.

ђ) Престанак спровођења посебних мера: Након остваривања очекиваних резултата.

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена).
Разлог због кога су на одређеним местима (Службама) у већем броју запослени припадници једног пола је из разлога што се на извршилачка места јавља већи број припадника тог пола. На Техничком факултету у Бору већа је заступљеност женског пола на свим извршилачким радним местима.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Наташа	Презиме: Миленковић	Контакт телефон: 0668061616	Електронска адреса: nmilenkovic@tfbor.bg.ac.rs	Потпис: # Миленковић
-------------	------------------------	--------------------------------	---	-------------------------

ПРИЛОГ:
- Образац 1

Датум:
15.01.2024.
Место:Бор



Декан Техничког факултета у Бору
проф. др Дејан Таникић