

Универзитет у Београду  
Технички факултет у Бору  
Број: VI/4-4-7  
Бор, 27. 01. 2023. године

На основу чл. 49. Статута Техничког факултета у Бору, Наставно-научно веће Факултета, на седници одржаној 26. 01. 2023. године, донело је

## ОДЛУКУ

I Усваја се Извештај Комисије за обезбеђење и унапређење квалитета о резултатима вредновања дипломираних студената.

II Извештај Комисије за обезбеђење и унапређење квалитета о резултатима вредновања дипломираних студената, саставни је део ове одлуке.

### Доставити:

- председнику Комисије
- продекану за наставу
- архиви

ПРЕДСЕДНИК  
НАСТАВНО-НАУЧНОГ ВЕЋА

Декан  
Проф. др Дејан Ганикић



Универзитет у Београду

ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ У БОРУ

### Наставно-научном већу

На основу Члана 3. Правилника о вредновању квалитета и компетенција дипломираних студената Техничког факултета у Бору (у даљем тексту **Правилник**), број VI-4/19-4/4 од 27.05.2008. године, Комисија за обезбеђење и унапређење квалитета (у даљем тексту **Комисија**) спровела је поступак вредновања квалитета и компетенција дипломираних студената Техничког факултета у Бору (студијски програм МЕТАЛУРШКО ИНЖЕЊЕРСТВО) од стране послодаваца где дипломирани студенти раде, у току новембра месеца 2022. године.

Након спроведеног поступка и обраде добијених резултата, Комисија у складу са Чланом 5. и 6. Правилника, Наставно-научном већу доставља следећи

### ИЗВЕШТАЈ

#### О РЕЗУЛТАТИМА ВРЕДНОВАЊА ДИПЛОМИРАНИХ СТУДЕНАТА

##### 1. ОПШТИ ДЕО

Поступак вредновања квалитета и компетенција дипломираних студената Техничког факултета у Бору (студијски програм Металуршко инжењерство), спроведен је на иницијативу Комисије за обезбеђење и унапређење квалитета током новембра месеца 2022. године.

Вредновање је извршено на тај начин што је упитник послат компанијама у којима су запослени дипломирани студенти. Анкетирањем су обухваћене следеће компаније: Knauf Insulation Сурдулица, Metals Trading Company – МТС Ниш, Martenzit доо Бор, Metalurg доо Прокупље, Институт за рударство и металургију Бор, HBIS Group Serbia Смедерево, Zijin Mining Бор, Le Belier Кикинда, Serbia Zijin Коррег доо Бор, Установа Спортски центар Бор, ЈКП "3. октобар" Бор, ЈКП "Водовод" Бор, Туристичка организација Бор, ЈКП за стамбене услуге Бор, Техничка школа Бор.

Поред тога, упућени су захтеви Националним службама за запошљавање, филијале: Бор, Зајечар, Ниш, Врање, Пирот и Лесковац, за добијање података о броју незапослених лица у звању дипломираних инжењера студијског програма Металуршко инжењерство.

## 2. ПОСЕБНИ ДЕО

Послодавци су имали задатак да на скали од 1 до 5, где 1 означава „*потпуно незадовољавајуће*“, а 5 означава „*потпуно задовољавајуће*“, оцене понуђене ставке. Такође, послодавци су имали прилику да наведу главне недостатке у знању дипломираних студената са студијског програма Металуршко инжењерство.

Након прикупљања података и обраде добијених резултата у поступку вредновања квалитета и компетенција дипломираних студената са студијског програма Металуршко инжењерство, добијени су следећи резултати (Табела 1).

Табела 1. Просечне оцене компетенција дипломираних студената са студијског програма МЕТАЛУРШКО ИНЖЕЊЕРСТВО

Знања из струке	4,69
Способности и вештине комуницирања	4,75
Способности за тимски рад	4,69
Способности за иновативни и креативан рад	4,69
Способности за прихватање нових идеја и прилагођавање променама	4,81
Способности и спремност за организационо учење	4,81
Лојалност фирми у којој раде	4,81
<b>УКУПНА ОЦЕНА:</b>	<b>4,75</b>

На основу достављених података службене евиденције Националне службе за запошљавање, на територији општине Бор налази се 7 дипломираних инжењера металургије, који су дипломе стекли на Техничком факултету у Бору.

## 3. ОПШТИ ЗАКЉУЧЦИ

На основу напред наведених резултата вредновања квалитета и компетенција дипломираних студената са студијског програма Металуршко инжењерство, могу се извући следећи закључци:

- Стручна знања потребна за обављање послова у пракси су доста добро оцењена, чиме је потврђен позитиван тренд из претходног оцењивања.
- Опште способности и вештине за рад оцењене су високим оценама.
- Главни недостаци које су послодавци навели су: потреба за повећањем обима стручне праксе; усавршавање на пољу безбедности и здравља на раду; мањак самоиницијативе и мањак знања у вези постојећих технологија, машинства, електротехнике; потреба за повећањем знања страних језика; теже прихватање усавршавања; недостатак предлагања нових идеја и иновација.

#### 4. ПРЕДЛОЗИ ЗА ПОБОЉШАЊЕ

Квалитет дипломираних студената студијског програма МЕТАЛУРШКО ИНЖЕЊЕРСТВО може се позитивно оценити, имајући у виду добијене резултате вредновања њиховог квалитета и компетенција на основу мишљења већег броја компанија у којима су запослени. У многим испитиваним компанијама, дипломирани инжењери металургије налазе се на руководећим позицијама.

У наредном периоду потребно је посебну пажњу посветити даљем развоју и унапређењу стручне праксе, остваривању још ширих контаката са металуршким компанијама, као и повећању броја завршних и мастер радова, чији би предмети и циљеви истраживања били дефинисани у складу са реалним потребама послодаваца из металуршке праксе. На овај начин, студенти ће бити у прилици да се током студирања још боље упознају са практичним аспектима металуршких процеса, постојећим технологијама и проблемима до којих долази током управљања различитим металуршким процесима у практичном раду.

Наравно, континуирано треба радити на осавремењивању курикулума и наставити са праћењем и прилагођавањем захтевима светске праксе у области металургије, уз непрекидан рад на увећању додатних стручних знања које су послодавци оценили као тренутне недостатке.

Идентификација будућих одредница за модификације које је неопходно извршити у будућем периоду, биће извршена кроз процес самоевалуације, који ће се спровести у току 2023. године.

У Бору,  
Децембар 2022. год.

За Комисију, председник

Проф. др Марија Панић

**Универзитет у Београду**  
**ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ У БОРУ**

**Наставно-научном већу**

На основу Члана 3. Правилника о вредновању квалитета и компетенција дипломираних студената Техничког факултета у Бору (у даљем тексту **Правилник**), број VI-4/19-4/4 од 27.05.2008. године, Комисија за обезбеђење и унапређење квалитета (у даљем тексту **Комисија**) спровела је поступак вредновања квалитета и компетенција дипломираних студената Техничког факултета у Бору (студијски програм ТЕХНОЛОШКО ИНЖЕЊЕРСТВО) од стране послодаваца где дипломирани студенти раде, у току новембра месеца 2022. године.

Након спроведеног поступка и обраде добијених резултата, Комисија у складу са Чланом 5. и 6. Правилника, Наставно-научном већу доставља следећи

**ИЗВЕШТАЈ**

**О РЕЗУЛТАТИМА ВРЕДНОВАЊА ДИПЛОМИРАНИХ СТУДЕНАТА**

**1. ОПШТИ ДЕО**

Поступак вредновања квалитета и компетенција дипломираних студената Техничког факултета у Бору (студијски програм Технолошко инжењерство), спроведен је на иницијативу Комисије за обезбеђење и унапређење квалитета током новембра месеца 2022. године.

Вредновање је извршено на тај начин што је упитник послат компанијама у којима су запослени дипломирани студенти. Анкетирањем су обухваћене следеће компаније: ЈКР „Водовод“ Бор, Serbia Zijin Copper доо Бор, Serbia Zijin Copper доо ФК Заграђе, Elixir Прахово, Институт техничких наука САНУ у Београду, Tehpro доо Београд, Институт за рударство и металургију Бор, Техничка школа Бор, SGS Laboratory Бор, Serbia Zijin Mining доо Бор.

Поред тога, упућени су захтеви Националним службама за запошљавање, филијале: Бор, Зајечар, Ниш, Врање, Пирот и Лесковац, за добијање података о броју незапослених лица у звању дипломираних инжењера студијског програма Технолошко инжењерство.

## 2. ПОСЕБНИ ДЕО

Послодавци су имали задатак да на скали од 1 до 5, где 1 означава „*потпуно незадовољавајуће*“, а 5 означава „*потпуно задовољавајуће*“, оцене понуђене ставке. Такође, послодавци су имали прилику да наведу главне недостатке у знању дипломираних студената са студијског програма Технолошко инжењерство.

Након прикупљања података и обраде добијених резултата у поступку вредновања квалитета и компетенција дипломираних студената са студијског програма Технолошко инжењерство, добијени су следећи резултати (Табела 1).

Табела 1. Просечне оцене компетенција дипломираних студената са студијског програма **ТЕХНОЛОШКО ИНЖЕЊЕРСТВО**

Знања из струке	4,55
Способности и вештине комуницирања	4,55
Способности за тимски рад	4,73
Способности за иновативни и креативан рад	4,36
Способности за прихватање нових идеја и прилагођавање променама	4,55
Способности и спремност за организационо учење	4,73
Лојалност фирми у којој раде	4,82
<b>УКУПНА ОЦЕНА:</b>	<b>4,61</b>

На основу достављених података службене евиденције Националне службе за запошљавање, на територији општине Бор налази се 13 дипломираних инжењера технологије и 1 доктор наука – технолошко инжењерство, који су дипломе стекли на Техничком факултету у Бору.

## 3. ОПШТИ ЗАКЉУЧЦИ

На основу напред наведених резултата вредновања квалитета и компетенција дипломираних студената са студијског програма Технолошко инжењерство, могу се извући следећи закључци:

- Стручна знања потребна за обављање послова у пракси су солидно оцењена и на завидном нивоу, чиме је потврђен позитиван тренд из претходног оцењивања.
- Опште способности и вештине за рад (комуникација, тимски рад, иновативност,...) такође су добро оцењене.
- У напоменама, послодавци су као главне недостатке наводили: теже прихватање усавршавања; недостатак предлагања нових идеја и иновација; потребу за повећањем обима практичне наставе и обилажења погона и фабрика у току студирања, ради лакше примене стечених теоријских знања.

У циљу унапређења квалитета дипломираних студената на студијском програму Технолошко инжењерство, стимулисаће се унапређење развоја и презентације нових идеја и идејних решења везаних за побољшање постојећих и имплементацију нових технолошких процеса, путем тимског рада студената у оквиру дебата и пројеката. Подстицаће се студијски боровци на другим високошколским установама у земљи и иностранству у циљу повећања мобилности будућих инжењера, и остваривања професионалне сарадње. Такође, то може бити добра прилика за унапређење знања страног језика. Поред тога, интензивираће се стручна пракса у индустријским погонима и другим институцијама. Теме завршних и мастер радова студената, у складу са потребама компанија, могле би се узети за решавање конкретних задатака ради детаљнијег упознавања будућих инжењера са технолошким процесима.

#### **4. ПРЕДЛОЗИ ЗА ПОБОЉШАЊЕ**

Квалитет дипломираних студената студијског програма ТЕХНОЛОШКО ИНЖЕЊЕРСТВО може се позитивно оценити, имајући у виду добијене резултате вредновања њиховог квалитета и компетенција на основу мишљења компетентних лица у компанијама у којима су запослени. Бројни дипломирани инжењери технологије са Техничког факултета у Бору су на руководећим позицијама у већем броју компанија које су исказале своје позитивно мишљење о квалитету и компетенцијама наших дипломираних студената.

Перманентним праћењем и прилагођавањем захтевима светске праксе у области технологије осавремениће се курикулуми наставних предмета, што ће довести до усавршавања теоријских и практичних стручних знања. Осавремењивање курикулума треба превасходно водити у циљу оспособљавања и успостављања компетенција дипломираних студената за рад у савременим софтверским програмима и пакетима који се користе у индустријској пракси.

Потребно је успоставити боље контакте са технолошким компанијама, а постојећу сарадњу даље ширити у циљу праћења примене стечених знања у току студија на факултету ради побољшања курикулума на свим нивоима студија. Такође, треба интензивирати разговоре са Саветом послодаваца, као и са дипломираним инжењерима како би се континуирано пратио њихов напредак и искористиле све доступне могућности за унапређење компетенција.

Идентификација будућих одредница за модификације које је неопходно извршити у будућем периоду, биће извршена кроз процес самоевалуације, који ће се спровести у току 2023. године.

У Бору,  
Децембар 2022. год.

За Комисију, председник

Проф. др Марија Панић

**Универзитет у Београду**

**ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ У БОРУ**

### **Наставно-научном већу**

На основу Члана 3. Правилника о вредновању квалитета и компетенција дипломираних студената Техничког факултета у Бору (у даљем тексту **Правилник**), број VI-4/19-4/4 од 27.05.2008. године, Комисија за обезбеђење и унапређење квалитета (у даљем тексту **Комисија**) спровела је поступак вредновања квалитета и компетенција дипломираних студената Техничког факултета у Бору (студијски програм РУДАРСКО ИНЖЕЊЕРСТВО) од стране послодаваца где дипломирани студенти раде, у току новембра месеца 2022. године.

Након спроведеног поступка и обраде добијених резултата, Комисија у складу са Чланом 5. и 6. Правилника, Наставно-научном већу доставља следећи

### **ИЗВЕШТАЈ**

#### **О РЕЗУЛТАТИМА ВРЕДНОВАЊА ДИПЛОМИРАНИХ СТУДЕНАТА**

##### **1. ОПШТИ ДЕО**

Поступак вредновања квалитета и компетенција дипломираних студената Техничког факултета у Бору (студијски програм Рударско инжењерство), спроведен је на иницијативу Комисије за обезбеђење и унапређење квалитета током новембра месеца 2022. године.

Вредновање је извршено на тај начин што је упитник послат компанијама у којима су запослени дипломирани студенти. Анкетирањем су обухваћене следеће компаније: АВМ international Палић, Алексиначки рудници угља, Hongda Lianshao mining у Бору, Институт за рударство и металургију Бор, JCHX Kinsey Mining Бор, ЈП ЕПС Огранак ТЕ Костолац, Jugo Kaolin доо Београд – Доња Бела Река, ЈППЕУ Ресавица РА „Вршка Чука“ Аврамица, Rio Sava Exploration доо Београд, ЈППЕУ Ресавица РА Лубница, ЈППЕУ Ресавица РМУ Боговина, РМУ „Рембас“ Ресавица, ЈППЕУ Ресавица РМУ „Соко“ Сокобања Читлук, Serbia Zijin Copper доо Бор, Serbia Zijin Copper доо Бор Каменолом, Serbia Zijin Copper доо Бор Порвшински коп Велики Кривељ, Serbia Zijin Copper доо Бор РБМ Мајданпек, Техничка школа Бор, Serbia Zijin Mining DOO Bor.

Поред тога, упућени су захтеви Националним службама за запошљавање, филијале: Бор, Зајечар, Ниш, Врање, Пирот и Лесковац, за добијање података о броју незапослених лица у звању дипломираних инжењера студијског програма Рударско инжењерство.



## 2. ПОСЕБНИ ДЕО

Послодавци су имали задатак да на скали од 1 до 5, где 1 означава „*потпуно незадовољавајуће*“, а 5 означава „*потпуно задовољавајуће*“, оцене понуђене ставке. Такође, послодавци су имали прилику да наведу главне недостатке у знању дипломираних студената са студијског програма Рударско инжењерство.

Након прикупљања података и обраде добијених резултата у поступку вредновања квалитета и компетенција дипломираних студената са студијског програма Рударско инжењерство, добијени су следећи резултати (Табела 1).

Табела 1. Просечне оцене компетенција дипломираних студената са студијског програма РУДАРСКО ИНЖЕЊЕРСТВО

Знања из струке	4,67
Способности и вештине комуницирања	4,50
Способности за тимски рад	4,67
Способности за иновативни и креативан рад	4,42
Способности за прихватање нових идеја и прилагођавање променама	4,67
Способности и спремност за организационо учење	4,79
Лојалност фирми у којој раде	4,71
<b>УКУПНА ОЦЕНА:</b>	<b>4,63</b>

На основу достављених података службене евиденције Националне службе за запошљавање, на територији општине Бор налазе се 3 дипломирана инжењера рударства, који су дипломе стекли на Техничком факултету у Бору.

## 3. ОПШТИ ЗАКЉУЧЦИ

На основу напред наведених резултата вредновања квалитета и компетенција дипломираних студената са студијског програма Рударско инжењерство, могу се извући следећи закључци:

- Стручна знања потребна за обављање послова у пракси су одлично оцењена и на завидном нивоу, чиме је потврђен позитиван тренд из претходног оцењивања.
- Опште способности и вештине за рад (комуникација, тимски рад, иновативност,...) такође су добро оцењене.
- У напоменама, послодавци су као главне недостатке навели следеће: повећати обим практичне наставе, уз директно учешће у процесима технолошке производње; рад на социјалним и вербалним вештинама; указивати на примере најбоље светске праксе; недовољно знање у раду са софтверским програмима (Surpac, Ventsim,...) – повећати обуку; мања оспособљеност за теренски рад; нагласак на коришћењу стручне литературе.

#### **4. ПРЕДЛОЗИ ЗА ПОБОЉШАЊЕ**

Квалитет дипломираних студената студијског програма РУДАРСКО ИНЖЕЊЕРСТВО може се позитивно оценити, имајући у виду добијене резултате вредновања њиховог квалитета и компетенција на основу мишљења већег броја компанија у којима су запослени. У многим испитиваним компанијама, дипломирани инжењери технологије налазе се на руководећим позицијама.

Континуирано треба радити на осавремењивању курикулума и наставити са праћењем и прилагођавањем захтевима светске праксе у области рударства, уз непрекидан рад на увећању додатних стручних знања и предузимања одговарајућих активности на отклањању идентификованих недостатака.

Идентификација будућих одредница за модификације које је неопходно извршити у будућем периоду, биће извршена кроз процес самоевалуације, који ће се спровести у току 2023. године.

У Бору,  
Децембар 2022. год.

За Комисију, председник

Проф. др Марија Панић

**Универзитет у Београду**

**ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ У БОРУ**

### **Наставно-научном већу**

На основу Члана 3. Правилника о вредновању квалитета и компетенција дипломираних студената Техничког факултета у Бору (у даљем тексту **Правилник**), број VI-4/19-4/4 од 27.05.2008. године, Комисија за обезбеђење и унапређење квалитета (у даљем тексту **Комисија**) спровела је поступак вредновања квалитета и компетенција дипломираних студената Техничког факултета у Бору (студијски програм ИНЖЕЊЕРСКИ МЕНАЏМЕНТ) од стране послодаваца где дипломирани студенти раде, у току новембра месеца 2022. године.

Након спроведеног поступка и обраде добијених резултата, Комисија у складу са Чланом 5. и 6. Правилника, Наставно-научном већу доставља следећи

### **ИЗВЕШТАЈ**

#### **О РЕЗУЛТАТИМА ВРЕДНОВАЊА ДИПЛОМИРАНИХ СТУДЕНАТА**

##### **1. ОПШТИ ДЕО**

Поступак вредновања квалитета и компетенција дипломираних студената Техничког факултета у Бору (студијски програм Инжењерски менаџмент), спроведен је на иницијативу Комисије за обезбеђење и унапређење квалитета током новембра месеца 2022. године.

Вредновање је извршено на тај начин што је упитник послат компанијама у којима су запослени дипломирани студенти. Анкетирањем су обухваћене следеће компаније: Установа Спортски центар Бор, ЈКП „Водовод“ Бор, Serbia Zijin Mining доо Бор, Хотел Албо Бор, Центар за културу Града Бора, Технолошки факултет у Лесковцу, Академија Косовско-метохијска Лепосавић, Институт "IQ individual" Нови Сад, ЈКП „Водовод“ Лесковац, Градска управа Града Лесковца, JCHX Kinsey Mining Construction доо Бор, Tigar Tyres Пирот, Tigar a.d. Пирот, Градска управа Пирот, Банка Поштанска штедионица ад Београд у Пироту, ЕПС Пирот, Електродистрибуција доо Пирот, Млекарска школа „Др. Обрен Пешић“ Пирот, Opposite Fashion доо Пирот, JYSK доо Београд, ОШ „17. октобар“ Јагодина, Управа за трезор Јагодина, ОШ „Радислав Никчевић“ Јагодина, Народна библиотека Јагодина, МУП РС Сектор за ванредне ситуације – одељење у Пожаревцу, ОШ „Милан Мијалковић“ Јагодина, Топличка академија струковних студија Прокупље, International Quick Service Group доо Јагодина, SMP Automotive Ћуприја, „Школа

креативних вештина“ Јагодина, Ветеринарска станица Јагодина, "Maneks" доо Нови Сад, Ауто кућа „Тасић“ Јагодина, Дом ученика Јагодина.

Поред тога, упућени су захтеви Националним службама за запошљавање, филијале: Бор, Зајечар, Ниш, Врање, Пирот и Лесковац, за добијање података о броју незапослених лица у звању дипломираних инжењера студијског програма Инжењерски менаџмент.

## 2. ПОСЕБНИ ДЕО

Послодавци су имали задатак да на скали од 1 до 5, где 1 означава „*потпуно незадовољавајуће*“, а 5 означава „*потпуно задовољавајуће*“, оцене понуђене ставке. Такође, послодавци су имали прилику да наведу главне недостатке у знању дипломираних студената са студијског програма Инжењерски менаџмент.

Након прикупљања података и обраде добијених резултата у поступку вредновања квалитета и компетенција дипломираних студената са студијског програма Инжењерски менаџмент, добијени су следећи резултати (Табела 1).

Табела 1. Просечне оцене компетенција дипломираних студената са студијског програма **ИНЖЕЊЕРСКИ МЕНАЏМЕНТ**

Знања из струке	4,78
Способности и вештине комуницирања	4,88
Способности за тимски рад	4,90
Способности за иновативни и креативан рад	4,85
Способности за прихватање нових идеја и прилагођавање променама	4,83
Способности и спремност за организационо учење	4,85
Лојалност фирми у којој раде	4,90
<b>УКУПНА ОЦЕНА:</b>	<b>4,85</b>

На основу достављених података службене евиденције Националне службе за запошљавање, на територији општине Бор налази се 29 дипломираних инжењера инжењерског и индустријског менаџмента и 5 мастер инжењера инжењерског и индустријског менаџмента, који су дипломе стекли на Техничком факултету у Бору. На евиденцији филијале НСЗ Пирот, налазе се 3 лица.

## 3. ОПШТИ ЗАКЉУЧЦИ

На основу напред наведених резултата вредновања квалитета и компетенција дипломираних студената са студијског програма Инжењерски менаџмент, могу се извући следећи закључци:

- Стручна знања потребна за обављање послова у пракси су одлично оцењена, чиме је потврђен позитиван тренд из претходног оцењивања.

- Опште способности и вештине за рад (комуникација, тимски рад, иновативност,...) оцењене су високим оценама.
- У напоменама, послодавци су навели следеће недостатке: теже прихватање усавршавања; недостатак предлагања нових идеја; мањак практичне наставе; знање страних језика.

У циљу унапређења квалитета дипломираних студената на студијском програму Инжењерски менаџмент, студенти ће бити охрабривани и стимулирани да кроз студије случајева, које су саставни део великог броја предмета, активно учествују у изношењу својих мишљења и да буду креативни и иновативни. Поред тога, студенти ће бити подстицани да узму активно учешће на Студентском симпозијуму, где ће радове саопштавати на енглеском језику и тиме унапредити своје знање. Активно ће се радити на интензивирању сарадње са другим високошколским установама, пре свега иностраним, како би се повећала мобилност студената студијског програма Инжењерски менаџмент.

#### **4. ПРЕДЛОЗИ ЗА ПОБОЉШАЊЕ**

Квалитет дипломираних студената студијског програма ИНЖЕЊЕРСКИ МЕНАЏМЕНТ може се позитивно оценити, имајући у виду добијене резултате вредновања њиховог квалитета и компетенција на основу мишљења већег броја компанија у којима су запослени. У многим испитиваним компанијама, дипломирани студенти са овог студијског програма налазе се на руководећим позицијама.

Континуирано треба радити на осавремењивању курикулума наставних предмета, пратећи савремене светске трендове у области менаџмента, уз непрекидан рад на увећању додатних стручних знања.

Активно треба радити на проширењу мреже контаката са привредом, где би студенти превасходно, могли да обављају своју стручну праксу, чиме би се оспособили за рад у савременим условима.

Идентификација будућих одредница за модификације које је неопходно извршити у будућем периоду, биће извршена кроз процес самоевалуације, који ће се спровести у току 2023. године.

У Бору,  
Децембар 2022. год.

За Комисију, председник

Проф. др Марија Панић